

# Representanskap

08.DESEMBER 2023

KINOSALEN

ØRLAND KULTURSENTER



14.12.2023

# Interkommunalt politisk råd for Fosenregionen (IKPR)

Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet i Fosenregionen.

Samarbeidsorganets viktigste rolle er å ta opp, og fronte de viktigste sakene som angår Fosenregionen. Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan.





# Verdiskapingsstrategien

Regional strategi for verdiskapning i Tröndelag 2022-2025  
– med tilhørende handlingsplan 2022-2023



Vedtatt av Fylkestinget 15.12.2021

Foto: Rommy Danielsen

# Hurdalsplattformen

FOR EN REGJERING UTGÅTT FRA  
ARBEIDERPARTIET OG SENTERPARTIET

2021-2025



Interkommunalt politisk råd for FOSENREGIONEN

## SAMARBEIDSAVTALE

### Referanse

Interkommunalt politisk råd for Fosenregionen, er oppnevnt med hjemmel i LOV-2018-06-22-83 - Lov om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven)  
Interkommunalt politisk råd for Fosenregionen er et eget rettssubjekt.

#### 1. Formål

Fosenregionen er et interkommunalt politisk råd opprettet med hjemmel i kommunelovens kap. 18. Rådet har medlemskommuner fra Tröndelag. Rådet skal arbeide med samfunnsutvikling for å styrke regionen, samt rammebetingelser for kommuner og næringsliv. Samarbeidet skal bygge på enstemmighet, åpenhet og gjensidig tillit.

Rådet er et politisk samarbeidsråd for medlemskommunene, rådet ble etablert som regionråd 13.06.1988 og videreføres som interkommunalt politisk råd fra og med konstituering av folkevalgte organ etter kommunevalget 2019 i samsvar med kommunelovens kap. 17 og 18. I henhold til ny lovtekst, jf § 18-4, anses samarbeidsavtalen gyldig fra og med kommunenes tilslutning til avtalen og vedtak i rådet. Ordførerne i deltakende kommuner signerer samarbeidsavtalen.

Rådet skal legge til rette for økt samarbeid mellom kommunene i regionen og gjennom dette bidra til å skape en felles identitet i Fosenregionen. Samarbeidsorganets viktigste rolle er å ta opp og fronte de viktigste sakene som angår Fosenregionen.

Rådet skal være en aktiv regional pådriver med vekt på regional samfunnsutvikling, og et bindeledd mellom politikk, næringsliv, og andre regionale og statlige styringsorgan. Rådet er ikke et forvaltningsorgan og skal ikke drive tjenesteproduksjon, men kan forvalte tilskuddsordninger i henhold til kommunelovens § 18-1. Rådet kan initiere og eventuelt utrede tjenestesamarbeid og hvordan dette skal organiseres.

#### 2. Medlemskommuner

Interkommunalt politisk råd for Fosenregionen består av følgende kommuner:

**Indre Fosen**

**Osen**

**Ørland**

**Åfjord**

# REGIONRÅDET

## Indre Fosen kommune

Oskar Småvik (H), ordfører

Raymond Balstad (Sp), varaordfører

Ivar Rostad (Kl)



## Osen kommune

Håvard Strand (KLO), ordfører

Astrid Jakobsen (Sp), varaordfører

Kristian Momyr (Ap)



## Ørland kommune

Hallgeir Grøntvedt (Sp), ordfører

Mona Sjøli (H), varaordfører

Ogne Undertun (Ap)



## Åfjord kommune

Erling Iversen (Sp), ordfører

Kaja Hovde Bye (Ap), varaordfører

Einar Eian (H)





SAMMEN FOR VEKST OG  
UTVIKLING

BÆREKRAFTIG UTVIKLING

BEGEISTRET ILAG!

Kompetanse

Teknologi

Infrastruktur

**ATTRAKTIVITET**

Opplevelser

Samarbeidsordninger

Matregion



25 000 FOSNINGER



# FOSEN UNITED



# FOSENSTRATEGIEN

- Regional utviklingsplan – Fosenregionen



TIL NETTSIDEN



**FOSEN**  
**REGIONEN**

Interkommunalt Politisk Råd

**NÆRINGSKOMPASS Fosenregionen**

2021-2024



# LES DEN HER



## HANDLINGSPLAN Fosenregionen

2022-2024

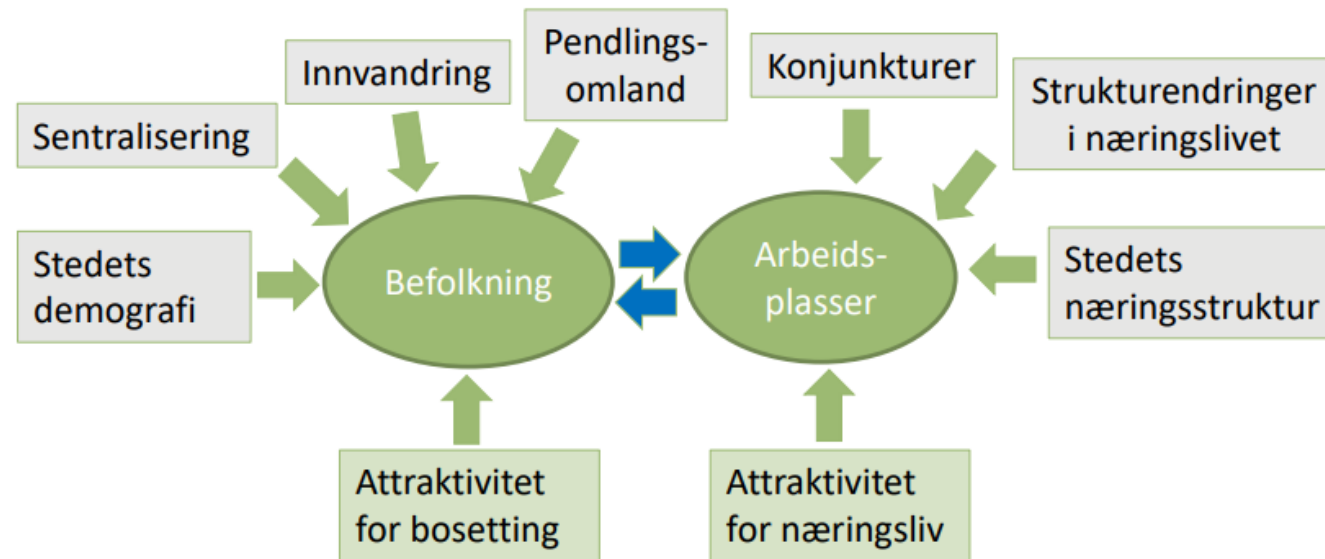
VEDTATT I RS 03/22 AV REPRESENTANTSKAPET 10.06.2022



## Hvorfor vokser steder?

Strukturelle drivkrefter påvirker utviklingen, men kan ikke påvirkes lokalt.

### Ytre drivkrefter:

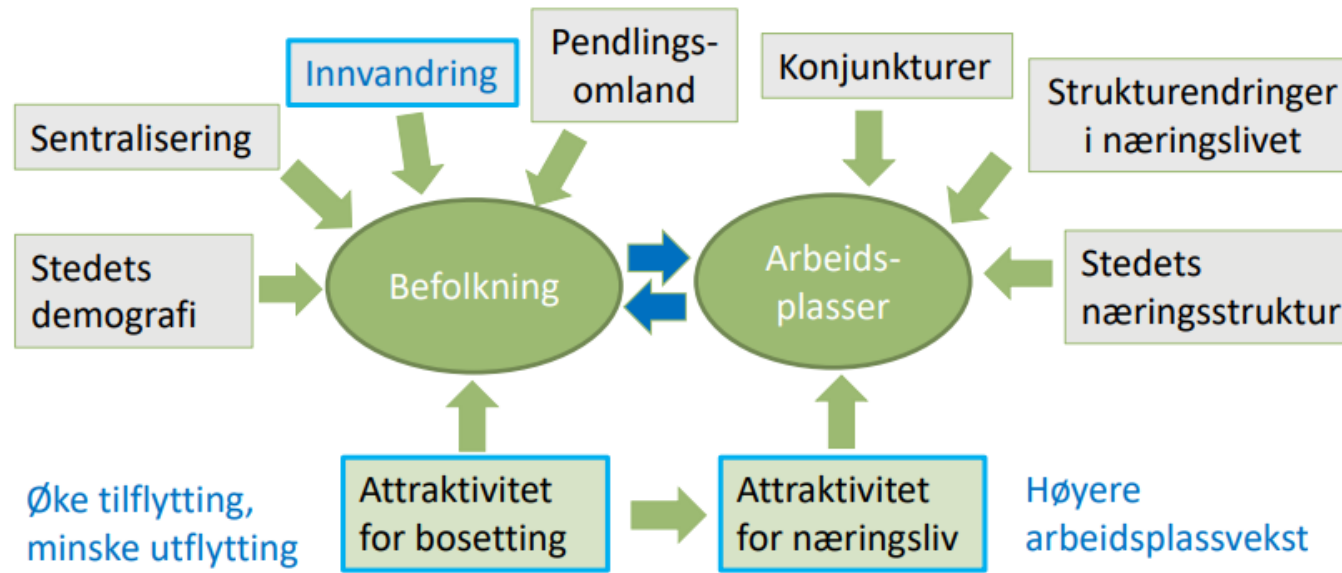


### Indre drivkrefter:

Attraktivitet handler om bidraget til veksten fra lokale krefter

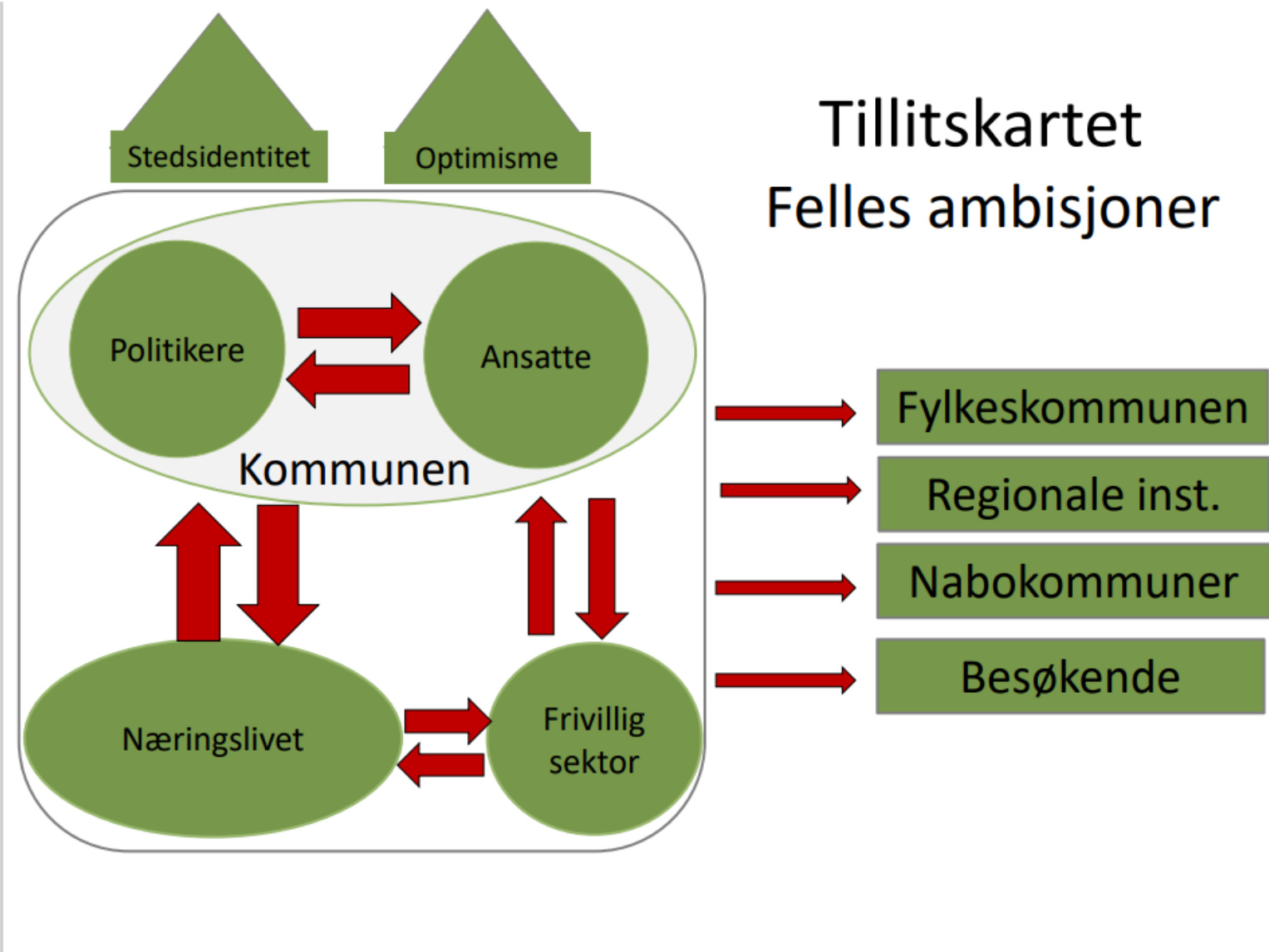
# Hva kan kommunene gjøre?

## Ytre drivkrefter:



## Indre drivkrefter:

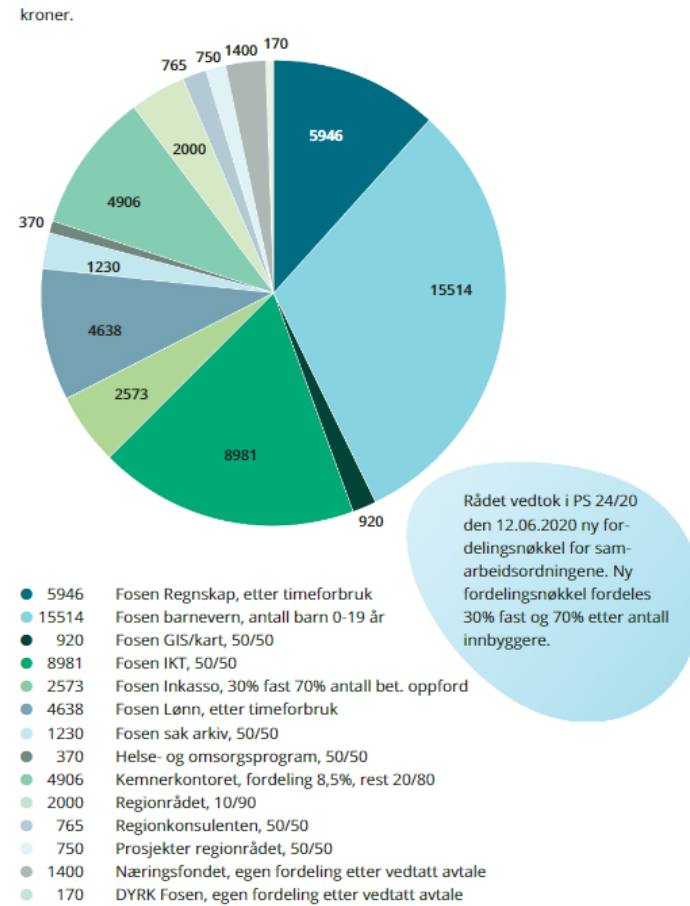
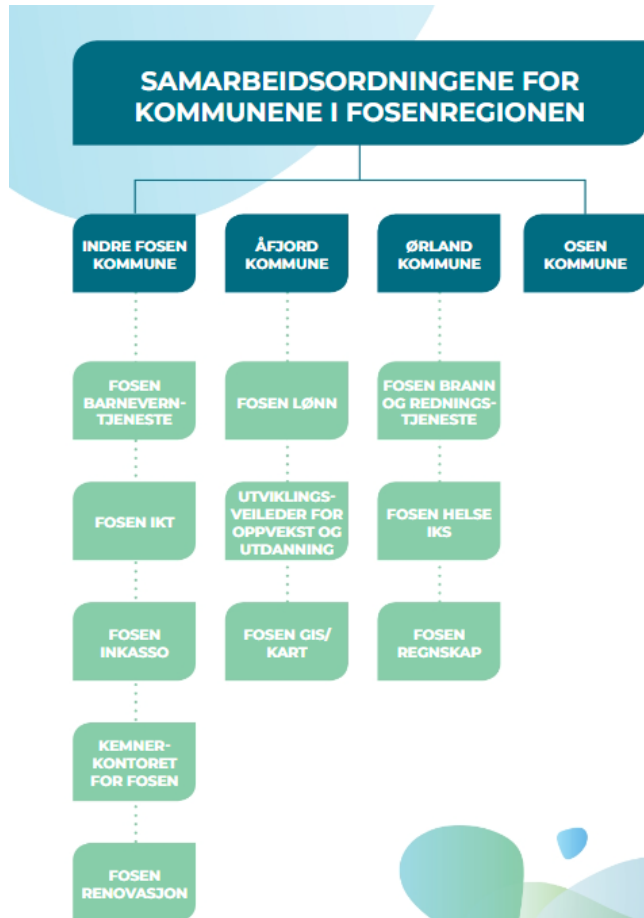
Attraktivitet handler om bidraget til veksten fra lokale krefter



# Tillitskartet Felles ambisjoner

- Fylkeskommunen
- Regionale inst.
- Nabokommuner
- Besøkende

# Samarbeidsordningene



# HVA ER KOMPETANSEFORUM FOSEN?

Kompetanseforum Fosen opprettes som et faglig råd som har i oppgave å rådføre Fosenregionen IKPR i saker knyttet til kompetansepolitikk og prosjekt i tilknytning til kompetansefeltet i regionen. Dette innebærer at Kompetanseforum Fosen bes gi innspill til rådets høringsuttalelser om kompetansepolitikk, deltakelse i, og utforming av prosjekter rettet mot kompetansefeltet i Fosenregionen.

Hovedformålet med Kompetanseforum Fosen er å få et best mulig grunnlag for hvilken kompetanse vi trenger i Fosenregionen, og videre ha direkte dialog og representasjon inn til kompetanseforum Trøndelag.





# Hva er Fosen studiesenter?

Fosen studiesenter skal mobilisere og tilrettelegge for fleksibel og desentralisert utdanning som møter arbeidslivets behov på Fosen

Fosen studiesenter skal være en pådriver og tilrettelegge for desentraliserte studietilbud for etterspurte behov fra arbeids- og næringsliv på Fosen.

# Tre ulike studietilbud i år



## Fagskole – Barn og unge med behov for særskilt tilrettelegging

📅 Påmeldingsfrist: 25. september 2023 📅 Studiestart: 4. september 2023

Har du jobbet lenge i oppvekstsektoren, har masse arbeidserfaring, og vil ha et faglig løft? Eller har du nylig tatt fagbrev og ønsker mer påfyll av kompetanse? Dette studiet vil kunne gi deg både ny kunnskap, samt økt forståelse om hvordan du allerede jobber, sett opp mot teorien.

[Les mer](#)



## Ressurser for inkludering i arbeid

📅 Påmeldingsfrist: 10. juni 2023 📅 Studiestart: 13. september 2023

Vil du lære mer eller oppdatere deg på arbeidsinkludering, inklusjon og samhandling? Vil du møte andre i praksisfeltet og diskutere og reflektere rundt verktøy og arbeidsmetoder for å styrke individers motstandskraft og skape god samhandling og utviklingsprosesser?

[Les mer](#)

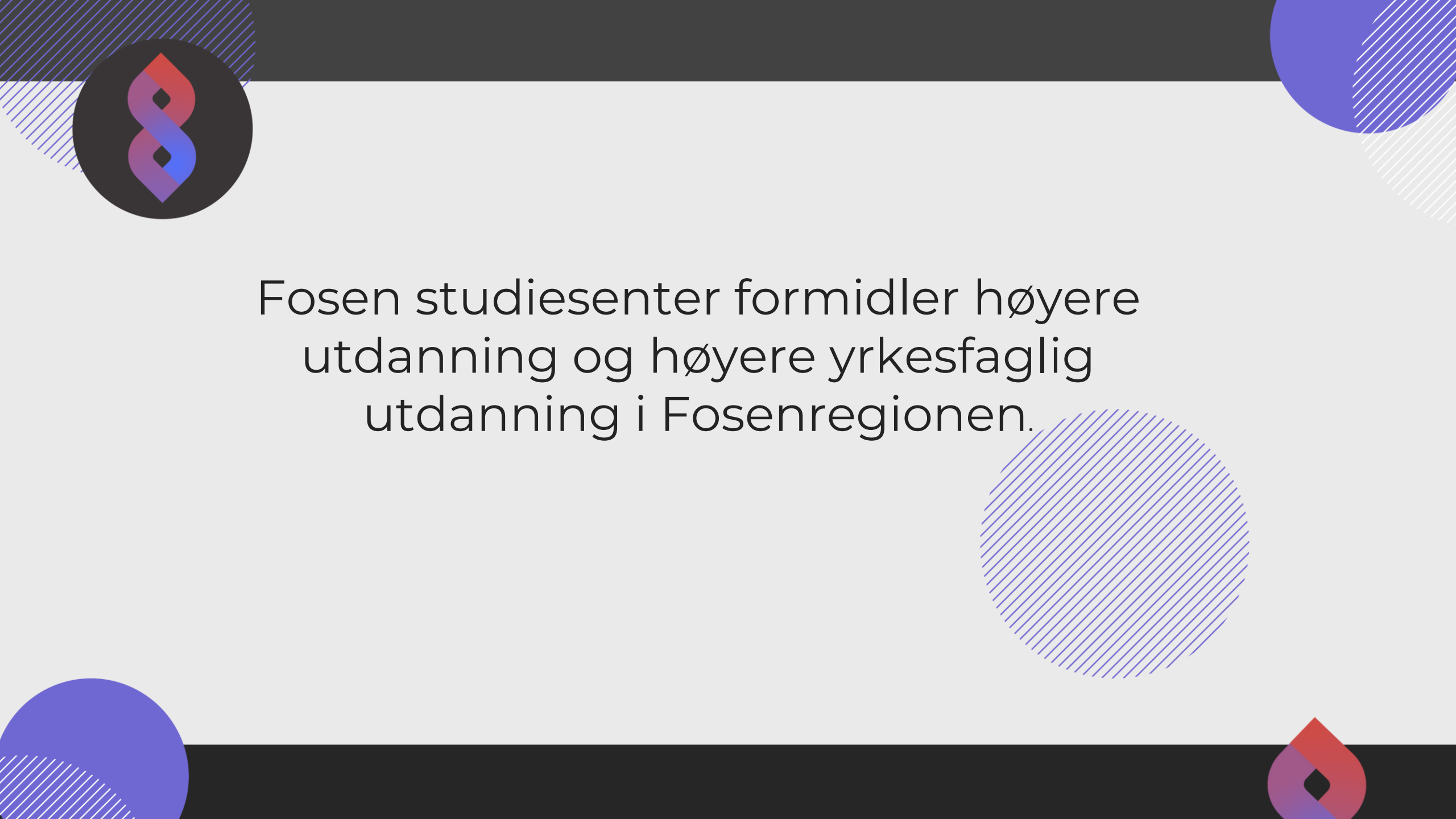


## Fagskole – Ernæring i pleie- og omsorgstjenester

📅 Påmeldingsfrist: 25. september 2023 📅 Studiestart: 7. september 2023

Har du jobbet lenge i helsesektoren, har masse arbeidserfaring, og vil ha et faglig løft? Eller har du nylig tatt fagbrev og ønsker mer påfyll av kompetanse? Dette studiet vil kunne gi deg både ny kunnskap, samt økt forståelse om hvordan du allerede jobber, sett opp mot teorien.

[Les mer](#)




Fosen studiesenter formidler høyere  
utdanning og høyere yrkesfaglig  
utdanning i Fosenregionen.

**Jobbe med å tilrettelegge for at flere tar etter- og videreutdanning gjennom deltidsstudier på Fosen studiesenter**

**Mobilisere ved direkte dialog med bedrifter og arbeidsliv**

**Kartlegge behov og jobbe for å tilby det som etterspørres**

**Kompetansforum Fosen**



# Fagskole tilbud fra høsten 2024

«Samfunnet  
overlever når  
gamle menn og  
kvinner planter  
trær hvis skygge  
de vet de aldri  
skal sitte i.»

Gammelt gresk ordtak





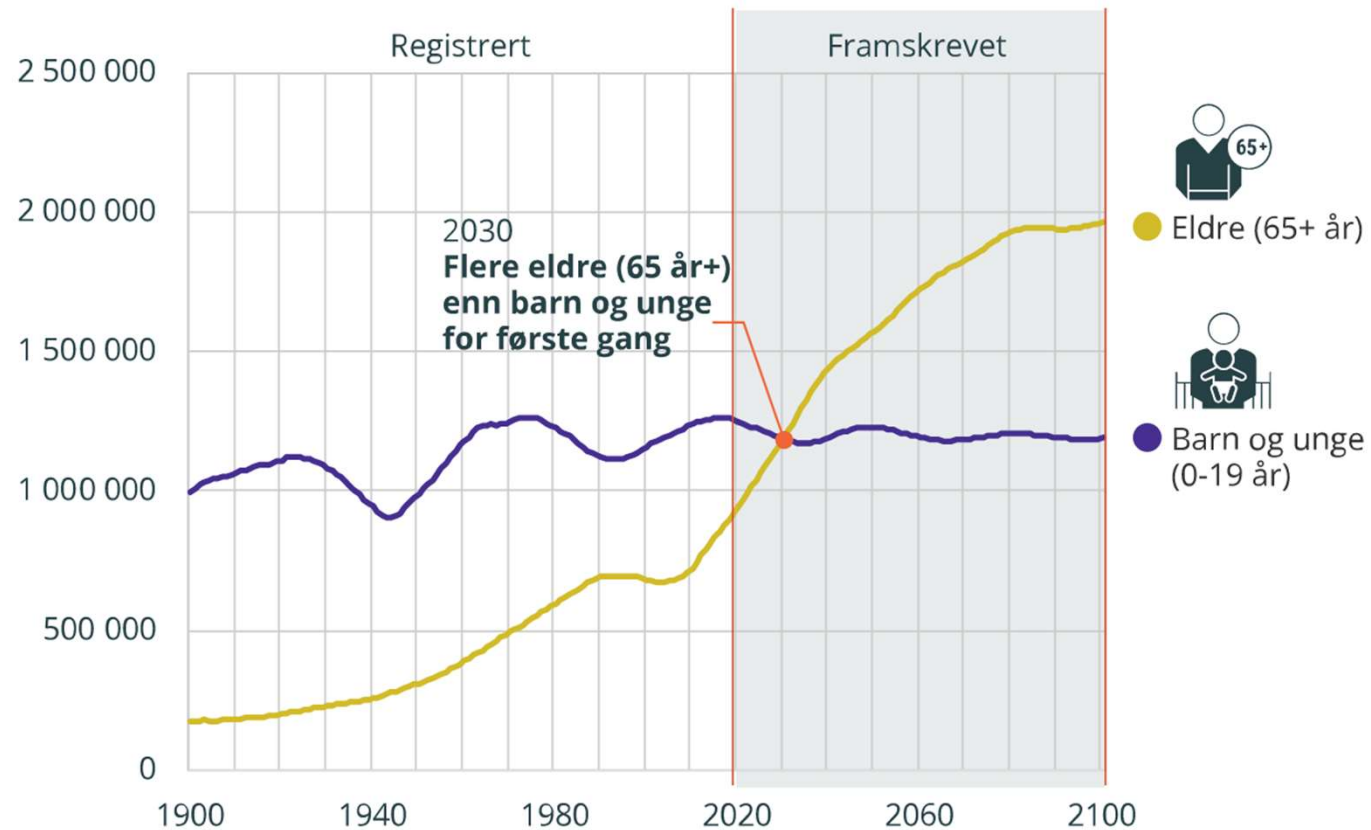
**Digital Transformasjon av kommunal forvaltning er helt avgjørende** for at vi som kommuner skal kunne “overleve”. Hvordan skal vi gå frem?

Fredrik Øvergård - Digitaliseringsleder Fosen IKT

Jens Berget – Organisasjonssjef Malvik Kommune

# Flere eldre enn barn og unge

Hovedalternativet (MMM)



[www.ssb.no/tabell/12881](http://www.ssb.no/tabell/12881)

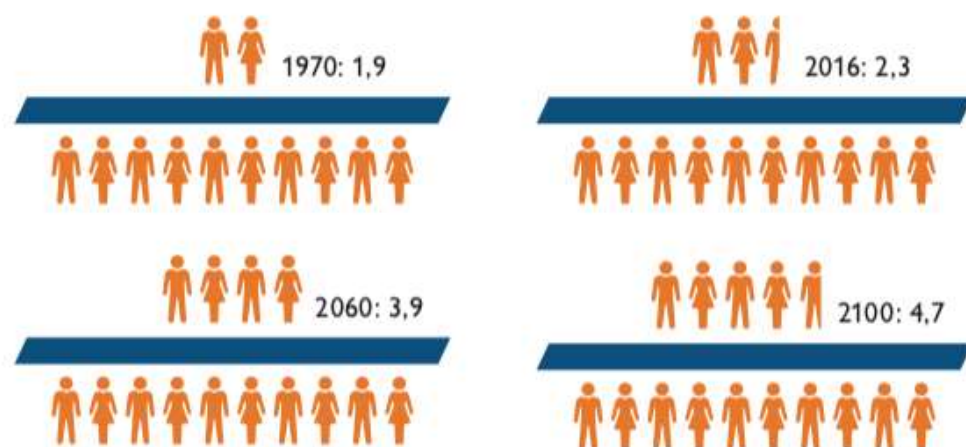
 **Statistisk sentralbyrå**  
Statistics Norway





# Hvorfor datadreven kommuner?

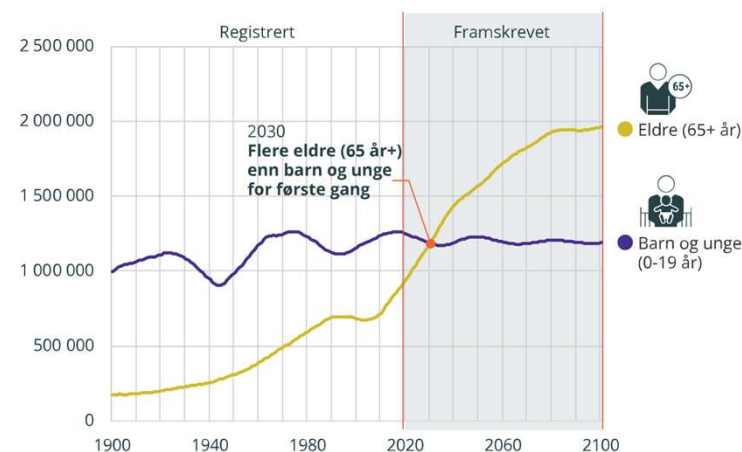
A. Antall eldre (67 år og oppover) pr. ti personer i yrkesaktiv alder (20–66 år).



Kilde: Perspektivmeldingen 2017, figur 1.7

## Flere eldre enn barn og unge

Hovedalternativet (MMM)



[www.ssb.no/tabell/12881](http://www.ssb.no/tabell/12881)

Statistisk sentralbyrå  
Statistics Norway

Gjøre mer med mindre

Alle kommuner vil ha problemer med å få tak i og beholde folk

Distriktskommuner kjenner det først

Det blir verre for hvert år som går

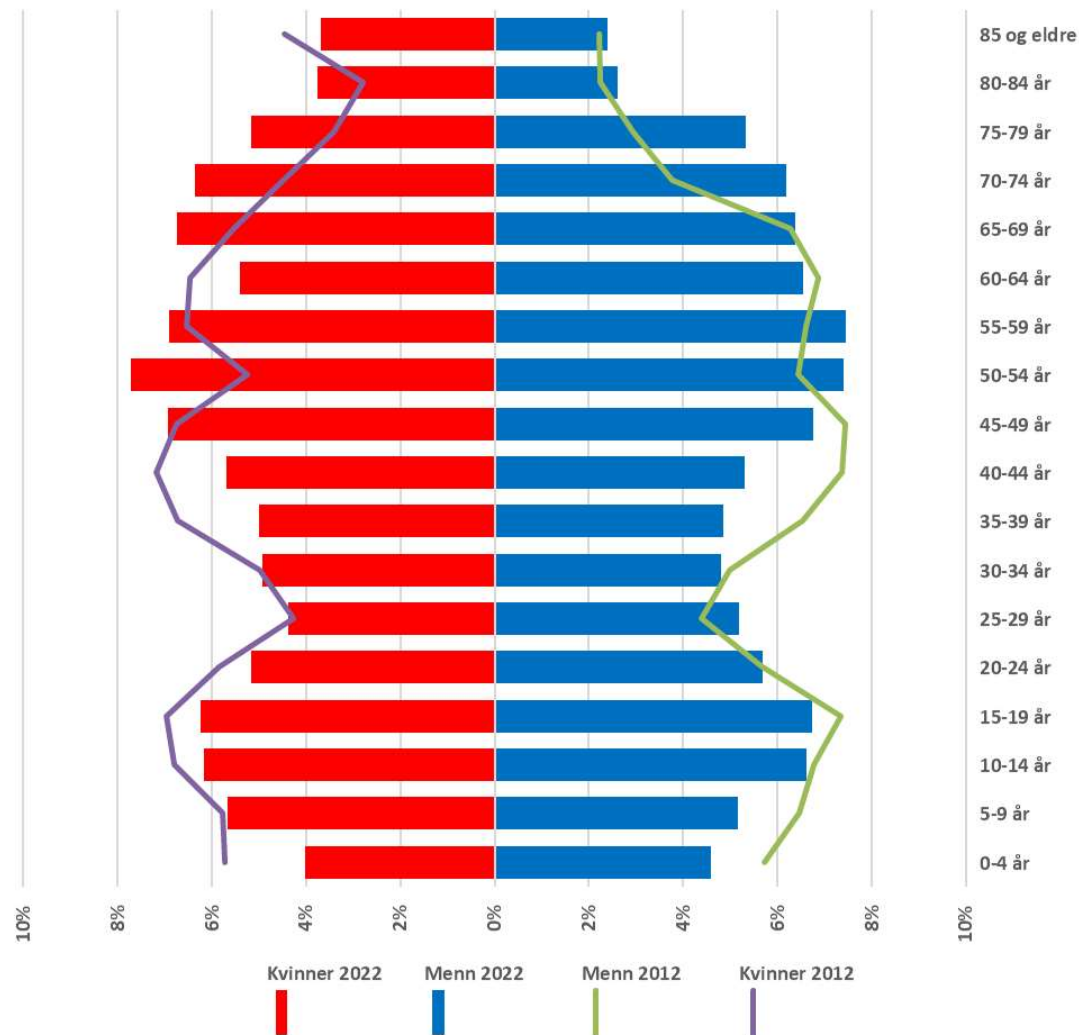


# INDRE FOSEN KOMMUNE

BEFOLKNINGSPYRAMIDE  
01.01.2022

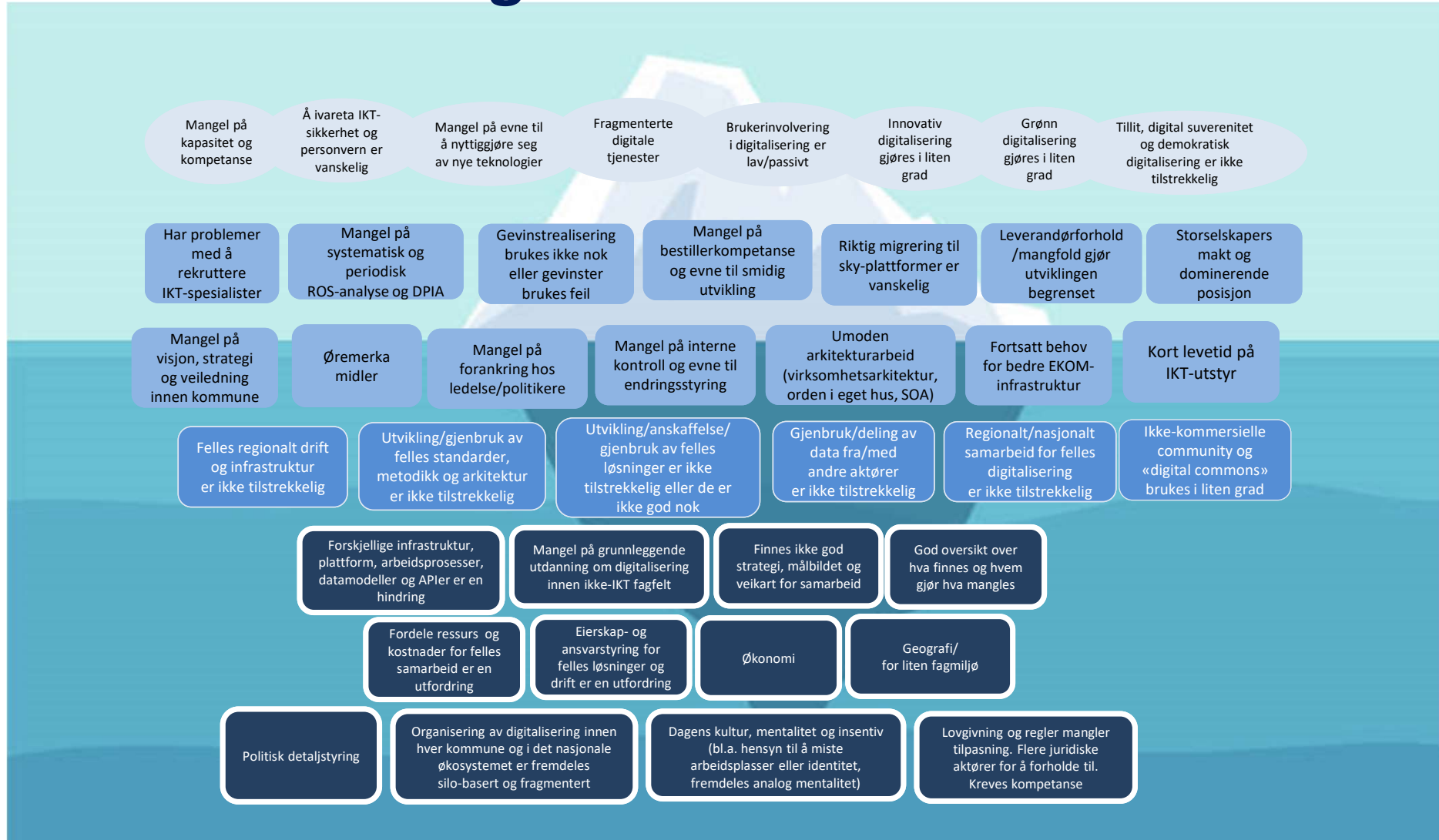
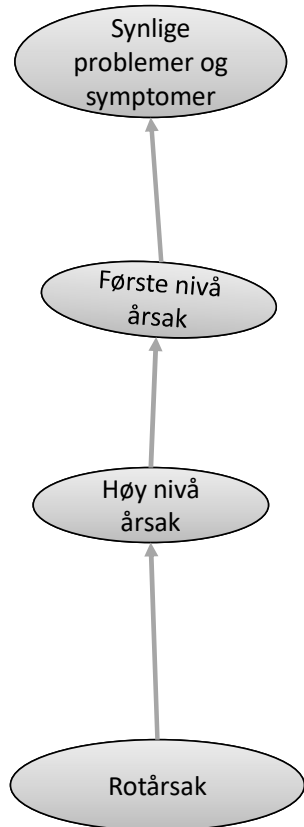
- Ca. 1.116 sysselsatte over 55 år.
- Stort behov for rekruttering framover.
- I snitt 2,14 personer som går av med pensjon hver uke

Aldersamansetning Indre Fosen 2022



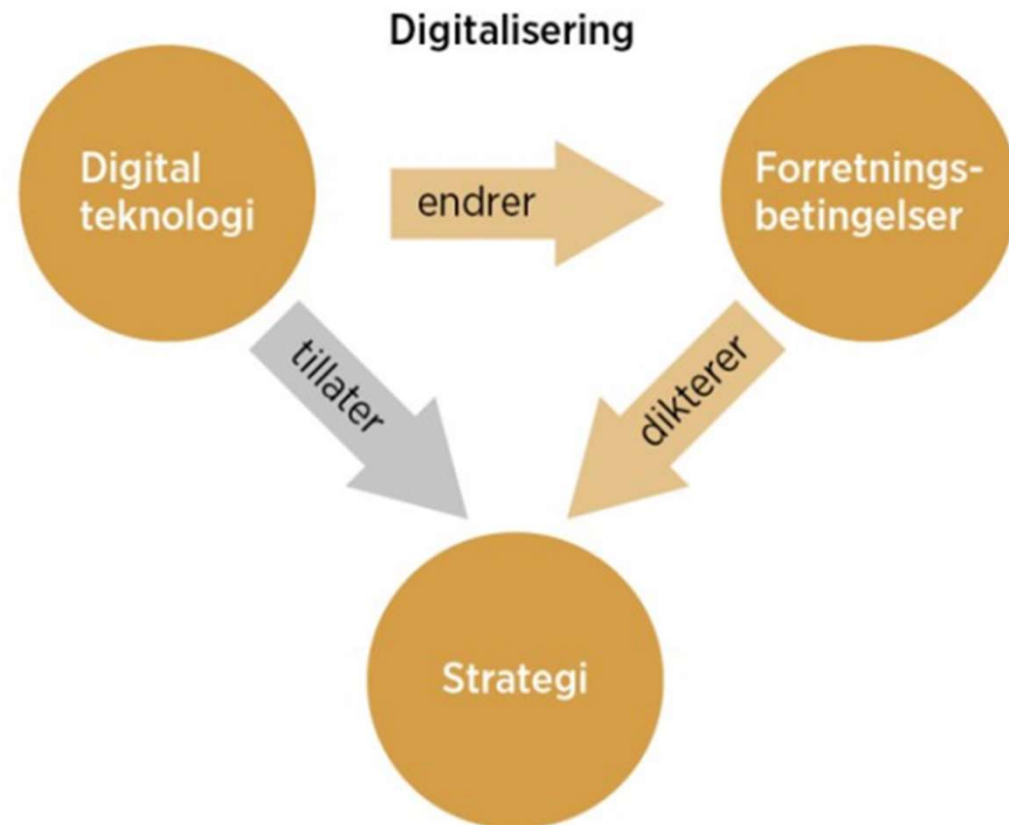
Kilde folketallsutvikling: SSB

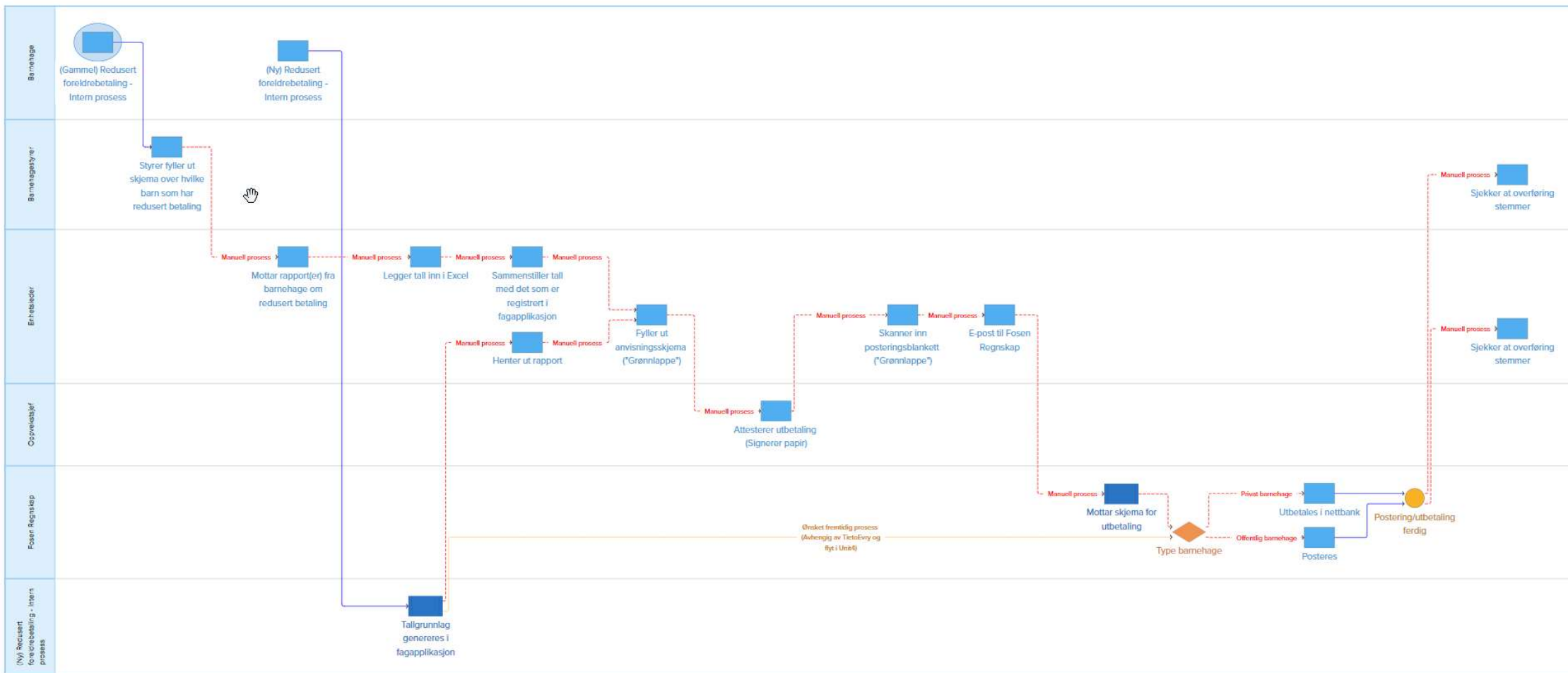
# Det samlede utfordringsbildet



# Analogt -> Digitalt Datadreven Offentlig Sektor

- ✓ Lagre alt
- ✓ Sende alt
- ✓ Prosessere alt
- ✓ Tilgjengelig fra ethvert sted til enhver tid





# The Golden Circle

## WHAT

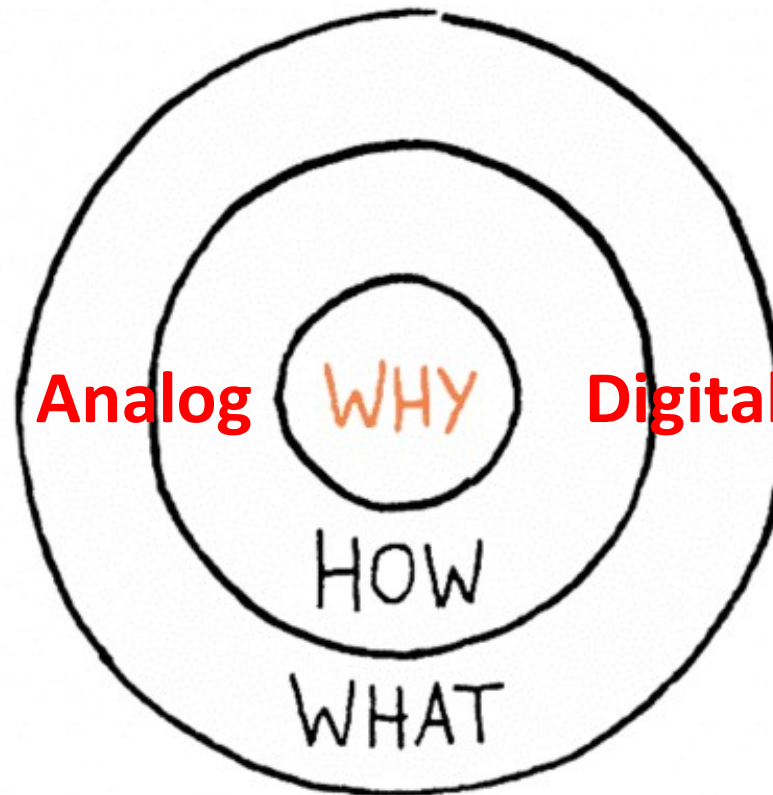
Every organization on the planet knows WHAT they do. These are products they sell or the services

## HOW

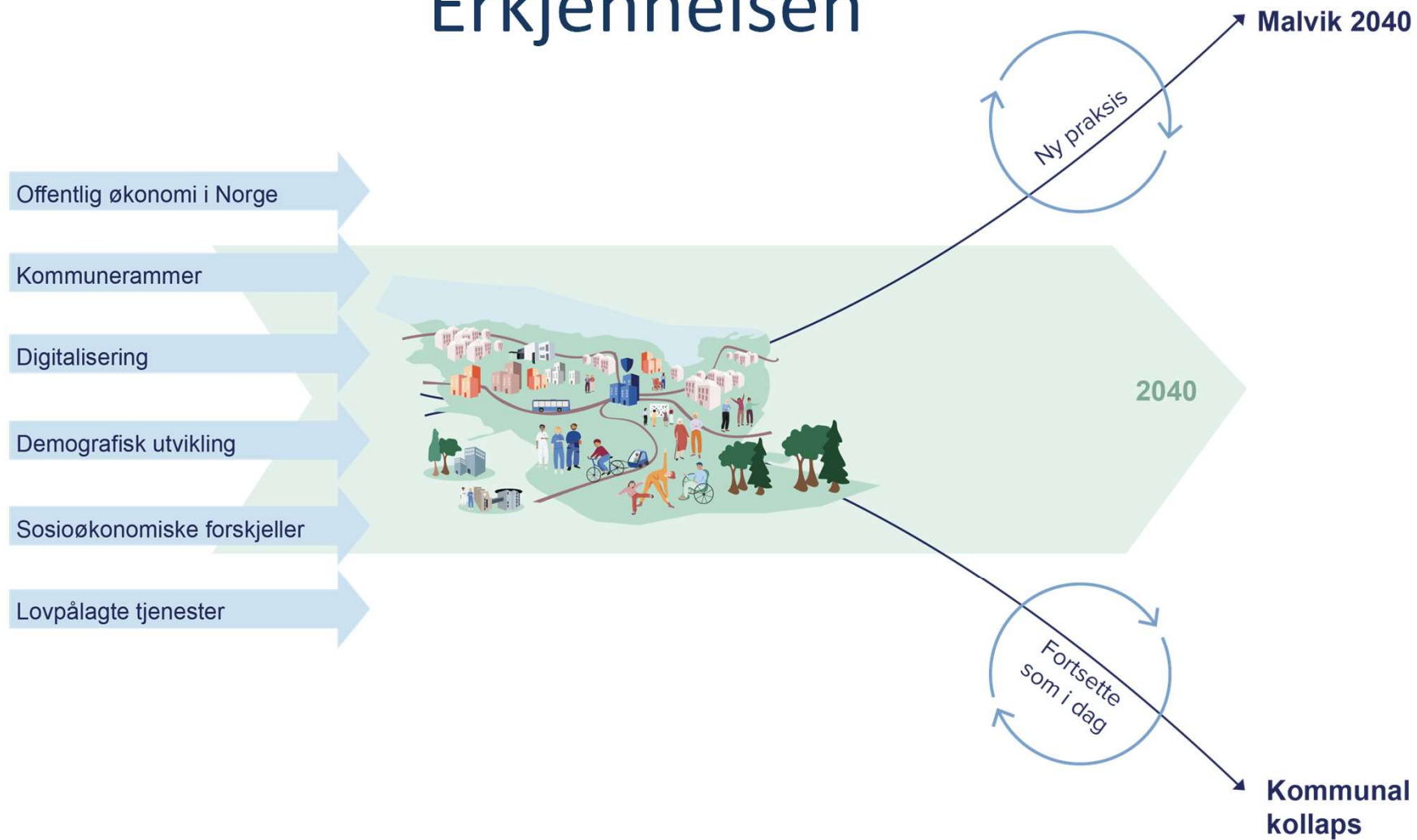
Some organizations know HOW they do it. These are the things that make them special or set them apart from their competition.

## WHY

Very few organizations know WHY they do what they do. WHY is not about making money. That's a result. WHY is a purpose, cause or belief. It's the very reason your organization exists.



# Erkjennelsen

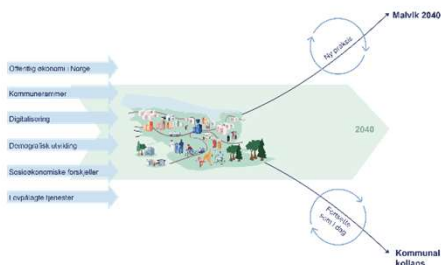


# Digitalisering og digital innovasjon er ikke lenger et skippertak, men en kontinuerlig prosess





# Hvordan bli digitalt datadreven?



**Det handler om kontinuerlig endringsledelse.**



# Hvordan kan du skape kontinuerlig endringsledelse?

Orden, kontroll og styring

Kompetanse for digital tjenesteutvikling

Teknisk og juridisk bunnarkitektur

Bærekraftig  
Utviklings-  
arbeid





## Det handler om mennesker

Ikke om å gjøre en prosess mer digital, men en kontinuerlig prosess med fokus på å benytte teknologi til å optimalisere, automatisere prosesser og innovere nye tjenester



## Hva krever dette fundamentet av oss?



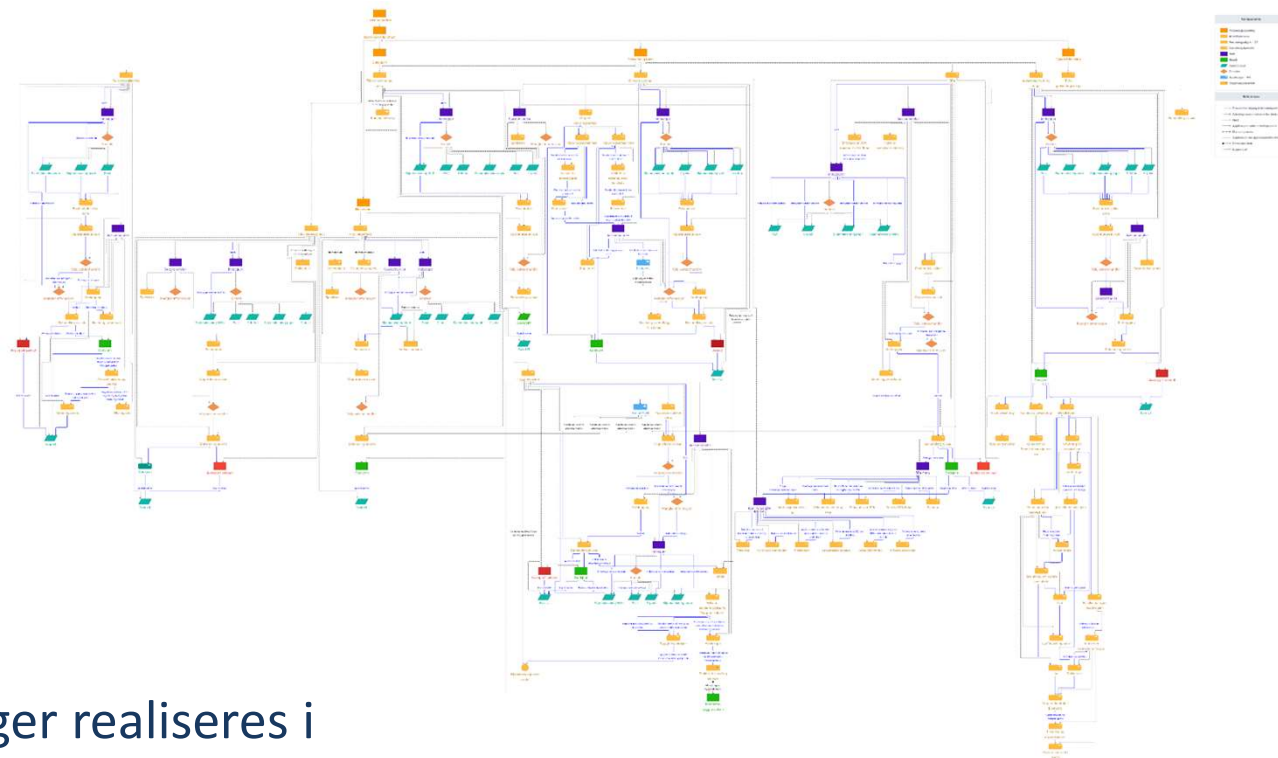
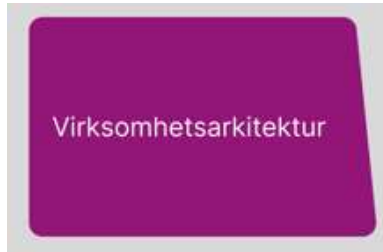


# Forankre!

## Den røde tråden



# Innfør Virksomhetsarkitektur: Digital tvilling av din organisasjon



- Bidrar til at enkeltløsninger realiseres i en sammenheng og ikke hver for seg – helhetlig tenking
- Prosesskartlegging i sammenheng med datasystemer og informasjonsflyt



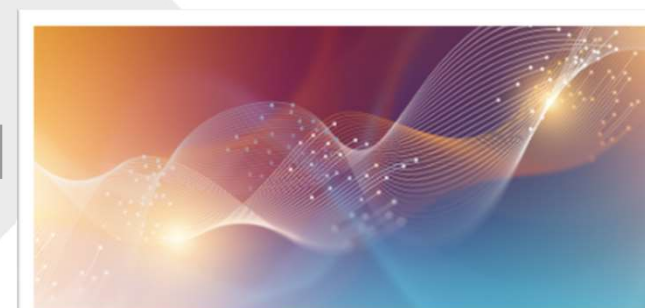
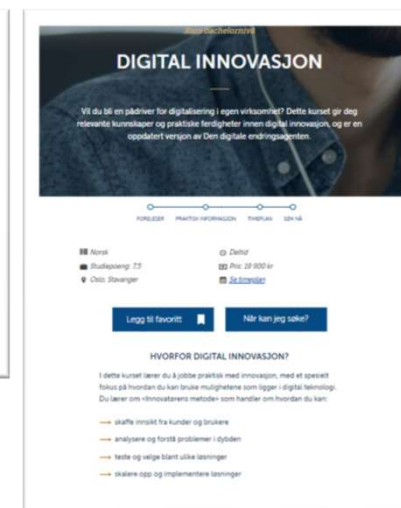
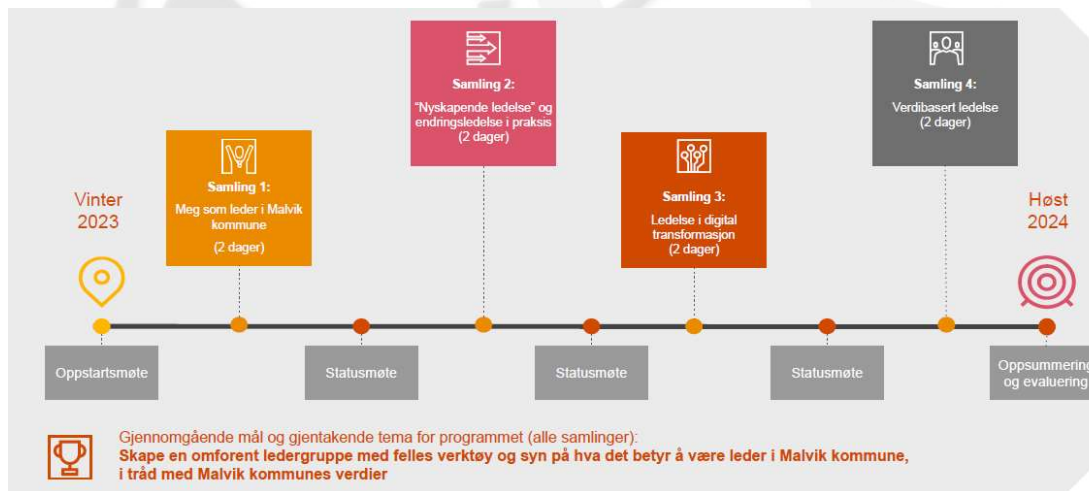
# Utvikle kompetansen i egen organisasjon

«Du må ha begrep for å begripe»



Fellesløft:  
Kompetanseløft 2.0

Høsten 2022 starter et kompetanseløft på praktisk digitalisering og virksomhetsarkitektur.



Fellesløft: Datadreven kommune

Kommuner som ønsker å eksperimentere og teste ut hvordan åpne datasett kan brukes på nye måter i et innovativ og bærekraftig perspektiv skal støttes og løftes frem!





# Se til Malvik: Forankre i Handlings- og Økonomiplan Satsning på innovasjonskapasitet

Handlings- og økonomiplan 2024-2027

MALVIK KOMMUNE

← Tilbake til forside

Tjenesteområde: **Kommunedirektør og støttefunksjoner**

Innhold på denne siden:

- Beskrivelse av rammeområdet
- Kostra-analyse
- Nasjonale føringer
- Utfordringer innen rammeområdet
- Måltabell
- Strategi for å nå mål (liste)

Hovedmål: 8 Malvik kommune er en profesjonell og utviklingsrettet organisasjon

Hovedmål: 7 Vi er kjent for et sterkt jordvern, god miljøkvalitet og naturmangfold

Hovedmål: 4 Vi opplever trygghet, tilhørighet og mulighet for samhandling, utvikling og innbyggermedvirkning

Driftsbudsjett med endringer

Vedtak forrige periode

## Utfordringer innen rammeområdet

### Innovasjonskapasitet - fra analogt datadrevet til digitalt datadrevet

All offentlig oppgaveløsning og tjenesteutvikling innebærer bruk av data. Måten vi utnytter data på er i stor endring, og åpner for helt nye måter å løse oppgaver på.

Malvik kommunes vedtatte digitaliseringsstrategi er utarbeidet i samsvar med den nasjonale strategien "[En digital offentlig sektor - Digitaliseringsstrategien for offentlig sektor 2019-2025](#)". Skal vi lykkes med digital transformasjon, der vi går fra å være analogt datadrevet til å bli digitalt datadrevet kreves det innsats på flere områder. Oversikt over og kontroll med egne data er helt avgjørende for en forsvarlig ivaretagelse av personvernet. For å kunne lykkes med å skape sammenhengende tjenester som løser innbyggere og ansattes behov, er det viktig at de digitale løsningene som velges bidrar til dette. Kommunens tjenester, arbeidsprosesser og IT-støtte må være godt integrerte for at vi skal muliggjøre digital samhandling og samskaping. Digitaliseringsstrategien for offentlig sektor legger vekt på at økt deling av data er en forutsetning for mer sammenhengende og skreddersydde tjenester til brukerne.

Skal vi bli digitalt datadreven må vi erkjenne hvor vi har et problem slik at vi skaper grobunn og et fundament for utvikling der mange elementer må håndteres.

```
graph LR; A[Erkjennelse av problem og mulighetsrom] --> B[Orden, kontroll og styring]; B --> C[Kompetanse for digital tjenesteutvikling]; C --> D[Teknisk og juridisk bunnarkitektur]; D --> E[Bærekraftig utviklingsarbeid]; E --> F((Datadreven kommune));
```



# Se til Malvik: Forankre i Handlings- og Økonomiplan Satsning på virksomhetsarkitektur

The screenshot shows a web portal for Malvik Kommune. The header includes the logo and name of the municipality, the title 'Handlings- og økonomiplan 2024-2027', and the user name 'Ottesen Johansen'. A left-hand navigation menu lists various sections, with 'Kommunedirektør og støttefunksjoner' selected. The main content area features an introduction to 'Virksomhetsarkitektur' and a diagram illustrating its components.

Handlings- og økonomiplan 2024-2027

MALVIK KOMMUNE

← Tilbake til forside

Tjenesteområde: **Kommunedirektør og støttefunksjoner**

Innhold på denne siden:

- Beskrivelse av rammeområdet
- Kostra-analyse
- Nasjonale føringer
- Utfordringer innen rammeområdet
- Måltabell
- Strategi for å nå mål (liste)
- Hovedmål: 8 Malvik kommune er en profesjonell og utviklingsrettet organisasjon
- Hovedmål: 7 Vi er kjent for et sterkt jordvern, god miljøkvalitet og naturmangfold
- Hovedmål: 4 Vi opplever trygghet, tilhørighet og mulighet for samhandling, utvikling og innbyggermedvirkning
- Driftsbudsjett med endringer
- Vedtak forrige periode
- Innsparingstiltak
- Nye tiltak
- Investeringsbudsjett

Et helt sentralt fundament er oversikt over virksomhetsarkitektur. Det er stort behov for endringsledelse, dvs. en ledelse som er orientert mot å skape oppslutning om endring og utvikling, og til det å planlegge og gjennomføre konkrete endringsprosesser i en organisasjon.

I tillegg er det behov for "Job Crafting", eller "Jobbforming", som betyr å ha et bevisst forhold til å forme sin egen arbeidsplass. Jobbforming betyr at den enkelte proaktivt utforsker måten vi jobber og utfører arbeidsoppgavene våre på. Vi tillater da at den enkelte aktivt søker, identifiserer og finner de endringer de ser behov for/ønsker å gjøre som følge av deres rolle. Den enkelte bidrar da til å se hvilke muligheter vi har innenfor de rammene vi besitter, og kan utfordre dem for å få mer ut av arbeidet vårt, øke produktiviteten, utvikle ny kunnskap, større ferdigheter og større engasjement.

The diagram illustrates the components of organizational architecture and change management. It consists of several interconnected boxes:

- Virksomhetsarkitektur** (highlighted in pink)
- Informasjonsikkerhet**
- Porteføljestyring**
- Støtte og incentiver for eksperimentering**
- Endringsledelse**
- Topplederforståelse: Digital transformasjon**
- Flaksibel og Incentivert mellomledelse**
- Tjenstedesign ala "The Nesta Guide"**
- Utviklingskompetente Medarbeidere**
- Job crafting**
- Digitalisert arkiv og "hukommelse"**
- Bærekraftige, åpne forretningsmodeller**
- Åpne API fra leverandører**
- Kontinuerlig oppdatert og tilgjengelige data**
- Automatisert analyse, deteksjon og prediksjon**



# Ledelse og Administrasjon

---

**GJØRE DE  
RETTE TINGENE**

**GJØRE TING  
RETT**

"Samfunnet  
overlever når  
gamle menn og  
kvinner planter  
trær hvis skygge  
de vet de aldri  
skal sitte i."



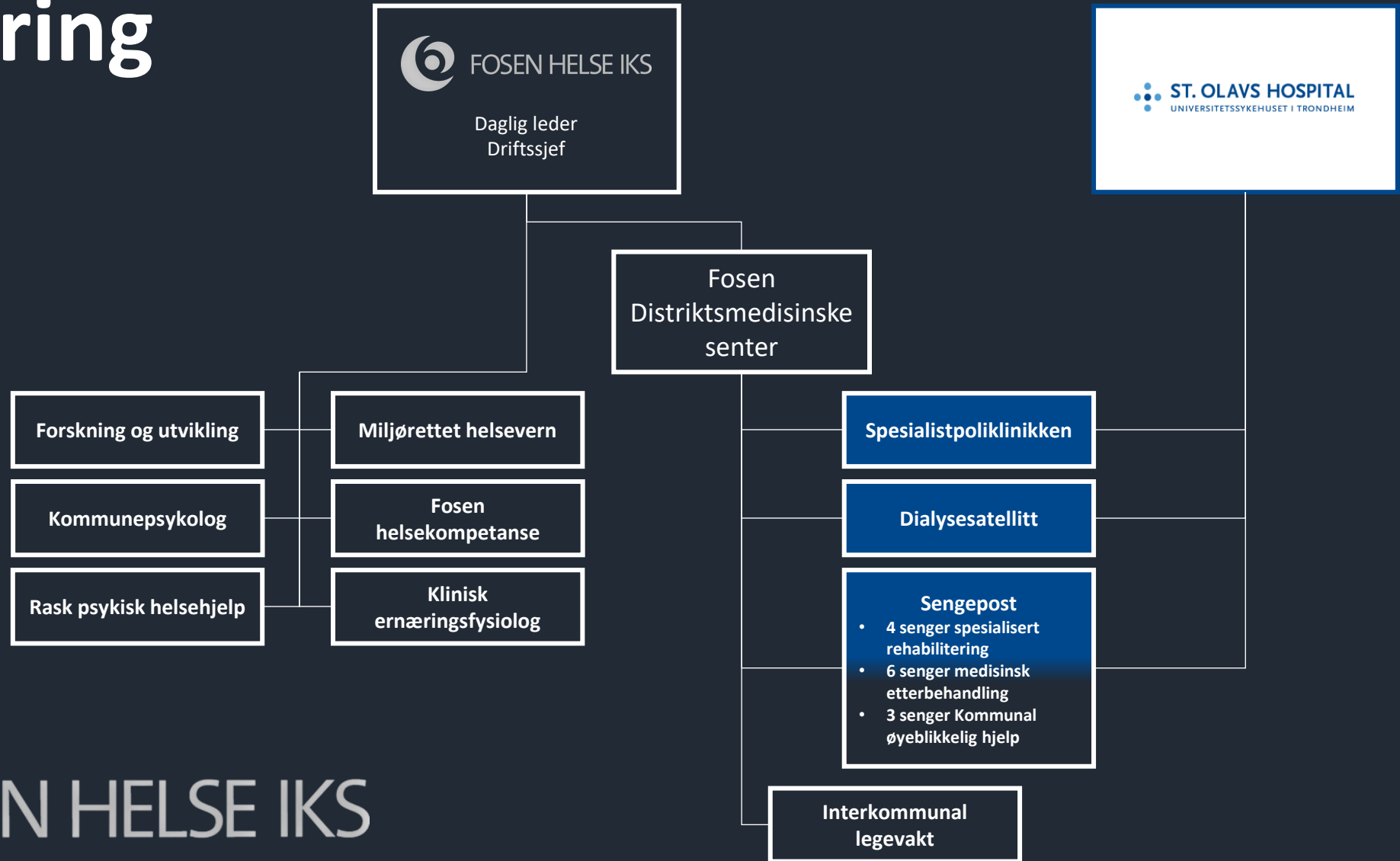
# Fosenfestivalen

8. desember



FOSEN HELSE IKS

# Organisering



FOSEN HELSE IKS

# Styringsstruktur



Representantskap	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Vedtar</b> strategi og handlingsplan</li><li>• <b>Behandler</b> regnskap, budsjett og økonomiplan</li><li>• <b>Utpeker</b> styret og styrets leder</li></ul>
Styret	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Anbefaler</b> strategi og handlingsplan</li><li>• <b>Kontrollerer</b> at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, selskapsavtalen og årsbudsjett</li><li>• <b>Ansetter</b> daglig leder</li></ul>
Helselederforum	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gir <b>innspill</b> til strategi og handlingsplan</li><li>• Gir <b>innspill</b> på behov og problemstillinger fra egen virksomhet</li><li>• Gir <b>innspill</b> på faglige vurderinger</li></ul>



FOSEN HELSE IKS



# Fosen barneverntjeneste

Fosenfestival 2023



## Fosen barneverntjeneste

- Fosen barneverntjeneste hadde oppstart 01.03.2012. Fosen barneverntjeneste utgjør fra 2020 kommunene Ørland, Åfjord, Osen og vertskommunen Indre Fosen.
- Vi har tre oppmøtekontor: Åfjord, Rissa og Brekstad. Oppmøte i Osen ved avtaler med barn og foreldre samt i anledning tverrfaglige møtepunkt.
- Det er lovpålagt for kommunene å ha en barnevernvakt som er tilgjengelig hele døgnet. Fosen har et samarbeid med Barnevernvakta i Trondheim
- Fosen barneverntjeneste har et budsjett på 29,2 årsverk og en total økonomisk budsjettramme på 73 mill.

## Barnevernets kjerneoppgaver

Barnevernets kjerneoppgaver kan deles inn i tre hovedområder:

**1** Mottak og vurdering av meldinger og gjennomføring av undersøkelser ved bekymring for barns omsorgssituasjon.

**2** Igangsette- og følge opp barn med, hjelpetiltak i hjemmet.

**3** Oppfølging og tilsyn av barn med tiltak utenfor hjemmet (fosterhjem, institusjon og ettervern).

## **§ 1-1. *Lovens formål***

Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse. Loven skal bidra til at barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

Tilstandsrapport utgangspunkt for dialog med våre eiere

Folkevalgte med politisk engasjement og kunnskap om barnevern gir mulighet for godt samspill, og bidrag til tjenestens mål og retning

01.01.2022- oppvekstreformen, 01.01.23 – ny barnevernslov



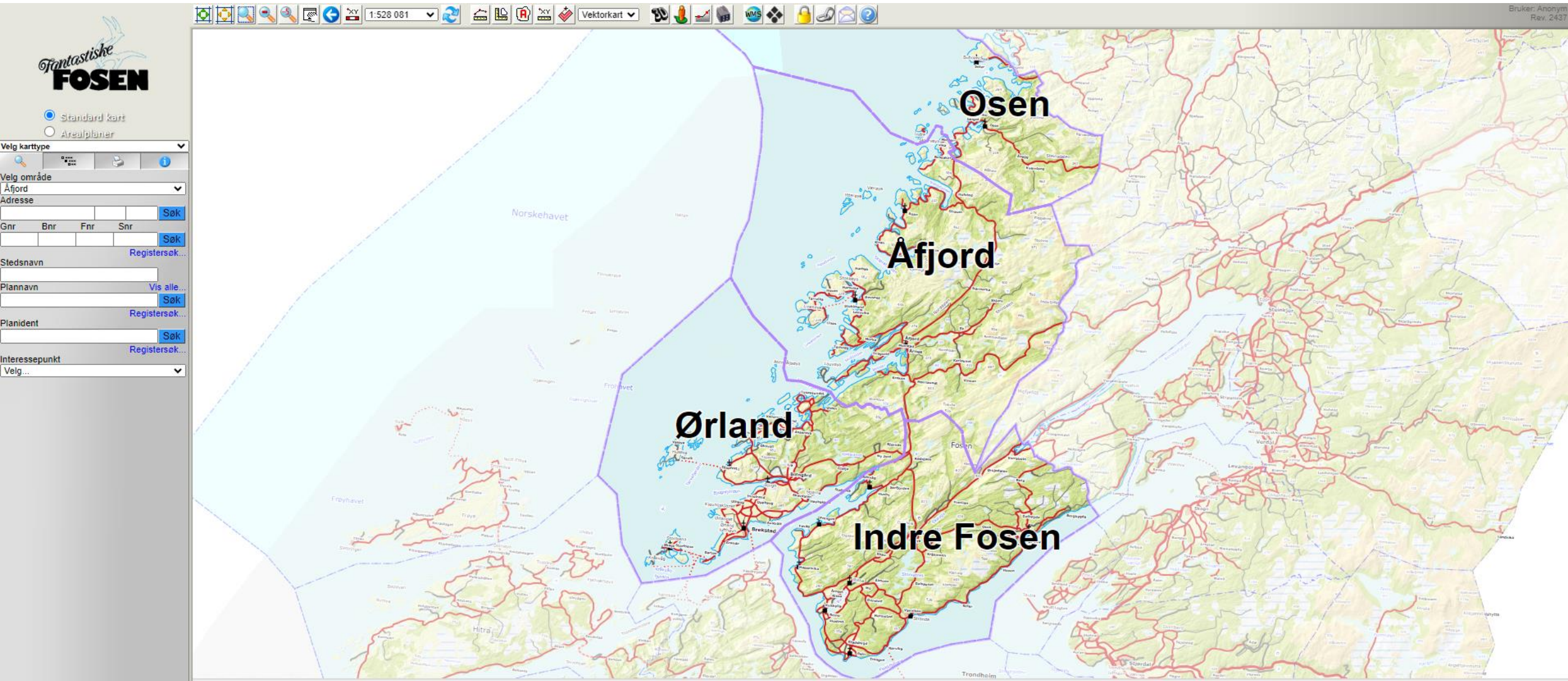
Tilstand i dag

# Fosen barneverntjeneste pr 4.desember 2023

- For hele Fosen, bekymringsmeldinger
- 2022, 01.01.- 04.12. : 364
- 2023, 01.01. – 04.12 : 485
- Vi ser en betydelig økning av bekymringsmeldinger
- Økningen kommer på områder som;
- Rus
- Vold
- Foreldrekonflikt
- Psykisk uhelse

# Laget rundt barnet skaper vi sammen

- I 2019 ble Fosen barnevernforum opprettet
- Samordning og samarbeid er essensielt for å gi barn og familier rett hjelp til rett tid
- Et nytt lovkrav fra 2022 er at Kommunestyret skal vedta en plan for kommunens arbeid for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer.
- Det forebyggende arbeidet, og forebyggende tjenester er ulikt organisert i Fosen-kommunene. De to største kommunene Ørland og Indre Fosen satser på BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) som verktøy i dette.

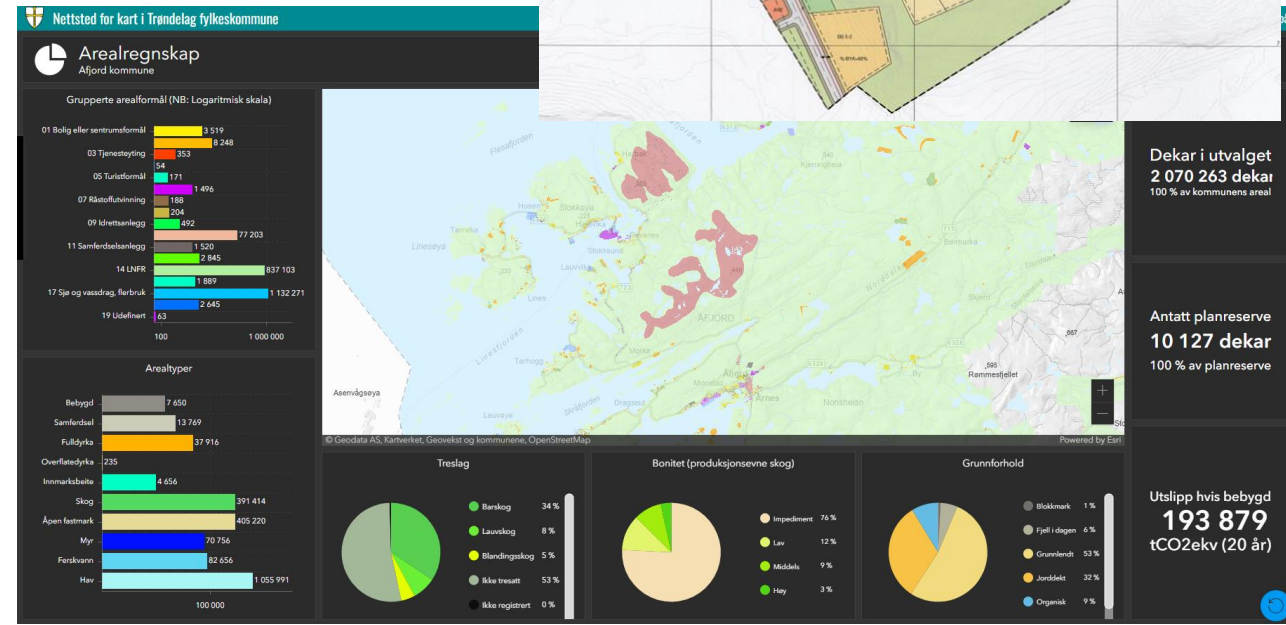
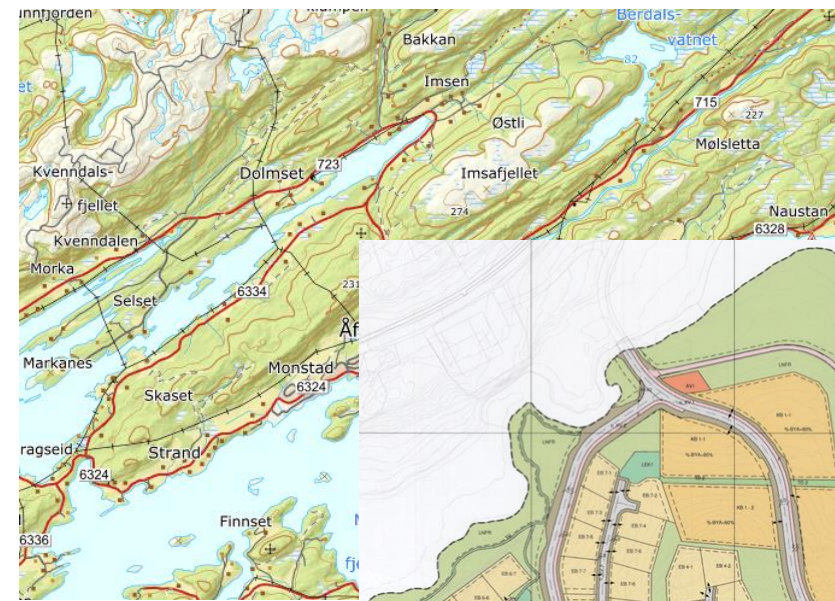


**Fosenfestivalen 8. desember 2023**

**Trude Iversen Hårstad**

# FosenGIS

- Etablert i 2003
- Programvaresamarbeid
  - Kartinnsyn på internett for publikum og saksbehandlere
  - Etablere/analysere/presentere stedfestet informasjon
  - Oppdatere kartdata mot nasjonale kartbaser
  - Planregister (lovpålagt)
- Fagfellesskap
- Anbudsprosess

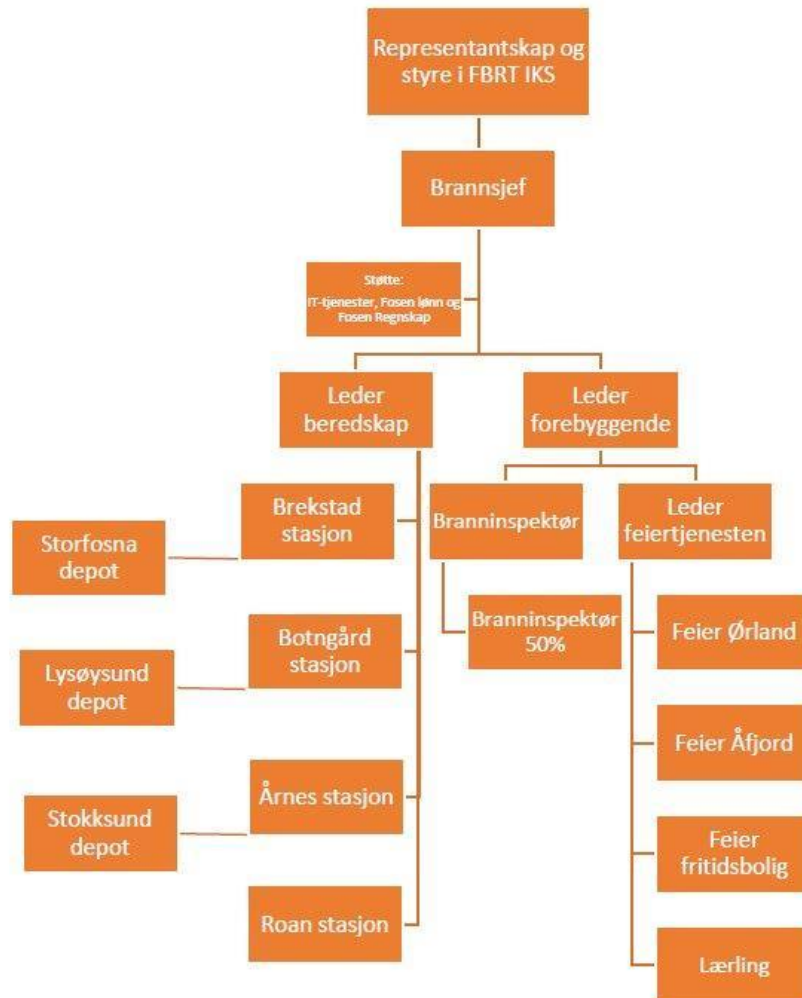






# PRESENTASJON AV FOSEN BRANN- OG REDNINGSTJENESTE IKS

FOSENFESTIVALEN 08.12.23



## OM SELSKAPET

- Stiftet i 21.06.2011
- Eierkommuner: Åfjord og Ørland
- Innbyggertall ~15.000
- 83 ansatte, hvorav 9 på heltid
- Hovedkontor på Brekstad
- Konst. Brann- og redningssjef Malene Stræte
- Leder forebyggende/varabrannsjef Per Ove Johansen
- Leder beredskap Bjørn Vik



# BRANNVESENETS OPPGAVER (BRANN- OG EKSPLOSJONSVERNLOVEN § 11)

Brannvesenet skal:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e) være innsatsstyrke ved brann
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.



## FOREBYGGENDE AVDELING

- 2,5 Årsverk
- 200 særskilte brannobjekt
- 50 anlegg som oppbevarer farlig vare
- Byggesak, planprosess
- Risikoutsatte grupper
- Informasjons- og motivasjonstiltak



## FEIERTJENESTEN

- 4 årsverk og 1 lærling
- ~9500 ildsteder i både fritidsboliger og boliger
- Behovsprøvd etter 2016
- Geografisk spredning
- Prosjekt «Trygg feier»
- Selvkostfinansiering




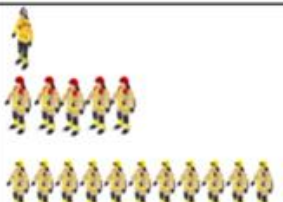














## BEREDSKAPSAVDELINGEN

- Deltidsbrannvesen
- 7 lokasjoner: 4 hovedstasjoner og 3 depot. Plassert for å dekke tidskravet 10-20-30
- 83 deltidsbrannkonstabler, 1,3% stilling (øvingstimer)
- Kjøretøypark på ~25 kjøretøy med snittalder på 13 år
- Sjåførvakt på helg på Brekstad og Bjugn (regulert av størrelse på tettsted)
- Høytidsvakt ved perioder med forventet lite oppmøte
- Utrykningsledervakt i Åfjord kombinert med teknisk vakt 24/7
- Vakthavende brannsjef/innsatsleder brann 24/7



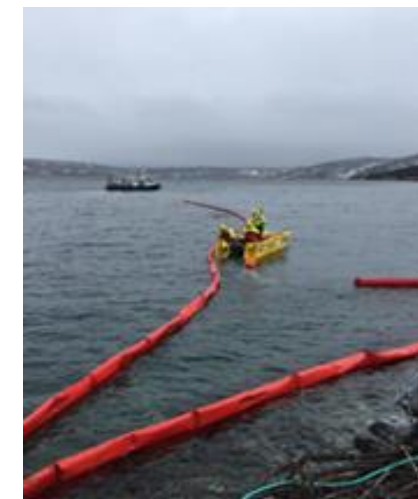
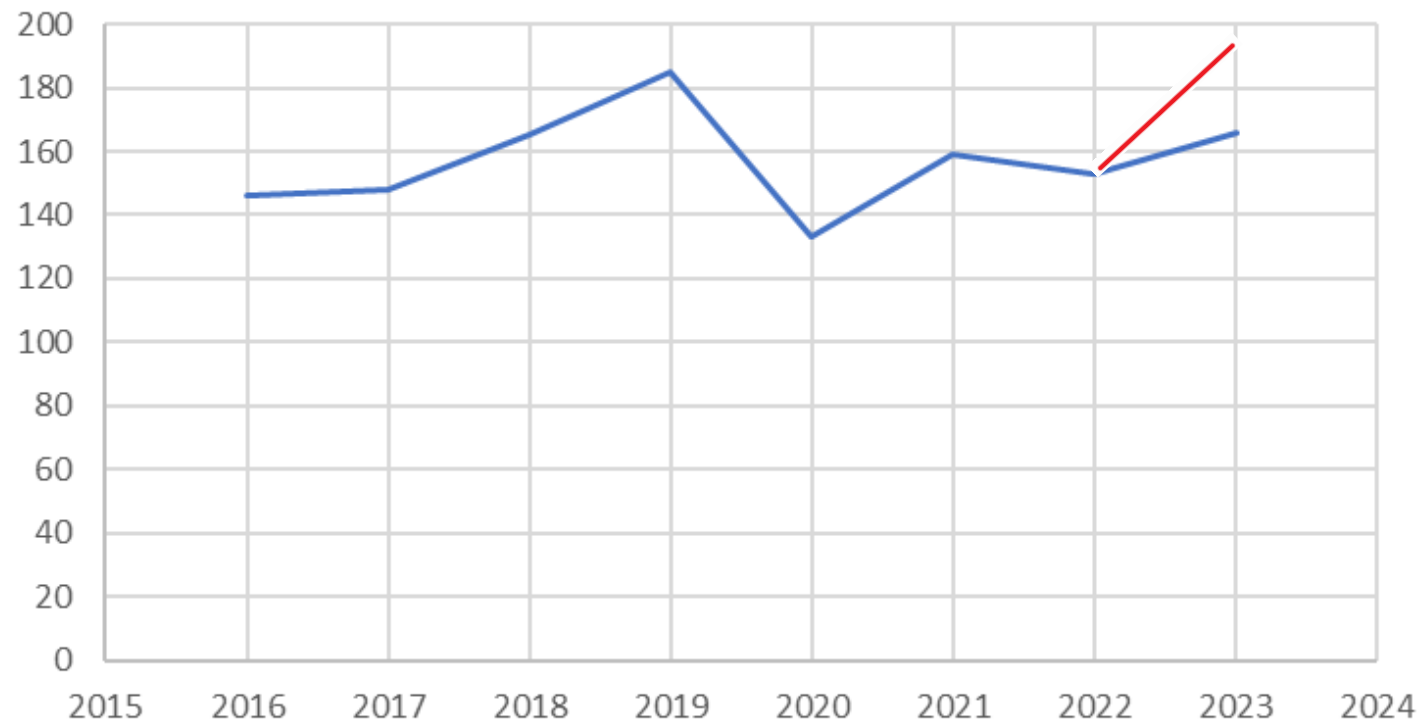


	Kjøretøy	Mannskap	Vaktordning/ spesialkompetanse
Brekstad stasjon	 1 mannskapsbil 1 kjemikaliedykkebil 1 lift 1 innsatslederbil		1 innsatsleder i dreiende vakt 1 sjåfør på helgevakt  Kjemikaliedykkere
Storfosna depot	 1 fremskutt enhet med slokkehenger		
Bjugn stasjon	 1 mannskapsbil 1 tankbil		1 sjåfør på helgevakt  Overflatereddere
Lysøysund depot	 1 fremskutt enhet med slokkehenger		
Åfjord stasjon	 1 mannskapsbil 1 tankbil 1 vaktbil til utrykningsleder 1 tunnelvifte		1 utrykningsleder i dreiende vakt. 1 Sjåfør på høytidsvakt.  Overflatereddere
Stoksund Depot	 1 fremskutt enhet med slokkehenger		Overflatereddere
Roan stasjon	 1 mannskapsbil 1 tankbil 1 personbil for transport av mannskap		1 sjåfør på høytidsvakt



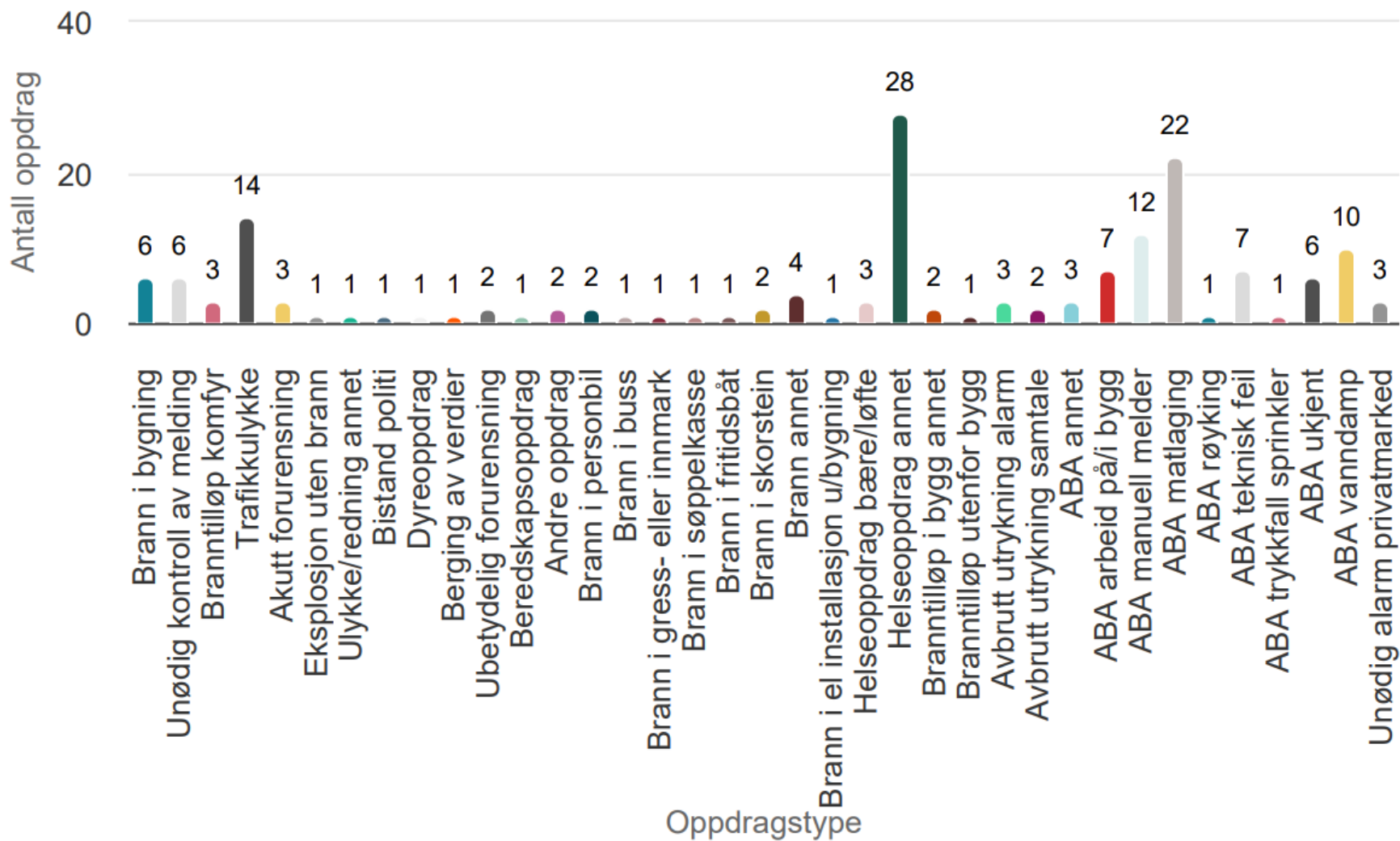
Fosen brann- og redningstjeneste IKS

## Antall utrykninger





## Oppdragstype





# UTFORDRINGSBILDE

**NOU** Norges offentlige utredninger 2023: 17

## Nå er det alvor

Rustet for en usikker fremtid

**NOU** Norges offentlige utredninger 2012: 14

## Rapport fra 22. juli-kommisjonen



DET KONGELIGE  
JUSTIS- OG BEREDSKAPSDEPARTEMENT

### Meld. St. 5 (2020–2021)

Melding til Stortinget

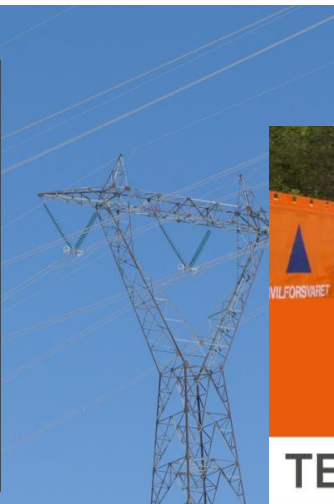
Samfunnssikkerhet i en usikker verden

TEMA

## Samfunnets kritiske funksjoner

Hvilken funksjonsevne må samfunnet opprettholde til enhver tid?

Versjon 1.0



## TEMA

11

## VEILEDER OM ENHETLIG LEDELSESYSTEM (ELS)

ved håndtering av hendelser innen brann, redning og akutt forurensning.

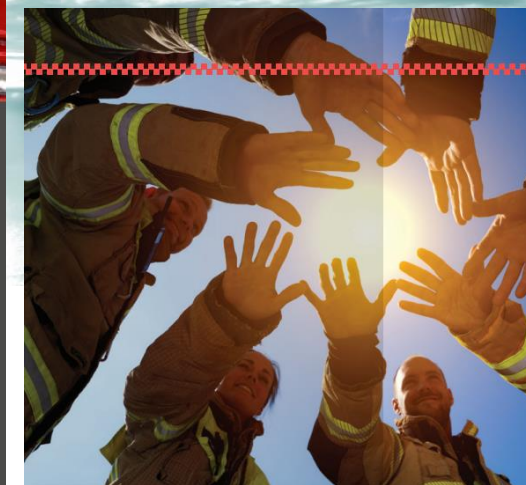
Fosna-Folket

E-Å: Nyheter Debatt Sport Kultur FF-TV E-avis Webkamerat

MENU

## - De skulle hjelpe Erna med pusteproblemene. Så stanset hjertet mitt

Natt til 5. juli fikk Arnar Hansen høre at ambulansen var en times tid unna da samboer Erna Norum hadde pusteproblemer. Brannmannskapene rykket ut, og endte opp med å redde livet hans da han fikk hjertestans.



## Fremtidens brann- og redningsvesen

Helhetlig gjennomgang av  
brann- og redningsområdet

nn- og

Juni 2023



