

Kompetanseforum Fosen

2. april 2025
Å! Aktivitetshus
Åfjord



HVA ER KOMPETANSEFORUM FOSEN?

Kompetanseforum Fosen opprettes som et faglig råd som har i oppgave å rådføre Fosenregionen IKPR i saker knyttet til kompetansepolitikk og prosjekt i tilknytning til kompetansefeltet i regionen. Dette innebærer at Kompetanseforum Fosen bes gi innspill til rådets høringsuttalelser om kompetansepolitikk, deltakelse i, og utforming av prosjekter rettet mot kompetansefeltet i Fosenregionen.

Hovedformålet med Kompetanseforum Fosen er å få et best mulig grunnlag for hvilken kompetanse vi trenger i Fosenregionen, og videre ha direkte dialog og representasjon inn til kompetanseforum Trøndelag.



Program

0930 Velkommen, ved Mona Sjøli, varaordfører Ørland kommune

0940 Regionalt arbeidskraftløft- et samarbeid mellom NAV og NHO. Sammen om å få flere i jobb! Ved Merethe Storødegård, seniorrådgiver NAV Trøndelag

1015 NAV Fosen gir en statusrapport fra Fosen og sysselsettingsforventningen, ved Lene Gjølga, markedsrådgiver NAV

1030 Hva er kompetansebehovene på Fosen akkurat nå, ny statistikk fra Trøndelag fylkeskommune? ved Thea Kveinå, Trøndelag fylkeskommune

1050 Kompetanseutvikling ved Næringshagen og Trøndelag Trainee, ved Kine Kilen, leder FI Næringshage



1200 Fosen studiesenter- studietilbud og orientering om virksomheten, ved Torun Bakken

1220 Framtidsrettet kompetanse i samspill med arbeidslivet, ved Øystein Kvåle, Trøndelag høyere yrkesfagskole

1240 Rekruttering matfagene, ved Bjørn Erik Vangen, styreleder NKL Trondheim

1300 Dialog og drøfting om kompetanse og arbeidskraft på Fosen

1330 Oppsummering og takk for i dag

Tid	Program
0930	Velkommen, ved Mona Sjøli, varaordfører Ørland kommune
0940	Regionalt arbeidskraftløft- et samarbeid mellom NAV og NHO. Sammen om å få flere i jobb! Ved Merethe Storødegård, seniorrådgiver NAV Trøndelag
1015	NAV Fosen gir en statusrapport fra Fosen og sysselsettingsforventningen, ved Lene Gjølga, markedsrådgiver NAV
1030	Hva er kompetansebehovene på Fosen akkurat nå, ny statistikk fra Trøndelag fylkeskommune? ved Thea Kveinå, Trøndelag fylkeskommune
1050	Kompetanseutvikling ved Næringshagen og Trøndelag Trainee, ved Kine Kilen, leder FI Næringshage
1110	Hvordan jobber LO med kompetanseutvikling og tilbud? ved Kristine Svendsen, LO Trøndelag
1130	LUNSJ og mingling
1200	Fosen studiesenter- studietilbud og orientering om virksomheten, ved Torun Bakken
1220	Framtidsrettet kompetanse i samspill med arbeidslivet, ved Øystein Kvåle, Trøndelag høyere yrkesfagskole
1240	Rekruttering matfagene, ved Bjørn Erik Vangen, styreleder NKL Trondheim
1300	Dialog og drøfting om kompetanse og arbeidskraft på Fosen
1330	Oppsummering og takk for i dag

TILBAKEBLIKK

Dette snakket kompetanseforum om i
oktober 2024

Hvilken kompetanse trenger vi på Fosen om 5 år?

44 responses



Hvilke utdanningsløp er relevante for Fosen?

- Helsefagarbeider, sykepleier, helseteknologi
- Sirkulærøkonomi
- Beredskap og sikkerhet
- Blå sektor
- Pedagoger

Hvordan kan videreutdanning gjøres mer attraktivt?



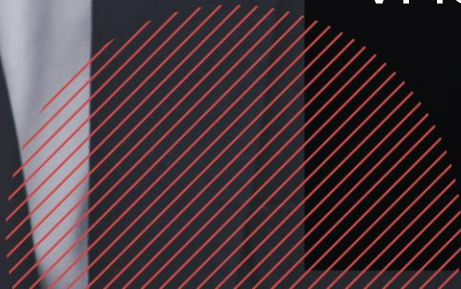
- Tilby fleksible utdanning
- Kan kombineres med jobb
- Lokal undervisning
- Økt markedsføring
- Samarbeid med VGS og ressurscenter - dra i samme retning
- Samlingsbaserte løsninger (delvis digital undervisning)
- Konkret og tett på næringsliv
- Tilby bachelorforløp
- Samarbeid med fagforeninger
- Bredt tilbud på utdanninger

Hvordan nå ut til søkere/studenter?

- Felles møtearena for alle HR-ledere i kommunene
- Direkte samhandling med HR-nettverk
- Besøke kommunale enheter (helse og skole) og bedrifter
- Konkret dialog med kommune og næringsliv
- Tilrettelegge for kollokviégrupper
- Delta på utdanningsmesser til VGS
- Invitere på møter/årsmøter til næringsforeningene
- Ansvarliggjør offentlig å private bedrifter i forhold til å redusere utenforskap



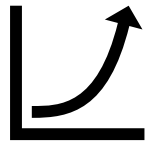
Fosen studiesenter



Vi formidler høyere utdanning

Om Fosen studiesenter

⌘ Kompetanseheving gjennom desentralisert utdanningsmuligheter



⌘ Desentralisert tilbud på Fosen

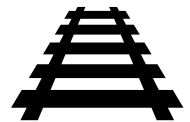


⌘ Møteplass – Mekler – Motor



Hva er status nå?

- ⌘ MANGE aktuelle studietilbud- søknadsfrist 15.april
- ⌘ Mobilisere søkere
- ⌘ Utfordrende finansieringsløsning- venter på utlysning
- ⌘ Forarbeid for 2025/2026



Målsetninger

- ⌘ Varig desentralisert tilbud innen videreutdanning i Fosenregionen
- ⌘ Bidra til kompetanseheving i Fosenregionen

Hvordan jobber vi?

Kartlegging

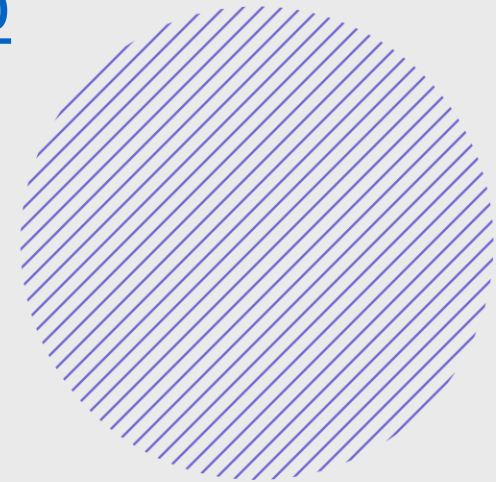
Dialog

Markedsføring

Være et
studiesenter



www.fosenstudiesenter.no





Fosenregionen



Fosen studiesenter



fosen_studiesenter

Arbeidskraftløftet

A close-up photograph of four hands from different people, all giving a thumbs-up gesture. The hands are of various skin tones and are wearing business attire like suit sleeves and a striped shirt cuff. The background is blurred, showing what appears to be an office or modern building interior with some light sources.

Kompetanseforum Fosen 2.april 2025



**56 000 Trøndere i
utenforskapet –
vi trenger et
arbeidskraftløft.**





Samarbeidet mellom NHO og Nav har en regional tilnærming.

Høsten 2024 gjennomførte vi en rekke innspillsmøter med bedrifter fra hele Trøndelag. Dette ga oss et tydelig bilde over hvilke utfordringer som møter bedriftene i dag, og i framtiden.

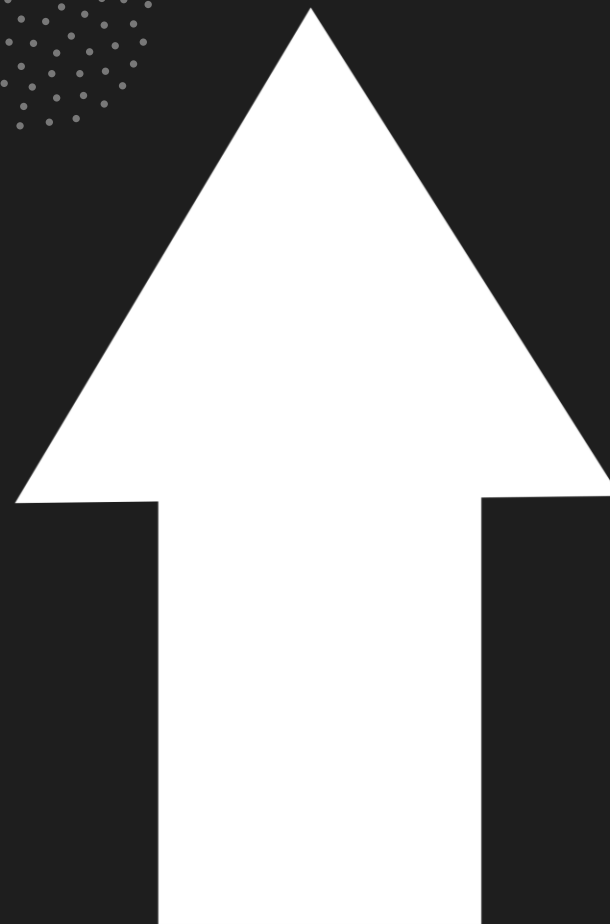
En viktig del av arbeidet har vært å identifisere hvilke behov de trønderske bedriftene har og hvilke muligheter som finnes.

Arbeidskraftløftet skal gi en innsikt i arbeidsmarkedet og bedriftenes utfordringer i Trøndelag.

Innspillsmøtene med næringslivet har dannet grunnlag for **10 konkrete grep** NHO og Nav skal jobbe mer med for å kunne møte arbeidskraftsitasjonen.

Innspillsmøtene ga oss noen helt konkrete retninger, og vi har ut fra det kommet med konkrete punkter vi i fellesskap skal jobbe mer med.

Det går blant annet på å ha tettere dialog med legene som sykemelder, støtte opp om partssamarbeid og en prioritering av de unge under 30 år der vi ser spesielle utfordringer.





Arbeidskraftløftet

-vi må jørrå de ænkelt å neppå



**Trøndelags handlingsplan
Arbeidskraftløft NHO Trøndelag
og Nav Trøndelag**

Ti tiltak oppsummert

1.

Videreutvikle
samhandlingen i
Trøndelagsmodellen

2.

Partssamarbeid på
arbeidsplassen

3.

Større vekt på
arbeidets betydning
for helse

4.

Prioritere de unge
målgruppene

5.

Fokus på rutiner ved
oppstart og
oppfølging for å øke
opplevelse av
mestring

6.

Konkrete planer for
utvikling av intern
kompetanse
gjennom livsfaser

7.

Styrke arbeidsmiljø
gjennom
Arbeidslivets ABC

8.

Senke risiko for
rekruttering av folk
utenfor arbeidslivet

9.

Tett partssamarbeid
ved bruk av
utenlandsk
arbeidskraft

10.

Bruke kompetansen til
tiltaksleverandører og
bemanningsbyråer

Generelle tiltak:

- Medieoppslag: Det har allerede vært oppslag der arbeidskraftløftet er løftet fram og frontet sammen i mediene. Arbeidet vil på generelt grunnlag fortsette, med mål om oppmerksomhet rundt arbeidskraftløftet og tiltakene det skal jobbes mer med.
- Intern forankring og involvering - før tiltakene iverksettes, skal flere i organisasjonene involveres.
- Oppfølgingsmøter mellom NHO Trøndelag og Nav Trøndelag høsten 2025

Tiltak 1: Med utgangpunkt i bedriftens behov må det legges til rette for kvalifisering av arbeidskraft på ulike nivåer og videreutvikle samhandlingen i trøndelagsmodellen.

Trøndelag trenger flere lærebedrifter, og Nav og NHO jobber aktivt for at flere bedrifter blir lærebedrift.

- i dialogen med bedrifter kartlegger Nav om bedrifter er lærebedrift, opplyser om ordningen og setter dem i kontakt med fylkeskommunen ved interesse.
- om bedriftene ønsker å vite mer om mulighetene for å samarbeide med Nav og fylkeskommunen om kvalifiseringsløp kan man ta kontakt med Nav sine markedsrådgivere i sin region (<https://www.nav.no/no/lokalt/trondelag/relatert-informasjon/markedsradgivere-i-trondelag>).
- NHOs bedrifter satser på rollen som instruktør/fadder/mentor, ved at flere medarbeidere deltar på instruktørkurs eller andre kurs hvis mål er å heve den pedagogiske kompetansen (for mer informasjon; [Aktiviteter og kurs - Trøndelag fylkeskommune](#)).

Tiltak 2:

Partssamarbeid på arbeidsplassen er sentralt i arbeidet med å utvikle en inkluderingskultur og god ledelse

- avventer konkrete tiltak

Tiltak 3: Sykmelder og leder må legge vekt på arbeidets betydning for helse og tilrettelegging for å unngå sykemelding

- krav om at “leder før lege” innføres som et grep for å unngå sykemelding. Dette arbeidet er allerede i gang, og skal jobbes videre med. Dette krever et godt partssamarbeid.
- settes på dagsorden i fora vi deltar i

Tiltak 4: Nav og bedriftene bør prioritere unge under 30 år, og utforske metoder som for eksempel gruppeoppfølging

- det skal jobbes aktivt fra NHO og Nav sin side for å få frem flere lærebedrifter i Trøndelag (se pkt 1).
- Nav gir ekstra oppfølging for dem under 30 år gjennom ungdomsgarantien.
- Se på muligheten for å etablere en plattform for arbeidstakere og arbeidssøkere på sommerjobber og dra veksler på erfaringer fra andre regioner

Tiltak 5: Bedriftenes rutiner og praksis ved oppstart og oppfølging har stor betydning for ansattes mestring. Bed behov for tilrettelegging kan Nav og andre kobles på.

- det vurderes å utvikle kompetanse- og informasjonspakker med orientering om Navs virkemidler som kan deles med NHOs nettverk av bedrifter.
- dele gode eksempler i fora hvor bedrifter og Nav møtes

Tiltak 6: Bedriftene bør legge konkrete planer for utvikling av kompetansen til sine ansatte gjennom ulike livsfaser, slik at bedriftens behov dekkes og at folk kan stå lengre i jobb.

- det opprettes en dialog mellom Nav lokalt i Trondheim og NHO med aktuelle bedrifter som trenger arbeidskraft for å se på mulighetene for å arrangere jobbmesse for seniorer høsten 2025.
- vurdere igangsetting av kampanje for å beholde og rekruttere seniorer.
- bedriftene skal legge planer for kompetanseutvikling i bedrift. Kontakt med lokale og regionale utdanningstilbud skal utnyttes for slik kompetanseutvikling.

Tiltak 7: Et godt arbeidsmiljø kan forebygge psykisk uhelse på arbeidsplassen. Arbeidslivets ABC er et verktøy som kan brukes.

Arbeidslivets ABC er et nyttig verktøy for å bygge robuste arbeidsmiljø som fremmer psykisk helse. Se nettsiden [For arbeidslivet – Kom i gang - ABC for god psykisk helse](#)". Kontakt Nav Arbeidslivssenter Trøndelag ved Kristin Torske (Kristin.Oust.Torske@nav.no) om man ønsker nærmere informasjon.

Tiltak 8: Arbeidsgivers risiko for å inkludere folk som står utenfor arbeidslivet må senkes. Dette gjøres gjennom samhandling med Nav og riktig bruk av virkemidler, som for eksempel lønnstilskudd, mentorordning og veiledning.

- det utvikles kompetanse- og informasjonspakker med orientering om Navs virkemidler som kan deles med NHOs nettverk av bedrifter.
- dette punktet vil i stor grad bli påvirket av de andre punktene i tiltaksplanen.

Tiltak 9: Ved bruk av utenlandsk arbeidskraft er et tett partssamarbeid for opplæring og samhandling i overensstemmelse med den norske modellen sentralt.

- avventer konkrete tiltak.

Tiltak 10: Tiltaksleverandører og bemanningsbyråers kompetanse på inkludering og rekruttering kan også benyttes for å få flere kandidater ut i jobb.

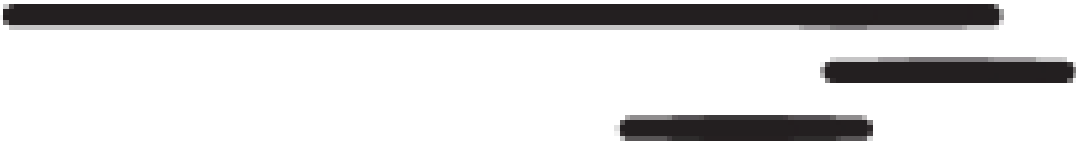
- Fabelaktig fredag planlegges i Trondheimsregionen siste halvdel av 2025. NHO og Nav støtter arbeidet.



Et enklere NAV



FABELAKTIG FREDAG



—Framtids
fredag

Kompetanseforum Fosen

- Kompetanseforum Fosen skal arbeide med å belyse og løse utfordringer knyttet til kompetansefeltet i Fosenregionen.
- Kompetanseforum Fosen driftes av Fosenregionen IKPR. Deltakerne er utdanningstilbydere som NTNU Videre, Nord Universitet, Trøndelag høyere yrkesfagskole, alle VGS på Fosen og tilhørende ressurscenter, samt opplæringskontor. Andre deltakere fra etterspørselssiden er Nav, LO og regionale næringsaktører.
- [Les mer](#)
- Kontaktpersoner





- Minimesse –
- Kvalifiseringsenheten
Ørland kommune

Samarbeidsfronten. Helhetlig støtte for vellykket inkludering

- Økt økonomisk selvstendighet og redusert behov for sosiale stønader
- Etablerte rutiner for individuell plan
- Bedre overgang mellom introduksjonsprogrammet og Nav
- Reduksjon i arbeidsledighet
- Økt tilgang til arbeid
- Økt integrering i lokalsamfunnet gjennom arbeidsplasser og frivilligheten

Nyheter

Fra flyktning til etterlenget arbeidskraft: - Vi har behov for flere

Flyktninger

Da NAV Nord-Fosen fikk innlagt en sak på midlere trykkløst, hadde de ikke resultatene blitt så gode som de har blitt.

TRUKKEST

Med over 100 arbeidere på Fosen, er det et stort arbeidssamfunn, og det er det som er viktig.

20 på Nord-Fosen

Det er 20 personer som er i introduksjonsprogrammet på Fosen, og det er det som er viktig.

Nyheter

Fra flyktning til etterlenget arbeidskraft: - Vi har behov for flere

Flyktninger

Da NAV Nord-Fosen fikk innlagt en sak på midlere trykkløst, hadde de ikke resultatene blitt så gode som de har blitt.

TRUKKEST

Med over 100 arbeidere på Fosen, er det et stort arbeidssamfunn, og det er det som er viktig.

20 på Nord-Fosen

Det er 20 personer som er i introduksjonsprogrammet på Fosen, og det er det som er viktig.

- Fra 01.02.25 har tre ukrainere fått jobb og kan nå forsørge seg selv.
- Fire ukrainere er i arbeidsrettet tiltak. Etter en prøveperiode kan det bli ordinært arbeid hos Krifo Fisk.

Samarbeid også med aktører i Trondheimsregionen 😊

- Markedsrådgivere fra flere Nav kontor i samhandling med lokale entreprenører

Stjern Entreprenør AS



- Totalentreprenør innenfor bygg og anlegg - grunnlagt i 1953.
- Administrasjon i Åfjord.
- Avdelingskontor på Leangen i Trondheim.
- Konsernet består også av:
 - Stjern Betong AS
 - Stjern Bygg AS
- Totalt ca. 120 ansatte.
- Omsetning 2023 ca. mNOK 677.
- Stjern Entreprenør AS MNOK 588.

ClickShare

Stjern Entreprenør AS

Ildlåpen: Trøndelagsmøtet 9. og 10. januar 2025



[Arbeidsgivere høster fra mulighetens tre : – Vi har allerede fått en match - nearadio.no](#)

Takk for tida deres 😊



Marie Pauline Holtan



Merethe Storødegård



Arbeidsmarkedet på Fosen

Status arbeidsmarkedet på Fosen

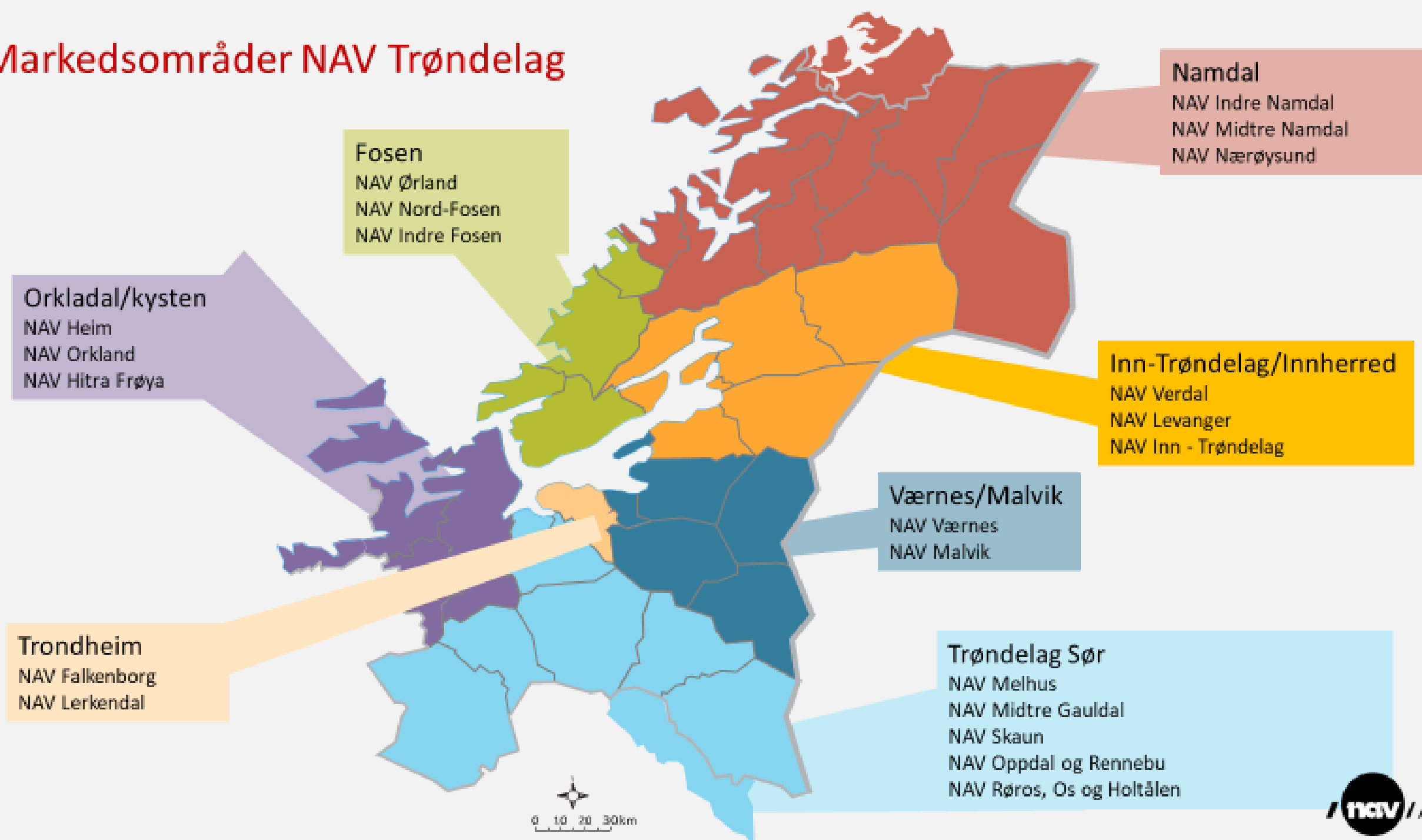
Fosenlaget = Nav Fosen

Lene Finnstø Gjølga, Markedsrådgiver for Nav-kontorene på Fosen 02.04.25



Fosenlaget- en viktig del av Trøndelaget

Markedsområder NAV Trøndelag



Arbeidsmarkedet i Trøndelag februar 2025



andel og antall av arbeidsstyrken

Helt ledige arbeidssøkere

1,9% 4 943

Delvis ledige arbeidssøkere

0,8% 2 049

Arbeidssøkere på tiltak

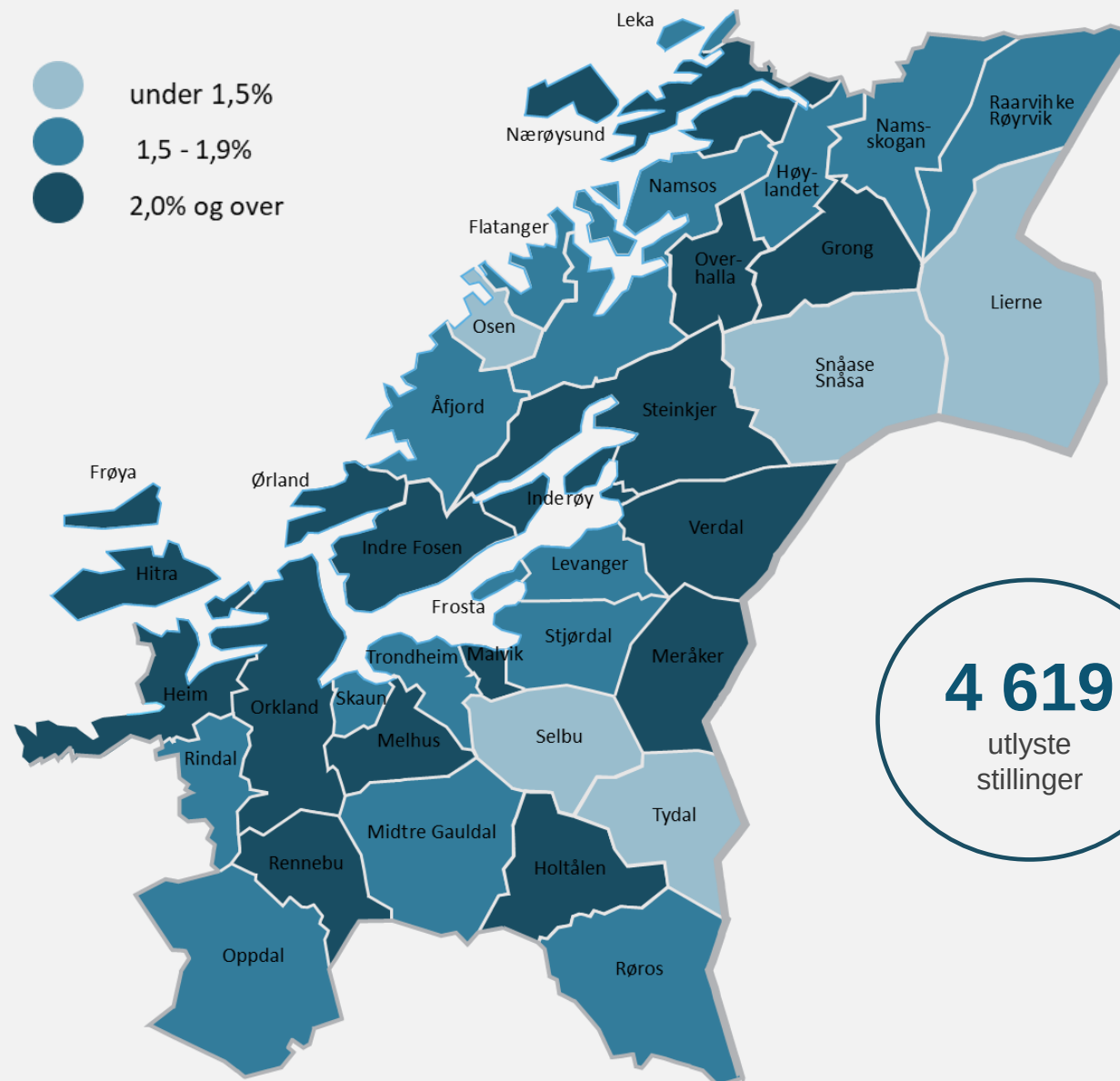
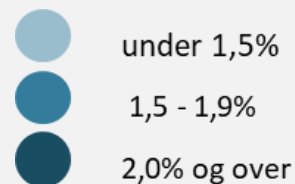
0,5% 1 199

Helt ledige under 30 år

2,4% 1 506

Langtidsledighet

22% 1 096



4 619

utlyste
stillinger

Arbeidsmarkedet på Fosen februar 2025



andel og antall av arbeidsstyrken

Helt ledige arbeidssøkere

2,2% **279**

Delvis ledige arbeidssøkere

1,0% **130**

Arbeidssøkere på tiltak

0,8% **107**

Antall helt ledige under 30 år

88

Langtidsledighet

18% **49**

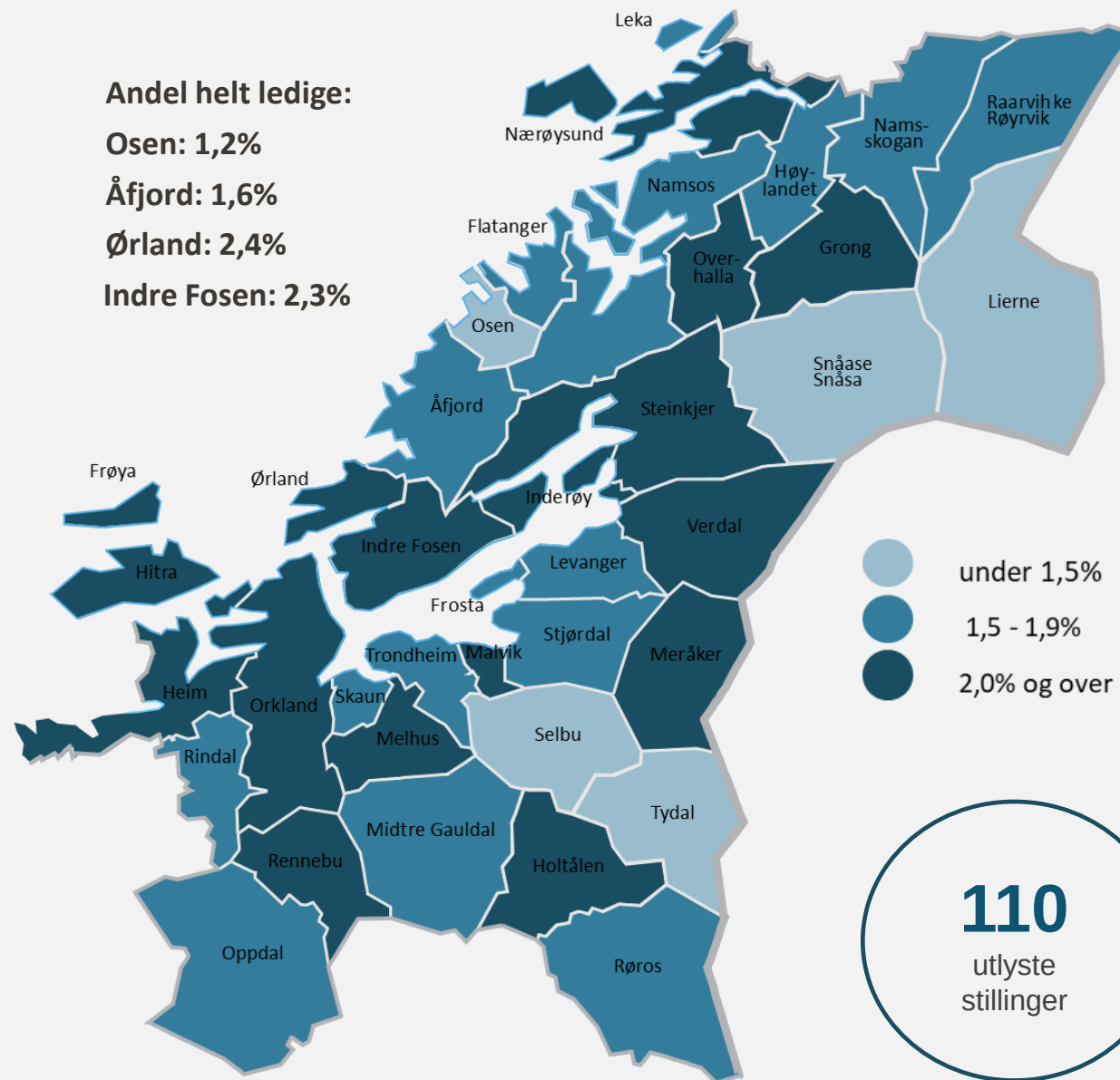
Andel helt ledige:

Osen: 1,2%

Åfjord: 1,6%

Ørland: 2,4%

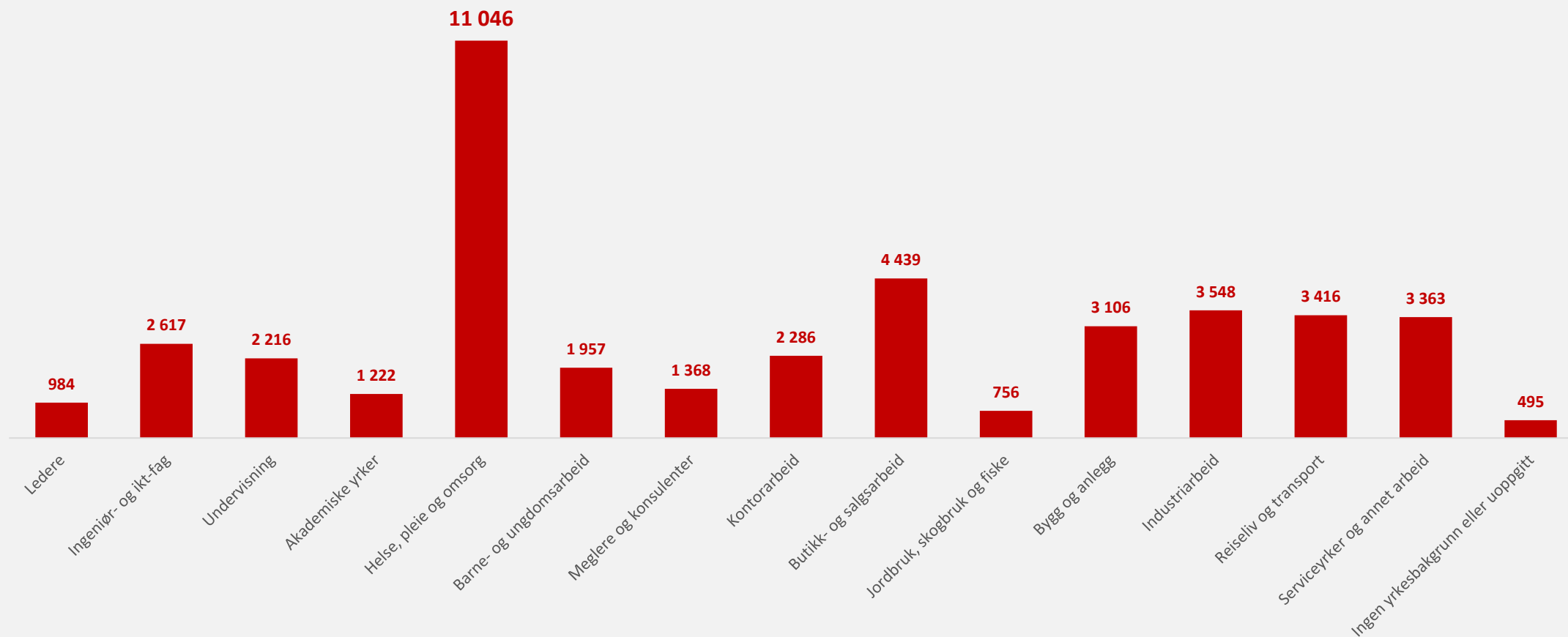
Indre Fosen: 2,3%



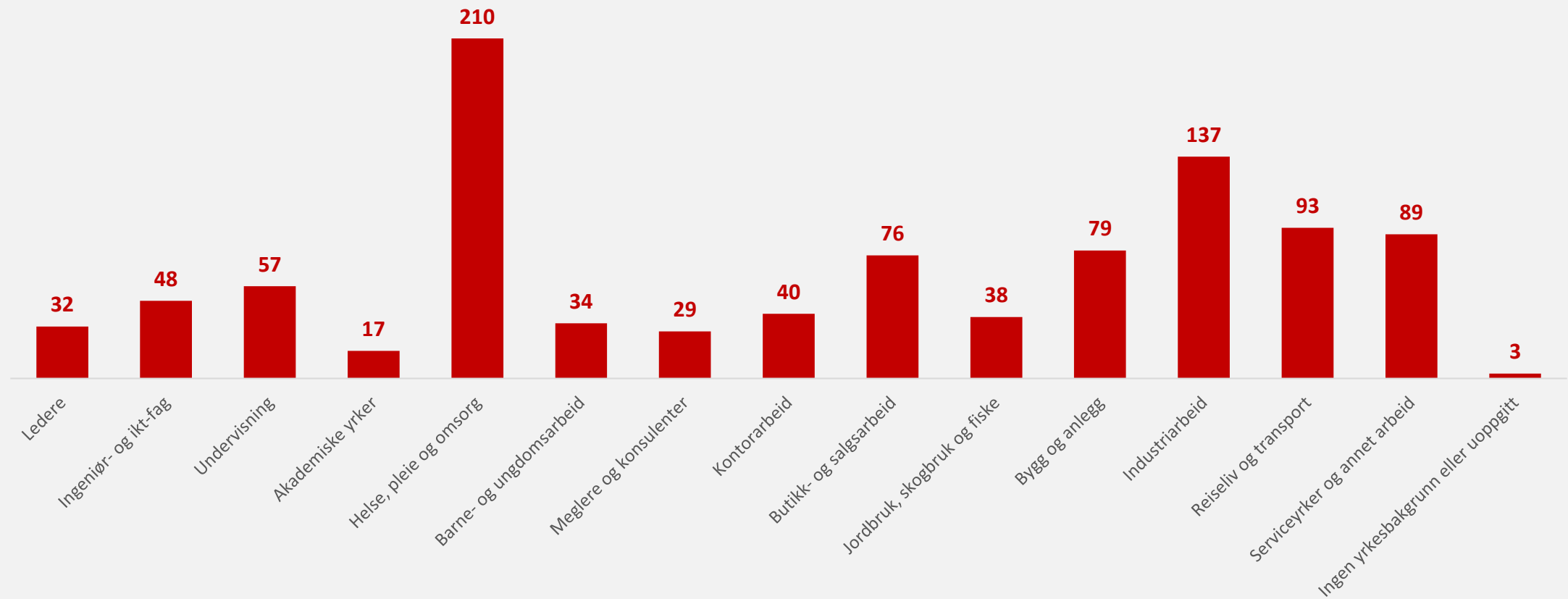
110

utlyste
stillinger

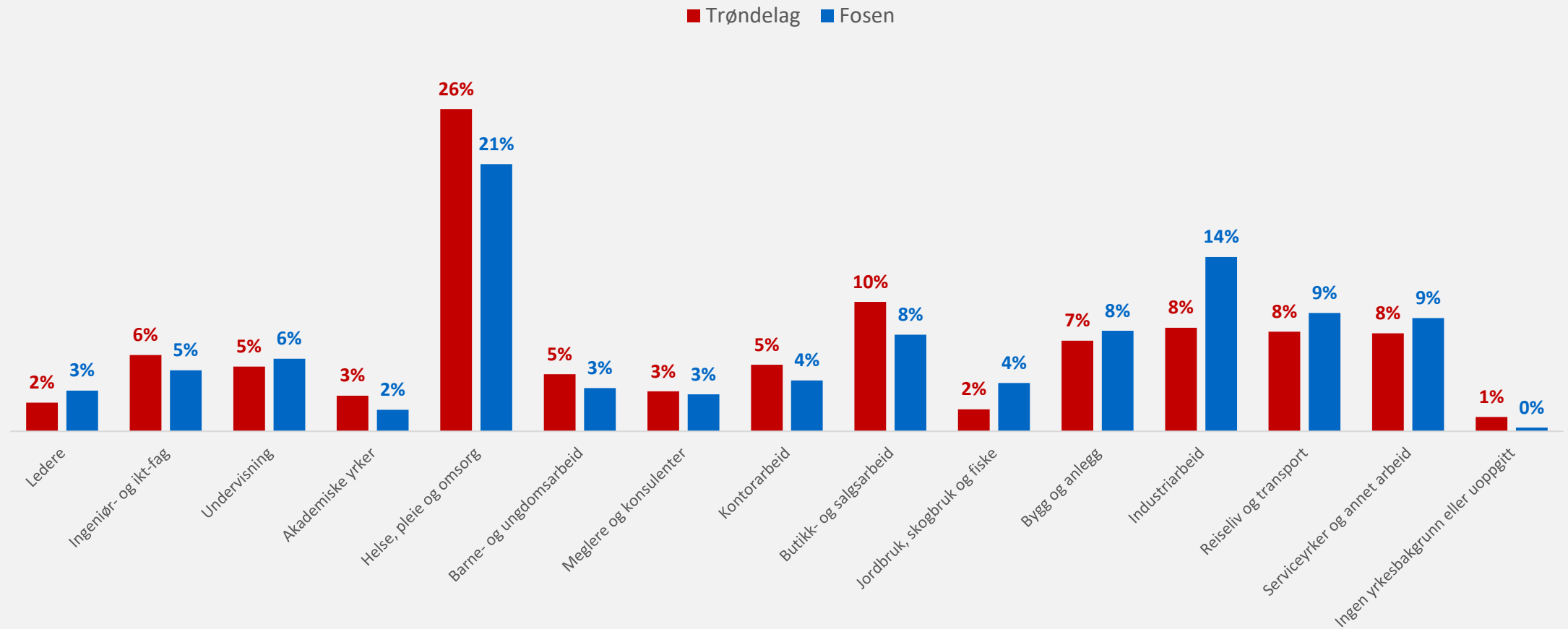
I 2024 ble det utlyst 42 819 stillinger i Trøndelag (fordelt på yrkeskategori)



I 2024 ble det utlyst 982 stillinger på Fosen (fordelt på yrkeskategori)



Utlyste stillinger 2024, andel fordelt på yrkesgruppe

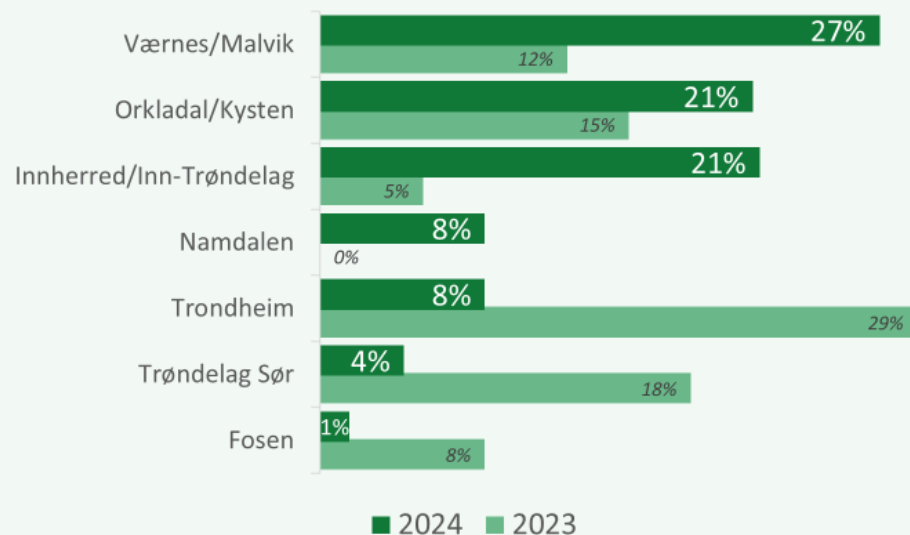


Bedriftsundersøkelsen 2025

- Ca 90 bedrifter/ arbeidsgivere på Fosen har vært med i undersøkelsen, som vi gjennomførte i februar- mars
- Svarprosent for Fosen var fra 84% - 92%.
- Undersøkelsen gir oss i Nav innsikt i hva bedriftene forventer det kommende året.
- Vil de ansette flere?
- Vil de nedbemanne?
- Eller vil sysselsettingen holde seg stabil?
- Undersøkelsen viser hvilken kompetanse bedriftene har utfordringer med å rekruttere.
- Resultatene av årets bedriftsundersøkelse er tilgjengelig for media 6. mai, og kan offentliggjøres fra 8. mai.

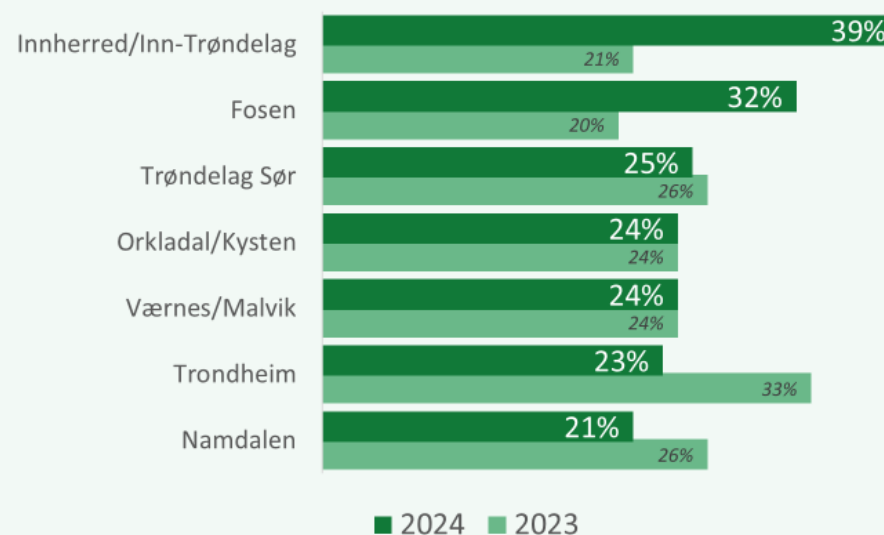
Bedriftsundersøkelsen 2024

Netto sysselsettingsforventninger



Det er store forskjeller i årets nettoforventninger, og utvikling fra i fjor, innad i markedsregionene. Værnes/Malvik har den høyeste nettoforventingen med 27 prosent, mens Fosen har den laveste nettoforventingen med 1 prosent.

Rekrutteringsproblemer

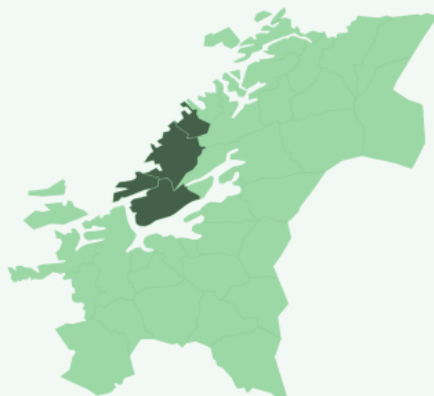


I regionene Innherred/Inn-Trøndelag og Fosen, melder en betydelig høyere andel bedrifter om rekrutteringsproblemer i år, sammenlignet med i fjor. Den høyeste andelen bedrifter som oppgir rekrutteringsproblemer finner vi i Innherred/Inn-Trøndelag. Lavest andel bedrifter er det i Namdalen.

Bedriftsundersøkelsen 2024

Nettoforventning
2024 2023
1% **8%**

Rekrutteringsproblemer
2024 2023
32% **21%**



Fosen omfatter kommunene Ørland, Åfjord, Osen og Indre Fosen. I regionen jobber fem prosent av alle sysselsatte i Trøndelag, noe som tilsvarer 11 700 personer. Av disse jobber 78 prosent i Ørland og Indre Fosen. Helse- og sosialtjenester, bygg og anlegg og industri er de tre største næringene i regionen. Andelen sysselsatte innenfor de to sistnevnte

Fosen

18%

65%

17%

■ Flere enn i dag ■ Like mange som i dag ■ Færre enn i dag

18% av bedriftene i Fosen forventer å ha flere ansatte neste år. Det er betydelig færre sammenlignet med fjorårets undersøkelse, da 33 prosent av bedriftene forventet flere ansatte. 17 prosent av bedriftene forventer færre ansatte, nettoforventningen blir dermed på 1 prosent.

Rekrutteringsproblemer

Fosen

14%

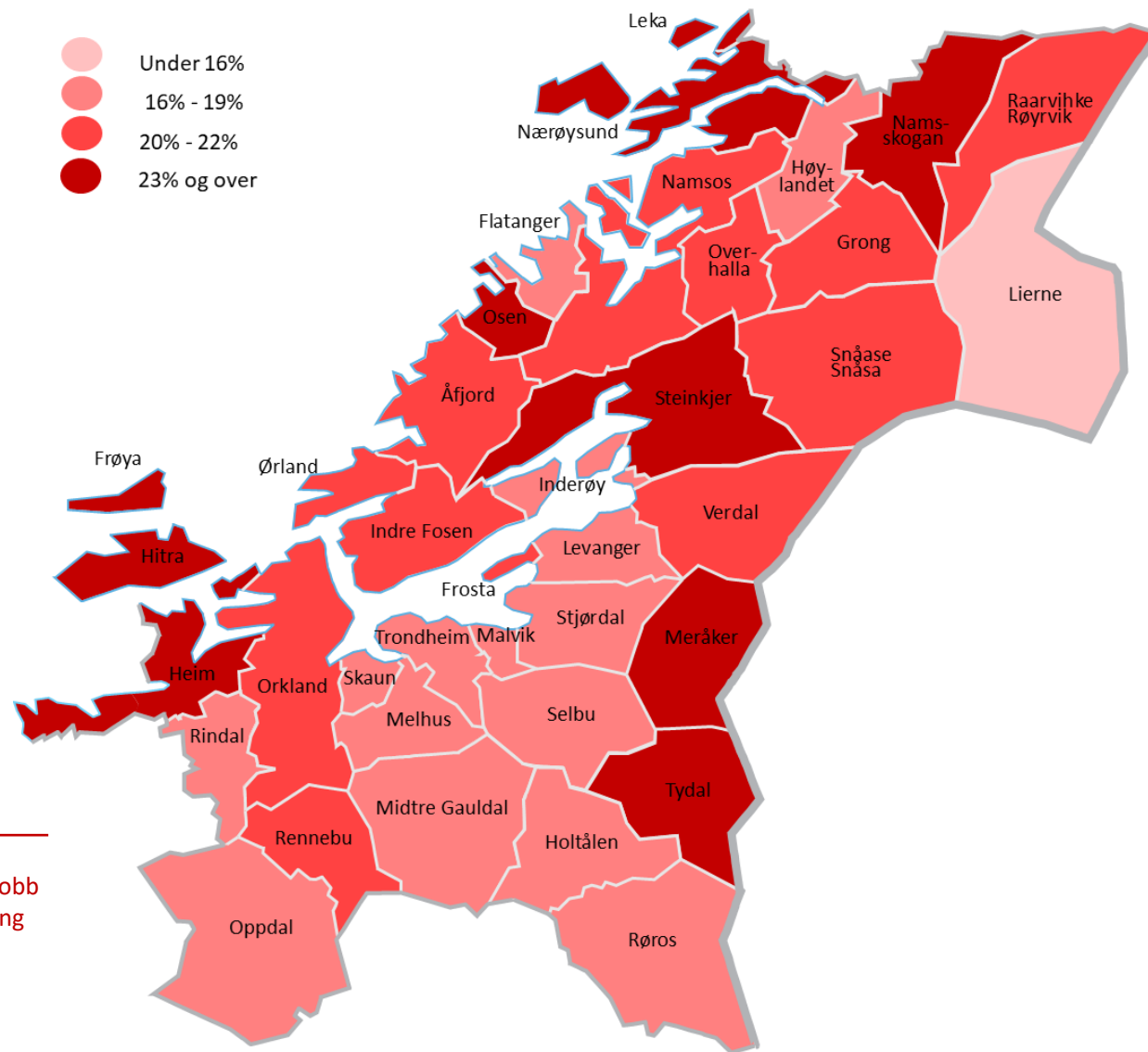
18%

■ Vi fikk ikke ansatt noen ■ Vi har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

32 prosent av bedriftene svarer at de har problemer med rekrutteringen, det er betydelig flere sammenlignet med i fjor, da 21% oppga rekrutteringsproblemer. Andelen med alvorlige rekrutteringsproblemer er 14 prosent.

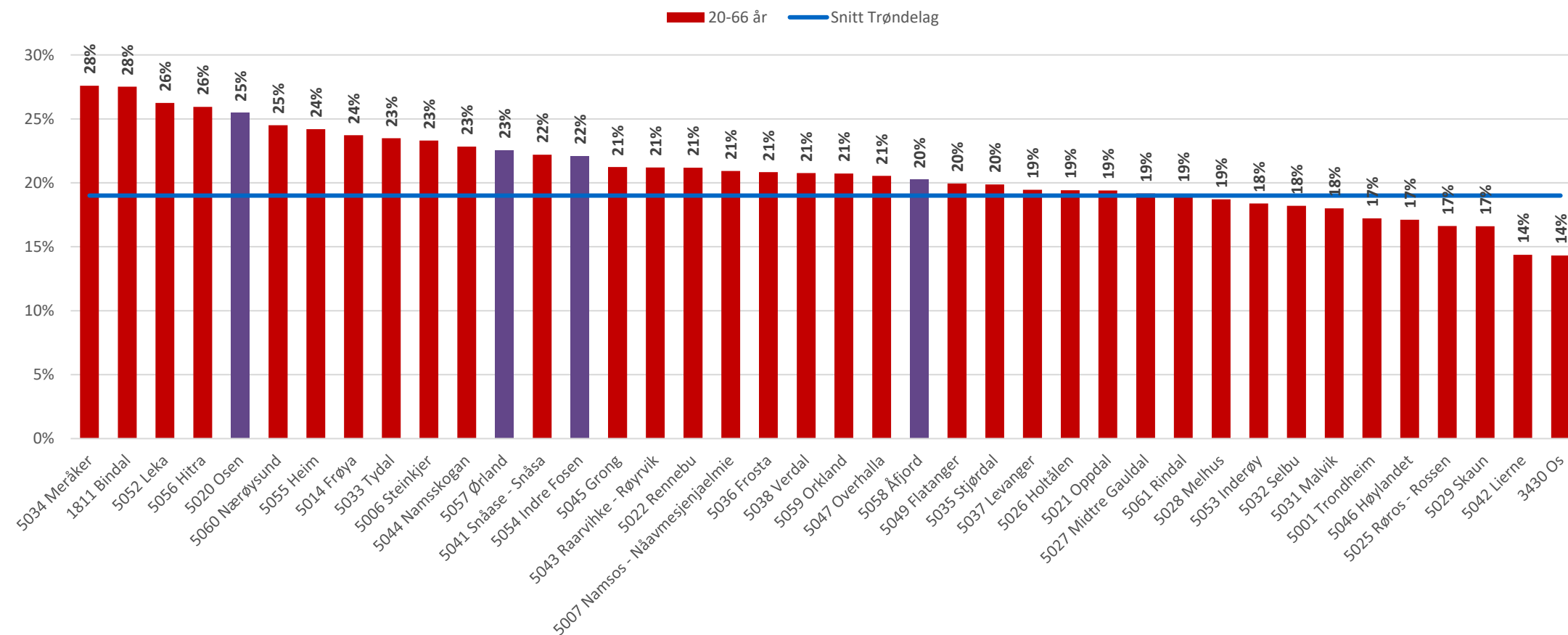
3 211
personer
eller
22%

av befolkningen mellom 22-66 år
lever i utenforskap*

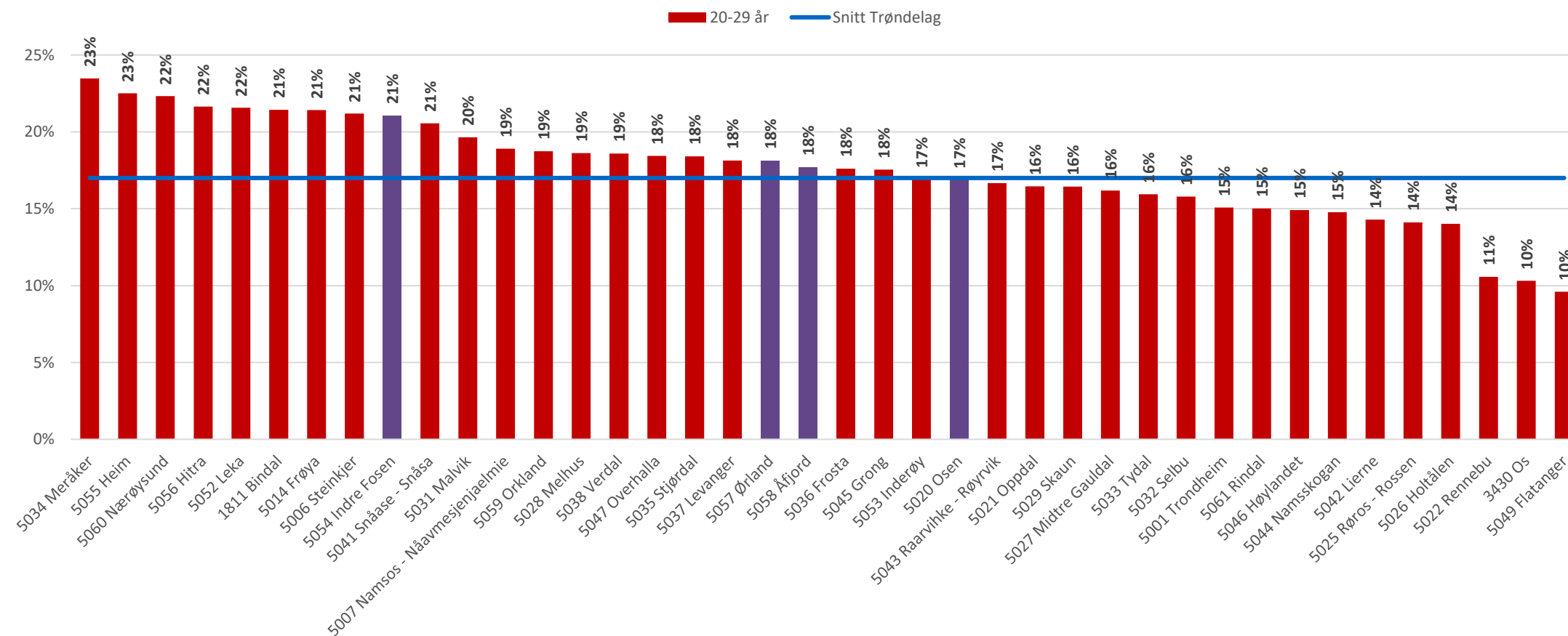


	I utenforskap med trygd	I utenforskap uten trygd	Utenfor arbeid og utdanning i alt	Andel uten jobb og utdanning
Indre Fosen	888	347	1 235	22,1%
Åfjord	354	139	492	20,3%
Osen	69	50	119	25,5%
Ørland	1 001	364	1 365	22,5%

Andel utenfor arbeid og høyere utdanning, 22-66 år



Andel utenfor arbeid og høyere utdanning, under 30 år



Ukrainske fordrevne



Ved utgangen av januar 2025:

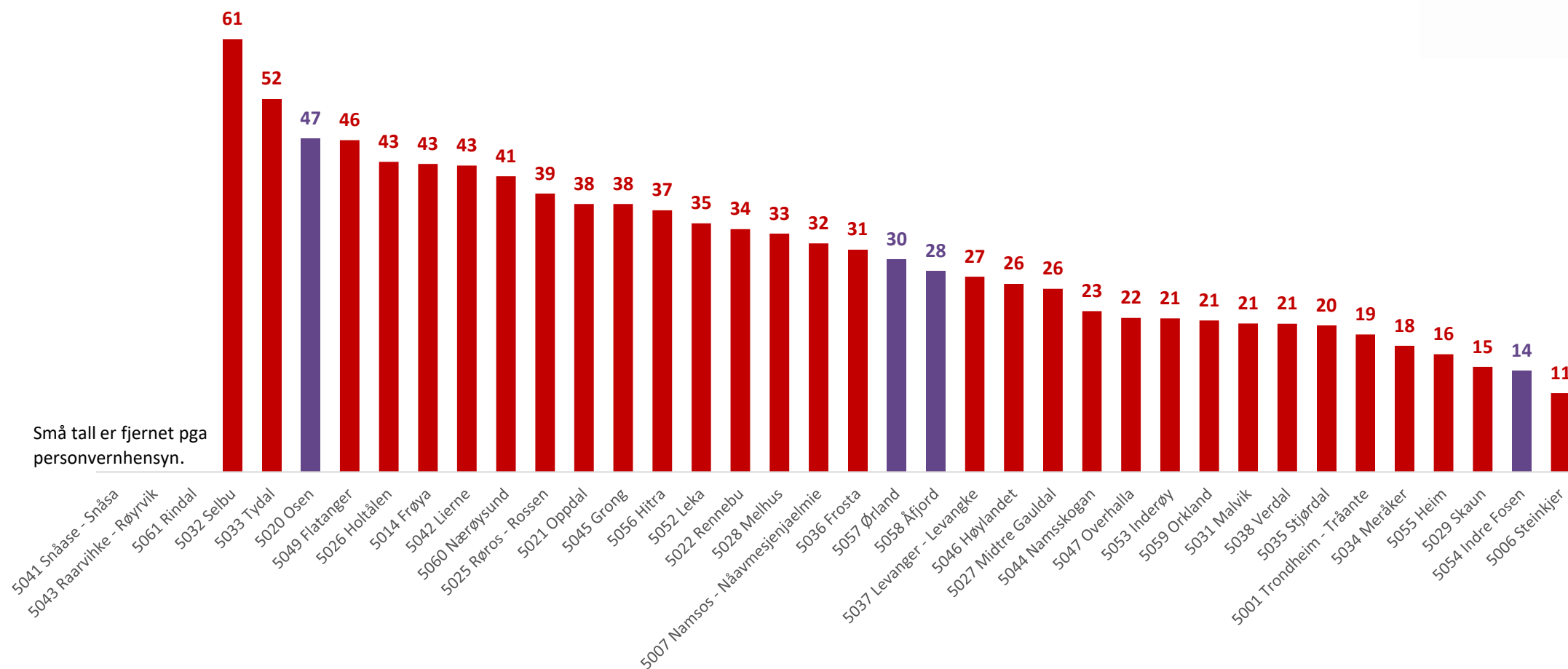
I Trøndelag er det **8 267** personer fra Ukraina som er kommet etter krigens utbrudd. **5 034** av disse er i alderen 20-66 år.

På Fosen er antallet **520** personer i alt, hvor **338** er i alderen 20-66 år.

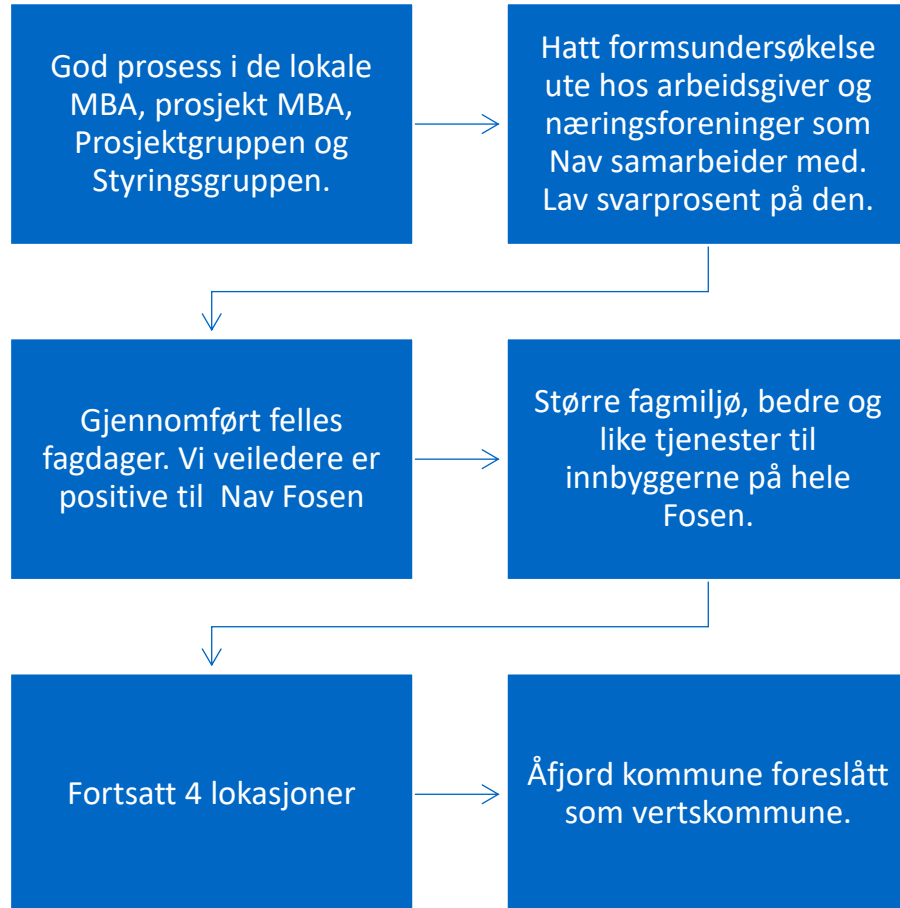
Av de mellom 20-66 år er:

- 23 prosent i et arbeidsforhold
- 17 prosent mottar introduksjonsstønad
- 43 prosent er under arbeidsrettet oppfølging fra Nav (i tillegg kan det være personer som kun er registrert på kommunal side)

Andel Ukrainere med arbeidsforhold i kommunene



Nav Fosen



- Saksframlegg og vertskommuneavtale legges fram for Fosen Interkommunale Politiske råd 8. april 2025
- Saksframlegg og vertskommuneavtale sluttbehandles i alle Fosen-kommunene i juni 2025



Blir dette «Fosenlaget» fremtidige Nav Fosen?



Trøndelag
høyere yrkesfagskole



Trøndelag høyere yrkesfagskole (THYF)

Framtidsrettet kompetanse i samspill med arbeidslivet.

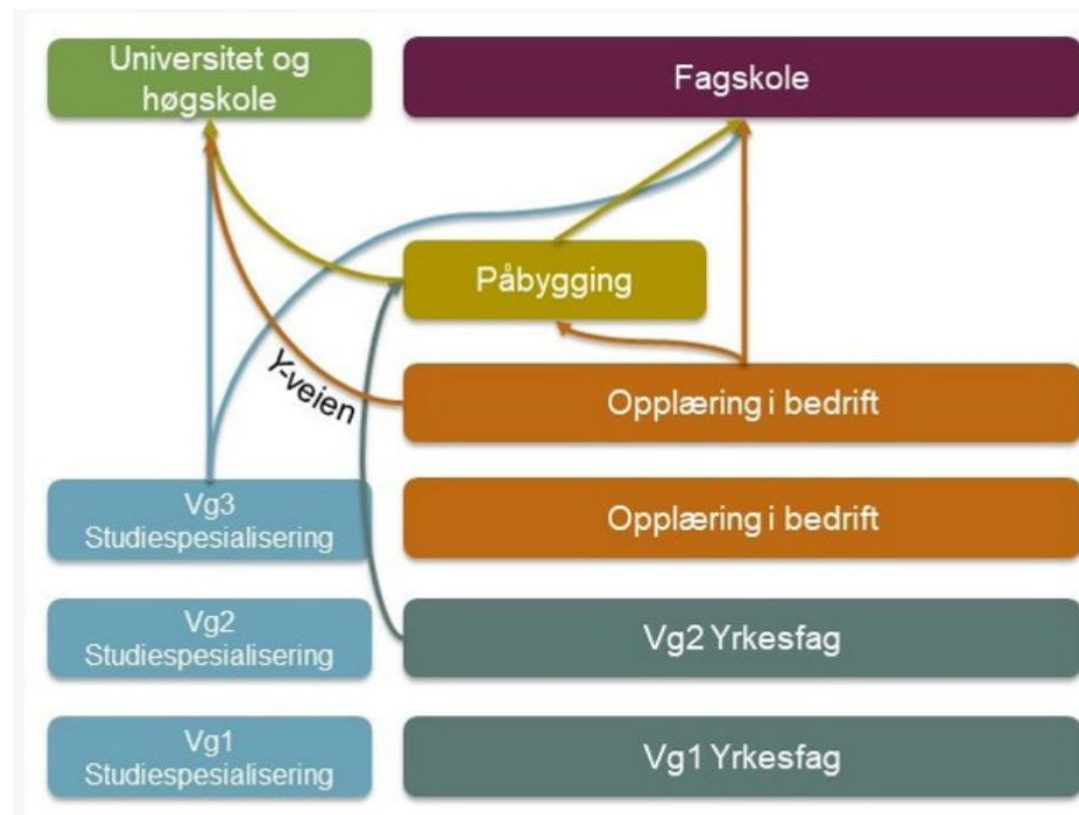
Tilgjengelig
Relevant
Offensiv

Øystein Kvåle
Utdanningsleder
Mat & Reiseliv

Utdanningssystemet



- Relevant Fagbrev
- Generell studie-kompetanse/ VGS
- Relevant erfaring og over 23 år = RKV.
RealKompetanseVurdering



THYF Studieportefølge



Trøndelag
høgere yrkesfagskole

Studieplaner

Til THYF

Studiekatalog

Bygg/anlegg

Elektro

Havrommet

Helse og oppvekst

Ledelse- og verktøyfag

Mat og reiseliv

Teknologi

Studier innen Mat og Reiseliv



Matteknikk	Spekevare-produksjon	Opplevelsesbasert Reiseliv	Adventurguide
120 studiepoeng	30 studiepoeng	60 studiepoeng	60 studiepoeng
Deltid 2,5 år	Deltid 1 år	Deltid 2 år	1 år heltid
-Fagbrev fra RM -Realkompetanse	-Fagbrev RM -Realkompetanse	-Fagbrev RM og SSR -Bestått vgs -Realkompetanse	-Bestått vgs -Fagbrev -Realkompetanse
-Samlingsbasert -Nettundervisning -Trondheim	-Samlingsbasert -Nettundervisning -Trondheim	-Samlingsbasert -Nettundervisning -Stjørdal/Trøndelag	-Stedbasert -Oppdal

Eksempler på emner



Matteknikk 120p deltid 2,5 år

- Produksjonsprosesser i matindustrien
- Råvarekunnskap
- Mikrobiologi og kjemi
- Laboratoriearbeid
- Regelverk, mattrygghet og HMS i matindustri
- Teamarbeid og arbeidsmiljø
- Ledelse, organisering og drift av virksomhet

Spekevare 30p deltid 1 år

- Kjøtt-teknologi
- Spekevareproduksjon
- Kvalitetsstyring
- Prosessteknikk
- Hovedprosjekt

SYNLAB

ST. OLAVS HOSPITAL
UNIVERSITETSSYKEHUSET I TRONDHEIM



TINE

Norsk Kylling

prima
Catering

Q



Nortura
bondens selskap



MØLLERENS
SIDEN 1866

NORSK
KVALITETSMAT

Mesterbakeren™

BRITANNIA

MENY



BUNNPRIS





15. april kl. 23.59

Søknadsfrist.

Universitet og høyskole



Etter søknadsfristen er det berre mogleg å omprioritere studieønska du allereie har lagt til i søknaden din. Du kan [omprioritere studieønska fram til 1. juli](#).

Du må også [laste opp dokumentasjon på utdanning og praksis som er avslutta 15. april](#). Utdanning du fullfører i vår kan du laste opp heilt fram til 1. juli. Dette gjelder også privatisteksamener og språktester som du tar i løpet av våren.

[1. mars](#) er søknadsfrist for enkelte søkjarar og studium.



Trøndelag høyere yrkesfagskole

thyf.no | fb.com/trhyf



**NORSKE KOKKERS
LANDSFORENING**



NORSKE KOKKERS LANDSFORENING

TRONDHEIM

PRESENTASJON

Kompetanseforum
Å! Aktivitetshus i Åfjord

Tid: Onsdag 02.04.2025 kl. 0930- 1330

Kort informasjon om foreningen



Norske Kokkers Landsforening (NKL) er en interesseorganisasjon som jobber for å fremme kokkefaget.

Kokkenes Mesterlaug Oslo ble stiftet i 1934

Trondheimkokkenes Mesterlaug stiftet 1953

NKL-Landsforing opprettet 1954

Norske Kokkers Landsforening består i 2025 av 23 foreninger fordelt over hele landet. Antall medlemmer i de forskjellige foreningene varierer veldig fra den minste med 13 medlemmer til den større med 220 medlemmer.

Norske Kokkers Landsforening, De norske kokkelandslagene

Nordisk Kjøkkensjef Federation

World Association of Chefs Societies



Strategiplan NKL-Trondheim 2025/26

Formål

- Å fremme kokkefaget og Det Norske Kjøkken
- Å fremme rekruttering til faget og foreningen
- Å være kokkers foretrukne møteplass

Visjon Skape begeistring for (kokke) faget

Overordna mål

- 100 aktive medlemmer
- Et faglig og sosialt fellesskap
- Fremme håndverket
- Fremme gode arbeidsforhold

Verdier

- Mangfold
- Entusiasme
- «Oppe i hatten» (Framme i sko'n)
- Samfunnsansvar

Styret

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Komiteer

Messe &
NM Kokkekunst

Arrangement

Konkurranse

Rekruttering/
Young Chef

Cordon Bleu/
utmerkelser

Material/
lager

Konkrete arbeidsoppgaver

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

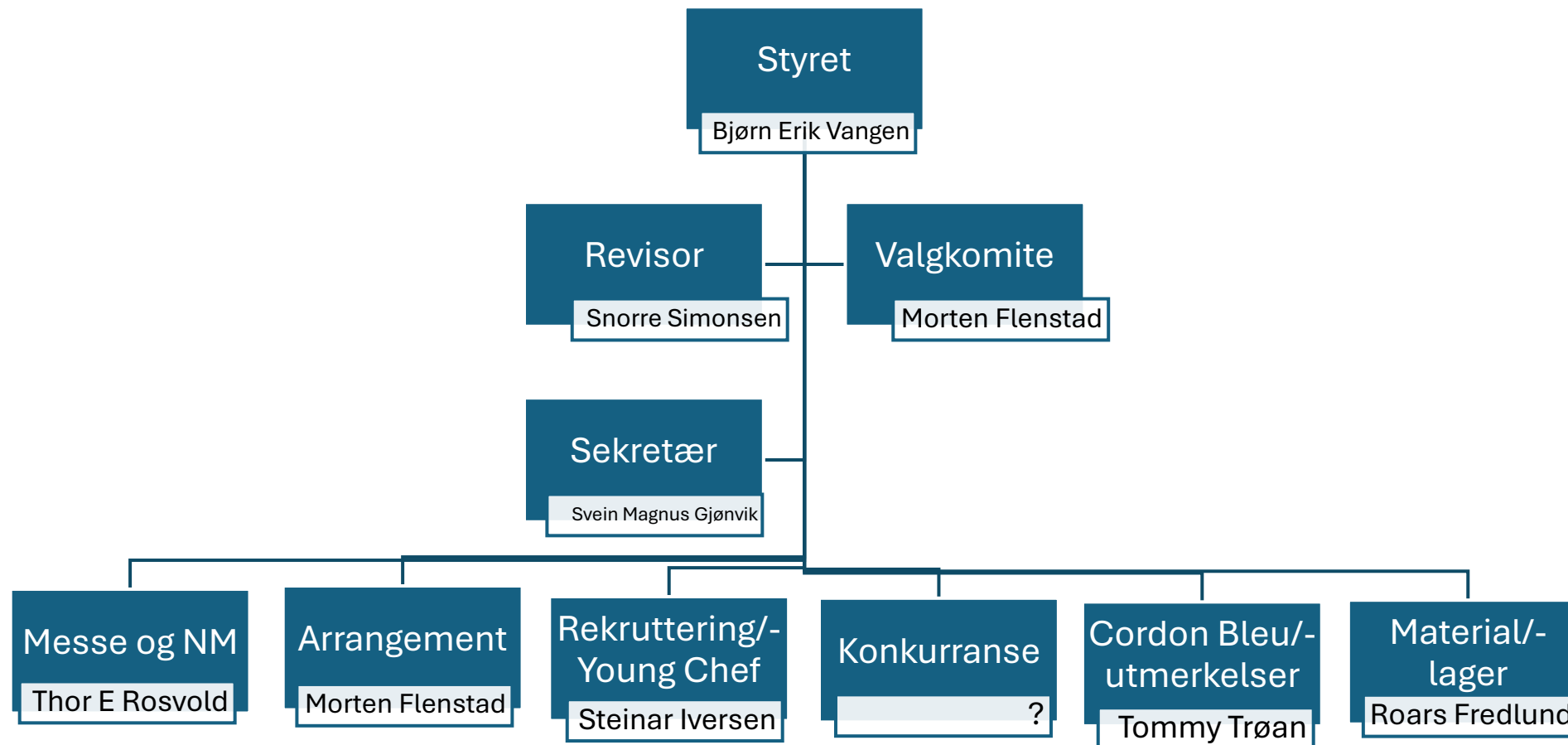
Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Arbeidsoppgaver				
Medlemmer 2023	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Data ferdig

Oversikt over komiteer 2025 (organisasjonskart)



Arbeidsoppgaver – Rekruttering/Young Chef

Formål:

Medlemmer 2025	Arbeidsoppgaver	Ansvarlig	Sammen med	Dato ferdig
	Oppgavene gjennomføres i trå med strategiplan og komiteens mandat			
	Lærlingeaften			
	Praktisk Kurs i nye stykningsdeler kjøtt på KIT Akademiet sammen med Nortura Proff		Arrangement	
	Kurs med fokus på fisk og sjømat i forbindelse med Sjømatens Dag på juni			Juni
	Rekrutteringsstand på Meny 2026			
	Dommerfunksjon Ung Restaurant			
	Minichefs- NIPA		Bjørn Erik Vangen	
	Dele ut ett års medlemskap til kokker og konditorer under utdeling av fagbrev/svennebrev			
	Egne Young Chef møter/sosialt			
	Følge opp nye medlemmer.			



28. – 30. august **Rekrutteringssamarbe id Restaurant og Matfag**

« NIPA er en utmerket rekrutteringsarena for matfagene som gjennom Minichefs gir ungdommene praktisk erfaring og innsikt i bransjen, som inspirerer og motiverer nye talenter til å satse på en karriere innen mat»



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjelte





2024

MAT

LOKAL MAT fra Fosen

29. til 30. august

Ørland kultursenter

www.nipa.no



RORET

Ørland kultursenter KF



På NIPA får du lokal mat med høy kvalitet

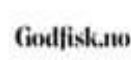
På Nasjonal Idrettspolitisk Arena (NIPA) får du servert mat fra lokale matprodusenter.

På streetfoodfestivalen får du servert alt mellom himmel og hav, med lokale grønnsaker.

I 2022 ble NIPA premiert med ERG (European region of gastronomy) sin pris EVENT HOST for satsingen på lokal mat.

Elever fra 10.trinn i samarbeid med NKL (Norske kokkers landsforening) sitt rekrutteringsprogram – MiniChef lager maten du får på NIPA.

Velkommen – meld deg på!



Mini Chefs Matkurs 28 -30 aug.

Ørlandet og Botngård ungdomsskole 10 trinn



- ❖ Elevene får en drømmedag på kjøkkenet
- ❖ Jobber med profesjonelle kokker
- ❖ Bli kjent med lokale råvarer og produkter
- ❖ Få inspirasjon og kunnskap

- ❖ Tema: Streetfood og sunn idrettsmat

Utvalgte skoler:

Botngård - og Ørlandet ungdomsskole

- Lærere fra RM Fosen vgs. besøkte 9 trinn i mai/juni
- Elever og lærere 10 trinn fikk presentert Mini Chef konseptet
- 19 utvalget elever melte sin interesse og ønsket å delta

Program for Ørlandet - og Botngård ungdomsskole



Onsdag 28 aug : 09:00 – 13:45 Fosen videregående i Kantina

Torsdag 29 aug: 09:00 – 13:45 Fosen videregående i Kantina.

Elevene og kokker forberedte og tilberede lokale råvarer og produkter for servering til 250 NiPA deltakere.

I tillegg gjennomførte VG2 elever aktiviteter sammen med 10 trinn som et del av opplegget – hvordan lage smør, majones og testing av sanseapparatet.

Torsdags kveld : 9 stk– oppmøte 18:00 - **gjennomføring av Streetfood arrangement**

Fredag : 10 stk – Oppmøte 09:00 Fosen videregående i Kantina, Ørland Kulturhus felles transport til **Ørland Kulturhus - servreing av lunsj NiPA deltakere**

- Alle elever fikk t-skjorter, caps, forstykke og diplom
- Kniver fra Brusletto ble benyttet under dagene på kjøkkenet



Stort engasjement og innsats fra elever og inspiratorer!



Lokale råvarer og produkter i godt selskap!



NIPA
MAT

STREETFOOD MENY
29.august kl 20-22

2024

LOKAL MAT
Fra Fosen

DALEBRØ GÅRD
Helstekt gris med salat og potetsalat.

HARBAK GÅRD
Kalvegryte og spekemat.

MINICHEF OG FOSEN VGS
Blåskjellfest, sildekanapeer, confitert kyllinglår.

SALMAR
Laks i forskjellige varianter.

SOLVANG GÅRD

- Steam Buns med grønnsaker og kylling fra Norsk kylling.
- Røkt kyllingbryst med epilecrunch og ramslekrmajo.
- Korianske hvitløksbrød.
- Byggrynsgrot med vaniljesaus.

TØNDEL GÅRD
Produkter av lama.

Maten som serveres er fra lokale matprodusenter og NIPA samarbeider med Norske kokkers landsforening sitt rekrutteringsprogram MiniChef. Talentfulle elever fra 10. trinn og Fosen VGS lager og serverer maten.



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjئے



Lokale produsenter og leverandører!



Trøndelag fylkeskommune
Trööndelagen fylhkentjölte



NiPA Lunsj fredag 30 aug. 250 stk.



Menu

MIDT-NORSK FAGMESSE FOR STORHUSHOLDNING

Trondheim, Trygg/Lade-hallen
25.-26. september 2024





NM I KOKKEKUNST

Videosnutt:

- <https://www.youtube.com/watch?v=bSDu2HafQ-M&pp=ygUNZm9zZW5yZWdpc25lbG%3D%3D>

Rekruttering til matfagene

For å beholde og styrke matregionen, er det behov for rekruttering i alle deler av matsystemet. De beste hodene må være på riktig plass og sikre bærekraftig utvikling i forvaltning, produksjon, foredling, forskning, rådgiving og bruk av trøndersk mat og drikke.

For å sikre god og riktig rekruttering, må kunnskapen om matsystem starte i tidlig alder. Vi må trigge nysgjerrigheten til hvordan alle kan bidra inn i en bærekraftig matregion, og formidle stolthet til faget. Vi må ta vare på historisk kunnskap og sikre ny, og se hvordan vi alle kan bidra inn i verdisirkelen.

Noen av rekrutteringstiltakene kan være:

- Ung restaurant, 6. og 9. klasse Mat & helse
- Vi dekker til fest
- MiniChef-NIPA
- Blåskjellfest, barnehager, skoler



LØFTE 4

Sikre rekruttering og kunnskap

Følgende 11 fagretninger ligger under matfagene



Slakter



Fagarbeider
sjømatproduksjon



Kjøttskjærer



Ferskvarehandler



Servitør



Pølsemaker



Kokk



Baker



Ernæringskokk



Fagarbeider industriell
matproduksjon



Konditor

Andre rekrutteringsarenaer

Fakta:

- Hotell og restaurantbransjen sliter med å beholde folk i arbeid
- Snittalder på en kokk er i dag 28år
- Dårlig tilbud for etter og videreutdanning
- Bransjen etterspør tilrettelagt høyere utdanning.

På gang:

- Pilot: Livslang læring i restaurant-årsstudium som etter og videreutdanning for norsk restaurantbransje NTNU
- Pilot: Måltidsledelse, THYF

Søkertall for videregående opplæring skoleåret 2025–26

Hentet fra
udir.no

Fortsatt økning i søkere til yrkesfag

Fjorårets økning i søkere til yrkesfag fortsetter, og til skoleåret 2025–26 har hele 54 prosent av søkerne til videregående opplæring yrkesfag som førsteønske. Dette er den høyeste andelen noensinne.

Hovedfunn

- Sammenlignet med fjoråret er økningen i antall søkere størst til teknologi- og industrifag og helse- og oppvekstfag.
- Stadig flere jenter søker yrkesfag.
- Studiespesialisering er fremdeles det største utdanningsprogrammet.
- Færre søker læreplasser i helse- og oppvekstfag for tredje år på rad

Tabellen viser hvor mange søkere det var til videregående opplæring i offentlig skole eller lærebedrift per 1. mars, fordelt på utdanningstyper, utdanningsprogram og programområder. Tall for private skoler er ikke tilgjengelig.

Hentet fra
udir.no

- Yrkesfaglig	2023	2024	2025
+ Bygg- og anleggsteknikk	12 828	12 738	12 807
+ Design og håndverk	3	3	3
+ Elektro og datateknologi	15 064	15 889	16 484
+ Frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign	2 849	3 116	3 316
+ Helse- og oppvekstfag	22 381	22 345	23 207
+ Håndverk, design og produktutvikling	817	810	831
+ Informasjonsteknologi og medieproduksjon	4 570	4 567	4 516
+ Naturbruk	5 511	5 683	5 723
+ Restaurant- og matfag	3 992	4 101	4 215
+ Salg, service og reiseliv	6 975	7 609	8 014
+ Service og samferdsel	2	3	2
+ Teknologi- og industrifag	18 509	19 913	21 163

Aldri har så mange søkt seg til yrkesfag i Trøndelag.

Søkertallene til videregående opplæring for 2024/2025 viser at 57 prosent av ungdommene ønsker å gå yrkesfag

Hentet fra
udir.no

Utdanningsprogram	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25
Bygg- og anleggsteknikk	426	480	474	450	7,28	8,05	7,97	7,13
Elektro og datateknologi	519	589	550	604	8,87	9,88	9,25	9,56
Helse- og oppvekstfag	827	756	785	798	14,13	12,68	13,20	12,64
Naturbruk	266	268	268	320	4,54	4,49	4,51	5,07
Restaurant- og matfag	177	149	182	170	3,02	2,50	3,06	2,69
Teknologi- og industrifag	538	586	559	677	9,19	9,83	9,40	10,72
Salg, service og reiseliv	182	195	253	315	3,11	3,27	4,26	4,99
Frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign	81	74	77	115	1,38	1,24	1,30	1,82
Håndverk, design, produktutvikling	20	22	22	15	0,34	0,37	0,37	0,24
IT og medieproduksjon	140	139	150	144	2,39	2,33	2,52	2,28
SUM	5853	5964	5945	6315	100,00	100,00	100,00	100
Studieforberedende utdanningsprogram	2677	2706	2625	2707	45,74	45,37	44,15	42,87
Yrkesfaglige utdanningsprogram	3176	3258	3320	3608	54,26	54,63	55,85	57,13



NORSKE KOKKERS LANDSFORENING

TRONDHEIM

Takk for oppmerksomheten!



Styreleder: Bjørn Erik Vangen

Mob: 91750098

Mail: trondheim@nkl.no

Web: www.nkl.no/trondheim