

MØTEINNKALLING INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

TID: TIRSDAG 24.09.24, KL 09:00-15:00

STED: Fosen Yard, Rissa i Indre Fosen kommune

RÅDSMEDELMER OG OBSERVATØRER

SAKSLISTE

PS 28/24	Gjennomgang og godkjenning av møtereferat 28.09.24
PS 29/24	Styringsgruppe Fosenpakke 2.0
PS 30/24	Handlingsplan Fosenregionen 2024-2026- gruppearbeid!
PS 31/24	Fosen på VM på ski 2025
PS 32/24	Måltidsstrategi for kommunene i Fosenregionen
PS 33/24	Oppstartssak utredning av nye samarbeidsordninger
PS 34/24	Prosjektorganisering Fosen studiesenter
PS 35/24	Møteplan 2025
	Eventuelt

Regionrådsmøtet starter med orientering og omvisning på Fosen Yard. Ta med klær etter værmeldingen, utendørs

Torun Bakken

Utviklingsleder

FOSENREGIONEN

Interkommunalt politisk råd

PS 28/24 Gjennomgang og godkjenning av møtereferat 28.05.2024 og Fosentinget 2024 den 6.juni.

Saksbehandler: utviklingsleder

Vedlegg:

1: [240528Motereferat-regionradet.pdf \(fosenregionen.no\)](#)

2: [Protokoll-representantskapsmote-06.06.2024-signed.pdf \(fosenregionen.no\)](#)

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet godkjenner møtereferatet fra rådsmøtet den 28.mai 2024 og tar protokollen fra Fosentinget 2024 til etterretning.

PS 29/24 Styringsgruppe Fosenpakke 2.0

Saksbehandler: regionrådsleder/utviklingsleder

Vedlegg: Prosjektmandat Fosenpakke 2.0

Forslag til vedtak:

1. Styringsgruppen for prosjektet Fosenpakke 2.0 vedtas som fremlagt.

Saksfremstilling:

Regionrådet vedtok den 28. mai 2024 følgende i PS 25/24:

1. Prosjektmandat Fosenpakke 2.0 vedtas som fremlagt
2. Regionrådet oppretter styringsgruppe for Fosenpakke 2.0
3. Relevante fagmiljø forespørres om oppdraget med å utarbeide en prosjektplan i henhold til beskrivelsen i prosjektmandatet.

Enstemmig vedtatt

Regionrådsleder har jobbet frem et forslag til styringsgruppe som fremlegges til behandling i regionrådet.

Forslag til styringsgruppe presenteres direkte i møtet.

PS 30/24 Handlingsplan Fosenregionen 2025-2026

Saksbehandler: utviklingsleder/kommunedirektørforum/Fosentinget

Vedlegg:

1: Forslag til handlingsplan for Fosenregionen 2025-2026

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet tilslutter den handlingsplanen for 2025-2026
2. Utviklingsleder sammenstiller forslagene fra gruppearbeidet og sender ut endelig versjon av handlingsplanen sammen med møtereferatet.

Bakgrunn:

Referanse til [Fosenstrategien](#) og [Næringskompass for Fosen](#).

Regionrådet hadde rullering av handlingsplanen på saklisten den 17.april og senere i representantskapsmøtet den 6.juni i år.

Representantskapets vedtak:

Representantskapet delegerer arbeidet med å ferdigstille Handlingsplanen til regionrådet.

Enstemmig vedtatt.

Saksfremstilling:

Handlingsplan for årene 2022- 2024, tilhørende Fosenstrategien er til rullering og videre utarbeidelse i henhold til de politiske ambisjonene til det nye regionrådet etter kommunevalget høsten 2023.

Regionrådet har følgende politiske ambisjoner, som er førende for handlingsplanen for perioden 2025- 2026.



POLITISKE AMBISJONER 2024

-  KRAFTSAMLE FOSEN
-  ENERGI
-  KOMPETANSE OG REKRUTTERING
-  BEREDSKAP
-  SAMFERDSEL- FOSENPAKKE 2.0

 15.09.2024 24

PS 31/24 Fosen på VM på ski 2025

Saksbehandler: utviklingsleder

Vedlegg;

1: Prosjektskisse for Trøndelag på VM på ski [Trøndelag på VM - Ski-VM Trondheim 2025](#)

2: Innspillliste fra kommunene

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet vedtar å disponere inntil kr 300 000,- til prosjektet som tas fra regionrådets disposisjonsfond for regional utvikling.
2. Utviklingsleder gis mandat til å disponere midlene innenfor prosjektets ramme og i henhold til prosjektplanen.
3. Egeninnsats i prosjektet gjennom prosjektleder for matregion Fosen samt koordineringsarbeidet som utviklingsleder har ansvar for. Stipulert til 150 timeverk.
4. Det søkes Trøndelag fylkeskommune om medfinansiering på kr 150.000,

Saksfremstilling:

VM-organisasjonen ønsker at hele Trøndelag skal vise seg fram under mesterskapet og tilbyr derfor hver region en egen VM-dag.

Regionråd eller vertskommune koordinerer i egen region, og samarbeider med VM-selskapet for å tilrettelegge best mulig for deltagelsen.

VM organisasjonen besøkte Fosentinget i Råkvåg den 6.mars med orientering om konseptet. Fosentinget besluttet at det skulle sendes ut en innspillliste til kommunene hvor hver kommune kan jobbe frem forslag til den kulturelle delen av Fosen sin dag på VM, den 6.mars 2025.

Utviklingsleder opprettet en prosjektgruppe, bestående av kultursjef eller tilsvarende fra hver kommune. Det har vært flere møter i denne gruppen hvor det jobbes konstruktivt for å få til et godt kulturelt opplegg både i Granåsen, under medaljeseremonien og Snedi- dansen.

Vi har utviklet en egen nettside for Fosen på VM, [Fosen på VM på ski i Trondheim 2025 - Fosenregionen](#). Gjennom denne ble det markedsført billetter til Fosen tribunen. Disse billettene var mulig å kjøpe fra den 2. september til den 15.september, deretter ble billettene tilgjengelig for alle. Kommunene ble oppfordret til å kjøpe inn et antall billetter for å kunne videreselge til fosninger. Fosenregionen har kjøpt inn et antall billetter som tilbys regionrådets medlemmer, kommunedirektørforum og ansatte i Fosenregionen.

Merverdi

KONSEPT

i Granåsen:

- 11 salgsdager
- Stand 3x5meter
- 4retter, kjøtt/fisk/vegetar/?
- 5dager 09.00-16.00
- 6dager 11.00-19.00

Kongens gate øst:

- 11 salgsdager
- Stand 6x9meter
- Salg av både retter og produkter
- 15.00-22.00

Foodtruck i Granåsen:

- 11 salgsdager
- 4retter, kjøtt/fisk/vegetar/?
- 5dager 09.00-16.00
- 6dager 11.00-19.00



17.09.2024

2

Saksgrunlaget fra kommune har ikke kommet enda så saken presenteres grundigere direkte i møtet.



PS 32/24 Måltidsstrategi for kommunene i Fosenregionen

Saksbehandler: Prosjektleder matregion/utviklingsleder

Vedlegg; Trøndersk Matmanifest og presentasjon Matregion Fosen 2.0

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet vedtar «Måltidsstrategien for Fosen» som fremlagt.
2. Det opprettes en prosjektgruppe med deltakere fra alle kommunene for å arbeide med implementering og operasjonalisering av måltidsstrategien.
3. Prosjektleder for prosjektgruppen er prosjektleder for matregion Fosen.
4. Reiselivet og etablerte destinasjonsselskaper inviteres til å bruke måltidet og matopplevelser fra Fosen som attraksjonsverdi og «reason to go»
5. Videregående skoler på Fosen inviteres inn i prosjektgruppen og til å innarbeide måltidsstrategien på skolene.
6. Måltidsstrategien fremmes for behandling i kommunestyrene for kommunene på Fosen.

Saksfremstilling:

Et av hovedmålene i prosjektet Matregion Fosen 2.0 er at det skal utarbeides og vedtas en felles måltidsstrategi for Fosen.

Måltidsstrategien skal være en rød tråd i den daglige driften i barnehager, skoler, sykehjem og kantiner med de mattilbud som gjelder ved offentlige kjøkken i hele regionen.

Forsvaret, ved Ørland flystasjon, er en del av Matregion Fosen 2.0-prosjektet og vil også delta aktivt i dette arbeidet i fellesskap med kommunene og Fosenregionen.

Det skal også jobbes med lokalt næringsliv. Hoteller, restauranter for å bruke måltidet og maten som attraksjon. Reiselivet på Fosen vil være en naturlig del av dette. Et slikt arbeid kan gjøres sammen med reiselivsbedriftene og etablerte destinasjonsselskap. Trøndelag Fylkeskommune sine kantiner ved videregående skolene på Fosen skal også kobles på arbeidet. Det skal også jobbes med å tilrettelegge et kurs og etterutdanningstilbud for mat og helselærere.

Trøndersk Matmanifest er brukt som utgangspunkt for Måltidsstrategien for Fosen. Den ble signert av Fosenregionen ved regionrådsleder forbindelse med Trøndersk Matfestival i 2023 på vegne av de fire kommunene i Fosenregionen.

Den 7.juni 2024 ble måltidsstrategien vedtatt i Styringsgruppen for Matregion Fosen 2.0

MÅLTIDSSTRATEGI FOSEN

VISJON

«MÅLTID MER ENN MAT»

VERDIER

MANGFOLD

ENTUSIASME

SAMFUNNSANSVAR

MÅLTID SOM KULTURBÆRER



15.09.2024

3

RESULTATMÅL

FELLES MÅLTIDSSTRATEGI FOR FOSEN, INKLUDERT MATOPPLEVELSER I REISELIV, LOKALMAT I DET OFFENTLIGE, OG ØKT LOKALMATPRODUKSJON.

HELHETLIG MATSYSTEM SOM DYRKER MANGFOLD OG MATIDENTITET, OG SKAPER MÅLTIDSGLEDE GJENNOM HELE LIVET, SAMTIDIG SOM DET BRUKES SOM ATTRAKSJON

POLITISKE STRUKTURER, BINDENDE INNKJØPSAVTALER, OG ETABLERE LOKAL INFRASTRUKTUR GJENNOM ET BÆREKRAFTIG MATSYSTEM (MatHub)



15.09.2024

3



Fremdriftsplan



PS 33/24 Oppstartssak utredning av nye samarbeidsordninger

Saksbehandler: utviklingsleder/kommunedirektørforum/Fosentinget

Vedlegg:

1: Forslag til saksfremlegg for kommunestyrene på Fosen

Referanse: «Fosenmodellen»

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet anbefaler kommunene å behandle oppstartssaken for å videreutvikle tjenestesamarbeidet for kommunene på Fosen.
2. Kommunedirektørforum følger opp saken og rapporterer fremdrift til regionrådet.

Saksfremstilling og bakgrunn:

Det etablerte tjenestesamarbeid på Fosen er godt innarbeidet og har som målsetting å effektivisere og styrke den offentlige tjenesteytingen for Fosenkommunene.

Kommunedirektørforum i Fosenregionen har drøftet saken og ser et potensiale for videre utvikling. Se vedlegg.



Kommunedirektørforum har drøftet saken, og mener det er naturlig at kommunestyrene i de deltakende kommuner har et forhold til og kan behandle en oppstart av saken. Dette av flere hensyn, men først og fremst med utgangspunkt i at en endelig avtale skal vedtas av det enkelte kommunestyre.

Kommunedirektørforum anbefaler at utredningsarbeidet organiseres som et prosjekt hvor kommunedirektørforum utgjør styringsgruppen, supplert med leder for ordførerforum. Styringsgruppen ledes av kommunedirektøren i Indre Fosen kommune for felles plan- byggesak og forvaltningsfunksjon.

Styringsgruppen oppnevner prosjektgruppe, som utgår fra kommunene og utviklingsleder i Fosenregionen.

Prosjektgruppen

Mandat til prosjektgruppen vil være å presentere en anbefaling for fremtidig organisering, samt presentere ulike alternativ.

Alternativ 1: Vertskommunemodell

Alternativ 2: Andre samarbeidsløsninger

Alternativ 3: Videreføre dagens ordning

Kommunedirektørforum ønsker ikke å legge begrensninger for et utredningsarbeid, men skape rom for at prosjektgruppen skal kunne arbeide innenfor romslige rammer og søke å finne gode løsninger og anbefalinger.

Kommunedirektørforum vurderer at felles enheter med større fagmiljø har positive effekter på kunnskapsutvikling og tjenesteleveransen. Effektiviseringskutt i kommunene og stadig økende kompetanse og kvalitetskrav medfører utfordringer med å ha tilgang til kompetent arbeidskraft innen ulike kompetanseområder. Denne sårbarheten kan reduseres gjennom et interkommunalt samarbeid, noe som kan bidra til en mer attraktiv arbeidsplass fordi kommunene tilbyr et større fagmiljø.

Disse vurderingene bidrar til at kommunedirektørforum finner det er naturlig å utrede flere naturlige områder under Fosenregionens allerede godt etablerte samarbeidsløsninger.

Helhetsvurdering

Kommunedirektørforum mener vi i dagens arbeidsmarked må oppfylle flere forventninger fra arbeidstakerne. Dette antar vi er mulige å oppfylle om man legger til rette for å sikre at kommunene fungerer som en kompetent tjenesteleverandør med kvalifisert arbeidskraft, hvor et sterkt serviceperspektiv er avgjørende for å møte innbyggernes behov. Ved at:

- Det ansettes personer med relevant utdanning og erfaring for å sikre høy kompetanse

- Det legges til rette for kompetansekartlegging, opplæring og profesjonell utvikling på nye metoder, teknologi og beste praksis. Det skapes et inkluderende og støttende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og motivasjon.
- Det tilbys konkurransedyktige betingelser for å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere.

For å videreutvikle etablerte fellesfunksjoner vil det være nødvendig å arbeide med tydelige og oppdaterte kvalitetsstandarder for kommunens tjenester, basert på tilbakemeldinger og resultater.

Med større fagmiljø mener kommunedirektørforum dette er mulig å oppnå, under forutsetning av at Fellesfunksjoner samhandler tett med kommunenes tjenesteproduserende sektorer.

PS 34/24 Prosjektorganisering Fosen studiesenter

Saksbehandler: utviklingsleder/prosjektleder

Vedlegg:

1: Prosjektplan Fosen studiesenter

2: [Forside - Fosen Studiesenter](#)

Forslag til vedtak:

1. Regionrådet tilslutter prosjektplanen som fremlagt med tilhørende styringsgruppe.
2. Styringsgruppen gis mandat til å utrede en varig driftsform for Fosen studiesenter.

Saksfremstilling og bakgrunn:

Fosen studiesenter formidler høyere utdanning og høyere yrkesfaglig utdanning i Fosenregionen. Vi skal bidra til å øke de regionale kompetansebehovene og studiesenter skal være en motor i nærings-, kompetanse-, og samfunnsutvikling. Det skal være et desentraliserende tiltak for å kunne ta utdanning i nærområdet og i kombinasjon med jobb. Fosen studiesenter skal være en møteplass for studenter og skal legge til rette for det. Fosen studiesenter eies av Fosenregionen interkommunalt politisk råd (IKPR). Regionen består av kommunene Indre Fosen, Osen, Ørland og Åfjord.

Fosen studiesenter ble etablert høsten 2023, og har i studieåret 2023/2024 tilbudt tre ulike studier på studiestedene Fosen vgs og Johan Bojer vgs. Det ble høsten 2024 tilbudt fem søkbare fagskolestudier. To av disse fikk nok søkere til å sette opp fysiske klasser på Fosen.

Det ble høsten 2024 ansatt prosjektleder for Fosen studiesenter, Eirik Mo, som ble rekruttert gjennom Fosen Trainee. Gjennom dette vil studiesenteret ha større kapasitet og det er riktig å sette opp en styringsgruppe som får i oppdrag å jobbe for en varig driftsmodell med finansieringsløsning.

PS 35/24 Møteplan Fosenregionen 2025

Saksbehandler: utviklingsleder

Vedlegg:

1: Forslag til møteplan Fosenregionen 2025

Forslag til vedtak:

1. Møteplan for Fosenregionen interkommunalt politisk råd vedtas som fremlagt
2. Møteplanen legges til grunn for kommunenes møteplaner for å unngå møtekollisjoner
3. Møteinnkalling sendes i Outlook til medlemmene for de ulike forumene, tilhørende sakslister publiseres på Fosenregionen sine nettsider en uke før møtet.

Saksfremstilling:

MØTEPLAN FOSENREGIONEN IKPR 2025

MØTEARENA	JANUAR	FEBRUAR	MARS	APRIL	MAI	JUNI	JULI	AUGUST	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER
INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD		11.	6.	10.		4.			23.		4.	9.
FOSENTINGET 2024 (REPRESENTANTSKAP)						5.						
ORDFØRERFORUM	28.		25.		13.	17.		28.		9.	20.	
Fosenmøtet 2024										28.		
KOMMUNEDIREKTØR FORUM	28.		11.		6.	17.		4.	7.	25.		
KOMPETANSEFORUM FOSEN				2.						15.		
TRØNDELAGSMØTET	9.-10.											
ARENA TRØNDELAG		13.-14.								23.-24.		
KOMMUNE KONFERANSEN KLP FYLKESTING			13.-14.									
VM på ski 2025		27.-28.	1.-9.									

Møtested for møter i regi Fosenregionen rullerer mellom kommunene og defineres i møteinnkallingen for hvert enkelt møte.

Rådsmedlemmer og observatører 2023- 2027

Oskar Småvik	Ordfører	Indre Fosen kommune
Raymond Balstad	Varaordfører	Indre Fosen kommune
Ivar Rostad	Opposisjonsleder	Indre Fosen kommune
Håvard Strand	Ordfører	Osen kommune
<i>Astrid Jakobsen</i>	<i>Varaordfører</i>	<i>Osen kommune</i>
<i>(til september 2024)</i>		
Sandra Gausen	Varaordfører	Osen kommune
Kristian Momyr	Opposisjonsleder	Ørland Kommune
Hallgeir Grøntvedt	Ordfører	Ørland kommune
Mona Sjøli	Varaordfører	Ørland kommune
Ogne Undertun	Opposisjonsleder	Åfjord kommune
Erling Iversen	Ordfører	Åfjord kommune
Kaja Hovde Bye	Varaordfører	Åfjord kommune
Einar Eian	Opposisjonsleder	Ørland kommune
Ann- Berit Nervik	Tillitsvalgt	Trøndelag fylkeskommune
Jan Grønningen	Politisk observatør	Trøndelag fylkeskommune
Knut Ring	Politisk observatør	KS
	Politisk observatør	KS
	Politisk observatør	KS
May- Iren Evenmo	Adm. Observatør	Statsforvalteren i Trøndelag
Frode Rabben	Adm. observatør	Trøndelag fylkeskommune
Peter Meinert	Adm. observatør	Indre Fosen kommune
Kjetil Mjøsund	Kommunedirektør	Osen kommune
Grete H. Haugdal	Kommunedirektør	Ørland kommune
Marit K. Ervik	Kommunedirektør	Åfjord kommune
Per Ola Johansen	Rådmann	Fosenregionen
Torun Bakken	Utviklingsleder	Fosenregionen
Bjørn Erik Vangen	Prosjektleder matregion	Fosenregionen
Kim A. Christensen	Prosjektleder autoship	Fosenregionen
Eirik Mo	Prosjektleder Fosen studiesenter	

VEDLEGG

PS 30/24

PS 33/24

PS 34/24

Interkommunalt samarbeid på Fosen (Fosenmodellen)

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Kommunestyret gir sin tilslutning til at Fosensamarbeidet videreutvikles med flere funksjoner.
2. Kommunestyret forutsetter at et samarbeid medfører positive gevinster for innbyggerne, gjennom bedre kvalitet, service og kostnadseffektivitet.
3. Kommunestyret ber om at endelig sak med kommunedirektørene forslag til løsning for felles plan-, byggesak og forvaltningsfunksjon legges frem innen utgangen av 2025.
4. Kommunestyret ber om at endelig sak med kommunedirektørene sitt forslag til løsning for funksjon for fellestjenester legges frem innen utgangen av 2025.
5. Kommunedirektørene rapporterer om arbeidet i forbindelse med ordinære rapporteringer til kommunestyret

Bakgrunn for saken

Det etablerte tjenestesamarbeid på Fosen er godt innarbeidet og har som målsetting å effektivisere og styrke den offentlige tjenesteytingen for Fosenkommune.

Kommunedirektørforum i Fosenregionen har drøftet saken og ser et potensiale for videre utvikling.

Felles plan-, byggesak og forvaltningsfunksjon

Et sentralt tema i denne sammenhengen er utviklingen av et felles plan- og byggesaks kontor, som inkluderer flere kommuner på Fosen. Dette samarbeidet kan også omfatte øvrige forvaltningsoppgaver. Forvaltning og utvikling av oppgaver inne plan, bygg og geodata, er et sentralt virkemiddel for bærekraftig nærings- og samfunnsutvikling på Fosen.

Kommunestyrene er tidligere orientert om arbeidet med å utvikle felles NAV- samarbeid på Fosen. Kommunedirektørforum mener det er viktig at dette arbeidet slutføres før nye initiativ innledes. Av den grunn anbefaler kommunedirektørforum at utredningsarbeidet med felles Plan- byggesaks- og forvaltningskontor iverksettes.

En videreutvikling av det etablerte Fosensamarbeidet kan ha flere fordeler:

1. **Effektiv Ressursutnyttelse:** Ved å samle plan- og byggesaksbehandlingen kan kommunene dele på ressurser, noe som reduserer kostnader og øker kapasiteten til å håndtere flere og mer komplekse saker.
2. **Kompetansedeling:** betyr at ansatte kan spesialisere seg og utveksle kunnskap, noe som fører til høyere faglig nivå og bedre tjenestekvalitet for innbyggerne.

3. **Enhetlig Praksis:** Gjennom samarbeid sikres en mer enhetlig praksis på tvers av kommunene, noe som gir forutsigbarhet og rettferdighet for innbyggerne og næringslivet.
4. **Utvikle og Beholde Kompetanse:** Ved å samle fagfolk i sterke kompetansemiljøer kan kommunene utvikle og beholde spesialisert kompetanse, noe som ellers kunne vært utfordrende i mindre kommuner med begrensede ressurser.
5. **Økonomiske Gevinster:** Samarbeidet forventes å gi økonomiske besparelser gjennom redusert lavere administrative kostnader, og mer effektiv ressursbruk. I tillegg vil det være mulig å øke innbyggernes mulighet for god veiledning.

For å realisere dette samarbeidet, vil det utarbeides en plan som inkluderer:

- **Organisatoriske Strukturer:** Definere hvordan det felles kontoret skal organiseres, inkludert ledelse, ansvarsområder og arbeidsfordeling.
- **Digitale Verktøy og Systemer:** legge til rette for felles IT-løsninger som støtter saksbehandling, dokumenthåndtering og kommunikasjon, noe som gir bedre økonomistyring og reduserer driftskostnader.
- **Juridiske Avklaringer:** Sikre at det interkommunale samarbeidet er i tråd med gjeldende lover og forskrifter, og etablere avtaler som regulerer samarbeidets praktiske gjennomføring.
- **Utvikling av Kompetansemiljøer:** Etablere programmer for kontinuerlig opplæring og faglig utvikling, samt tiltak for å tiltrekke og beholde dyktige fagfolk.
- **Økonomisk Planlegging:** Utarbeide budsjetter og finansieringsmodeller som sikrer bærekraftig drift som inkluderer kostnadsfordeling og finansieringsmodeller. De funksjonene som omtales er i all hovedsak gebyrfinansiert.

Gjennom dette initiativet forventes en sterkere og effektiv plan og byggesaksforvaltning på Fosen, som bedre kan møte framtidens utfordringer og behov. Samarbeidet legger til rette for utvikling og vedlikehold av sterke kompetansemiljøer som kan levere høy kvalitet på tjenester til innbyggerne, samtidig som økonomiske ressurser brukes på en effektiv måte.

Funksjon for fellestjenester

I tillegg er det kommunedirektørens oppfatning at man bør vurdere en funksjon for Fellestjenester, som skal inkludere nøkkelområder som lønn, økonomi, regnskap, inkasso, personal, arkiv, IT-tjenester, kommunikasjon og flere administrative oppgaver.

For ikke å belaste en allerede effektiv administrasjon ytterligere anbefaler kommunedirektørforum å arbeide planmessig med utviklingsprosjekter. Det anbefales at utredningsarbeidet med målsetting om å etablere Felles funksjon for fellestjenester forberedes høsten 2025 og gjennomføres i 2026.

Denne samarbeidsmodellen har flere fordeler:

1. **Effektiv Ressursutnyttelse:** Ved å samle administrative funksjoner i en fellesfunksjon kan kommunene dele på ressurser, redusere kostnader og øke kapasiteten til å håndtere flere og mer komplekse oppgaver. Dette muliggjør utnyttelse av stordriftsfordeler og sikrer gunstig bruk av tilgjengelige ressurser.
2. **Kompetansedeling:** Fellestjenester gjør det mulig for ansatte å spesialisere seg og utveksle kunnskap, noe som fører til høyere faglig nivå og bedre tjenestekvalitet for innbyggerne. Et samlet miljø for kompetansedeling sikrer kontinuerlig faglig utvikling og økt profesjonalitet i tjenestene som leveres.
3. **Enhetlig Praksis:** Samarbeidet sikrer en mer enhetlig praksis på tvers av kommunene, noe som gir forutsigbarhet, kvalitet og service. Dette bidrar til økt tillit til offentlig forvaltning og likebehandling uavhengig av hvilken kommune man tilhører.
4. **Utvikle og Beholde Kompetanse:** Ved å samle fagfolk i kraftige kompetansemiljøer kan kommunene utvikle og beholde spesialisert kompetanse, noe som ellers kunne vært utfordrende i mindre kommuner med begrensede ressurser. Sterke fagmiljøer tiltrekker dyktige fagpersoner og bidrar til å beholde nøkkelkompetanse over tid.
5. **Økonomiske Gevinster:** Samarbeidet forventes å gi økonomiske besparelser gjennom redusert behov for dobbeltarbeid, lavere administrative kostnader og mer effektiv ressursbruk. I tillegg legger kommunedirektørforum at kvaliteten og servicenivået vil øke.
6. **Forbedrede IT-tjenester:** Ved å innlemme IT-tjenester i Fellestjenester-funksjonen kan kommunene sikre en enhetlig og sikker IT-infrastruktur, noe som øker effektiviteten og reduserer kostnader knyttet til vedlikehold og oppgraderinger. Dette legger til rette for bedre teknologisk støtte til alle administrative oppgaver. Innføring av digitale fellesløsninger kan bidra til å øke produktiviteten i Fosen-kommunene. Digitaliseringsstrategien for Fosen kommunene vil bedre realiseres gjennom Fellestjenester -funksjon.

For å realisere også dette samarbeidet, er det nødvendig å gjennomføringsstrategi i tråd med beskrevet prosess under felles plan-, byggesaks og forvaltningsfunksjon.

Saksutredning

Kommunedirektørforum har drøftet saken, og mener det er naturlig at kommunestyrene i de deltakende kommuner har et forhold til og kan behandle en oppstart av saken. Dette av flere hensyn, men først og fremst med utgangspunkt i at en endelig avtale skal vedtas av det enkelte kommunestyre.

Kommunedirektørforum anbefaler at utredningsarbeidet organiseres som et prosjekt hvor kommunedirektørforum utgjør styringsgruppen, supplert med leder for ordførerforum. Styringsgruppen ledes av kommunedirektøren i Indre Fosen kommune for felles plan- byggesak og forvaltningsfunksjon.

Styringsgruppen oppnevner prosjektgruppe, som utgår fra kommunene og utviklingsleder i Fosenregionen.

Prosjektgruppen

Mandat til prosjektgruppen vil være å presentere en anbefaling for fremtidig organisering, samt presentere ulike alternativ.

Alternativ 1: Vertskommunemodell

Alternativ 2: Andre samarbeidsløsninger

Alternativ 3: Videreføre dagens ordning

Kommunedirektørforum ønsker ikke å legge begrensninger for et utredningsarbeid, men skape rom for at prosjektgruppen skal kunne arbeide innenfor romslige rammer og søke å finne gode løsninger og anbefalinger.

Kommunedirektørforum vurderer at felles enheter med større fagmiljø har positive effekter på kunnskapsutvikling og tjenesteleveransen. Effektiviseringskutt i kommunene og stadig økende kompetanse og kvalitetskrav medfører utfordringer med å ha tilgang til kompetent arbeidskraft innen ulike kompetanseområder. Denne sårbarheten kan reduseres gjennom et interkommunalt samarbeid, noe som kan bidra til en mer attraktiv arbeidsplass fordi kommunene tilbyr et større fagmiljø.

Disse vurderingene bidrar til at kommunedirektørforum finner det er naturlig å utrede flere naturlige områder under Fosenregionens allerede godt etablerte samarbeidsløsninger.

Helhetsvurdering

Kommunedirektørforum mener vi i dagens arbeidsmarked må oppfylle flere forventninger fra arbeidstakerne. Dette antar vi er mulige å oppfylle om man legger til rette for å sikre at kommunene fungerer som en kompetent tjenesteleverandør med kvalifisert arbeidskraft, hvor et sterkt serviceperspektiv er avgjørende for å møte innbyggernes behov. Ved at:

- Det ansettes personer med relevant utdanning og erfaring for å sikre høy kompetanse
- Det legges til rette for kompetansekartlegging, opplæring og profesjonell utvikling på nye metoder, teknologi og beste praksis. Det skapes et inkluderende og støttende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og motivasjon.
- Det tilbys konkurransedyktige betingelser for å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere.

For å videreutvikle etablerte fellesfunksjoner vil det være nødvendig å arbeide med tydelige og oppdaterte kvalitetsstandarder for kommunens tjenester, basert på tilbakemeldinger og resultater.

Med større fagmiljø mener kommunedirektørforum dette er mulig å oppnå, under forutsetning av at Fellesfunksjoner samhandler tett med kommunenes tjenesteproduserende sektorer.

Kommunedirektørens vurdering og konklusjon

Kommunedirektøren støtter kommunedirektørforum sine vurderinger, og stiller seg positivt til å utrede et utvidet interkommunalt samarbeid på Fosen.

HANDLINGSPLAN 2025-26 – Utkast 24.sept 2024

Handlingsplanen er basert på Fosenstrategien, vedtatt 2020 og Næringskompass for Fosenregionen vedtatt 2022, videre de politiske ambisjonene for regionrådet i 2023/2024.

INNSATS	HANDLINGSPLAN	TILTAK	ANSVAR	SAMARBEIDSPARTNERE	Framdriftsfrist
Fosenstrategi 1; VERDISKAPING					
Rammebetingelser					
	Fremme næringsareal	Utarbeide planprospekt for markedsføring av næringsareal. Prospektet markedsføres aktivt gjennom nettsidene til Fosenregionen.	Kommunedirektørforum		Q1 2025
	Tilgang og leveringssikkerhet på naturressurser	Kraftforsyning Fosen Vannforsyning Fosen Det utredes muligheter for kraftproduksjon basert på naturressurser.	Regionrådet	Nettselskaper, Vannverk, NVE	Q3 2026
Arbeidskraft og kompetanse	Pendlerstrategi	Kommunene jobber ut en felles strategi med tiltak for pendlere i Fosenregionen	Regionrådet/kommunedirektørforum Utviklingsleder Kompetanseforum	Pendlerforeningene Trøndelag fylkeskommune	Q2 2025

	Kompetanseforum Fosen	Motor og verksted for kompetanseutvikling	Regionrådet/kommunedirektørforum Utviklingsleder	Alle aktører i kompetanseforum Kommunene	Aktivt løpende tiltak, møter to ganger pr år som er innarbeidet i møtekalender
	Økt kompetansetilbud gjennom Fosen studiesenter	Tilby desentralisert høyere utdanning Pådriver for desentraliserte tilbud innenfor høyere- og fagskole tilbud	Utviklingsleder/prosjektleder	Trøndelag fylkeskommune NTNU videre Nord Universitet THYF, fagskoler	Fosen studiesenter Prosjekt- og tilskudds basert Etablert høsten 2023
	Videregående skole	Arbeide for å beholde og sikre gode linjetilbud	Regionrådet	Trøndelag fylkeskommune Regionalt næringsliv Skolestedene i Fosenregionen	Aktivt løpende tiltak
Samferdsel					
	Fosenpakke 2.0	Stjørnfjordkryssingen	Arealplanlegging Finansieringsplan Kommunene jobber med denne	Trøndelag fylkeskommune Kommunene Fosenbrua AS	Q4 2025
		FV Flakk- Ila- Klett	Regionrådet skal fortsette å være pådrivere for å utbedre rasfarlig vegstrekning	Trøndelag fylkeskommune Trondheim kommune	Iverksatt prosjektering, regionrådet har satt inn midler i tiltaket. Innarbeidet i miljøpakken. Må fremdeles holdes politisk trykk for gjennomføring.

		Fylkesvegnettet på Fosen	Regionrådet og kommunene	Trøndelag fylkeskommune	Løpende
		Hurtigbåtsambandene over Trondheimsfjorden	Ordførerne og styringsgruppen for Fosenpakke 2.0	Trøndelag fylkeskommune	Løpende
		Regionalrutenett for buss på Fosen	Ordførerne og styringsgruppen for Fosenpakke 2.0	Trøndelag fylkeskommune	Løpende
Møtearena	Fosenmøtet	Årlig møte for, og med næringslivet	Utviklingsleder	Privat næringsliv	Q4 -årlig løpende aktivitet sammen med næringslivet
	Fosenstrategi 2; SAMFUNNSUTVIKLING				
Beredskap og sikkerhet					Løpende
Autoship Fosen	Autonome shipping løsninger for norske kystsamfunn	Offentlig phd Prosjektleder teknologi	Utviklingsleder/Regionrådet	NTNU Maritime Robotics	Løpende utviklingsprosjekt til 2025
Samhandling	Felles ansvar Fosen	Positive tiltak for ungdom i Fosen	Politiråd	Politiet	Løpende årlig aktivitet.

					Forebyggende samarbeid med russen på Fosen sammen med politiet på Fosen
Attraktivitet	Matregion Fosen 2.0	Stimulere til økt produksjon og bruk av lokalprodusert mat.	Utviklingsleder	Trøndelag fylkeskommune Trøndelag reiseliv Oi! Trøndersk mat og drikke	Prosjektbasert til Q4 2026
	Fosen på VM på ski				Q2 2025
	Fosen på Trøndersk matfestival				Q3 årlig
Fosenstrategi 3; Tjenestesamarbeid					
Samarbeidsordningene					
	Fosen lønn		Kommunedirektørforum		Løpende utvikling og forbedring av tjenestesamarbeidene
	Fosen regnskap		Kommunedirektørforum		
	Fosen inkasso		Kommunedirektørforum		
	Fosen IKT		Kommunedirektørforum		

	Fosen Brann- og redningstjeneste IKS		Kommunene		
	Fosen Helse IKS		Kommunene		
	Fosen barneverntjeneste		Kommunedirektørforum		
	Interkommunalt politisk råd		Kommunene		
	Utviklingsveileder oppvekst		Kommunedirektørforum		
	Fosen renovasjon IKS		Kommunene		
	Fosen GIS		Kommunedirektørforum		
Nye tiltak 2024	Fosenpakke 2.0		Ordførerforum/ regionrådet		
	Beredskap og sikkerhet		Ordførerforum/ regionrådet		
	Energi/kraft		Ordførerforum/ regionrådet		
	Matregion 2.0		Ordførerforum/ regionrådet	Prosjektleder matregion	
	Fosen studiesenter		Ordførerforum/regionrådet	Leder studiesenteret	