



# Trøndelagsmodellen

- skreddersydd veg til sikker jobb

Fosenmøtet

25. oktober 2022

Torbjørn Aas, direktør NAV Trøndelag



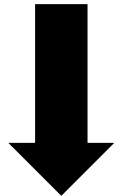
Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjjelte



«DET ER BRUK FOR MEG OGSÅ»

# Utfordringsbilde

Mangel på  
faglært arbeidskraft



Stort utenforskap  
(eller stor arbeidskraftsreserve )



# Hva er Trøndelagsmodellen?

- NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune sin **felles nye strategi** for å redusere utenforskapet og dekke arbeidskraftsbehovet i Trøndelag
- Pilotprosjekt på Innherred resulterte i 30 læreplasser! Nå er modellen i drift i hele fylket.
- **Ambisjon:** hundrevis av ungdommer i ledighetskøen skal få starte på et fagbrevløp i løpet av 2022.
- Skal ikke fortrenge ordinære lærlinger i videregående skole.
- Målgruppe: arbeidssøkere under 30 år, ordinære søkere i voksenopplæringen og kandidater med avbrutte lærekontrakter



# Bakgrunn



Trøndelag fylkeskommune  
Tröndelagen fylhkentjielte

## Meld. St. 16

(2015–2016)

Melding til Stortinget

Fra utenforskap til ny sjanse  
Samordnet innsats for voksnes læring



## Meld. St. 21

(2020–2021)

Melding til Stortinget

Fullføringsreformen  
– med åpne dører til verden og fremtiden

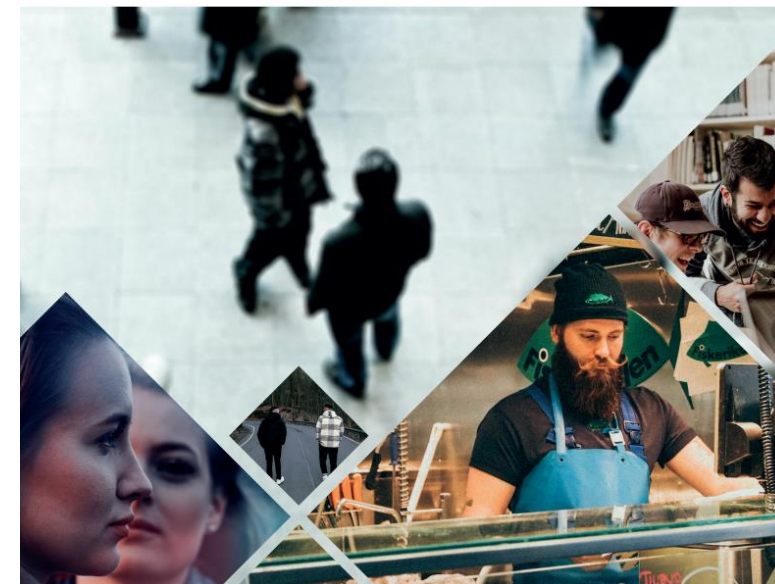


## Meld. St. 32

(2020–2021)

Melding til Stortinget

Ingen utenfor – En helhetlig politikk for  
å inkludere flere i arbeids- og samfunnsliv




# NAV 2030


NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet



Vi mobiliserer  
arbeidskraft i et  
arbeidsliv i  
omstilling



Alle får pengene  
de har krav på  
– enkelt og  
forutsigbart



Sammen finner  
vi løsninger med  
dem som trenger  
det mest



Sammen løser vi samfunnsoppdraget



NAV  
2030

# NAV 2030

NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet

## Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i omstilling

- Vi beveger arbeidskraft dit behovet er.
- Vi synliggjør og realiserer ressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Vi prioriterer stabil tilknytning til arbeid fremfor raskeste vei til jobb.
- Sammen med utdanningssektoren og arbeidsgiverne bidrar vi til kvalifisert arbeidskraft.
- Arbeidsgiverne er våre viktigste medspillere for å få folk i jobb, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging.

### Vi på

blir fanget  
ar krav på  
et er

ndning om

en har  
å forstå.  
pålitelig,

### Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- Alle blir møtt med tillit og respekt. Brukerne blir forstått og medvirker til at vi finner løsninger sammen.
- De som trenger flere og sammensatte tjenester, møter helhetlige løsninger som tilpasses deres livssituasjon.
- De som får tett oppfølging, opplever kontinuitet og forutsigbarhet i møtet med NAV.
- Brukerne møter helhetlige tjenester på tvers av NAV, helsesektoren og kommunesektoren.

### odraget

sorden.  
se oppgavene

- Vi er en lærende organisasjon som skaper mestring.
- Vi tar ansvar og viser hverandre tillit.



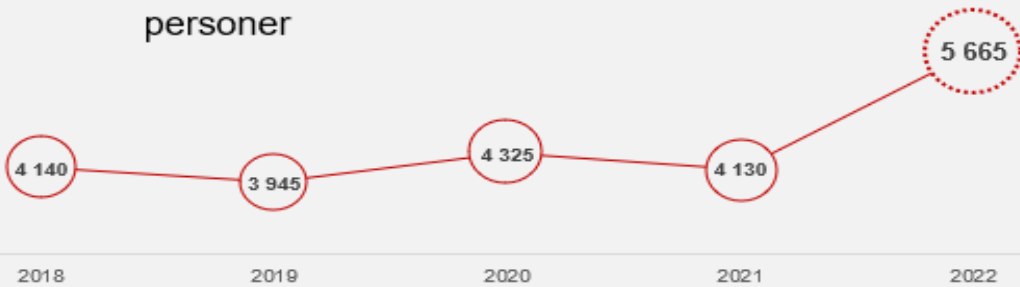


# Utfordringsbilde

Virksomhetene i Trøndelag mangler

**5 665**  
personer

! Mangelen tilsvarer 90% av alle elever som startet på videregående skole 2021...



18,9 % av alle 20-66 år

**54 834 personer**

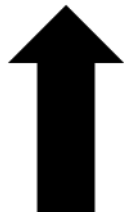
lever i utenforskap\*

35 349 (64 %) mottar trygd

19 485 (36 %) mottar ingenting



\*Utenforskap = ikke i jobb, ikke i utdanning

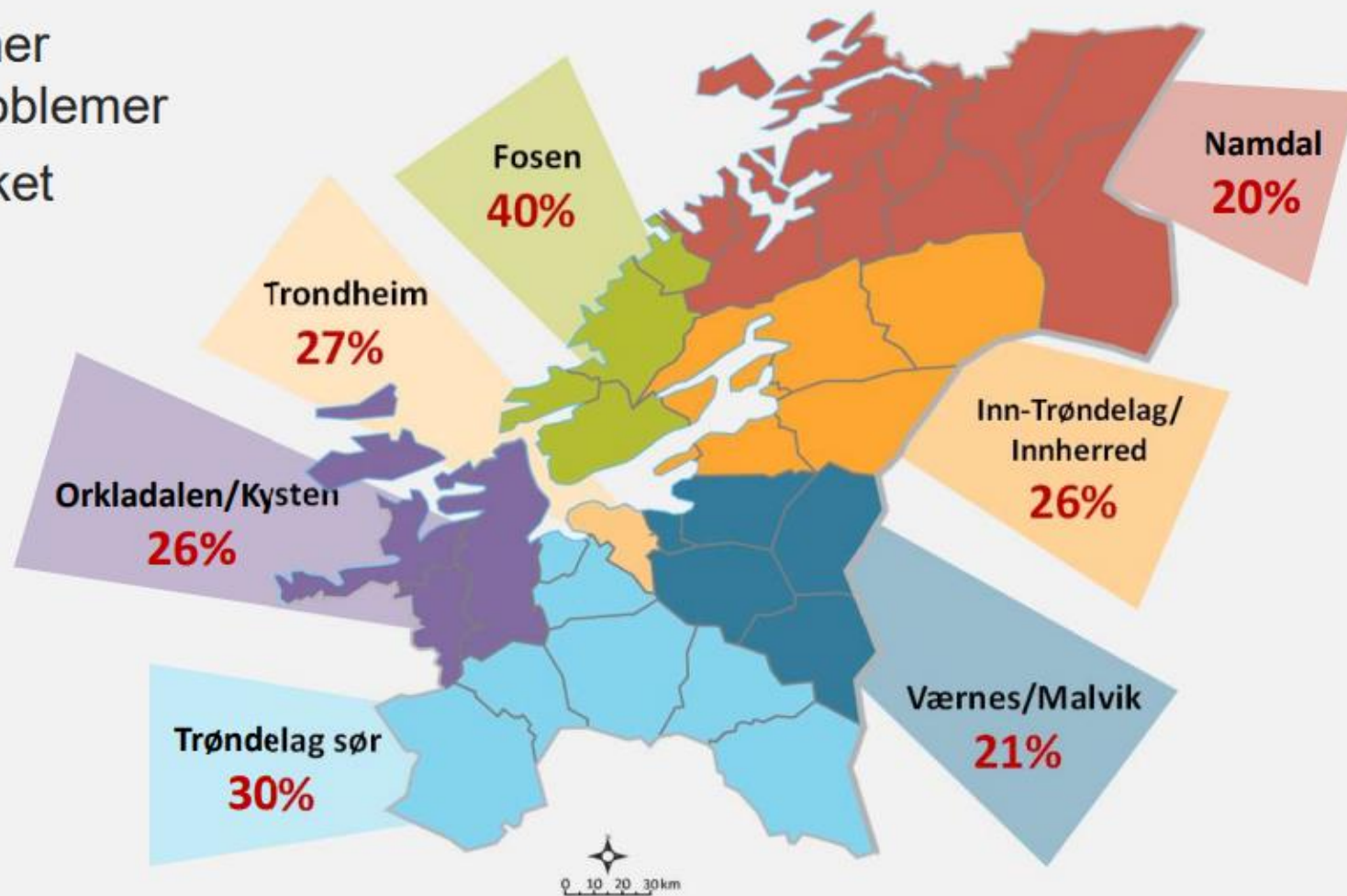


Mangel på faglært arbeidskraft



Stor arbeidskraftsressurs

- og vi finner  
rekrutteringsproblemer  
i **hele** fylket



// NAV

Rekrutteringsproblemer finner vi i hele fylket (alle markedsregionene) og de er **ØKENDE** i alle regioner med unntak av Namdal

Regionen med høyest andel bedrifter med rekr. problemer er **Fosen**

## Mangelen er innenfor et spredt spekter av fagområder



### Helsepersonell

**675** sykepleiere  
**200** helsefagarbeidere  
**150** legespesialister  
**125** vernepleiere



### Håndverkere

**275** tømrere og snekkere  
**150** sveisere  
**125** elektrikere  
**75** betongfagarbeidere



### Varehandel, overnatting og servering

**150** kokker  
**125** butikkmedarbeidere  
**100** salgsmedarbeidere  
**75** servitører

# Opplæringskapasitet i bedrift



Utdannings-program	Innrapportering for 2022	Kapasitet på Vg2
Bygg- og anleggsteknikk	742	516
Design og tradisjonshåndverk	5	7
Elektro og datateknologi	395	354
Frisør, blomster, interiør og eksponeringsdesign	60	61
Helse- og oppvekstfag	537	665
Informasjonsteknologi og medieproduksjon	99	67
Naturbruk	84	114
Restaurant og matfag	313	137
Salg, service og reiseliv	179	197
Teknologi- og industrifag	785	556
<b>SUM</b>	<b>3199</b>	<b>2674</b>

- Det er behov for rundt 200 flere elever i utdanningsprogrammene:
- Restaurant- og matfag,
  - Bygg- og anleggsteknikk
  - Teknologi- og industrifag.

*Dette før vi tar hensyn til at elever også vil velge påbygging til generell studiekompetanse.*

# Offentlig – offentlig avtale

- Samarbeidsavtale om opplæring NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune signert desember 2021.
- Forarbeidet (pilot fra 2020) startet desember 2019.



...tre: Torbjørn Aas i Nav, direktør i Nav Trøndelag og Vegard Iversen fylkesdirektør for utdanning og ... i Trøndelag fylkeskommune. Foto: Nav Trøndelag

# Trøndelagsmodellen i praksis

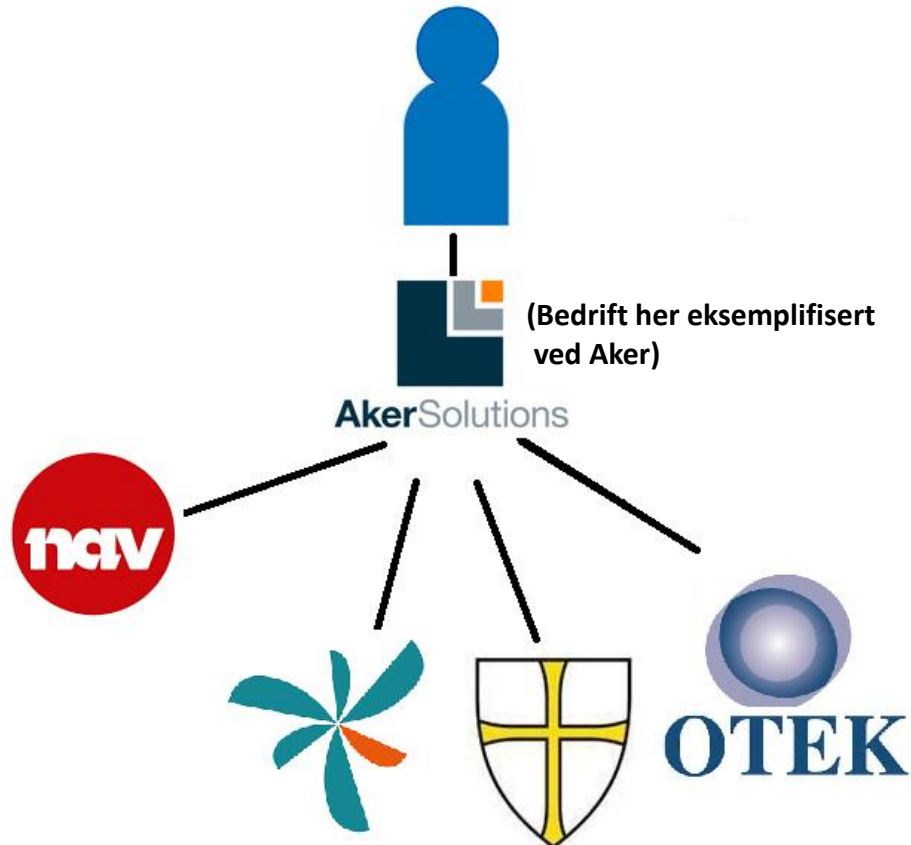


Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjelte

Det offentlige og bedriftene kjører mange enkeltvis læreløp i året. Gjennom Trøndelagsmodellen får man bistått en hele gruppe jobbsøkere/ ungdommer samtidig. Modellen er Effektiv for både bedriftene og det offentlige, samtidig som jobbsøker blir kjent med de ulike bedriftene og kan ta et informert valg

### VED ENKELTLØP:

Bedriften og det offentlige må kontakte en og en instans. Ressurskrevende og det går bort mye tid  
En enkeltperson får fagbrev/ jobb



### TRØNDELAGSMODELLEN:

Nav og Fylkeskommunen samler alle aktuelle instanser sammen med aktuelle bedrifter.  
Effektivt og tidsbesparende  
En gruppe ungdommer får fagbrev/ jobb



Skreddersøm på opplæringsløp med mål om fagbrev/ jobb

6000 jobbsøkere  
inviteres til informasjon  
om kvalifisering



600 jobbsøkere takker ja  
til «kick-off møte»



408 kandidater plukket ut av  
bedriftene til kvalifisering og  
jobb



Jan Holmvik fra ledergruppen i fabrikasjon Aker Solutions. Presenterer bedriften i «Kick-off» for ungdommene på Verdal 04.03.21



Fra Kick-Off Namdalen 02.03.22. Intervju med Overhalla gruppen

*«Om du kommer deg opp om morgenen og samtidig er motivert til å lære så vil vi ha deg»*



# Status

- 246 kandidater i kvalifiseringsløp gjennom Trøndelagsmodellen
- 141 rett i jobb
- Annen kvalifisering/ utdanning – 21 (Sum 408)

## Fosen

Søkt voksenopplæring: 15 TM  
Rett ut i ordinært arbeid: 7  
Annen kvalifisering: 0

## Namdal

Søkt voksenopplæring TM: 17  
Rett ut i ordinært arbeid: 5  
Annen kvalifisering: 3

## Innherred og Inn - Trøndelag

Søkt voksenopplæring TM: 25 (+30 i løp fra før)  
Rett ut i ordinært arbeid: 26  
Annen kvalifisering: 5

## Orkladal og Kysten

Søkt voksenopplæring: 31 TM  
Rett ut i ordinært arbeid: 26  
Annen kvalifisering: 3

## Værnes Malvik

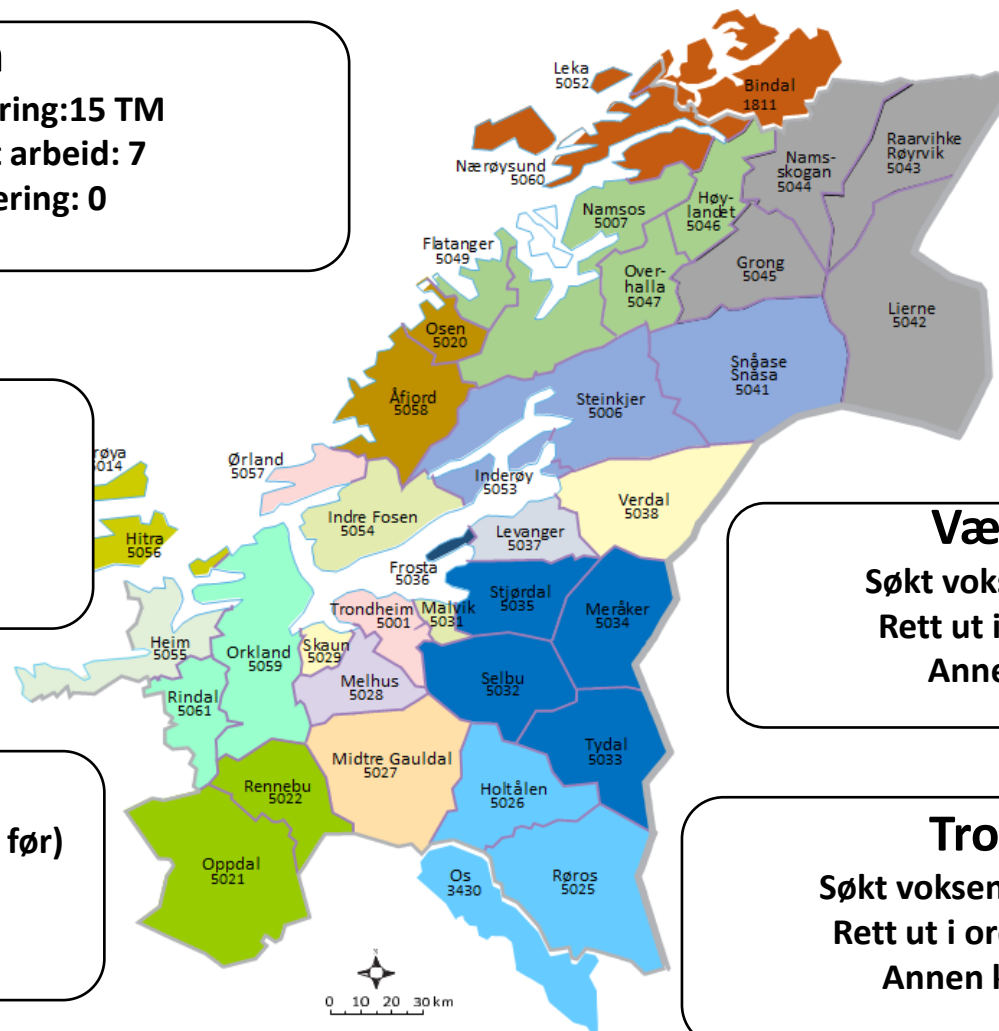
Søkt voksenopplæring TM: 10  
Rett ut i ordinært arbeid: 24  
Annen kvalifisering: 1

## Trøndelag sør

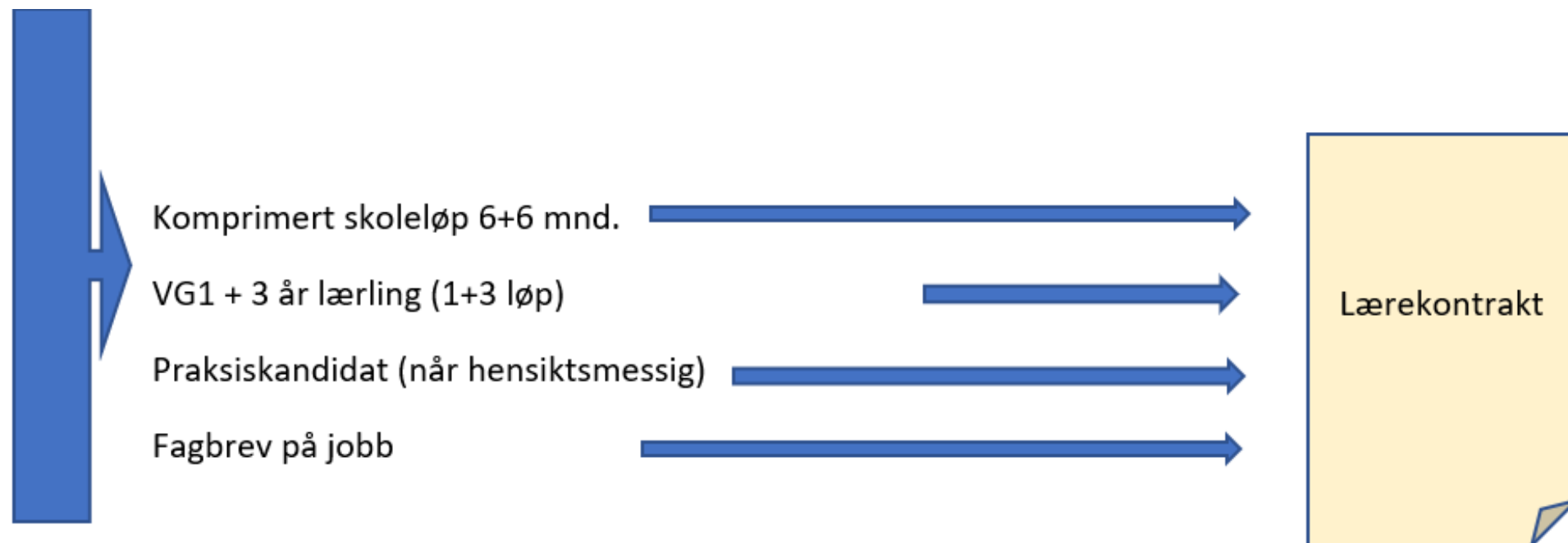
Søkt voksenopplæring: 37 TM (+6 i løp fra før)  
Rett ut i ordinært arbeid: 13  
Annen kvalifisering: 4

## Trondheim

Søkt voksenopplæring TM: 75  
Rett ut i ordinært arbeid: 40  
Annen kvalifisering: 5



# Hvilke veier til fagbrev er egentlig Trøndelagsmodellen?



Hver kandidat får en individuell opplæringsplan som sier noe om hva som skal til for at de skal nå frem til et fagbrev.



# Første runde – Trøndelagsmodellen Fosen



- Over 30 bedrifter kartlagt – meldt behov for rundt 20 lærlingplasser innen bygg&anlegg og teknologi&industrifag (TIF)
- 24 kandidater på informasjonsmøte i mars -21.
- Noen ramlet fra – noen direkte over i jobb/ lærlingeplass
- Status nå; 7 rett ut i lønnet arbeid, 8 personer har startet opplæringsløp med mål om fagbrev
- Fortsatt store behov i disse næringene på Fosen – lokal ledighet kan være med å løse dette.

# Samhandling på tvers – på Fosen ...en historie fra virkeligheten



Ung arbeidssøker utenfor arbeidslivet

Arbeidsgiver ITAB – behov for faglært arbeidskraft og på jakt etter nye, og for dem, utradisjonelle rekrutteringskanaler.

Kontakt med Markedsrådgiver v/ NAV Indre Fosen – får informasjon om kandidaten og mulighet med Trøndelagsmodellen.

ITAB har ønske om å ta i bruk mer automatisering/ robotteknologi.

Johan Bojer vgs. kjøper inn robotarm (tilsvarende det industrien bruker) – de skreddersyr et 40 timers kurs i bruk av robotarmen for kandidaten.

Kandidaten starter i bedrift – mål om fagbrev innen IT utvikling – den første på Fosen med dette fagbrevet.

Vil bli en ettertraktet kandidat – dette er etterspurt kompetanse på Fosen.

Johan Bojer vgs kan se for seg at kandidaten kan bli en ressurs for dem også; kan kanskje bistå som kursholder i undervisning for nye elever?

# Trøndelagsmodellen = bærekraft i praksis 😊



*10 av 17!!*

# Statsbudsjettet 2023

## (Arbeids- og inkluderingsdepartementet)

### Boks 6.2 Kvalifiseringsmodeller: Lokalt samarbeid om opplæring for NAV-kontorets brukere

Regjeringen vil ha et tettere samarbeid mellom Arbeids- og velferdsetaten, fylkeskommunene og offentlige og private virksomheter. Målet er at personer som står utenfor arbeidslivet skal få mulighet til å fullføre en yrkesrettet utdanning som fører fram til fag- eller svennebrev og varig tilknytning til arbeidsmarkedet.

Fullført videregående opplæring blir stadig viktigere for å få en stabil tilknytning til arbeidslivet. Personer uten fullført videregående opplæring er sterkt overrepresentert blant de arbeidsledige. Mange som står utenfor arbeidslivet har også helseproblemer, og ofte er det en sammenheng mellom helseproblemer oppstått i ung alder og manglende utdanning. Dette bidrar til å forsterke utfordringene personer med helseproblemer har på arbeidsmarkedet. I tillegg er det mange innvandrere som ikke kommer i jobb, på grunn av lite utdanning eller at de har en utdanning fra hjemlandet som arbeidsgiverne i Norge ikke etterspør.

Det finnes allerede mange lokale samarbeidsmodeller mellom Arbeids- og velferdsetaten, fylkeskommunene og arbeidsgivere om fag- og yrkesopplæring, bl.a. **Trøndelagsmodellen**, Gløppenmodellen og Samarbeidsmodell Oslo. Erfaringer fra disse vil nå brukes for å videreutvikle tilbud i hele landet, der Arbeids- og velferdsetaten har en nøkkelrolle. Det er viktig at NAV-kontoret motiverer arbeidssøkere til å styrke sin kompetanse. Tilgjengelige praksisplasser og læreplasser vil være avgjørende, og Arbeids- og velferdsetaten kan bruke sitt nettverk av arbeidsgivere til dette.

Modellen bør bygge på en lokal analyse av både kompetansebehovet og arbeidsplasser i

eksempel helsetjeneste eller flyktningetjeneste.

Regjeringen vil:

- Styrke samarbeidet mellom Arbeids- og velferdsetaten, fylkeskommunene og arbeidslivet med sikte på å tilby arbeidsrettet opplæring til personer som ikke er i arbeid.
- Innføre en ny ungdomsgaranti som skal sikre unge som trenger hjelp til å komme i arbeid tidlig innsats og tett oppfølging, så lenge det er nødvendig. Målet er at flere skal fullføre utdanning og komme i ordinært arbeid. Regjeringen foreslår å øke bevilgningen til Arbeids- og velferdsetaten i 2023, slik at etaten kan ansette flere veiledere som skal følge opp unge. Veilederen vil være en fast kontaktperson og kan bidra til å koordinere bistanden til unge.
- Innføre modulbasert opplæring i videregående opplæring for voksne i tråd med ambisjonene i Fullføringsreformen.
- Foreslå forsøk med en egen tilskuddsordning for å stimulere til et utvidet samarbeid mellom NAV-kontor og fylkeskommunen om fag- og yrkesopplæring. Midlene kan bl.a. dekke ekstra utgifter til tilrettelegging av opplæringstilbudet og administrative samarbeidskostnader. Formålet er å styrke samarbeidet mellom NAV-kontor og fylkeskommunen og legge til rette for at flere kan gjennomføre fag- og yrkesopplæring. Forsøket vil også fylle ut og supplere en modulbasert modell og imøtekomme lokale behov for arbeidskraft.
- Vurdere om ordningen "Fagbrev på jobb" kan utvikles til å bli en ordning også for Arbeids- og velferdsetatens brukere.



Takk for oppmerksomheten



Trøndelag fylkeskommune  
Trööndelagen fylhkentjelte