

# FOSENTINGET 2022



Fredag 10.juni 2022

Kinosalen

Ørland kultursenter



# PROGRAM

**Kl. 09:00 KULTURELT INNSLAG** ved TalentLab Fosen

**Kl. 09:05 VELKOMMEN** ved rådsleder Vibeke Stjern.

**Kl. 09:10 FOSENREGIONEN «AKKURAT NO»**

Torun Bakken, utviklingsleder og Kim A. Christensen, prosjektleder autoship

**Kl. 09:30 PAUSE**

Påfyll av kaffe, te, frukt og kake

**Kl. 09:45 SAKSBEHANDLING RÅDET/REP.SKAPET**

Representantskapet

**Kl. 10:15 FOSEN BARNEVERTJENESTE**

Innlegg kommunalsjef Marit Vaarheim

**Kl. 10:45 FOSENREGIONEN- SAMMEN OM EI FRAMTID?**

Rådmannsforum trekker de store linjene for samarbeidet i Fosenregionen

**Kl. 11:45 P5 FOSEN- PRESENTASJON AV LOKALRADIOEN**

Innlegg ved Tormod Overland, styreleder og Trond Skjemstad, daglig leder

**Kl. 12:00 LUNSJ -lokalprodusert mat fra Fosenregionen**

Uteservering «Surf & Turf» på terrassen ved Ørland kultursenter

**Kl. 13:00 HELSEPLATTFORMEN**

Innlegg ved Torbjørg Vanvik, Helseplattformen

**Kl. 13:30 DRØFTING, SPØRSMÅL OG INNSPILL**

Fosentinget debatterer, moderator Torun Bakken, utviklingsleder Fosenregionen

**Kl. 14:15 OPPSUMMERT**

Ved ordførerforum



# FOSENTINGET 2022



# Representantskapsmøte

INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD

**Kl. 0845 Kaffe og registrering**

(Kinosalen Ørland Kultursenter)

**Kl. 0900 Representantskapsmøte**

SAKSBEHANDLING

FOSEN BARNEVERTJENESTE

PRESENTASJON AV HELSEPLATTFORMEN

FOSEN SAMMEN INN I EI FRAMTID

**Kl. 1200 Lunsj -lokalprodusert mat fra Fosenregionen**

*SURF & TURF*

BACALAO A'LA FOSEN, bakt i vedfyrt steinovn

TORSK FRA GRANDE SJØMAT

BLÅSKJELL FRA NORGESSKJELL

SALAMI FRA BJØRNØR GÅRD

TOPPET MED MIKROGRØNT FRA ECUNOR AQUAPONI

BRØD GRATINERT MED OST FRA HINDRUM

RAMSLØKMAJONES

SYLTET SILD FRA GRØNTVEDT

FLATBRØD FRA MELSKY

**Kl. 1430 Programslutt**

# STATUS REGIONALE UTVIKLINGSPROSJEKTER VED UTVIKLINGSLEDER



# FOSENSTRATEGIEN 2020



## FOSENSTRATEGIEN

VISJON

▶ SAMMEN FOR VEKST OG  
UTVIKLING

KJERNEVERDI

▶ BÆREKRAFTIG UTVIKLING

SLAGORD

▶ BEGEISTRET ILAG!

## HOVEDMÅL



▶ 1: VERDISKAPING I  
FOSENREGIONEN

▶ 2: SAMFUNNSUTVIKLING  
FOR FOSNINGEN

▶ 3: VIDEREUTVIKLE  
KOMMUNALE  
TJENESTESAMARBEID



**SAMMEN FOR VEKST OG  
UTVIKLING**

**BÆREKRAFTIG UTVIKLING**

**BEGEISTRET ILAG!**

**Kompetanse**

**Teknologi**

**(Samferdsel)**

**ATTRAKTIVITET**

**Opplevelser**

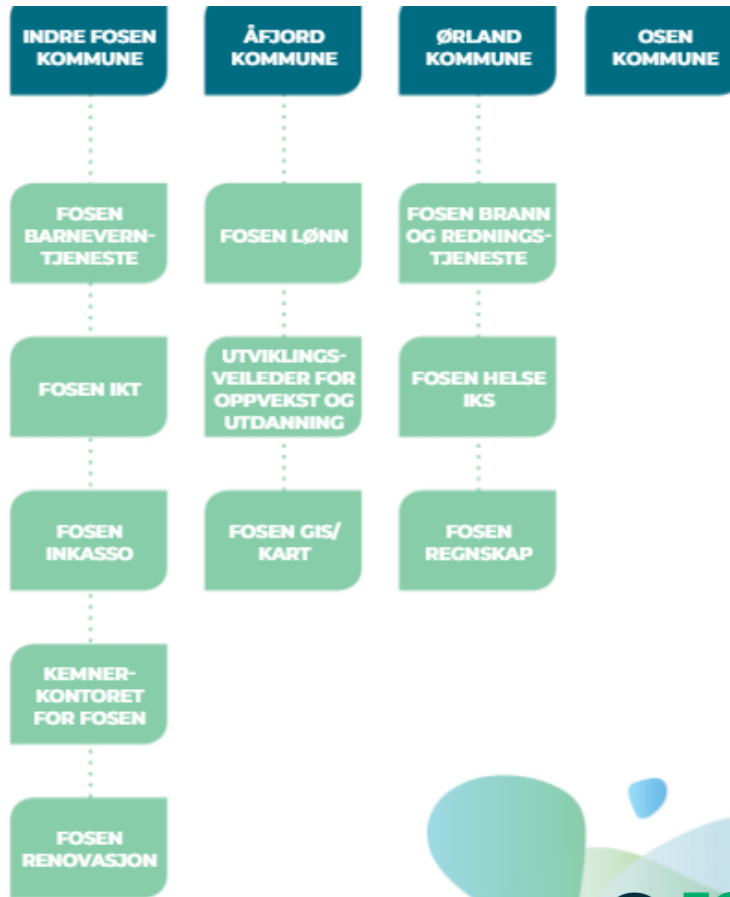
**Samarbeidsordninger**

**Matregion**



# SAMARBEIDSORDNINGENE I FOSENREGIONEN

Les mer på [fosenregionen.no](https://fosenregionen.no)





**FOSEN**  
**REGIONEN**

Interkommunalt Politisk Råd

# NÆRINGSKOMPASS Fosenregionen

2021-2024

# Et Næringskompass som bygger opp under FNs bærekraftsmål

Bærekraftig utvikling handler om langsiktig verdiskaping. Spesielt fire av FNs bærekraftsmål utpeker seg som vesentlig sett opp mot de prioriterte satsingsområdene i næringsplanen. De bærekraftsmålene samarbeidsplanen for næringsutvikling har gode forutsetninger til å bidra til er:

**Mål 8:** Anstendig arbeid og økonomisk vekst

**Mål 9:** Industri, innovasjon og infrastruktur

**Mål 11:** Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige

**Mål 17:** Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.

Dette er bærekraftsmålene som samarbeidsplanen har størst påvirkning på. Videre i dokumentet knyttes bærekraftsmålene til de prioriterte tiltakene. Et tiltak vil bygge opp under flere bærekraftsmål, men i samarbeidsplanen fremmes det bærekraftsmålet som tiltaket har størst innvirkning på.



FN har vedtatt 17 utviklingsmål for å fremme sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft på verdensbasis. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, samtidig som vi tar vare på fremtidige generasjoners muligheter til å dekke sine behov.



# Innsatsområder

## Rammebetingelser

Jobbe for felles arbeidsgiveravgift

Nyttiggjøre en større andel av kraften som produseres i regionen lokalt

Jobbe for økt tilgang til kapital

Utvikle helhetlig politikk for næringsareal

## Arbeidskraft og kompetanse

Utarbeide en pendlerstrategi

Posisjonere Fosen som Co-working region

Arbeide aktivt for nyskapning og innovasjon

Være en aktiv pådriver for desentralisert høyere utdanning

Økt satsing for fagkompetanse

Videreutvikle kompetanseforum

## Samferdsel og infrastruktur


Fortsette arbeidet med Stjørnfjordbrua og Fosenbrua

Tilrettelegge for bedre kollektivtransport

Styrke digital infrastruktur

Kartlegge potensial for havneutvikling

Jobbe for bedre samferdselskoordinering



Husk at dette er med  
bakgrunn i næringslivets  
innspill og forventninger!

# HANDLINGSPLAN 2022-2024

- HURDALSPLATTFORMEN
- VERDISKAPINGSSTRATEGIEN FOR TRØNDELAG
- FOSENSTRATEGIEN
- NÆRINGSKOMPASS FOR FOSENREGIONEN
  
- FOSEN – SAMMEN INN I FRAMTIDA
  
- GRUPPEARBEID I RÅDSMØTE 22.APRIL INNARBEIDET
- REGIONALE UTVIKLINGSPROSJEKTER TATT INN I PLANEN
- OPERASJONALISERING OG FINANSIERING?

## HANDLINGSPLAN 2022-24

Handlingsplanen er basert på Fosenstrategien, vedtatt 2020 og Næringskompass for Fosenregionen vedtatt 2022

INNSATS	HANDLINGSPLAN	TILTAK	ANSVAR	SAMARBEIDSPARTNERE
<b>Fosenstrategi 1; VERDISKAPING</b>				
Rammebetingelser	Felles arbeidsgiveravgift	Politisk arbeid	Rådet	Arbeids- og næringsliv Politiske partier
	Fremme næringsareal	Utarbeide planprospekt for markedsføring av næringsareal	Rådmannsforum	
	Tilgang og leveringssikkerhet på naturressurser	Kraftforsyning Fosen Vannforsyning Fosen	Rådet	Nettselskaper, Vannverk, NVE
Arbeidskraft og kompetanse	Pendlerstrategi	Kommunene jobber ut en felles strategi med tiltak for pendlere i Fosenregionen	Rådet/Rådmannsforum Utviklingsleder	Pendlerforeningene Trøndelag fylkeskommune
	Posisjonere Fosen som «Coworking» region	Utrede felles driftsenhet for Coworking, basert på etablerte felles kontorlandskap	Rådmannsforum	Trøndelag fylkeskommune Åfjord Utvikling AS Omstillingsprogrammene i Fosenregionen
	Kompetanseforum Fosen	Motor og verksted for kompetanseutvikling	Rådet/Rådmannsforum Utviklingsleder Prosjektleder kompetanse	Alle aktører i kompetanseforum
	Videregående skole	Arbeide for å beholde og sikre gode linjetilbud	Rådet	Trøndelag fylkeskommune Regionalt næringsliv Skolestedene i Fosenregionen

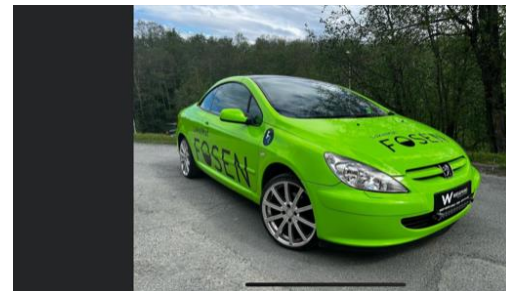
# REGIONALE UTVIKLINGSPROSJEKTER

FOSENREGIONEN



# MATREGION FOSEN





LOKALMAT FOSEN SA

LIDENSKAP FOR

# Blåskjell

<https://www.youtube.com/watch?v=wH87wzygKyA>

# En lokalmatbølge på Fosen med vår historie som kilde





# RURITAGE & FOSEN FRUKT STUDIETUR

20-24 JUNI 2022 i **FINLAND**



## Temamøter og kurs innen dyrking;

- Ulike arter – kål, løk, gulrot, potet, belgfrukt, bær, frukt, druer, sopp osv
- Ulike metoder – konvensjonelt, økologisk, regenerativt, biodynamisk, permakultur, gravefri dyrking, datsja, beredskapshage, skogshage, hùgelbed, kompostering mm. Ulike driftsopplegg
- andelslandbruk, nabohage, skolehage, kolonihage

## Temamøter og kurs innen beitebruk;

- Beiteteknikk – konvensjonelt, stripebeiting, rotasjonsbeiting, holistisk driftsledelse, setring mm
- Gjerde, gjerdeteknologi (Nofence, Find my sheep), kartgrunnlag, praktisk gjerding mm
- Samarbeidsløsninger; Beitelag, sambeiting, gjeting mm

## Temamøter og samlinger for nye bønder;

- Informasjon om regelverk
- Informasjon om tilskuddsordninger
- Nettverksbygging



## KONKRETE MÅL FOR KOMPETANSEPILOT FOSEN

- **Legge til rette for nye og styrke eksisterende samhandlingsarenaer i regionen**
- **Etablere desentralisert og tilpasset utdanningstilbud**
- **Utvikle verktøy for synliggjøring av kompetansebehov i Fosen**



# AKTIVITETER 2022

- ▶ **KOMPETANSEFORUM**
- ▶ **RESSURSGRUPPER**
- ▶ **NETTVERKSARENA**
- ▶ **DESENTRALISERTE TILBUD**
- ▶ **JOBB FOR 2**



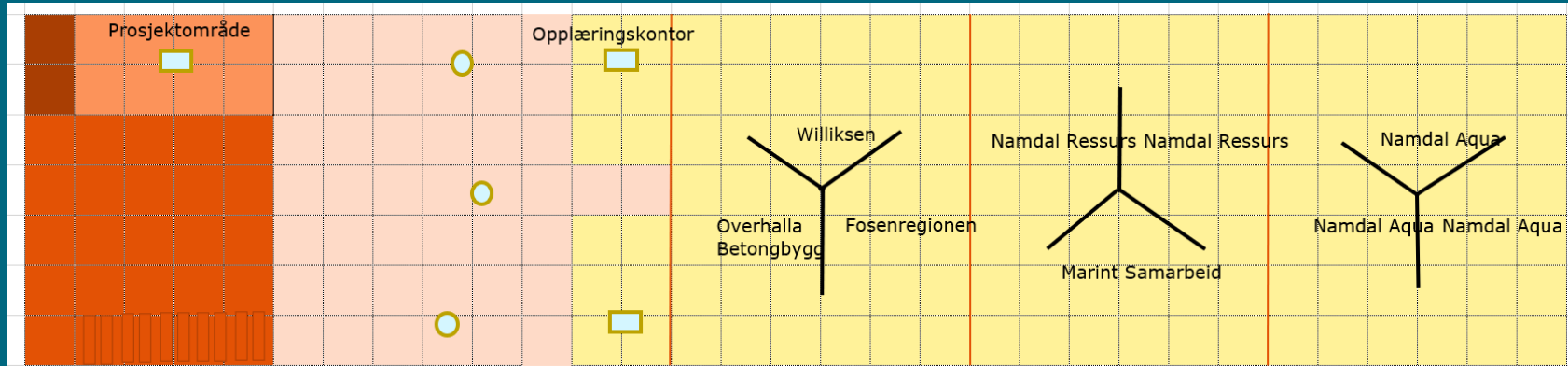
## KOMPETANSE FOSEN

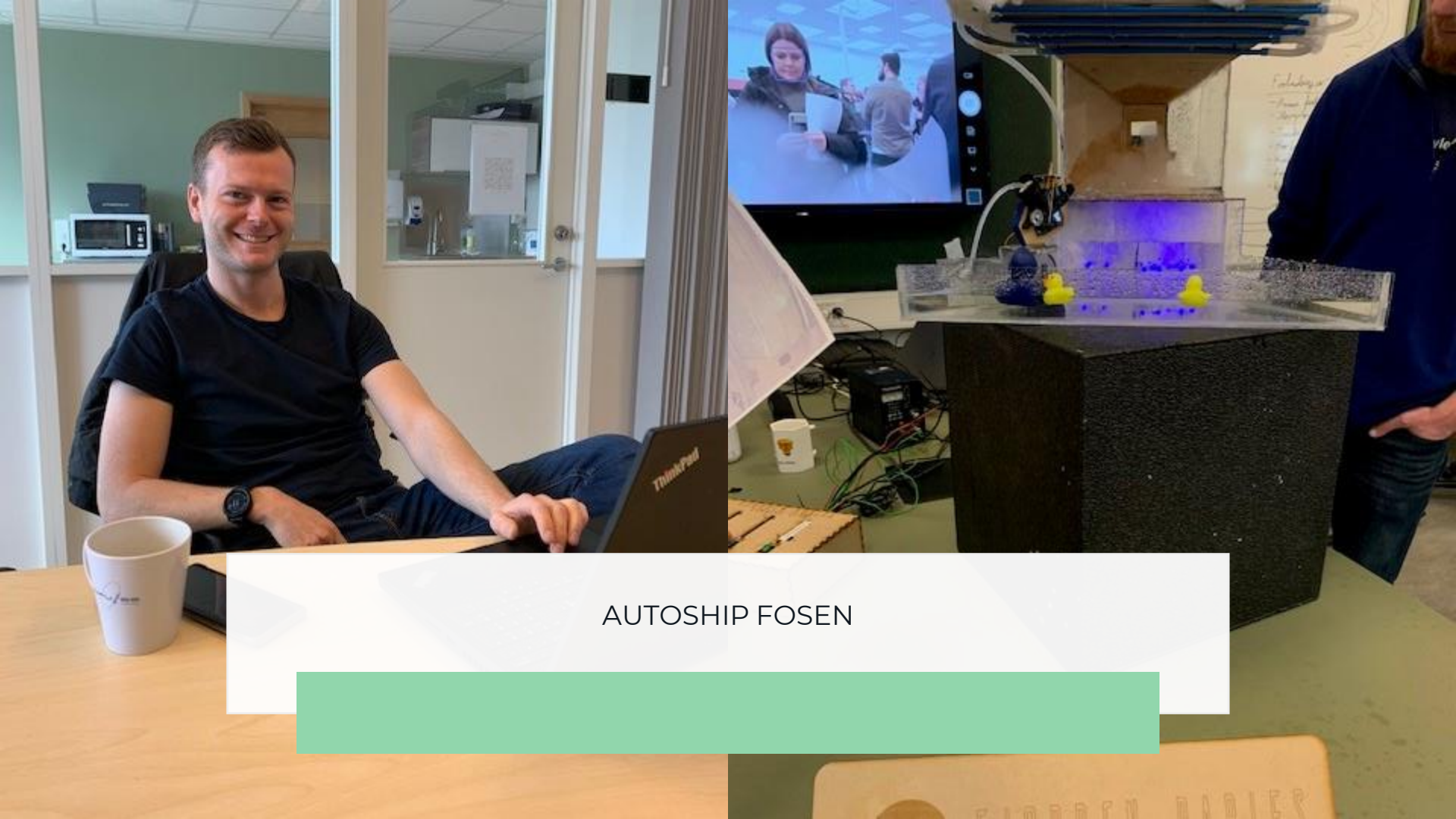


Nasjonal  
læringsarena for  
kompetansepilotene i  
Kirkenes

# Fosenregionen på Nor-Fishing 2022

- Standleie kr 9.900,-
- Standutforming, profilering og inventar kr 25.000,-





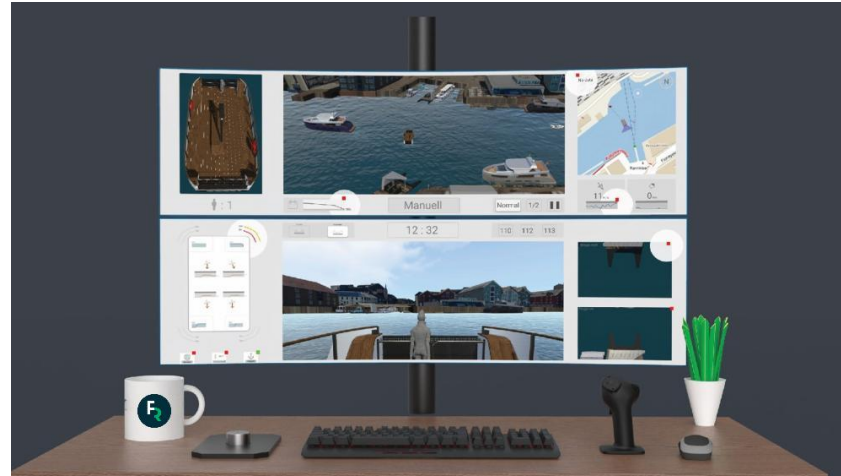
AUTOSHIP FOSEN



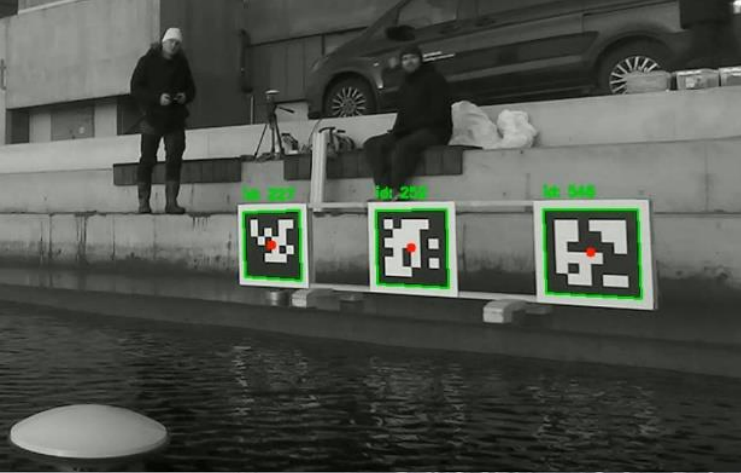
## Spennende fremtidsvisjon

---

- ▶ Autonom transport langs Fosenkysten
- ▶ Shore control center



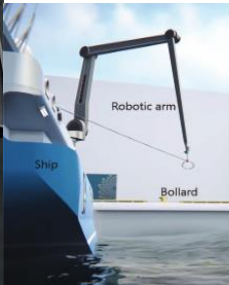




## Unikt fokus

---

- ▶ En rekke problemer før dette kan bli realitet
- ▶ Populært tema!
- ▶ **Hvilke områder er BÅDE for dårlig slik det er i dag, OG er i stor grad oversett?**
  - Støttende autonomifunksjoner
  - Når forholdene ikke er perfekte



Hva gjør vi konkret mot visjonen?

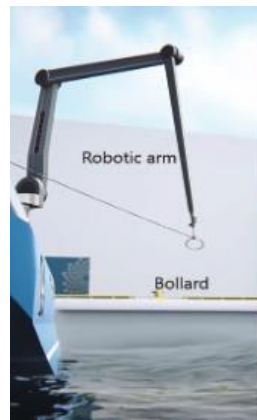




## Samarbeid med Maritime Robotics

---

- ▶ More to come...



## Støttende Autonomifunksjoner

- ▶ Pågående arbeid med robotarm
- ▶ Literatursøk
- ▶ Studentprosjekt på Autonom fortøyning (Høst 2022-vår 2023)
- ▶ Lading?

Proceedings of MTEC2022 and ICMAS2022  
6-7 Apr. 2022, Singapore

### From captain to button-presser: operators' perspectives on navigating highly automated ferries

Erik VEITCH,<sup>1\*</sup> Kim Alexander CHRISTENSEN,<sup>2</sup> Markus LOG,<sup>3</sup> Erik Thule VALESTRAND,<sup>4</sup> Sigurd Hilmo LUNDHEIM,<sup>5</sup> Martin NESSE,<sup>4</sup> Ole Andreas ALSOS,<sup>1</sup> Martin STEINERT<sup>7</sup>.

# Utfordrende forhold

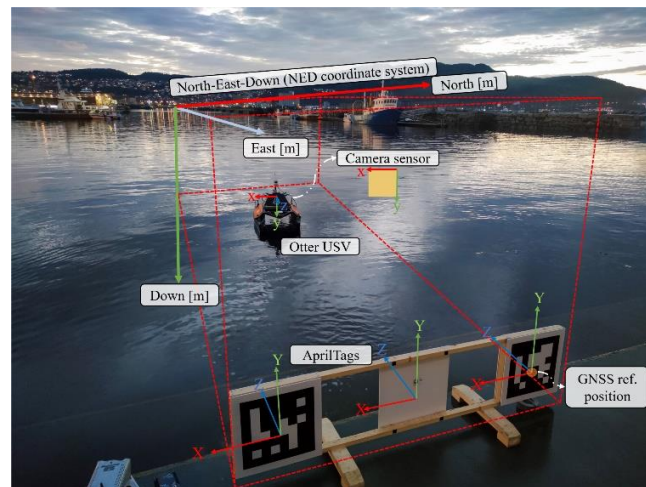
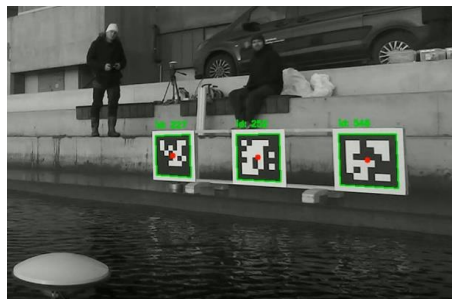
- ▶ Kameradokking
- ▶ Literatursøk
- ▶ Tidligere: kamera for redundans
- ▶ Studentprosjekt på dette (Høst 2022-vår 2023)

## Vision-based positioning of Unmanned Surface Vehicles using Fiducial Markers for automatic docking

Lars Digerud\*, Øystein Volden\*\*, Kim A. Christensen\*, Sampsu Kohtala\*, Martin Steinert\*

\*Department of Mechanical and Industrial Engineering, Norwegian University of Science and Technology, 7491 Trondheim, Norway (e-mail: [larsdi@stud.ntnu.no](mailto:larsdi@stud.ntnu.no), [Kim@fosse-regionen.no](mailto:Kim@fosse-regionen.no), [sampsu.kohtala@ntnu.no](mailto:sampsu.kohtala@ntnu.no), [martin.steinert@ntnu.no](mailto:martin.steinert@ntnu.no))

\*\* Department of Engineering Cybernetics, Norwegian University of Science and Technology, 7491 Trondheim, Norway (e-mail: [oystein.volden@ntnu.no](mailto:oystein.volden@ntnu.no))





Fog

## OPPLEV FOSENREGIONEN





**BJØRN ERIK VANGEN**  
PROSJEKTLEDER  
[www.fosenregionen.no](http://www.fosenregionen.no)  
917 50 098



**Margaret Aune**  
Prosjektleder kompetanse  
[www.fosenregionen.no](http://www.fosenregionen.no)  
916 92 869



**TORUN BAKKEN**  
UTVIKLINGSLEDER  
[www.fosenregionen.no](http://www.fosenregionen.no)  
901 64 913



**KIM ALEXANDER CHRISTENSEN**  
PROSJEKTLEDER/DOKTORGRADSSSTIPENDIAT  
[www.fosenregionen.no](http://www.fosenregionen.no)  
909 12 700



HVA NÅ FOSEN?

DINE INNSPILL

HVA ER DINE REFLEKSJONER  
ETTER PROGRAMMET I DAG?

# INNSPILL FRA KOMMUNENE

INDRE FOSEN:

OSEN:

ØRLAND :

ÅFJORD:



REPRESENTANTSKAPSMØTE

# Interkommunalt Politisk råd

---

Fredag 10.juni 2022

Ørland kommune





# Saksliste representantskapsmøte:

Saksnr.	Saksnavn
RS 01/22	Godkjenning av innkalling og sakliste
RS 02/2	Valg av representanter til å underskrive protokollen
RS 03/2	Handlingsplan 2022-2022 Fosenregionen interkommunalt politisk råd
RS 04/22	Årsregnskap og årsrapport Fosenregionen IKPR 2021
RS 05/22	Driftsbudsjett Fosenregionen IKPR 2023



# RS 01/22

## ▶ Godkjenning av innkalling og saksliste

### ▶ Vedtak:

Representantskapet godkjenner møteinnkalling og saksliste.

*Enstemmig.*



# RS 02/22

▶ Valg av representanter til å underskrive protokollen

▶ **Vedtak:**

Anne Kirkeby, Indre Fosen kommune  
Bjørn Hosen, Åfjord kommune

*Enstemmig.*



# RS 05/22

## ► Driftsbudsjett 2023 Fosenregionen IKPR

### ► Vedtak:

1. Driftsbudsjett for Fosenregionen IKPR videreføres på samme nivå som i 2022.
2. Kommunene anmodes om å bevilge sine andeler.

*Enstemmig.*











<http://www.fosenregionen.no>

A winter landscape with a snow-covered road, trees, and mountains under a pink and purple sky. The road is in the foreground, leading towards a snow-covered field. In the background, there are snow-covered mountains and a few trees. The sky is a mix of pink, purple, and blue, suggesting a sunset or sunrise.

# Inter- og intrakommunalt samarbeid - hvilke dilemma ser vi?

Therese Rieber-Mohn  
Cecilie Fremo Bergkvam

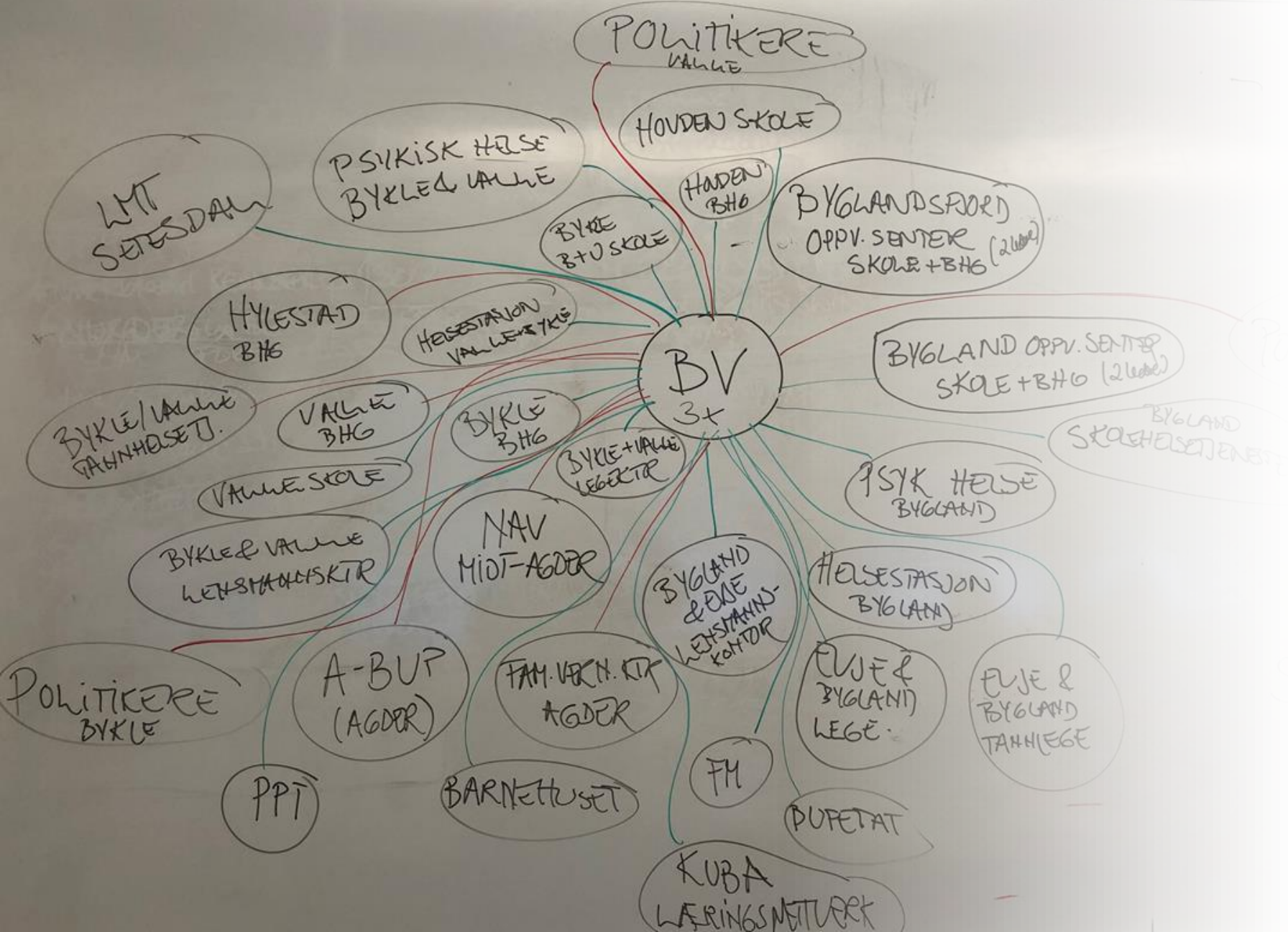
Valle - Gjestfri for nye tanker

Bykle ser langt

Med hjarta i Bygland

## **Setesdal Barnevern**





Inter- og intrakommunalt samarbeid i praksis

# Inter- og intrakommunalt samarbeid



**Interkommunalt samarbeid.** Løser oppgaven med en eller flere andre kommuner



**Intrakommunalt samarbeid.** Løser oppgaven intern i kommunen

# Dilemma vi ser ved interkommunalt samarbeid

- Eierskap og styring
- Samhandling politikk og administrasjon
- Økonomiske forutsetninger og prioriteringer
- Politiske styring og kontroll vs. tillit og frihet for ledere (styring og ledelse)
- Mål, fokus, verdier, forståelse og forpliktelse
- Organisering av tilgrensede velferdstjenester
- Posisjonering (både politisk og administrativt)
- Beslutningsvegring/raske beslutninger (beslutningsatferd)
- Krevende koordinering av innsatsen, ulike koordineringssystemer
- Transparens
- Aktiv deltagelse fra deltagere
- Ansvar og energi
- Dialog og informasjon
- Kultur
- Små kommuner – ulike roller



# Dilemma vi ser ved intrakommunalt samarbeid

- Få ressurser til å løse sammensatte og kompliserte oppgaver
- Mangler spisskompetanse/ressurser
- Sårbart tjenestetilbud
- Manglende samhandling og koordinering (silotenkning)
- Struktur og felles verktøy
- Konkurrere om/verner om knappe ressurser
- Ledelse
- Forankring
- Prioritering

# Interkommunalt samarbeid i barnevernet

## Potensielle fordeler

- Mer robust og stabilt barnevern for å takle krevende og belastende oppgaver som arbeid med barnevern kan innebære.
- Økonomi og tjenestekvalitet
- Mindre sårbart ved sykdom, permisjoner og avvikling av ferie hos ansatte.
- Bedre muligheter for spesialisering og faglig utvikling, og mulighet for å jobbe sammen om kompliserte saker.



# Interkommunalt samarbeid i barnevernet

## Potensielle fordeler

- Et større barnevern vil bidra til å redusere potensielle utfordringer knyttet til nærhet og inhabilitet og gir mulighet for saksbehandlere å skjerme seg i forhold til problemstillinger som gjelder nær omgangskrets eller nærmiljø
- En bredere kompetanse og derigjennom en bedre kvalitet på tjenestene
- Økt attraktivitet med tanke på rekruttering av kompetent arbeidskraft
- Lettere å etablere vaktordninger som ikke blir for belastende for ansatte
- Bedre rustet til å møte de økende krav til barnevernet som følger av oppvekstreformen





Trappevasken starter øverst