

# MØTEREFERAT

## Kompetanseforum Fosen



**Tid:** Tirsdag 15.03.2022, kl. 11.00 – 14.30

**Sted:** Fosen Fjordhotell

### Møtedeltakere:

Deltaker		For fall
Arve Ophaug	Fagleder for Fosen ressurscenter	
Jacqueline Williams	Markedsrådgiver NAV	
Ingunn Rokseth	Næringsforeningen i Trondheimsregionen	x
Odd-Inge Strandheim	Trøndelag fylkeskommune	
Lisbeth Pedersen	Trøndelag fylkeskommune	
Stig Snekvik	132 Luftving, kampflybase Ørland	X
Anders Lehn	Trøndelag fylkeskommune	x
Borghild H. Buhaug	Rektor v/Johan Bojers videregående skole	
Lise Henriksen	Rektor v/ Åfjord VGS	
Therese M. Eidsaune	Rektor v/ Fosen Videregående skole	
Marthe Abelsen Strømmen	NTNU Videre (digital deltakelse)	
Roar Skånøy	Fosen opplæringskontor	X
Silje Nasset	Ørland næringsforum	X
Tor Langvold	Bjugn næringsforening	
Hallgeir Solberg	Åfjord næringsforening	X
Karoline Larsen	Åfjord Utvikling	
Tormod Melum	Åfjord VGS	
Terje Dyrendahl	Fagleder for Johan Bojer ressurscenter	
Torunn Rømme	Fagleder for Åfjord ressurscenter	
Tom Kilskar	Nord universitet	X
EliSiv Skjei	Karrieresenteret Trøndelag	
Eirik Hjulstad Iversen	Trøndelag fylkeskommune	

Per Jorulf Overvik	Trøndelag fylkeskommune	
Øyvind Wiger-Haraldsvik	LO Fosen	
Ordførerforum Fosenregionen	Vibeke Stjern, Tom Myrvold, John Einar Høvik	
Rådmannsforum Fosenregionen		x
Tord Langvold	Personalsjef Åfjord kommune	
Reidun Momyr	Sektorsjef oppvekst Åfjord kommune	
Arild Risvik	Personalsjef Ørland kommune	
Merete Kopreitan Dahl	Personalsjef Indre Fosen kommune	X
Kirsti Leirtrø	Stortinget	X
Stian Nilsen	Åfjord utvikling AS	
Liv Marit Røstad	NAV Ørland	
Tore Brattgjerd	Nord Fosen Utvikling	
Karita Lysvand	Fosen Helse IKS	
Arne Martin Solli	Ørland kommune	
Torbjørn Dahle	Indre Fosen kommune	
Thomas Bergo	Omstillingsprogrammet Indre Fosen kommune	
Torun Bakken	Fosenregionen IKPR	

## Kompetanseforum Fosen er virkemiddelet til kompetansepilot Fosen

### Program

1100 Velkommen og status kompetansepilot Fosen.

v/ **Torun Bakken, utviklingsleder Fosenregionen**

v/ **Margaret Aune, prosjektleder kompetanse Fosenregionen**

**1115 Arbeidsmarkedssituasjonen, arbeidskraftreserve, utenforskap.**

v/ Per Jorulf Overvik, rådgiver statistikk og analyse, Trøndelag fylkeskommune

**1135 Innspill til arbeid med ny linje – dronemag ved Johan Bojer videregående skole,**

v/ rektor Borghild H. Buhaug

**1200 Orientering om studietilbud ved Trøndelag høyere yrkesfagskole, og hvordan kan vi tilrettelegge for fagskoleutdanning i Fosenregionen?**

v/ rektor Odd Inge Strandheim

**1220 Nord Universitet sine satsingsområder innen etter- og videreutdanning. Hvordan kombinere studier med jobb og familie?**

v/Tom Kilskar, seniorrådgiver, Nord universitet

**-Utgikk grunnet sykdomsforfall**

**1255 Hva kan NTNU videre bidra med innen etter- og videreutdanning?**

v/Marthe Abelsen Strømmen, seniorrådgiver NTNU VIDERE

**1310 Oppdatering om kompetansearbeidet i Fosen Helse,**  
v/Karita Lysvand, kompetansekordinator Fosen Helse IKS

**1330 Modulisert fag og yrkesopplæring**  
v/Arve Ophaug, fagleder Fosen ressurscenter

**1415 Oppsummert** ved ordfører Tom Myrvold

## **Representantene fra Trøndelag fylkeskommune overfører og referer aktuelle saker fra Kompetanseforum Fosen til Kompetanseforum Trøndelag og andre aktuelle fylkeskommune organer.**

**Se vedlagte presentasjon fra hver enkelt innleder, nedenfor er et punktvis stikkordsreferat.**

<https://fosenregionen.no/prosjekter/kompetanseforum-fosen/>

## **Dialog og innlegg fra møtet**

### **Velkommen v/ Torun Bakken, utviklingsleder Fosenregionen**

Torun ønsket velkommen til kompetanseforum Fosen som i dag er 36 deltakere, hvor et bredt spekter av aktører fra hele Fosen var representert. Dette er et viktig arbeidsverksted for vår region og deltakerne bestemmer hva vil få ut av dagen.

Vi startet med å feire at flyfaglinje blir opprettet på Fosen videregående skole, et resultat av godt og målrettet regionalt samarbeid over lang tid. Stor takk til alle som bidro i arbeidet.

### **Kompetansepilot Fosen, v/ Margaret Aune, prosjektleder Fosenregionen**

Kompetansepiloten skal være en testarena for treffsikker etter- og videreutdanning (EVU). Utvikle og legge til rette for desentraliserte løsninger for å imøtekomme regionens kompetansebehov. Være en pådriver, avklare behov, koordinere kompetansehevende tiltak, utvikle samlingsarenaer både fysiske og digitale.

### **Tallgrunnlag fra statistikkutvalget, v/ Per J. Overvik Trøndelag fylkeskommune**

Med utgangspunkt i arbeidskraftsbehovet i Fosenregionen, ble det presentert tall rundt mulig arbeidskraftreserve og utenforskap. Tallene viser en ikke ubetydelig ressurs som ikke deltar i arbeidslivet. Vi fikk tall på frivillig og ufrivillige deltidsarbeidende, og mulige handlingsrom.

Se vedlagte presentasjon. For utfyllende informasjon, er betydelig kunnskapsgrunnlag tilgjengelig via portalen Trøndelag i tall: <https://trondelagital.no/>

Øyvind Haraldsvik (LO): Forslag om å innhente mer informasjon/kartlegge omfanget av sesongarbeidere i den hensikt å se dem som en ressurs utenfor sesong. Er det mulig å etablere statistikk på dette selv om de er i Norge i kort tid?

Per Jorulf svarte opp at disse tallene kan være vanskelige å hente ut, men at det kan gjøres et forsøk på å finne tall som kan gi oss en viss pekepinn.

### **Dronefag som studietilbud, v/Borghild Buhaug, rektor ved Johan Bojer videregående skole**

Skolen har med bakgrunn i en henvendelse fra næringslivet søkt om å få opprette dronefag som et studietilbud. Rektor Borghild informerte om prosessen for å etablere dronefag som tilbud. Kompetanse innen droneteknologi er etterspurt både lokalt, regionalt og nasjonalt. Dronefag er godkjent inn i læreplanen for elektro og datateknologi for oppstart høsten 2022.

Enighet om at det skal skrives en felles uttalelse fra Kompetanseforum Fosen til støtte for etablering av dronefag. Torun Bakken forfatter og sender ut dette på vegne av kompetanseforum Fosen

Tilbud om flyfag og dronefag som landslinjer ved videregående skoler på Fosen vil føre til at elever utenfra søker seg til Fosen, og dermed bidrar til økning i søkertall ved skolene i regionen.

Øyvind Haraldsvik (LO): Hadde vært fint med mer info om hvordan det jobbes i forhold til lærlingeplasser, og innspill fra bedriftsklynger/næringsliv med ønsker om samarbeid.

### **Studietilbud fra Trøndelag høyere yrkesfagskole, v/ Odd Inge Strandheim**

Informasjon om fagskolens plass i utdanningssystemet, geografiske plasseringer av skoler/studietilbud i Trøndelag, samt nye studier fra høsten 2022.

Det er økning i tilbud om deltidsbaserte studier, hybridløsninger - digitalt og samlingsbasert. Dette gir muligheter for desentraliserte løsninger for å benytte seg av studietilbud om man bor på Fosen. Fokus på økt grad av fleksibilitet og muligheter til å koble etterspørsel og tilbud, men fremdeles behov for å gjøre tilbudet mer kjent.

Jackie Williams (NAV): Takket for viktig informasjon fra Odd Inge Strandheim. Poengterte viktigheten av tidlig informasjon ift retningsvalg utdanning, og berømte jobben som blir utført av rådgiverne ved ungdomsskolene.

### **Studietilbud fra NTNU VIDERE v/ Marthe Abelsen Strømmen**

NTNU VIDERE sitt tilbud innen etter- og videreutdanning er svært omfattende. Marthe informerte om omfanget av tilbudene, og hvordan de jobber med ulike

samarbeidsaktører for å tilrettelegge tilbudene best mulig ut fra behov. Gjennom kompetanseforum kommer NTNU tettere på kompetansebehovene i Fosen, og vi kan lettere samarbeide om utvikling av etterspurte kompetansehevingstiltak. Kompetansepilot Fosen er viktig i koblinger mellom behov og tilbud.

Kompletterende utdanning for sykepleiere utenfor EØS starter høst 2022.

Les om aktuelle studietilbud her, og det oppfordres også til å ta kontakt med NTNU videre for dialog om skreddersøm og utfyllende informasjon.

<https://fosenregionen.no/prosjekter/kompetansepilot-fosen/>

### **Oppdatering om kompetansearbeidet fra Fosen helse IKS v/ Karita Lysvand**

Karita informerte om status om pågående desentraliserte studietilbud, samt jobben om å tilrettelegge for, og rekruttere deltakere til desentralisert vernepleierutdanning.

Det er avgjørende å rekruttere og beholde kompetanse innen helsesektor, og det tenkes nytt ift kompetansesammensetning og oppgavefordeling mellom yrkesgrupper, eksempelvis sykepleieroppgaver som kan utføres av vernepleiere.

Kompleksitet i universitetenes nedslagsfelt i Trøndelag gir utfordringer. Regioner, behov og muligheter for praksisplasser sett opp mot opptak Nord Universitet og NTNU. Dette bør utforskes nærmere og det er muligheter for økt koordinering og samarbeid. Desentralisert utdanning innen EVU er utfordrende. Fare for å miste studenter underveis og miste finansiering.

Øyvind Haraldsvik (LO) pekte på utfordringen med at de beste sykepleierne gikk over i lederstillinger, at dette kan påvirke mangel på kvalifisert arbeidskraft.

Arild Risvik (Ørland kommune) svarte på Øyvinds innspill med å understreke viktighetene av å ha gode ledere, og å kunne legge til rette for å støtte opp under ansattes ønsker om å videreutdanne seg innen lederfaget.

### **Modulisert fag- og yrkesopplæring i ressursentrene v/Arve Ophaug, Fosen ressurscenter.**

Dette er et nasjonalt prosjekt med mål om at flere voksne skal kunne ta fagbrev ved uttalt behov for arbeidskraft. Vi fikk informasjon om bakgrunn og oppbygging av studiene. Elevene tilbys fagopplæring gjennom kombinert skole og praksis i bedrift. Prosjektperiode: 2017 – 2023.

Denne modellen har gode erfaringer med elever med lite norskkunnskap. Ref: utenforskapet.

## **Kompetansestrategi for Trøndelag, v/ Eirik H. Iversen, Trøndelag fylkeskommune**

Fylkeskommunen har et forsterket ansvar for regional kompetansepolitikk og samfunnsutvikling. [Kompetanseforumsstrukturen](#) er bærebjelken i arbeidet og partnerskapssamarbeid er nøkkel til å oppnå bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft i Trøndelag. Gjennom Kompetanseforum Fosen har Fosenregionen mulighet til å skape resultater innen kompetansefeltet.

I 2022 vil revisjon av Kompetansestrategi for Trøndelag være sentral. Kompetanseforum Fosen inviteres til å gi innspill i revisjon av Kompetansestrategi for Trøndelag. Det er avgjørende at Fosen melder inn ønsker og behov, synliggjør Fosen sitt kompetanseperspektiv, behov og muligheter.

For mer informasjon se: [www.trondelagfylke.no/kompetanse](http://www.trondelagfylke.no/kompetanse)

Følg kompetansearbeidet på <https://www.facebook.com/kompetansetrondelag>

### **Oppsummert ved ordfører Tom Myrvold:**

Vi har sett at mulighetene er mange, nå gjelder det å finne «Hvem gjør Hva» og hvordan løse etterspørselen. Kompetanseforum og kompetansepilot er noen av verktøyene.

Viktig å fortsette det gode 3-partssamarbeidet i arbeidslivet.

Vi er avhengige av å fylle på med kompetanse for å beholde arbeidsplassene, samtidig med at vi må beholde den kompetansen vi har. Viktig å ha fokus på gode arbeidsplasser hvor folk trives, utvikler seg og har det bra.

**Sett av 19.oktober 2022 for neste møte i kompetanseforum!**

---

**Margaret Aune**  
**Prosjektleder kompetanse**  
**Fosenregionen**  
**Interkommunalt politisk råd**