

PROSJEKTPLAN

Kompetansepilot Fosen

November 2020



INNHold

PROSJEKTPLAN	1
1. MÅL OG RAMMER	3
1.1 Bakgrunn	3
1.2 Effektmål.....	7
1.3 Resultatmål for hovedprosjektet	7
1.4 Rammer og avgrensning	7
2. PROSJEKTORGANISERING	8
3. PROSJEKTOPPFØLGING	10
3.1 Planlagte beslutningspunkt og aktiviteter	10
3.4 Milepæler	11
4. MÅLGRUPPER, INTERESSENER OG KOMMUNIKASJONSSTRATEGI.....	12
4.1 Interessenter/målgrupper.....	12
5. RISIKOVURDERING.....	12
5.1 Risikofaktorer og risikohåndtering	12
6. ØKONOMI.....	13

1. MÅL OG RAMMER

1.1 Bakgrunn

Fosenregionen er invitert av Trøndelag fylkeskommune, som en av tre regioner, til å delta som et delprosjekt i tilskuddsordningen kompetansepiloter. Kompetansepiloter skal bidra til å mobilisere og koble virksomheters etterspørsel etter kompetansehevende tiltak hos egne ansatte, med et tilpasset etter- og videreutdanningstilbud der folk bor og arbeider i Distrikts-Norge.

Nasjonalt perspektiv

Mangel på kompetent arbeidskraft er en hovedutfordring for vekst og verdiskapning i Distrikts-Norge. Det er ubalanse mellom tilbydd og etterspurt kompetanse, og det er store variasjoner mellom regioner og bransjer.¹ Økte krav til omstilling og fornying gjør at virksomheter er avhengig av at egne ansatte er oppdaterte og kompetente.

Mangelen på kompetent arbeidskraft kan minskes med å øke kompetansen til eksisterende arbeidskraft innad i bedriftene, gjennom etter- og videreutdanning. Dette er en særskilt problemstilling for Distrikts-Norge, hvor lang avstand til utdanningsinstitusjoner utgjør en ekstra hindring.

Kompetansepilotene skal bidra til utvikling av gode modeller og metoder for bedre samsvar mellom små virksomheters behov og tilbudet av kompetanseutviklende tiltak.

Regionalt perspektiv

Fosenregionen jobber med kompetansefeltet i regionen, på flere områder. Kommunene i Fosenregionen har vedtatt en felles strategisk næringsplan for Fosen (SNP 2016-2020) og gjennom denne samarbeides det strategisk med prosjekter og tiltak for små og mellomstore bedrifter i regionen. Eksempelvis ble

¹ NAV Bedriftsundersøkelse 2019

prosjektet Jobb for 2, kjørt over to år. Prosjektet gikk ut på å vise frem arbeidsmarkedet og legge til rette for en fremtidig karriere på Fosen, til den parten som ikke hadde allerede hadde fått jobb her. Slik ville det blir mer attraktivt for par og familier, å flytte hit. Gjennom samarbeid med bedrifter og arbeidsgivere på Fosen, samt gratis veiledning og kompetansehevende samlinger med Manpower, ønsket Jobb for 2 å legge til rette for at personer fant sin fremtidige karriere på Fosen.

Fosenregionen har en årlig felles næringskonferanse for og med næringslivet, [FOSENMØTET](#). I 2019 var tema for denne konferansen «Bærekraftig kompetanse» og Fosenregionen gjennomførte i forkant av denne en kompetansekartlegging. Denne kartleggingen skal bidra til å bevisstgjøre bedriftene om hvilket behov de har for ulike kompetanser fremover. Kartleggingen peker på et udekket behov for arbeidskraft nå og framtidig. Videre viser kartleggingen at flertallet av virksomhetene ønsker å løse sitt kompetansebehov ved å heve kompetansen til egne ansatte. Dette gir et godt utgangspunkt for arbeidet videre med kompetansepilot Fosen.

Pilotprosjekt Innovasjon Norge – En næringsvennlig region 2018

Fosenregionen var pilotprosjektet for opprettelse av det nye verktøyet, en næringsvennlig region, for Innovasjon Norge. Næringsvennlig Region er et verktøy for kommuner, regionale enheter og fylkeskommuner for å støtte planer om mer samarbeid på næringsområdet.

Forstudien ble gjennomført i perioden desember 2016 til mai 2017. Sluttrapport for forstudien ble behandlet i styringsgruppen og Fosen Regionråd våren 2017, og det ble besluttet gjennomføring av forprosjekt.

Forprosjektet er gjennomført i perioden september 2017 - mars 2018.

Under kan dere lese konklusjon og anbefalingene i sluttrapporten til Innovasjon Norge. De belyser utfordringer i arbeidet videre med Kompetansepilot Fosen.

Konklusjon og anbefalinger:

Hovedanbefalingen er at det etableres én organisasjon for næringsutvikling på Fosen, som samler og samordner næringsutviklerne i ett fagmiljø. Fosen Regionråd gir ett mandat og en stabil grunnfinansiering, som gjør det mulig å utvikle organisasjonen over tid. Det anbefales at det jobbes videre med innholdet i tjenesten og rammene for organisering, med iverksettelse senest den 1. januar 2019.

Strategisk Næringsplan for Fosen 2016 – 2020 har definert fire satsningsområder for næringsutvikling:

- forsvar
- energi
- havrom
- endring, innovasjon og utvikling i eksisterende næringsliv

Den viktigste oppgaven for den nye organisasjonen blir å operasjonalisere satsningene på vegne av regionen. For å lykkes med dette, er det viktig med et klart mandat fra eierne og «en dør inn».

Næringsutvikling på Fosen bør etableres som en egen selvstendig organisasjon underlagt kommunene som eiere. For å lykkes med oppdraget er det viktig at organisasjonen blir dyktiggjort til å håndtere godt nettverksarbeid og styrke den regionale kompetansebasen. Nettverket bør utvikles med partnere regionalt,

nasjonalt og internasjonalt. Å posisjonere regionen opp mot sentrale nasjonale kompetansemiljø slik som NTNU/SINTEF vil være viktig for næringslivets måloppnåelse. Fosen Innovasjon er en lokal operatør av næringshage i SIVA-programmet, og deltaker i flere klyngesamarbeid. Det vil være viktig å utvikle et godt samarbeid, og en avklart arbeidsfordeling med dette selskapet.

Det bør utvikles et næringsteam med differensierende kompetanse, nettverk og evne til gjennomføring. Teamet må ha nødvendig tillit i næringslivet, og evne å øve innflytelse overfor nøkkelaktører i nettverket. Tilstedeværelse hos næringslivet i alle kommunene bør være en høyt prioritert oppgave. Organisasjonen bør ledes av en person med engasjement for utvikling av regionen, og evne til å bygge tillit på tvers av kommunene.

Teamet bør organiseres i en organisasjon som er dynamisk, fleksibel og samarbeidsorientert, og der man nyttiggjør seg av teknologi til å koordinere og kommunisere. Vår anbefaling er at det ansettes en daglig leder som får ansvar for å bygge organisasjonen på bakgrunn av den grunnfinansiering kommunene legger inn i arbeidet. Daglig leder er ansvarlig for måloppnåelse og mandat, og det må bevilges økonomiske midler tilpasset ambisjonsnivået. Stillinger bør lyses ut for å sikre et bredest mulig tilfang av gode kandidater.

Ordførerne har gitt et tydelige signal om at sterk politisk styring er viktig, og kunnskapsgrunnlaget anbefaler langsiktighet, fleksibilitet og handlingsfrihet til å respondere på næringslivets behov.

Det er utarbeidet en vurdering av alternative organisasjonsmodeller i sluttrapporten. Fosen regionråd må i hovedprosjektet ta stilling til valg av organisasjonsmodell. Det bør uavhengig av valgt organisasjonsmodell, etableres gode systemer for eierskapsmeldinger med tydelige krav til rapportering på resultat.

Mål i strategisk næringsplan, innhold og kompetansekrav til næringstjenestene setter retning for økonomiske rammer og organisering.

Fosenregionen IKPR har planlagt en evaluering og videreutvikling av strategisk næringsplan for Fosen, med bakgrunn av omorganiseringen i kommunene og Trøndelag for øvrig.

1.2 Effektmål

- Bruke kompetanseforum som arena for å oppå felles forståelse av status, utfordringer og muligheter i Fosenregionen
- Sikre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft i regionen
- Ha hovedfokus på etter- og videreutdanning både for privat og offentlig sektor gjennom systematisk tilrettelegging av kursvirksomhet og utdanningstilbud
- Prøve ut modeller som kan åpne for nye tilbud eller andre måter å tenke inntak på i videregående skole
- Definere felles mål og kartlegge/avtale hvilke aktører som kan bidra til måloppnåelse
- Utnytte/samordne ressurser vi allerede har

1.3 Resultatmål for hovedprosjektet

- Opprettholde og styrke/utvikle studietilbudene i videregående skoler i Fosenregionen
- Opprette et fagskoletilbud i Fosenregionen
- Initiere/etablere desentraliserte/samlingsbaserte studietilbud som det er behov for i regionen i samarbeid med ulike utdanningstilbydere
- Etablere/utvikle et felles apparat for etter- og videreutdanning i offentlig sektor
- Systematisere og samordne kurs- og opplæringstiltak i privat sektor

1.4 Rammer og avgrensning

Det kan ikke søkes midler til:

- Aktiviteter eller tiltak som allerede mottar finansiering fra staten, for eksempel til utdanningstilbud og studieplasser.
- Generelle analyser og kartlegging av utfordringsbildet.
- Anskaffelse av varig utstyr (f.eks. teknologi)
- Andre prosjekter som ikke oppfyller målet for ordningen.

2. PROSJEKTORGANISERING

Kommunal- og moderniseringsdepartementet har initiert og utlyst prosjektet kompetansepiloter for alle landets fylkeskommuner. Trøndelag fylkeskommune er prosjekteier og prosjektet i Fosenregionen er et delprosjekt under kompetansepilot Trøndelag.

Det skal ansettes prosjektleder for delprosjektet i Fosen, 50% stillingsressurs i tre år som finansieres av prosjektmidler. Prosjektlederstillingen vil ha Fosenregionen interkommunalt politisk råd som arbeidsgiver for årene 2021-2024.

Det opprettes en prosjektgruppe på fylkesnivå som har ansvar for å drifte fylkesprosjektet og understøtte godt samarbeid og felles innsats i fylkesadministrasjonen innen kompetansefeltet.

Prosjektgruppen består derfor av representanter fra ulike seksjoner i fylkesadministrasjonen.

- Lisbeth Pedersen, sekretariat kompetanseforum /avdeling utdanning, prosjektleder
- Gleny Foslie, seksjon næring
- Mari Grut, seksjon kommunal
- Eirik Hjulstad Iversen, sekretariat kompetanseforum

For å støtte prosjektgruppens arbeid utvides denne til en ressursgruppe ved behov. Dette for å styrke samhandlingen internt i fylkeskommunen mellom fylkets administrasjon og fylkeskommunens tjenesteytere innen opplæring og kompetanse. Ressursgruppen består av representanter for rektorer i videregående skole og ressurscenter, rektor for høyere yrkesfaglig utdanning og veileder ved karrieresenteret.

Ressursgruppens medlemmer er:

- Torkild Svorkmo-Lundberg, rektor videregående skole
- Odd Inge Strandheim, rektor Trøndelag høyere yrkesfagskole
- Brit Flatås, Karrieresenteret i Trøndelag

De tre delprosjektene, Fosen, Namdal og Trøndelag Sør oppretter kontaktperson /prosjektleder som rapporterer til fylkesprosjektet. Delprosjektene etablerer prosjektorganisasjoner lokalt for å sikre forankring og framdrift i egen region. Regionale kompetansefora blir viktige arenaer.

For delprosjekt Fosen etableres prosjektorganisasjonen når prosjektleder er på plass, inntil videre er utviklingsleder i Fosenregionen IKPR fungerende prosjektleder.

3. PROSJEKTOPPFØLGING

3.1 Planlagte beslutningspunkt og aktiviteter

- 12. juni 2020: Rådet vedtok å danne et kompetanseforum som driftes av Fosenregionen IKPR
- 1. september 2020: Etablerte Kompetanseforum Fosen
- 9. september 2020: Lokal prosjektbeskrivelse utarbeidet og innsendt til Trøndelag fylkeskommune
- 18. september 2020: Rådet vedtok at Fosenregionen deltar med et delprosjekt, inn i Trøndelag fylkeskommunes sin søknad om kompetansepilot Trøndelag og finansiering av egenandel fra Rådets disposisjonsfond nr. 25100010 for regional utvikling.
- 1. oktober 2020: Trøndelag fylkeskommune søker om deltakelse i det nasjonale prosjektet Kompetansepiloter og om finansiering med statlige midler.
- November 2020: Forankringsmøte i Fosenregionen, utlysning og ansettelse av prosjektlederstilling
- Desember 2020: Tildelingsbrev fra Trøndelag fylkeskommune til Kompetansepilot Fosen
- Desember 2020: Rigging av prosjektet, finansiering, organisering, oppnevning av styringsgruppe(r), utlysning/ansettelse av prosjektleder.
- 1. januar 2021: Prosjektstart
- 2021-2023: Gjennomføring av prosjektet.
- 1. halvår 2024: Prosjektavslutning-/rapportering. Oppfølging (eventuelt permanent organisering)

3.4 Milepæler

2020

1. Etablere drift og gjennomføring av kompetanseforum Fosen.
2. Prosjektet forankres i Fosenregionens IKPR gjennom presentasjon på rådsmøter.
3. Opprette 50 % prosjektstilling for kompetansepiloten i Fosenregionen.
4. Kartlegge behov for EVU hos virksomheter i Fosenregionen

2021

1. Tilby desentralisert agronomutdanning som videreutdanning for bønder i Fosenregionen
2. Etablert gode arenaer for samhandling mellom ulike aktører i Fosenregionen og utdanningstilbydere

2022

1. Testet nye metoder og ulike arena for etterutdanning for ansatte i små bedrifter på Fosen
2. Økt antall ansatte i virksomheter i Fosenregionen som har startet etter- eller videreutdanning med 20% fra 2020 nivå

4. MÅLGRUPPER, INTERESSENER OG KOMMUNIKASJONSSTRATEGI

4.1 Interessenter/målgrupper

Fosenregionen vil avgrense arbeidet til små og mellomstore bedrifter som er virksomme i regionen og driver innenfor de innsatsområdene som SNP peker på, samt offentlig sektor i hele regionen.

4.2 Kommunikasjon

Fylkesprosjektet utarbeider feller kommunikasjonsplan for Kompetansepilot Trøndelag. Kompetansepilot Fosen vil i tillegg beskrive samhandlings- og kommunikasjonsstrukturer og prosesser i egen region.

5. RISIKOVURDERING

5.1 Risikofaktorer og risikohåndtering

Risikofaktorer	Risikohåndtering
Det er liten bevissthet i arbeids- og næringslivet om framtidig kompetansebehov.	Kunnskapsgrunnlag om tilbud og etterspørsel etter kompetanse og arbeidskraft, samt utviklingstrender kommuniseres i regionene. Dette vil være grunnlag for regionale analyser.
Det er ulike syn på behov og viktighet av kompetanseutvikling.	Dialog og holdningsarbeid
Det er utilstrekkelig forankring og uklare roller i prosjektet.	Beskrivelse av oppgaver og roller utarbeides som grunnlag for prosjektarbeidet. Oppfølging av prosjektorganisasjonen.
Etterspørsel etter kompetansetiltak får for lite volum slik at opplæringstilbydere ikke finner det bærekraftig økonomisk å utvikle – og tilby nye tiltak.	Koordinering av etterspørsel på fylkesnivå (for flere regioner) for å øke volum på etterspørselen og dermed økonomisk lønnsomhet for opplæringstilbydere.

Prosjektet har ikke nødvendig framdrift.	Beskrivelse av oppgaver og roller utarbeides som grunnlag for prosjektarbeidet. Oppfølging av prosjektorganisasjonen.
--	---

Nærmere beskrivelse av aktivitetsplan utarbeides i samarbeid med fylkesprosjektet og prosjektleder for kompetansepilot Fosen.

6. ØKONOMI

Budsjett			
Kostnader	Sats	Antall/RS	Beløp
Lønnskostnader - timer	700,-	700,-	250 000,-
Reisekostnader	10 000,-	1	10 000,-
Møtefasiliteter	30 000,-	1	10 000,-
SUM (årlig x 3 år)			280.000,-

Finansieringsplan

	2020	2021	2022	TOTAL
Kompetansepilot Stat/KMD	300.000	300.000	300.000	900.000
Trøndelag fylkeskommune	120.000	120.000	120.000	360.000
Fosenregionen (egeninnsats)	120.500	120.500	120.500	361.500
Årlig sum	540.500	540.500	540.500	
Totalsum				1.621.500