

REFERAT KOMPETANSEFORUM FOSEN

Tid: Onsdag 16.10.2024 kl 0930- 1430

Sted: Blackbox i Å Aktivitetshus Åfjord

Hovedtema for møtet **KOMPETANSEBEHOV – TILBUD**

Velkommen til kompetanseforum Fosen, ved Erling Iversen, nestleder regionrådet

Fosen studiesenter, ved Torun Bakken og Eirik Mo

- presentasjon av ny medarbeider

- kort omtale av studietilbudet og orientering om driften av studiesenteret. [Forside - Fosen Studiesenter](#)

NAV Fosen presenterer statistikk og sysselsettingstall, ved Lene Gjølga

- Bedriftsundersøkelsen viser mangel på butikkmedarbeidere, sykepleiere, tømrere, rådgivere og fagarbeidere helsepersonell og fagarbeidere på Fosen.
- 1/3 av bedriftene på Fosen sliter med å rekruttere med folk.
- Ukrainsk arbeidskraft – NAV og NiT jobber med å lage en oversikt over hvilken kompetanse og erfaringer fordrevne fra Ukraina har.
- Trøndelagsmodellen – fagbrev

Hva er kompetansebehovene på Fosen akkurat nå, ny statistikk fra Trøndelag fylkeskommune? ved Nina Hoseth, Trøndelag fylkeskommune

- Nedgang i antall yngre, økende i antall eldre
- Prognoser tilsier nedgang i befolkningstall fram til 2050 i gruppen 20-66 år.
- Sterk vekst i aldersgruppen 80+.
- Mellom 7%-10% står utenfor arbeid
- Størst andel folk som kun har videregående opplæring
- Spesielt behov innenfor helse og sosial, nedgang i bygg og anlegg
- Kompetanseindikatorer – får et samlet sett med indikatorer som gir indikatorer på status i de ulike regionene.

Kompetansebehov hos våre bedrifter i Ørland Næringsforum, ved Roy Hellan Høen

- Jobber tett opp mot offentlig forvaltning.
Ønsker å omfavne hele næringslivet.
Ønsker å jobbe med alle næringsforeningene i Fosenregionen.
- Helsearbeidere utfordringer – lønn og miljø er store faktorer. Mange sykepleiere slutter for å bli renholdere. Føler seg presset ift arbeid og lønn.
- Store muligheter innenfor blå sektor
- Stort problem med kommuneøkonomi da det er høyt sykefravær som koster kommunen 4000 kr per person per dag.

Situasjonsbilde fra Åfjord kommune ved Tord Langvold

- Arbeidsgiverstrategi i Åfjord.
- Virkelighetsbildet er at antall eldre går opp. Antall i arbeidsfør alder går ned.
- Fortsatt stort trykk på helsearbeidere. For å håndtere prognosene er det urealistiske mål om antall årsverk. 1/3 av alle Åfjordinger må jobbe innenfor helse
- Satsninger er å møte fremtidens kompetansebehov, tillitsbasert ledelse og godt partssamarbeid og endringskapasitet og innovasjonskultur.

Hvordan jobber vi med kompetanseutvikling og rekruttering i Osen kommune? Ved Håvard Strand, ordfører Osen kommune

- Spesialkompetanse, samme gjelder alle kommunene.
- Ønsker mer samarbeid mellom kommunene.
- Systematiske feil fører til smale stillinger og krav som Osen kommune ikke kan ha. De med bred kompetanse er ikke nyttig lengre, dessverre.
- Behov innenfor helsefagarbeidere og barne- ungdomsarbeidere. Lærere i barnehage og skole.
- Sykepleiere – ønsker at de kan få mer ansvar og jobbe med faget sitt. Mer samarbeid mellom helsejobbene. Leger trengs i distriktene. Service og administrasjon har vi også behov for.
- Trenger bred kompetanse – altså poteter.

Rekruttering:

- Utfordring ift lønn.
- Jobber for å skape nysgjerrighet hos søkere gjennom annerledes annonser. Være med på å forme stillingen selv.

Kompetanseutvikling – flere lærlingerstillinger – vil bidra positivt innen helse og oppvekst.

- Kompetansefelleskap

Sykefravær på mange områder – fra elever på ungdom og videregående til de som er i arbeid.

Innspill fra Fosen til høringen om opplæringstilbudet i Trøndelag 2024-26

Les: [horingsnotat--opplaringstilbudet-i-trondelag---tilbudsstruktur-2025-2026.pdf](#)
([trondelagfylke.no](#))

Kort presentasjon av spørsmålene i høringen, ved utviklingsleder Torun Bakken

1. Med grunnlag i høringsdokumentene stiller fylkesdirektøren følgende spørsmål:
Er forslaget til tilbudsstruktur for ungdom og voksne i overensstemmelse med arbeidslivets behov i regionen?
2. Er forslaget til tilbudsstruktur for ungdom og voksne i overensstemmelse med hvordan søkerallene har utviklet seg?
3. Er forslaget til tilbudsstruktur for ungdom og voksne i overensstemmelse med skolens og regionens tilbudskapitet?
4. Er det behov for å utvide noen av fagtilbudene innen videregående opplæring for voksne? Er det noen fagtilbud som mangler?
5. Hvilke av dagens fagtilbud ved Trøndelag nettskole bør videreføres? Er det noen fagtilbud som mangler?
6. Du finner oversikt over høyere yrkesfaglige utdanningstilbud (fagskoler) i Trøndelag på <https://hoyt.no/>. Er utdanningstilbudene i overensstemmelse med arbeidslivets behov i regionen?

De videregående skolene sender inn egen høringsuttalelse til spørsmål 1-4, Fosenregionen sender egen høringsuttalelse på punkt 4-6 med forankring i Kompetanseforum Fosen

Innspill til den regionale høringsuttalelsen:

- Utfordringen med å få etablert fagskoletilbud desentralisert på Fosen er mangel på undervisningspersonell. Erfaringen etter 2 sesonger drift av studiesenteret er at vi ikke – får på plass yrkesfag-utdanninger utenom helse og oppvekst.

Hovedhensikten med studiesenterordningen er å få studietilbud nært oss som bor på Fosen. Vi jobber med å tilrettelegge for å samle studentene sånn at de kan få et studiefellesskap, dette vil styrke gjennomføringsgraden blant deltidsstudentene. Digitale verktøy kan være et hinder for en ny deltidsstudent, Fosen studiesenter ønsker å tilby veiledning og hjelp i samarbeid med bibliotekene. Samler klasser fysisk om det er nettbasert eller fysisk undervisning.

Det må være mulig å slippe å dra over fjorden for å ta nødvendig etter og videreutdanning.

Desentraliserte studietilbud fra Nord universitet, ved Egil Solli

Presentasjon av tilbudene ved Nord universitet. Se vedlagte presentasjon.

Økonomiske utfordringer – må ha inntjening – minst 20 studenter som tar eksamen før det blir lønnsomt.

Stor interesse og vilje fra Nord universitet for å bidra med utdanningstilbud ut i regionene.

Hvordan kan fosningene ta del i tilbudene fra NTNU videre? Ved Marthe Abelsen Strømmen

- Vil gjerne ha kontakt for å se på muligheter for videreutdanning fra NTNU VIDERE.
- Forutsigbarhet ift deltakere er en viktig faktor. EVU og deltid er vanskeligere å ordne med ift finansiering.
- NTNU videre har forskningsbaserte kurs på lik linje som heltidsstudier. Fått bevilga 35 millioner til videre og etterutdanning. Kan gå sammen med fagmiljøene for å utvikle utdanningstilbud.
- Mye aktuelle kurs som tilbys nå, men det er vanskelig å navigere på NTNU sine nettsider.

Desentraliserte modulbaserte tilbud gjennom fagskolene, ved Ståle Ertzgård, Trøndelag fylkeskommune

- Samme akkreditering som høyskole og universitet.
- Skal ikke være nødvendig med ytterlige opplæring i bedrift etter endt utdanning.
- Stor bredde av tilbud innenfor trøndelagsregionen.

"Bli med på Trøndelag sin stand på Europas største rekrutteringsmesse i 2025" ved Nina Hoseth, Trøndelag fylkeskommune

- Ny arbeidskraft fra utlandet – dette er et supplement, og vi glemmer ikke vår oppgave om å redusere utenforskapet.
- Vi bør ha flere bedrifter og virksomheter å vise frem når vi deltar på denne messen. Rekruttering fra Nederland, Tyskland og Belgia.

Næringsforeningen, NAV og Fylkeskommunen som har ansvaret for å rigge standen fra Trøndelag.

Næringsforeningen tok over Johan Bojer vgs i to dager, ved Ingunn Rokseth, NiT Indre Fosen

- Yrkesfag vg1 og studiespesialiserende vg1-3 og påbygg.
- Bærekrafts camp sammen med Ungt entreprenørskap. 30 bedrifter som var involvert ila de to dagene. Er en plattform for rekruttering – mulige arbeidstakere.

- Ungdommer mener det er vanskelig å få seg jobb på Fosen.
- Rektor veldig fornøyd da elevene får se hvor mange bedrifter som er på Fosen som igjen er bra for rekrutteringen hos virksomhetene.

Rekrutter din medarbeider gjennom Trøndelag Trainee, ved Eirik Mo

Anbefaler alle å rekruttere gjennom Trainee ordningen, se vedlagte presentasjon

Torun Bakken/Eirik Mo
Utviklingsleder/utviklingskoordinator
FOSENREGIONEN
Interkommunalt politisk råd

Deltaker	Bedrift	Stilling
Arve Ophaug	Fosen ressurscenter	Fagleder
Bjørn Erik Vangen	Matregionen Fosen	Prosjektleder
Borghild Husdal Buhaug	Johan Bojer vgs	Rektor
Brit Flatås	Karrieresenteret Trøndelag	Karriereveileder
Egil Solli	Nord Universitet	Stabssjef
Eirik Mo	Fosen studiesenter	Prosjektleder
Elin Kvidal	Indre Fosen kommune	HR-konsulent
Erling Iversen	Ordfører Åfjord kommune	Ordfører
Gunn Karin Olsen	Ørland kommune	Personalrådgiver
Håvard Strand	Osen kommune	Ordfører
Ingunn Rokseth	Næringsforeningen i Trondheim avd Indre Fosen	Daglig leder
Jørn Haavik	Folkeuniversitetet	Utviklingsleder
Kaja Hovde Bye	Åfjord Utvikling	Varaordfører
Karoline Larsen	Nord-Fosen Utvikling	Daglig leder
Lene Finnstø Gjølga	NAV	Markedsrådgiver
Linda Lutdal	Indre Fosen kommune	Enhetsleder HR
Lise Henriksen	Åfjord vgs	Rektor
Marthe Abelsen Strømmen	NTNU videre	Seniorrådgiver
Nina Hoseth	Trøndelag fylkeskommune	Seksjonsleder regional kompetanseutvikling
Oskar Småvik	Indre Fosen	Ordfører
Roy Hellan Høen	Ørland næringsforum	Daglig leder
Ståle Ertzgaard	Trøndelag fylkeskommune	Seniorrådgiver
Terje Dyrendal	Johan Bojer ressurscenter	Fagleder
Tor Langvold	Bjugn næringsforening	Daglig leder
Tord Langvold	Åfjord kommune	Personal og utviklingssjef
Torun Bakken	Fosenregionen IKPR	Utviklingsleder

Torunn Butli
Rømme

Åfjord ressurscenter

Fagleder

