

REFERAT KOMPETANSEFORUM FOSEN

Tid: Onsdag 02.04.25 kl. 09.30- 13.30

Sted: Blackbox i Å Aktivitetshus Åfjord

Velkommen til kompetanseforum Fosen, ved Torun Bakken, daglig leder Fosenregionen

- Ordførere og varaordførere deltok ikke i møtet grunnet møtekollisjoner som Forsvarsforum, og nasjonalt vindkraftnettverket. Kompetanseforum kolliderer også med rektormøte denne gangen, derfor ingen rektorer fra videregående skoler. Møtekalenderen settes i november året før og det ble bestemt at møtet ikke skulle flyttes grunnet krevende å finne alternativ møtedato før påsken.
- Kompetanseforum Fosen er et faglig råd som skal avdekke behovet for Fosen.

Nav Trøndelag, ved Merethe Storødegård, seniorrådgiver Nav Trøndelag

Tema:

Regionalt arbeidskraftløft - et samarbeid mellom NAV og NHO sammen om å få flere i jobb!

- 56.000 trøndere i utenforskapet (Utenforskap = ikke i jobb, ikke i høyere utdanning).
- Regionale rapporter fra NHO og Nav: [Regionalt arbeidskraftløft – oppsummering av tiltak](#)
- 10 konkrete grep for å møte arbeidskraftsituasjonen;
- "Vi må gjøre de ænkelt å neppå"
 1. Med utgangspunkt i bedriftens behov må det legges til rette for å videreutvikle samhandlingen i [Trøndelagsmodellen](#).
 2. Partssamarbeid på arbeidsplassen er sentralt i arbeidet med å utvikle inkluderingskultur og god ledelse. Avventer konkrete tiltak.
 3. Sykmelder og leder må legge vekt på arbeidets betydning for helse og tilrettelegging for å unngå å bli sykmeldt.
 4. Prioritering av unge under 30år, samt sommerjobbplattform for de yngre. [Ungdomsgarantien i Nav - nav.no](#)
 5. Fokus på rutiner og praksis ved oppstart og oppfølging har stor betydning for ansattes opplevelse av mestring.
 6. Konkrete planer for utvikling av kompetansen til ansatte gjennom ulike livsfaser, slik at bedriftens behov dekkes og at folk kan stå lengre i jobb.

7. Godt arbeidsmiljø kan forebygge psykisks uhelse – [For arbeidslivet – Kom i gang - ABC for god psykisk helse](#)
 8. Senke arbeidsgivers risiko for å inkludere folk som står utenfor arbeidslivet. Dette gjøres gjennom samhandling med Nav og riktig bruk av virkemidler, som f.eks. lønnstilskudd, mentorordning og veiledning [Mentortilskudd - nav.no](#)
 9. Bruk av utenlands arbeidskraft – satt på vent
 10. Tiltaksleverandører og bemanningsbyråer sin kompetanse kan benyttes for å få flere ut i jobb.
- Oppfølgingsmøter mellom NHO Trøndelag og Nav Trøndelag høsten 2025
 - Flere lærebedrifter - Nav og Fylkeskommunen kobles sammen for å bygge videre på dette
 - Prosess for nyansatte er en del av tiltakene og har stor betydning for ansattes mestring
 - «Et enklere NAV» er et prosjekt initiert av NAV Falkenberg, NAV Lerkendal, NAV Trøndelag og Statsforvalteren i Trøndelag.
Målgruppa er unge i alderen 18-30 år som mottar ytelse fra NAV, og målet er å utforske mulighetene for en egen ungdomsyttelse og ett helhetlig oppfølgingsløp i NAV- 35 kontor.
Bakgrunnen for prosjektet er et forprosjekt gjennomført i 2022 som viste utfordringer i samhandlingsmulighetene mellom kommune og stat i NAV-kontoret ut fra premisser i regelverk slik det er i dag. Prosjektet «Et enklere NAV» vil utfordre og endre disse premissene, og prøve ut tiltak som vi gjennom praksisnær erfaring og kunnskap mener er nødvendig for å løse utfordringene NAV står overfor i dag.
 - Kompetanseforum Fosen skal belyse og løse utfordringer knyttet til kompetansefeltet i Fosenregionen.
 - NAV Fosen arrangerte på Brekstad en «Minimesse» for kvalifiseringsenheten i Ørland kommune
 - Samarbeid flyktningsenheten og NAV, bedre overgang fra introduksjonsprogrammet og NAV (Åfjord, Roan og Osen)

NAV Fosen - statusrapport fra Fosen og sysselsettingsforventningene, ved Lene Finnstø Gjølga, markedsrådgiver NAV

Status på Fosen Februar 2025:

- 110 utlyste stillinger
- 279 helt ledige arbeidssøkere

- 130 delvis ledige arbeidssøkere
- 107 arbeidssøkere på tiltak

Mer info finnes i presentasjonen fra NAV Fosen: [Kompetanseforum-april.pdf](#)

- I Trøndelag er det 1506 personer under 30år som er helt ledige.
- På Fosen er det 88 personer under 30 år som er helt ledige (og langtidsledige er 49%).
- I 2024 ble det utlyst 42 819 stillinger.
- I 2024 ble det utlyst 982 stillinger på Fosen.
- Årlig bedriftsundersøkelse på Fosen og – ca. 90 bedrifter har vært med. Svarprosenten var fra 84-92%.
- 1% netto sysselsettingsforventing, rekrutteringsproblemer 32% (forventa ikke å ansette masse folk å vokse, men store rekrutteringsutfordringer).
- 3211 eller 22% av befolkningen mellom 22 og 66år lever i utenforskap på Fosen (I utenforskap uten trygd i Indre Fosen 347stk, i Åfjord 139stk, i Osen 50stk, på Ørland 364stk).
- Det er 520 ukrainere på Fosen, hvor 338 er i alderen 20-66år. 23% av de er i et arbeidsforhold. (flest ansatt i Osen og færrest i Indre Fosen).
- Sammenslåing til NAV Fosen. Åfjord er foreslått som vertskommune. Fortsatt beholde 4 lokasjoner. Felles fagmiljø = større fagmiljø, bedre og like tjenester til innbyggerne på hele Fosen. Ca. 40 veiledere på hele Fosen.

Trøndelag Fylkeskommune, ved Thea Kveinå, seniorrådgiver

Hva er kompetansebehovene på Fosen akkurat nå, ny statistikk fra Trøndelag fylkeskommune

- [Kompetansestrategi 2023-2027 - Trøndelag fylkeskommune](#)
- Handlingsplan 2023-2025
- Hvilken kompetanse har vi behov for. Endring i sysselsatte etter næring på Fosen 2015-2024
 - Helsetjenester
 - Off. adm., forsvar og sosialforsikring
 - Spesialisert bygge- og anleggsvirksomhet
 - Næringsmiddelindustri
 - Transportindustri

- Eiendomsdrift
- Er det mastersyke eller økte behov for høyt utdannede?
 - Trøndelag: Sterk vekst i sysselsatte med høyere utdanning. 41,6% av høyere utdanning/ 38,6% av sysselsatte har videregående som høyeste utdanningsnivå.
 - Fosen har sterk vekst med sysselsatte med universitet og høyere utdanning
 - [Trøndelagsmodellen](#) - NAV og fylkeskommunen samhandler om oppfølging og kvalifisering av personer som ønsker fagutdanning.

Næringshagen og Trøndelag Trainee, ved Kine Kilen, leder FI Næringshage Kompetanseutvikling

- Et av Norges største innovasjonsselskap - [FI Næringshage - FI - Fremtidens Industri](#)
 - Akvakultur, havromsteknologi, fornybar energi, landbruksteknologi, forsvar og sikkerhetsindustri
 - 25 ansatte
- Næringshagen er et innovasjonsselskap som tilbyr rådgivning til små og mellomstore bedrifter i distriktene.
- 39 næringshager i hele landet.
- Bedriftsrådgivning, hjelp til utvikling av forretningsideer, markedsplanlegging, nettverksbygging og internasjonalisering.
- Rekruttering er hovedutfordring for de aller fleste.
- Medlemsfordeler; Hjelp tilbys til subsidiert kostand (opptil 75%), fast oppfølging, stort nettverk, kompetansehevende kurs, profilering og synlighet.
- Bærekraft og digitalisering.
- [Forside - Trainee Trøndelag](#) - regional traineeordning gjennom Trøndelag fylkeskommune (7 næringshager).
- Gi nyutdannede en god start på karrieren, inntil 2 år med konkurransedyktig lønn, minimum bachelorgrad.
- Felles søknadsfrist i hele Trøndelag 1.februar (ikke yrkesfaglig bakgrunn, men bachelor).
- Nesten 400 søkere i 2025.
- 70 bedrifter er medlem.
- 40 traineer i Trøndelag.

LO Trøndelag, ved Kristine Svendsen

LO Trøndelag er opptatt av og jobber med:

- Riktig og nok kompetanse
- Sterk offentlig skole
- Andelen av elever går nedover i videregående
- Inkluderingsvilje fra arbeidsgivere og arbeidsgivere som tørr å satse på å gi utdanning til nye arbeidstakere.
- De som vil inn i arbeidslivet skal få mulighet til å ta læringsløp på arbeidsplassen, kompetanseheving
- Grønne skifte og digitalt skifte - de som står i jobb skal få jobbe videre slik at de ikke faller utenfor. Tilpasset utdanningsløp, kortere samlinger, distriktsvennlige tilbud,
- Tilpasset opplæring til alle både de i jobb og utenfor jobb.
- [Den norske modellen: Trepertssamarbeidet skaper jobber og bidrar til lønnsomhet](#)
- LO og NHO har fellesprosjekter – involvert i arbeidet og det følger til økt lyst til etter- og videreutdanning.

Fosen studiesenter, ved Torun Bakken, leder Fosenregionen

Orientering om virksomheten og studietilbudene, se vedlagte presentasjon.

[Studier - Fosen Studiesenter](#)

Legges til rette for studier nærmest mulig der studentene går. Nettbasert og samlingsbasert, studiegrupper og veiledning av lærerkompetansen ved skolen.

- Disse er relevante utdanningsløp for Fosen: Helsefagarbeider, sykepleier, helseteknologi, sirkulærøkonomi, beredskap og sikkerhet, blå sektor og pedagoger.
- Hvordan kan videreutdanning gjøres mer attraktivt?
- Hvordan nå ut til søkere/ studenter?
- Søknadsfrist 15.april på høyere utdanning!
- Presentasjon av ny medarbeider, Line Bratseth, som utviklingskoordinator i Fosenregionen

Fagskolen Diakonova, ved Jørn Håvik

- Jobbe for fagfolk i en ny tid – [Ny stortingsmelding: – Et viktig løft for fagskolene](#) (fagskole på lik linje med en bachelor).

- [Fagskolen Diakonova](#) Tilbyr hovedsakelig fagutdanning i helse, men også logistikk, økonomi og ledelse.
- Ideologisk samfunnsansvar – tilpasser språket til mottager (ukrainer med økonomiutdanning, kan få oppdatert fagskoleutdanning slik at de kan jobbe i Norge)
- Flere av våre tilbud markedsføres gjennom Fosen studiesenter
- Har desentralisert godkjenning og kan leverer studier lokalt på Fosen

Trøndelag høyere yrkesfagskole, ved Øystein Kvåle

Framtidsrettet kompetanse i samspill med arbeidslivet

- Yrkesbachelor [Trøndelag høyere yrkesfagskole](#)
- Bygg/anlegg, elektro, havrommet, helse og oppvekst, ledelses- og verktøyfag, mat og reiseliv og teknologi.
- 650 studenter hvert år
- Hel og deltid, nett og samlingsbasert.
- Studier innen mat og reiseliv; Matteknikk, spekeproduksjon, opplevelsbasert reiseliv, adventurguide – stor etterspørsel på dette feltet (matberedskap, opplevelsbasert reiseliv)

Norske kokkers landsforening, Trondheim, ved styreleder Bjørn Erik Vangen

Rekruttering i matfagene

23 foreninger fordelt i hele landet. Antall medlemmer spenner fra 13 til 220 medlemmer i den minste til den største foreningen.

- Visjon er å skape begeistring for (kokke) faget.
- Styret består av flere komiteer; Messe og NM i kokkekunst/ Arrangement/ Konkurranser/ Young Chef og Rekruttering/ Cordon Bleu/ Utmerkelse/ Material og lager
- Midt-norsk messe - [Menymessa](#) (film) Rekruttering til matfagene (slakter, fagarbeidere sjømatproduksjon, kjøttkjærer, ferskvare, servitør, pølsemaker, kokk, baker).
- Minishefs – rekrutteringssamarbeid restaurant og matfag (NIPA)
- Dårlig tilbud for etter- og videreutdanning

Oppsummering/kommentarer

Moduler på 2,5 og 5 studiepoeng oppleves som attraktive. Både for offentlig og private er det viktig å få delt opp studiene i mindre moduler slik at det blir lettere å ta fatt på etter- og videreutdanning.

THYF jobber fremdeles med å bli fagområdeakkreditert. Da kan man ta ut deler av en utdanning selv og slipper å vente på 2 års saksbehandlingstid hos Nokut.

Generasjon Z finnes faktisk - personlig veiledning, man hopper rundt fra utdanning til utdanning

Man må huske på å inkludere etter arbeidsdagen også - man mangler et nettverk når man kommer flyttende til et nytt sted.

Torun Bakken/ Line Bratseth

Utviklingsleder/utviklingskoordinator

FOSENREGIONEN

Interkommunalt politisk råd

Deltaker	Bedrift	Stilling
Arve Ophaug	Fosen videregående	Fagleder ressurscenter
Bjørn Erik Vangen	Fosenregionen	Prosjektleder
Eirik Aronsen	Fosen Helse IKS	Daglig leder
Gunn Karin Olsen	Ørland kommune	Personlrådgiver
Ingunn Rokseth	NiT Indre Fosen	Daglig leder
Julie Sundli	Fosen Helse IKS	Utviklingsrådgiver
Jørn Håvik	Fagskolen Diakonova	Rektor
Kine Kilen	FI Næringshage	Daglig leder
Kristine Svendsen	LO	Regionleder
Lene Finnstø Gjølga	NAV	Markedsrådgiver
Line Bratseth	Fosen studiesenter	Utviklingskoordinator
Marie Pauline Holtan	NAV Trøndelag	Seniorrådgiver
Marie-Channel Oze ble Djeba	Johan Bojer videregående skole	Praksiselev salg, service og reiseliv
Merethe Storødegård	Nav Trøndelag	Seniorrådgiver
Raymond Balstad	Indre Fosen kommune	Varaordfører
Roy Hoøen	Ørland Næringsforum	Daglig leder
Stine Tung Gynnild	NiT Indre Fosen	Prosjektmedarbeider
Thea Kveinå	Trøndelag Fylkeskommune	Seniorrådgiver
Tormod Melum	Åfjord ressurscenter	Fagleder
Torun Bakken	Fosenregionen IKPR	Utviklingsleder
Victor Valderaune	USHT	Sykepleier
Wenche Bygballe	Johan Bojer Videregående skole	Fagleder
Øystein Kvåle	Trøndelag høyere yrkesfagskole	Utdanningsleder mat og reiseliv
Åge Frønes	Åfjord kommune	Kjøkkensjef helsetun