

MØTEREFERAT

Kompetanseforum Fosen



Tid: Onsdag 19.10.2022, kl. 10.00 – 14.30

Sted: Fosen Fjordhotell

Møtedeltakere:

Deltaker		Forfall
Anne Sofie Andaas Elgseter	Nord Universitet	
Anniken Fjeldvær	Fremtidens Industrier	
Arve Ophaug	Fagleder for Fosen ressurscenter	
Bjørn Erik Vangen	Fosenregionen IKPR	
Borghild Husdal Buhaug	Rektor v/Johan Bojer vgs	X
Brit Flatås	Karrieresenteret Trøndelag	
Carl-Tore Ellingsen Næss	NAV Åfjord	X
Elin Kolden	Trøndelag høyere yrkesfagskole	
Elisiv Hårstad Skjei	Karrieresenteret Trøndelag	
Gunn Karin Olsen	Personalrådgiver Ørland kommune	
Hallgeir Solberg	Åfjord næringsforening	X
Jacqueline Williams	Markedsrådgiver NAV Indre Fosen	
Kaja Hovde Bye	Åfjord Utvikling	
Karita Lysvand	Fosen Helse IKS	
Karoline Larsen	Nord-Fosen Utvikling	
Lisbet Nebb	Åfjord kommune	
Lisbeth Pedersen	Trøndelag fylkeskommune	
Lise Henriksen	Rektor v/ Åfjord vgs	
Liv Marit Røstad	NAV Ørland	
Vibeke Stjern	Ordfører Åfjord kommune	
Odd-Inge Strandheim	Trøndelag fylkeskommune	
Ogne Undertun	Ordfører Ørland kommune	X

Pål Inge Sagfjæra	132 Luftving Ørland flystasjon	
Pål Talmo	Forsvarskoordinator FI	
Roar Skånøy	Fosen opplæringskontor	X
Silje Nesset	Ørland næringsforum	X
Stian Nilsen	Åfjord utvikling	
Stig Snekvik	132 Luftving Ørland flystasjon	
Terje Dyrendal	Fagleder Johan Bojer ressurscenter	
Therese Mossing Eidsaune	Rektor v/ Fosen vgs	
Thomas Bergo	Indre Fosen kommune	
Tom Kilskar	Nord universitet	
Tor Langvold	Bjugn næringsforening	
Torbjørn Dahle	Indre Fosen kommune	
Tord Langvold	Personalsjef Åfjord kommune	
Tore Brattgjerd	Nord-Fosen utvikling	
Torun Bakken	Fosenregionen IKPR	
Marthe Abelsen Strømmen	NTNU videre	
Åshild Elvebakken	Ass rektor Johan Bojer vgs	

Program

1000 Velkommen og aktuelt fra prosjektleder.

v/ Margaret Aune, prosjektleder kompetanse Fosenregionen

1020 Muligheter og utfordringer i Fosenregionen.

Oppdaterte tall fra statistikkutvalget, hva betyr dette for Fosenregionen?

v/ Odd-Inge Strandheim, rådgiver, Trøndelag fylkeskommune

1040 Kompetansearbeid i et sivilt-militært perspektiv

v/ Stig Snekvik, sjefssersjant 132 Luftving og Pål Inge Sagfjæra, sjef Basegruppen, Ørland flystasjon

1100 Kommunenes kompetansesatsing

Enklere arbeidshverdag gjennom samarbeid

v/Liv Marit Røstad, leder NAV Ørland og Tord Langvold, personalsjef Åfjord kommune

1120 Trainee Trøndelag

Nyutdannet kompetanse til næringslivet i regionene

v/Anniken Fjeldvær, FI – Fremtidens Industri

Lunsj

1200 Tilrettelegging for desentralisert etter- og videreutdanning i Fosen

Hva er et studiesenter? Hvorfor etablere studiesenter?

Studiesenterarbeidet i Namdalen – til inspirasjon

v/ Lisbeth Pedersen, seniorrådgiver, Trøndelag fylke

v/Tom Kilskar, seniorrådgiver, Nord universitet

1230 Nasjonale satsinger

Siste nytt fra regjeringens budsjettarbeid

v/Kirsti Leirtrø, Stortingsrepresentant Ap.

1245 Desentralisert etter- og videreutdanning tilpasset Fosenregionen

Tilbud og satsingsområder.

v/ Anne Sofie Elgseter, Nord universitet

v/ Elin Kolden, Trøndelag høyere yrkesfagskole

1315 Fosen som coworking-region

v/Torun Bakken, utviklingsleder Fosenregionen IKPR

1330 Studiesentertanken – noe å jobbe med i Fosen?

Hvorfor? Innhold? Gruppearbeid

1415 Oppsummering

Kompetanseforum Fosen er virkemiddelet til kompetansepilot Fosen

Representantene fra Trøndelag fylkeskommune overfører og referer aktuelle saker fra Kompetanseforum Fosen til Kompetanseforum Trøndelag og andre aktuelle fylkeskommune organer.

Se vedlagte presentasjoner fra hver enkelt innleder, nedenfor er et punktvis stikkordsreferat.

<https://fosenregionen.no/prosjekter/kompetanseforum-fosen/>

Dialog og innlegg fra møtet

Velkommen og aktuelt fra prosjektleder kompetanse Fosenregionen, v/Margaret Aune

Margaret ønsket velkommen til kompetanseforum Fosen, med 33 deltakere, hvor et bredt spekter av aktører fra hele Fosen var representert. Deltakerne fikk en kort presentasjon av arbeids- og prosjektoppgaver det jobbes med fra prosjekt kompetanse i Fosenregionen: Identifisering av kompetansebehov, studietilbud og studiesentertanken, tilrettelegging av samarbeid mellom aktører, f.eks. kommunene og NAV, og ny løsning for Jobb for 2.

Muligheter og utfordringer i Fosenregionen, oppdaterte tall fra statistikkutvalget v/Odd-Inge Strandheim, Trøndelag fylkeskommune

Sentrale stikkord: Utfordringer, demografiske endringer, arbeidskraftreserven. Vi ble presentert for interessante tall for Fosen og Trøndelag, og hvordan vi kan forvente utviklingen vil skje fram mot 2050: Eldrebølgen gir store utfordringer innen helse og omsorg, et stramt arbeidsmarked med lav ledighet, og reduksjon i andelen av mennesker i arbeidsaktuell alder er viktige momenter.

Portalen Trøndelag i tall er svært innholdsrik og tilgjengelig på nettet:

<https://trondelagitall.no/>

Kompetansearbeid i et sivilt-militært perspektiv, v/ Stig Snekvik og Pål Inge Sagfjæra, 132 Luftving Ørland flystasjon

Deltakerne fikk et innblikk Ørland flystasjon sin historie og utvikling fram til i dag. Organisering av luftforsvaret, og organisering/arbeidsoppgaver ved Luftving 132 som er den interne delen av basen, med 8-900 ansatte og 40-50 læringer. Totalt er det 1200-1300 ansatte ved hele flystasjonen. Dagens situasjon monitorerer situasjonen i Europa, - man er på alerten. Forsvaret har utfordringer med å få nyansatte til å bli, man ser for mange hopper av militær karriere for å studere til sivilt arbeidsmarked. Om man kan tilby desentraliserte studietilbud, kan dette bidra til å beholde arbeidskraft. De har gode fasiliteter ved flystasjonen for kurs/utdanning i det nye velferdsbygget. Ønsker seg et godt sivilt-militært samarbeid ift kompetansearbeid og tilrettelegging av studietilbud.

Kommunenes kompetansesatsing, enklere arbeidshverdag gjennom samarbeid. v/Liv Marit Røstad, leder NAV Ørland og Tord Langvold, personalsjef Åfjord kommune

Vi ble presentert for hvordan framskriving av tall for rekrutteringsbehov treffer kommunene, eksempelvis må 1 av 3 jobbe innen helse i 2050.. Tvinger oss til å tenke nytt; ny definering stillinger/arbeidsoppgaver og kompetansebehov. Fokus på samarbeid og organisering av arbeidsoppgaver. Forslag til samarbeid i Fosenregionen: Kommunene organiserer opplæringstilbud som tilbys i alle kommunene, hver kommune jobber fram hvert sitt tilbud. Dette blir FOSENMODELLEN!

Trainee Trøndelag, Nyutdannet kompetanse til næringslivet i regionene, v/Anniken Fjeldvær, FI – Fremtidens Industri

Tilbud til bedrifter og virksomheter i distriktene; en trainee skal være i bedriften og utføre arbeidsoppgaver. FI har ansvar for oppfølging. Bedriftene må tegne medlemskap. Trainee-kandidatene har utdanninger fra mange forskjellige fagfelt, kommer fra hele landet og er motivert for å jobbe i distriktene. Søknadsfrist: 1. februar

Tilrettelegging for desentralisert etter- og videreutdanning i Fosen. Hva er et studiesenter? Hvorfor etablere studiesenter? Studiesenterarbeidet i Namdalen – til inspirasjon.

v/ Lisbeth Pedersen, seniorrådgiver Trøndelag fylke og Tom Kilskar, seniorrådgiver Nord universitet

Tom Kilskar: Info fra Nord universitet, om nye aktiviteter og studietilbud i Trøndelag. Noe samlingsbasert, og på nett. Organisert inn i SEA-EU European University of the Seas – sammen med en rekke europeiske universitet, favner alle fagområder. Rigger seg slik at mer av studietilbudene kan gjennomføres på flere måter, har fokus på å legge til rette for utdanning der folk bor: Fysiske samlinger desentralisert, nettsamlinger, campus. Innser at man må ha et nett med hjelpere, stedsfunksjonene og bindeledd internt mot næringsliv mm. Hjelpeløst med å treffe omgivelsene er viktig og nødvendig.

Lisbeth Pedersen: Et studiesenter er et utdanningsssenter som i hovedsak er eid av fylker. Hurdalsplattformen sier noe om satsing på kompetansehevede tiltak i distriktene, hvor studiesentertanken står sentralt. Neste års statsbudsjett foreslår å øke støtten til desentralisert EVU. Trøndelag har ikke noe vi i dag kan definere som studiesenter. Både rapport fra Oxford Research 2022 og fellesuttalelse fra Nord universitet, Nordland og Trøndelag fylkeskommuner anbefaler at fylkeskommunene bør ta et koordinerende ansvar ift studiesenterarbeidet, og at det krever stabil og forutsigbar finansiering.

Namdalen regionråd søkte og fikk midler til å starte studiesenter i 2022. Tett regionsamarbeid i mange år, og hvor felles skoleutvalg, næringsforeninger, kompetanseforum Namdal er nødvendige samarbeidsarenaer. Fylkeskommunen må ha en rolle i å koordinere, og må også jobbe politisk.

Nasjonale satsinger, Siste nytt fra regjeringens budsjettarbeid, v/Kirsti Leirtrø, Stortingsrepresentant Ap.

Regjeringen ønsker å opprettholde og utvide satsingen på desentraliserte utdanningsløsninger, og vil øke potten for søkbare midler i budsjettet for 2023. Ønsker løsninger som er gjennomførbare over tid. Kirsti følger tett med på det hun omtaler som

spennende og nødvendig arbeid som skjer i Fosen og i distrikts-Norge på kompetansefeltet.

Desentralisert etter- og videreutdanning tilpasset Fosenregionen, Tilbud og satsingsområder. v/ Anne Sofie Elgseter, Nord universitet og Elin Kolden, Trøndelag høyere yrkesfagskole

Anne Sofie Elgseter: Presentasjon av nytt tilbud *Ledelse*; nettbasert studium utviklet med og for Namdalsregionen og Fosenregionen. Vi fikk høre om prosessen fra behovskartlegging og innspill fra regionene, med alle fasene fram til og med planlagt start/gjennomføring vår 2023.

Innspill fra Forsvaret om at studietilbudene også må gjelde pendlere, og ikke bare de som har fast bostedsadresse i Namdal/Fosen.

Elin Kolden: Høyere yrkesfaglig utdanning + tilbudene vi har i Fosen, nivået over videregående utdanning.

THYF er eneste offentlige fagskole i Trøndelag, i tillegg finner vi 14 andre fagskoler.

Enorm utvikling innen fagskolesektoren de senere årene. Viser oversikt over Studiesteder og satelitter i Trøndelag – ingen på Fosen.

De fleste studietilbudene er på deltid. Mange helsefaglige tilbud, samlingsbasert med nettstøtte. Akkreditering er en flaskehals, og mer omfattende enn for Universitet.

Starter med DOKUMENTERT kompetansebehov. Kan tilpasse eller endre eksisterende tilbud. Jobber med å bli område akkreditert på linje med universitet. Forteller om samarbeid med fagskolen i Viken, ift tilbud innen helsefag.

Karita Lysvand, Fosen Helse IKS kommenterer at det er etablert samarbeid med kompetansepilot Trøndelag sør, ift utdanningstilbud fra THYF og fagskolen i Viken.

Fosen Coworking v/Torun Bakken, Fosenregionen IKPR.

I Fosenregionen IKPR sin handlingsplan for 2022 – 24 under Fosenstrategi Verdiskapning, er å «posisjonere Fosenregionen som Coworking-region» ett av tiltakene.

I Rådsmøtet 16. september, ble det vedtatt å starte arbeidet med utredning av mulighetene for en felles driftsenhet for Fosen Coworkz. Ved å ta utgangspunkt i de etablerte kontorlandskap i kommunene, ønsker man å utrede på mulighetene for å kunne samles rundt en felles løsning for kontorfellesskap i Fosenregionen.

Utredningen gjennomføres av arbeidsgruppe ledet av prosjektleder kompetanse Fosenregionen.

Dato for neste møte i kompetanseforum kommer så snart neste års møtekalender er klar. Møtekalender kan leses her;

<https://fosenregionen.no/innsyn/>

Margaret Aune
Prosjektleder kompetanse
Fosenregionen
Interkommunalt politisk råd