



FOSEN
REGIONRÅD



ÅRSMELDING 2014

ÅRSMELDING FOSEN REGIONRÅD 2014

HOVEDFOKUS 2014:

Gjennom formalisert samarbeid i Fosen Regionråd i mer enn 25 år har kommunene på Fosen utviklet et tjenestesamarbeid og et utviklingsarbeid av god kvalitet. Regionsamarbeidet står ikke i et konkurranseforhold til kommunene sitt eget arbeid. Samarbeidet bygger på den erfaring at en god del oppgaver med fordel kan utføres i samhandling mellom flere kommuner. Gjennom samarbeidet har vi oppnådd bredere og mindre sårbare kompetansemiljøer, som oppfyller lovpålagte krav og yter tjenester med høyere kvalitet til innbyggerne. Vårt mål har vært at den erfaring og kompetanse som vi har opparbeidet oss gjennom disse årene skal gi oss et god grunnlag for å gå inn i debatten om kommunereformen.

FOSEN REGIONRÅD 2013 - medlemmer 2013

Rådsmedlemmer Fosen Regionråd, 2011 - 2015

	BJUGN:	LEKSVIK	OSEN	RISSA	ROAN	ØRLAND	ÅFJORD
Medlem:	Arnfinn Astad	Einar Strøm	Jørn Nordmeland	Ove Vollan	Jan H Grudeland	Hallgeir Grøntvedt	Vibeke Stjern
Pers. varamedl	Hans Eide	Jan K Winge	Astrid Jakobsen	Anita N Kristiansen	Randi B Andersen	Knut M. Ring	Jon Husdal
Medlem	Anne Torill Rødsjø	Anne B. S. Sæther	Oddbjørn Ovesen	Randi Solli Denstad	Bente Sandmo	Bjørnar Dahlberg	Håkan Berdahl
Pers varamedl	Ogne Undertun	Hauk Paulsen	Ann Jorid Gåsmo	Per Kr Skjærvik	Anbjørg Bremnes	Therese Eidsaune	Wenche Sundet

Det er avholdt 2 møter derav ett møte sammen med styret ang budsjett. Det er behandlet 3 saker

STYRET

BJUGN:	Medlem: ordf. Arnfinn Astad	Pers.vara: varaordf. Hans Eide
LEKSVIK:	Medlem: ordf. Einar Strøm	Pers.vara.: varaordf. Jahn K. Winge
OSEN:	Medlem: ordf. Jørn Nordmeland	Pers.vara.: varaordf. Astrid Jakobsen
RISSA:	Medlem: ordf. Ove Vollan	Pers.vara.: varaordf. Anita N. Kristiansen
ROAN:	Medlem: ordf. Jan H. Grydeland	Pers.vara.: varaordf. Randi B. Andersen
ØRLAND:	Medlem: ordf. Hallgeir Grøntvedt	Pers.vara.: varaordf. Knut M. Ring
ÅFJORD:	Medlem: ordf. Vibeke Stjern	Pers.vara.: varaordf. Jon Husdal

Styrets leder: Ove Vollan
Styrets nestleder: Vibeke Stjern

STYRET har holdt 6 ordinære + 1 ekstraordinært styremøte samt ett styreseminar.

Det er behandlet 31 saker.

ARBEIDSUTVALG

- Ove Vollan
Rissa – leder
- Vibeke Stjern
Åfjord – nestleder
- Roar Leirset, Oslen

SEKRETARIAT

- Vidar Daltveit
sekretariatsleder 100 %
- Bodil Sollie Finsmyr
regionkonsulent oppvekst 100 %
- Sigrun Brødreskift (sluttet 30.09.14)
koordinator/prosjekt helse 100 %
- Harald S. Jensen
seniorrådgiver 100 %

■ Av saker som er behandlet / drøftet i styret nevnes

- Kommunestruktur er et tema som har gått igjen i mange av styrets møter
- Samarbeidstiltak knytta til forventninger om store utbygginger og aktiviteter i regionen – endring av organisering
- Markering av 25-årsjubileum
- Salg av aksjer i ACE
- Utviklingsprisen for Fosen 2013 – Tildelt Fosen Tools, Ørland
- Evaluering av ordningen med «Tillitsvalgte – faste representanter til regionale fora»
- Årsmøtesaker
- Evaluering av funksjonen Regional koordinator / prosjektleder helse
- Budsjetteringskriterier for samarbeidsordninger og ulike IKS
- Sluttrapport - Prosjekt Utredning av felles kompetanse-/forvaltningsenhet på Fosen
- Henvendelse fra Vest-Telemarkrådet – Støtte til rettssak ang redusert postombering i distrikta
- Søknad om tildeling av skjønnsmidler 2015
- Oppnevning av ny vararepresentant til felles skoleutvalg
- Næringsalliansen på Fosen – Godkjenning av prosjekter
- Budsjett 2015 – Fosen Regionråd
- Budsjett 2015 – Samarbeidsordninger
- Kommunestruktur 2014 – fra sju til en Fosen kommune - Utredning
- Fosen Regionråd – korrigerer av driftsbudsjett for 2014
- Regionalt næringsfond Fosen – forslag til vedtekter
- Postdirektivet – eventuell uttalelse fra Fosen Regionråd
- Møteplan 2015
- Orientering fra Forsvarsbygg ang utbygging – av ny kampflybase.

■ Konferanse for Formannskapene

Årets konferanse for formannskapene ble avholdt 4. juni. Tema for konferansen:

- Kommunesamarbeid, kommunereform og struktur
- Med bakgrunn i regjeringens fremleggelse av Kommuneproposisjonen 2015 ble opplegget presentert av representanter fra KS og fra FM-ST
- Videre var det innlegg fra Nivi Analyse; «Alternative tilnærminger til kommunereform på Fosen – er positive innovasjoner mulig?»
- Det var også lagt inn tid til et Inspirasjonsforedrag om Arkitekturpsykologi.
- Konferansen ble avsluttet med en enkel markering av Fosen Regionråd sitt 25-årsjubileum med påfølgende middag.

■ Kommunestruktur 2014

Styret i Fosen Regionråd vedtok i 2014 utredning av alternativet en Fosen kommune. Følgende mandat ble gitt: utredningen skal vise ambisjonene med en felles kommune og beskrive oppgaver, struktur, styring og lokal organisering. Det ble forutsatt at utredningen skulle danne grunnlaget for medlemskommunene sine retningsvalg med hensyn til valg av sammenslåingsalternativ.

De viktigste funn/punkter i utredninga er:

- Befolkningsutviklinga på Fosen er negativ, men prognosene viser en liten økning fram mot 2040.
- Verdiskapinga i regionen er lav, ca. 60 % av landsgjennomsnittet.
- Antallet pendlere har holdt seg noenlunde stabilt og betraktes som marginalt økende.
- Utdanningsnivået på Fosen er lavt. Dette «speiler» kompetansekravene i lokalt næringsliv.
- Kompetansenivået i kommunene er forholdsvis høyt, men små fagmiljø gir sårbare organisasjoner.
- En helhetlig regional strategi for infrastruktur som kan binde sammen kommunene og tettstedene savnes.
- Det økonomiske handlingsrommet er begrenset, 3 av kommunene er registrert på ROBEK-lista.
- Lokaldemokratiet fungerer bra med gode styringssystemer.
- En sammenslått stor Fosen kommune vil stå sterkere i Trøndelag. Storkommunen vil være en tyngre kraft opp mot regionale og nasjonale myndigheter.

Mulighetene i en sammenslått kommune

- Større og mer robuste fagmiljø, som vil være med på å utvikle tjenestenes kvalitet og kvantitet.
- Overføring av oppgaver fra staten og fylkeskommunene, herunder bidra til vertikal integrasjon av tjenester og helhetlige tjenestetilbud.
- En kommune medfører avvikling av interkommunale samarbeidsordninger.
- Å se Fosen under ett åpner for muligheter til å iverksette større utviklingsprosjekt både med tanke på kommunale tjenester, kommunal infrastruktur og generell samfunnsutvikling. Innenfor arealplanlegging og arealbruk vil det gis bedre muligheter for å se behovene i regionen i sammenheng.
- Nærhet mellom innbygger og kommune i en sammenslått Fosen kommune kan ivaretas både gjennom å etablere lokale servicekontor samt satsing på prosjektet «Digital døgnåpen forvaltning».

- Skal sammenslåing gi økonomisk handlekraft, betinger det at det tas noen strukturelle grep som kan gir stordriftsfordeler. En enkel vurdering av mulig innsparingspotensiale i en sammenslått kommune (Mosvik/Inderøy-modellen) anslår dette til ca. kr. 71,0 mill. pr. år. Redusert rammetilskudd anslås å bli et sted mellom kr. 0 og 40 mill.

Innbyggerundersøkelsen som ble gjennomført peker på følgende

- Det dokumenteres stor endringsvilje i befolkningen. To tredjedeler svarer at de i dag er for kommunesammenslutning for egen kommune.
- Bred støtte til en tredeling av Fosen, som betyr sammenslåing mellom Bjugn/Ørland, Rissa/ Leksvik og Åfjord/Roan.
- Undersøkelsen viser at det er mest naturlig at Osen kommune orienteres mot Midtre Namdal.
- 34 prosent av innbyggerne oppgir at de i dag stiller seg svært eller ganske positive til Fosen som én kommune, mens 42 prosent stiller seg negative til en slik løsning. Tatt i betraktning av at dette er en form for nullpunktmåling, der holdninger måles på bakgrunn av generell debatt og ikke konkrete utredninger, kan dette vurderes som betydelig interesse for ideen om Fosen som en framtidig regionkommune.

Begrunnelser for å tenke i retning av en Fosen kommune

- Utfordringsbildene tyder på at det er et endringsbehov i forhold kommunestrukturen på Fosen. Innbyggerundersøkelsen er med på å understøtte dette. En Fosen kommune vil utgjøre et tyngdepunkt i Trøndelag. Innspill fra NHO og Næringsalliansen i Fosen understreker at en større kommune vil kunne gi grunnlag for å utvikle et felles bo- og arbeidsmarked, som i større grad enn i dag kan «stå på egne bein». De

Regionkonsulent for oppvekst og utdanning

- Regionkonsulenten legger til rette for og koordinerer arbeidet med kompetanseheving, kvalitetsutvikling og gjennomføring av prosjekter på barnehage- og skoleområdet.
- Arbeidet medfører også å være bindeledd til det statlige nivået og å delta på møter med Fylkesmannen og de andre regionkonsulentene i fylket. Fylkesmannen har også lagt føringer for innholdet i regionkonsulentordningen.
- Videre er regionkonsulenten bindeleddet mellom barnehage og skole og de andre områdene det arbeides med i Regionrådets regi. Dette medfører deltakelse i enkelte fellesmøter, spesielt med fokus på utvikling i regionen. Regionkonsulenten forbereder møtene i OFO.
- Regionkonsulenten deltar ellers på diverse møter og konferanser.
- Regionkonsulenten bidrar til arbeid i den enkelte kommune når dette blir etterspurt.
- Alle de 7 kommunene har deltatt i samarbeidet på oppvekstområdet.

Oppvekstforum Fosen (OFO)

- Oppvekstforum Fosen består av ansvarlige innen barnehage og skole i kommunene. OFO har i 2014 hatt 7 møter.
- Forumet setter fokus på kvalitet i barnehage og skole, kompetanseheving, utviklingsarbeid og det å holde seg oppdatert på sentrale føringer.
- OFO inviterer alltid fylkesmennene ved oppvekst- og utdanningsavdelingene til å delta på sine møter. De deltar når de har mulighet og bidrar med informasjon og i drøftinger.

Eksempel på samarbeidsområder i 2014

- Samarbeid om barnehagemyndighetens tilsyn med barnehagene
- Samarbeid om lokalt gitt muntlig eksamen. Eget Reglement for lokalt gitt eksamen på Fosen.
- Oppvekstplan 2014
- Ekstern skolevurdering
- Rutinemaler – Miljørettet helsevern skoler og barnehager
- Regionalt samarbeid med PPT-videreføring av de regionale stillingene
- Felles rutiner for koordinering av kommunens tjenestetilbud for minoritets- og flerkulturelle familier
- Lese-, skrive- og regneopplæringen. Nettverk for skrive- og leseveiledere.
- Veiledning av nytilsatte lærere og barnehagelærere
- Entreprenørskapsnettverk på Fosen
- Desentralisert barnehagelærerutdanning på Fosen
- Videreutdanning for assistenter og fagarbeidere i barnehagene
- GNIST-satsingen
- Kompetanseutvikling
- Samling - Samarbeid mellom oppvekstsektoren og Den norske kirke på Fosen-muligheter og begrensninger.

peker også på viktigheten av at kommunene er et godt vertskap for de store investeringene som skal gjøres på Fosen. For næringslivet er det avgjørende at kommunemodellen som velges bidrar til forutsigbare rammebetingelser. En mest mulig samlet region vil ha større påvirkningskraft i de «utenrikspolitiske» sakene og vil ha stor betydning for utviklingen av næringslivet.

I utredningen trekkes følgende hovedbegrunnelser fram for å slå sammen til en Fosen-kommune

- Det utvikles kompetanse og kapasitet ved at det skapes effektive og robuste fagmiljø.
- Forventinger om nye og utvidede oppgaver fra staten eller fylkeskommuner.
- Bedre og mer samordna politisk styring av oppgaver som i dag er organisert gjennom interkommunalt samarbeid. Mer enn en kommune på Fosen betyr fortsatt behov for interkommunale samarbeidsordninger.
- Politisk mobilisering med tanke på å stå sterkere sammen i «utenrikspolitikken» og derved være en tyngre kraft opp mot regionale og nasjonale myndigheter.
- Helhetlig og samordnet samfunnsplanlegging og samfunnsutvikling (næringsutvikling og innovasjon, transport og kommunikasjoner, infrastrukturtiltak, arealplanlegging og arealforvaltning m.v.).
- En større kommune vil være en mer likeverdig partner til FoU miljøene og andre regionale utviklingsaktører med Trondheim som motor.

Kompetanseutvikling på barnehageområdet

- OFO prioriterer kompetanseutviklings tiltak i tråd med Kunnskapsdepartementets «Strategi for kompetanseutvikling i barnehagesektoren».
- Det er utarbeidet en egen Strategisk kompetanseplan for barnehagene på Fosen, 2015 – 2017. Planen legger opp til å sikre barnehagebasert kompetanseutvikling.
- Barnehagene skal ha ett stort satsingsområde hvert år.
- Av eks. på samlinger/kurs kan nevnes:
 - Tilknytning eller frakopling? Om å bli den beste versjon av seg selv... v/ Line Melvold, Styd kommunikasjon.
 - Barnehagelæreren som leder v/ Lise Barsøe.
 - Fagdager for nyutdannede barnehagelærere og deres mentorer i samarbeid med DMMH.
 - Fagdag for alle ansatte i barnehagene. Tema: Danning og kulturelt mangfold v/ DMMH og Saupstadingen barnehage. Denne fagdagen utgjør innledningen til det temaet det skal jobbes videre med i alle barnehager i 2015.
- Desentralisert barnehagelærerutdanning på Fosen i regi av HINT starta opp høsten 2013 og skal gjennomføres over 4 år.
- KompAss, videreutdanning for fagarbeidere og assistenter i barnehagene i samarbeid med DMMH. Samlingsbasert utdanning på Fosen. 24 deltakere.

Kompetanseutvikling på skoleområdet

- Ungdomstrinnssatsingen og SKU (skolebasert kompetanseutvikling på alle trinn) har hatt og høyeste prioritet på skoleområdet.
- Selve prosjektet «Regn med Fosen» er avsluttet, men arbeidet har fortsatt. Det omfatter barn i alderen 4 – 10 år og har fokus på regning/matematikk. Tema i 2014 har vært matematikkvansker med fokus på det forebyggende arbeidet i barnehagene, og hva gjør vi dersom problemet oppstår i skolen? Sørlandet kompetansesenter har vært faglig ansvarlig både i 2013 og i 2014. Målgruppen her er ansatte i både barnehage og skole.

Språk- og leseopplæring er et av satsingsområdene

- Kurs/fagdag: Lesing og skriving som grunnleggende ferdighet fra skolestart, med mest fokus på skriving. Målgruppe Lærere som underviser på småtrinnet, førskolelærere i barnehagene som har ansvaret for førskolegruppa og skrive- og leseveilederne.
- Nettverk for leseveiledere er opprettet og møtes 2 ganger i året.

«Entreprenørskapsnettverk Fosen»

er etablert og skal være et forum for utvikling og synliggjøring av det entreprenørskapsarbeidet som foregår i skolene på Fosen til enhver tid. Nettverket har hatt 2 møter i 2014. Målet er å synliggjøre det entreprenørskapsarbeidet som foregår i skolene til enhver tid, lære av hverandre og samarbeide om tiltak. Det har vært liten deltakelsen på møtene i nettverket.

Andre satsingsområder

- Kurs/samlinger for sensorer/faglærere ved lokalt gitt eksamen.
- Felles nasjonalt tilsyn 2014-2017 – Veiledning i ny tilsynsmodell.
- Karriereveiledning i et helhetlig løp.

Ekstern skolevurdering

- En ny runde med ekstern skolevurdering startet opp høsten 2014. Alle skolene skal etter planen vurderes innen utgangen av 2017. 9 skolevurderere er ferdig skolert. Flere av dem deltok på fagdag i regi av Utdanningsdirektoratet i Oslo.

Regional koordinator Helse

Prosjektet ble avsluttet høsten 2014 i styresak 16/2014.

- Under evalueringen av prosjektet kom det fram til at en på nåværende tidspunkt ikke ser betydelig gevinst ved å opprette en ny, felles organisatorisk enhet for forvaltningen i helse- og omsorgstjenesten. Vi mener at kompetansutvikling og kompetansedeling, felles rutiner og nettverksarbeid vil gi innbyggerne et tilnærmet entydig inntrykk av forvaltningen i helse- og omsorgstjenesten i Fosen.
- En ser at forvaltningen på Fosen allerede har en styrke i eksisterende faggrupper, samarbeidsfora og fellesprosjekter. Gjennom disse nettverkene har en god kjennskap til hverandre og hvem som er god på hva. Dette utgjør lav terskel for å ta kontakt på tvers av kommunene. En tenker mye likt ut fra lang erfaring med samarbeid, bl.a. Profilgruppa der flere av de systemansvarlige også er saksbehandlere i tjenesteområdet, samt også Lederforum Helse- og omsorg Fosen.
- Det er tett og godt samarbeid med utviklingsaktøren Fosen Helse IKS og Folkehelse Fosen.
- Felles Helse- og omsorgsplan for Fosen med tilhørende tiltaksplan bidrar også til fellesløsninger, samarbeid og omforent tankesett omkring tjenester, tildeling og organisering.
- Det er opprettet «Fagnettverk forvaltning helse- og omsorg Fosen». Gruppen skal utgjøre en kompetansepool/fagnettverk for saksbehandling, samstemming av vedtaksmaler og en enhetlig og god forvaltningspraksis i Fosen.

■ **Fosen Helse IKS (Fosen DMS)** (daglig leder Berit G. Wiklund)

■ Selskapets årsmelding kan leses på www.fosen-helse.no

Digital døgnåpen forvaltning (DDF) – Prosjektstatus

- Gjennomføringen av hovedprosjektet for «Digital døgnåpen forvaltning» ble vedtatt av rådmennene i Fosenregionen 29.august 2014.

I forkant av vedtaket var det fullført to delprosjekt.

- 1) Kommunikasjonsstrategi for kommunene:
Gjennom dette delprosjektet ble det utarbeidet en visuell identitet for Fosenkommunene. Logoer, farger, design og typografi fra kommunikasjonsstrategien brukes i den nye portalløsningen.
 - 2) Arbeidsprosessanalyse:
Som et ledd i forarbeidet før anskaffelsen av selve portalløsningen ønsket også Fosen Regionråd å kartlegge hvilke tjenester det er mulig og ønskelig å digitalisere. Det ble valgt ut én tjeneste for digitalisering i første omgang - søknad om barnehageplass. For denne tjenesten ble arbeidsprosessen kartlagt og ønsket fremtidig prosess designet.
- August 2014: Prosjektleder Eirin Folde ble ansatt. Skal også fungere som koordinator for e-fagråd. Eget budsjett vedtatt.

Anbudsprosess

- For prosjektleder var det viktig å orientere seg mot god praksis/oppfyllelse av lovverk
- Det var allerede høsten og våren 2013/2014 gjort et godt forarbeid i forhold til aktuelle leverandører.
 - Dialogkonferanse 16.10.2013
 - En-til-en-møter høsten 2013

Tilbakemelding fra en leverandør:

«Dette har helt klart gitt oss mer kunnskap om Fosenregionen og deres behov, og vi leverer et mer spisset tilbud i forhold til hva de har etterspurt. Vi fikk mulighet til å presentere oss tidlig i prosessen og presenterte våre løsninger og hva vi kan tilby, som vi ser som svært nyttig både for oss og kommunene. Vi har også blitt inspirert og motivert av behovet hos Fosenkommunene, og tar innspill med i vår videreutvikling av våre løsninger i samarbeid med våre eksisterende kunder. Vi er helt klart blitt motivert av Fosenkommunenes behov til videreutvikling av våre løsninger. Vi dekker en god del av det som Fosenkommunene etterspør allerede i vår standard hyllevareløsning, men vi ser også helt klart nytutvikling som vil komme våre andre kunder tilgode som vi svært gjerne ønsker å videreutvikle i samarbeid med Fosenkommunene. I denne casen vil vi nok vurdere deltakelse på dialogen som er nyttig uansett utfall og verdtt ressursbruker. Dialogaktivitetene har gitt oss bedre grunnlag i våre anbudsbesvarelser. Dette er noe med det mest gjennomarbeidede grunnlaget vi noen gang har mottatt, vil vi tørre å påstå!»



Interkommunalt barnevernsamarbeid Fosen Barneverntjeneste

- Samarbeidsordningen ble etablert 1. mars 2012, og er et samarbeid mellom barneverntjenestene i Osen, Roan, Åfjord, Ørland, Bjugn, Leksvik og Rissa.. Therese Guddingsmo er ansatt som felles barnevernleder. Hovedkontoret ligger i vertskommunen Rissa, men det er forutsatt at tjenesten skal være representert i hver av deltakerkommunene.
- Antall nye meldinger har aldri vært så stor på et år siden oppstart av Fosen barneverntjeneste. Rissa, Ørland, Åfjord og Osen var de distriktene som økte mest. De andre kommunene er mer like tallet fra 2013. Økningen har vært medvirkende i fht avvik, spesielt i fht undersøkelser.
- Samhandling med politiet har vært viktig, spesielt opp i mot tjenestens økning av volds og overgrepssproblematikk.
- Flere tilsyn med tjenesten i 2014 har vært svært krevende. Fylkesmannen har hatt tilsyn i fht oppfølging av egne fosterbarn og i fht en enkeltsak. Fosen revisjon har gjennomført Forvaltningsrevisjon av barnevernet.

Samhandling mellom vertskommune og samarbeidskommuner

- Månedlig rapportering til kommunene på økonomi og kort status.
- Rapportering pr tertial
- Den årlige runden i kommunestyrene ble utsatt til februar/mars 2015. Dette etter ønske fra kommunene for slik å kunne kommentere årets regnskap og øvrige status.
- Fagdag med Stein Jonny Valstad med tittelen «fra barnevern til vern av barn» satte fokus på viktigheten av samhandlingen mellom kommunene på Fosen og barnevernet. Barnevernet har utfordret kommunene for en avklaring rundt dette arbeidet da det er behov for ytterligere avklaringer.
- Regjeringen åpner for økt kommunalt ansvar når det gjelder barnevern. Endringstiltak fremfor kompenserende tiltak, er et faglig fokus samt økt samhandling med kommunene.
- Nærværet har vært for lavt med 85,74%.
- Tjenesten fikk fra mai 2014 1 ny 100% stilling fra Fylkesmannen til å få på plass ny fagleder i de tre nordligste kommunene på Fosen.
- Innføring av elektronisk arkiv har ført til en enklere hverdag for ansatte, mindre kopiering og mindre behov for fysisk arkivplass. Stor innsats for å få dette på plass høsten 2014.

- Arbeid med utforming av innhold i leveranse 2013/2014
- Utlysning på Doffin 3. september 2014
- Muligheter for å stille spørsmål før leveringskonferanse (9 innsendte spørsmål)
- Leverandørkonferanse (7 leverandører)
- Spørsmål underveis fra leverandørene innen gitt frist (40 spørsmål)

Andre ting som hadde særskilt fokus:

- Grundig arbeid med egne arbeidsgrupper i forhold til innholdet i behovene som ble skissert i kravspesifikasjonen.
- Kontroll/spissing av innhold: En ideell kravspesifikasjon er utfyllende, gjennomtenkt, entydig og så forståelig at hvilken som helst leverandør skal kunne lage det den beskriver.
- Bruk av eksterne og interne rådgivere. Sør-Trøndelag fylkeskommune, NHO, KommIT, juridisk kompetanse ved behov.
- Innen fristen gikk ut ble det levert 6 anbud
- Alle tilbyderne ble kvalifiserte ut fra kvalifikasjonskravene
- Etter en grundig og kvalitetssikret anbudsevaluering ble valgt leverandør ACOS, som holder til i Bergen og ble startet opp i 1997. ACOS er eid av de ansatte og utvikler all programvare selv.
- Det ble umiddelbart opprettet en prosjektorganisasjon etter at leverandør ble valgt, og både leverandør og Fosenkommunene har bidratt til god kommunikasjon omkring tidsplan, resultatoppfølging og ønsket produkt.

Faggruppe Økonomi og regnskap

- Faggruppe for hele økonomiområdet, består av økonomiansvarlig fra alle medlemskommunene.
- Gjennomføring av årsoppgjør:
- Sentralt punkt i forhold til Fosen Regnskap
- Planlegging av rekkefølge + gjennomgang av årsoppgjørsperm
- Rutineforbedringer – viktig at kommunene følger opp
- Årsoppgjøret er en test på kvaliteten av det Fosen Regnskap leverer
- Nytt av året er at faggruppen legger frem budsjettforslag for samarbeidsordningene til rådmannsgruppen. (tidligere koordinert gjennom sekretariatet)

Fosen Regnskap

- Fosen regnskap har for 2014 ført regnskap for 31 firma, samt skannet og remittert for 3 som føres i Rissa kommune. Vi fikk i løpet av 2014 inn ett nytt firma – Fosen Renovasjon Næring AS. Dette er et firma som er skattepliktig og som derfor vil kreve ekstra kompetanse ifra vår side.
- Rissa Frivilligsentral AL har sagt opp sin avtale med Fosen Regnskap fra 31.12.2014.
- Vi er kommet i gang med utgående EHF, men fortsatt så synes vi at det er for få firma som benytter seg av løsningen. Vi kan også benytte utgående EHF, men noen tilpasninger gjenstår.
- Vi har vært heldige og har hatt en stabil bemanning og lite sykefravær. En av de ansatte er engasjert i en prosjektstilling i forbindelse med kampflybasen og har derfor permisjon ut 2015. I denne stillingen har vi derfor leid inn vikar.
- Det har også i år vært en del arbeid med å få utfaktureringen av kommunale avgifter fra ProAktiv til Agresso til å fungere optimalt. Vi har «leid ut» vår systemansvarlig til å være prosjektleder ved innføring av A-ordningen noe som vi alle kan høste erfaringer av.
- Utfordringen framover er å holde en stabil bemanning – samt å høyne kompetansen, generelt, blant de ansatte. I enhver organisasjon er det lett at mye kompetanse blir hos noen nøkkelpersoner og dette er med på å gjøre organisasjonen sårbar.

Fosen Lønn

- Fosen lønn har siden starten i 2004 gjennomført sitt 10. ordinære driftsår. Året 2014 har vært preget av høy produksjon og stabil drift, samtidig som det jobbes kontinuerlig med tilpasninger til endrede rammebetingelser og nye tekniske løsninger. Fosen lønn har en stabil arbeidsstokk som er godt innkjørt på arbeidsoppgavene og som kjenner sine eierkommuner, kunder og firma godt. Dette medfører at arbeidet utføres effektivt og målrettet.
- Fosen lønn har hatt 7 kommuner og 18 øvrige virksomheter i oppdragsporteføljen i 2014. Totalt sett er det innberettet og lønnet ut for ca. 1.120 millioner kroner i oppgave-pliktige ytelser, som er fordelt på 5.630 lønns- og trekkoppgaver. Fosen lønn er således et av de større fagmiljøene innenfor lønnsarbeid i regionen. Det var for 2014 budsjettet med kr. 200 000,- i bruk av fond. Regnskapet viser bruk av fond med kr. 186 103,- av et fond på kr. 400 000,-. Det er ingen store avvik i forhold til budsjett.
- Samhandlingen mellom vertskommunen og deltakerkommunene fungerer godt. Totalt sett utførte Fosen Lønn vel 7 årsverk i 2014, som var fordelt på 9 personer, 1 mann og 8 kvinner.
- Syke-fraværet var i 2014 på 2,49 % og kan ikke sies å være relatert til forhold på arbeidsplassen.

Kemnerkontoret for Fosen

- Kemnerkontoret for Fosen ledes av kemner Roy Kjeøy. 7 ansatte, fordelt på 6,4 årsverk, betjener i overkant av 25 000 skatteyttere og ca 1.100 arbeidsgivere.
- Det er innfordret 1 746 671 482 kr i skatt i 2014 mot 1 721 976 256 kr i 2013. Restskatter viser en nedgang på 1 736 478 kr.
- Arbeidsgiveravgift utgjør i 2014 kr 326 201 762 mot kr 342 081 066 i 2013. Restanser Arbeidsgiveravgift viser en nedgang på kr 1 294 460.
- Alle ansatte ved kontoret har ansvar for innfordring og føring av skatteregnskap med mer i henhold til "Ansvarskart kemnerkontoret for Fosen".
- Regnskapet for 2014 viser at ca 370.000,- ble tatt fra bundne driftsfond. Budsjettet for 2015 er på 5.221.000,-.
- Samhandlingen mellom vertskommunen og deltakerkommunene fungerer bra.
- Avdelingen har godt arbeidsmiljø, hvor alle bidrar positivt. Dette gjenspeiles også i sykefraværet som er på lave 1,30 %.
- Avdelingen har høy kompetanse innenfor sitt fagområde. Det bedrives kontinuerlig oppdatering gjennom kursvirksomhet.

Felles skade og personforsikring

- Felles forsikringsordning koordineres av Fosen Regnskap/Bjugn kommune
- Felles reiseforsikring er tegnet gjennom Fosen Regionråd

Fosen Inkasso

- Våre kunder består i Bjugn, Leksvik, Osen, Roan, Rissa, Ørland og Åfjord kommuner, Fosen Renovasjon IKS, Ørland Kultursenter, samt noen mindre kommunale foretak.
- Utgiftene til Fosen Inkasso har vært ganske som budsjettet. Brorparten består i lønnsutgifter. Vi gikk ned fra 5 til 4 ansatte i august 2014. Inntekter er litt større enn budsjettet, dette skyldes salg av tjenester innenfor juss, økonomi og eiendomsskatt.
- Samhandlingen har vært bra, vi forholder oss til økonomisjef, evt avdelingssledere, samt de regnskapsførere disse har på Fosen Regnskap.
- Kompetansen på innfordring er god og blir stadig bedre. Har også en god kompetanse innenfor juss, eiendomsskatt og økonomi, som tilbys kundene på timesats.

Fosen Låneadministrasjon

- Kunder pr 31.12.14: Bjugn, Leksvik, Osen, Rissa og Roan kommuner
- En ansatt i 60 % stilling. Litt bistand fra økonomiavdeling, samt lederfunksjon fra Fosen Inkasso.
- Godt miljø sammen med Fosen Inkasso og Økonomiavdelinga i Rissa. Minimalt sykefravær.
- God kompetanse, men sårbart med bare en ansatt. Ansatte har fått jobbet frem forbedringer i lånesystemet, i samarbeid med systemutvikler.

IKT-gruppe

- Faglig forum for IKT-ledere/kontakter i deltakerkommunene.
- Den vedtatte eKommunestrategien og organiseringen der vil bety at mye av sakene som IKT-gruppen har vært involvert vil løses gjennom det nye «Fagråd eKommune»

FOSEN IKT

- Netto driftsoverskudd for 2014 ble kr 61.372,-. Vi fakturerte i 2014 for kr 1.047.913,- for tjenester utover driftsavtalene ifbm ulike prosjekter, nye tjenester samt fakturaer mottatt fra leverandør som ble viderefakturert kommunene.
- Fosen IKT deltok i mange nye prosjekter og bistod kommunene med mye ekstraordinær drift utover eksisterende avtaler. Dette forklarer et lite overskudd da det var budsjettet med betydelig underskudd.
- Resultat investeringsfond ble kr 0,-. Fosen IKT investerte for kr 910.000,- i 2014. Investeringen gikk til oppgradering og utvidelser av lagringsløsninger. Budsjetterte midler til investering var på kr. 910.000,- for 2014.
- Fosen IKT ansatte 2 dataingeniører og 1 IKT-lærling i 2014. Alle 9, inkludert lærlingen, er ansatt i Rissa kommune og har sine forpliktelser og rettigheter der. Enheten hadde en vakant stilling første halvår 2014.
- Fosen IKT jobber med ny forretningsmodell som skal erstatte dagens tjenestekatalog da denne er moden for revisjon. Denne skal være klar innen framleggelse av budsjett for 2016.
- Fosen IKT er svært tilfreds med at e-fagrådet ihht felles e-kommunestrategiplan 2012-2020 ble etablert og er spent på det videre arbeidet i gruppa.

Faggruppe Sak/arkiv

- Faggruppen består av representanter fra alle medlemskommunene.
- Systemansvaret delt i tre baser, Ørland, Bjugn og Fosen (øvrige kommuner).
- Fosen sak/arkiv oppgraderte til ePhorte5 med ny arkivkjerne i 2014. Det ble samtidig installert funksjon for integrasjon med andre fagsystemer som Visma barnehage og skole
- Rissa kommune har hovedansvar for ePhortebasen Fosen med vedlikehold og oppgradering.
- Vi har fortsatt utfordringer med for lav bemanning på arkivtjenesten i flere av kommunene. Ansatte som journalfører post har mange andre oppgaver i tillegg, dette er uheldig!!
- Vi har gjennomført samlinger for gjennomgang av nye funksjoner i programmet etter oppgradering, dette er en kontinuerlig prosess.
- Kommunene har nå tatt i bruk eInnsyn, en funksjon for publikum til selv å holde seg oppdatert på hva som skjer i kommunen, alle offentlige dokumenter er gjort tilgjengelig for kommunenes innbyggere.



Kartgruppe

- Faglig forum for kartansvarlige i alle medlemskommunene.
- Fosen IKT drifter GIS-systemet, inkludert webinnsyn (kart på internett og ekstranett). Rissa kommune og Åfjord kommune har delt på det kartfaglige ansvaret i 2014.
- SQLserver spatial er tatt i bruk som database i stedet for Oracle. Det er startet et arbeid med gjennomgang og oppgradering av webinnsyn. Det er startet et arbeid med innføring av Geolnnsyn (enklere versjon av webinnsyn som bl.a. passer for nettbrett).
- I 2015 ønsker vi å fullføre oppgradering av webinnsyn. Fullføre arbeidet med Geolnnsyn og gjøre det mer kjent. Mer bruk av 3D-mulighetene. Etablering av verktøy for digitalt planregister og plandialog i webinnsyn (med kobling mot saksbehandlingsystemet).



Faggruppe Redaksjonsgruppe www.fosen.net

- Medlemmer er en representant fra hver kommune
- Redaksjonsgruppa kan/vil bli omorganisert ved innføring av ny portal gjennom prosjektet DDF.



Faggruppe Profil Fosen – Helse- og omsorgsprogram

- Profil – Fosen er et samarbeid mellom Rissa, Osen, Roan, Leksvik, Bjugn og Åfjord kommuner.
- Faggruppen Profil-Fosen (alle medlemskommunene er representert) har hatt regelmessige samhandlingsmøter.
- Vertskommune for Profil Fosen er Åfjord kommune. Regionansvarlig for faggruppa er Laila Refsnæs med Tove P Steen fra Leksvik som stedfortreder.
- Vertskommunen sin fagansvarlig er Regionansvarlig og pådriver for at Faggruppen fungerer optimalt i forhold til utbedringer, fullstendig utnyttelse av programmet samt kompetanseheving jf. Lov og forskrift.
- Fokus i samarbeidsprosjektet er i stor grad kvalitetsforbedring, effektivisering og økonomisk gevinst ved å være flere sammen.
- Nye og forbedrede programversjoner vil bidra til ytterligere mulighet for kvalitetsforbedring og effektivisering. For optimal kvalitet, ressurs- og nyttegevinst ønsker vi å opprettholde kommunalt samarbeid på området.
- Faggruppa jobber godt i lag og har stort fokus på kvalitetsforbedringer og helhetlig bruk av programmet. Fagprogrammet Profil omsorg og mobil omsorg blir benyttet 24/7 /365 dager og brukergruppen er alle ansatte som utøver helsehjelp i kommunene.
- Tilegner oss kompetanse gjennom regionalt og nasjonalt samarbeid, kurs og opplæring.



Bibliotekgruppe

- Biblioteksamarbeidet i Fosen omfatter biblioteksjefene i alle medlemskommunene. Formålet er å ivareta oppgaver som kommunene/folkebibliotekene hver for seg er for små til å ta hånd om fullt ut. Dette omfatter særlig utvikling av tjenesten og enkelt-«produkter» innenfor bibliotekstjenesten, opplæring og kompetanseoppbygging.



Samferdselsprosjektet

- «Fosenvegene - ei tim' te' by'n» (daglig leder Knut Sundet)
- «Fosenpakken» bygges etter framdriftsplan og ligger i forkant av vedtatt plan.
- Flere prosjekter er ferdigstilt og det er stor aktivitet og høyt tempo på bygging, planlegging og prosjektering. I 2014 er bygd veier for over 242 mill. kr.

Trafikktall og Inntekter

- Trafikken er fortsatt noe høyere enn anslaget i Stortingsproposisjonen, mens gjennomsnittaksten som var beregnet til kr 65,- (2011 kr) er i år kr 61,12. (flere avtaler enn beregnet.) Dette gir samlet sett for 2014 en underdekning på ca 5 mill i forhold til bompengeproposisjonens anslag på inntekter.
- Styret har derfor vedtatt, og fått godkjent hos Vegdirektoratet, en prisjustering på 5 % gjeldende for 2015.
- Passeringsinntekter fordelt på innkrevingspunktene i 2014:

	Inntekter		Årsdøgntrafikk	
	2014	2013	2014	2013
Flakk - Rørvik	kr 41 643 180	kr 41 130 293	1772	1808
Brekstad - Valsset	kr. 9 059 018	kr 9 059 88 1	449	435
Krinsvatn	kr 30 089 067	kr 28 908 235	1356	1312

Årsdøgntrafikk er gjennomsnitt antall passeringer pr døgn.

Trafikken som passerer Krinsvatn fordeler seg fortsatt slik kommunenevis: Osen 0,6 %, Roan 2,4%, Åfjord 13,9%, Bjugn 19,8%, Ørland 10,7%, Rissa 14,5% Leksvik 3,7%, og øvrig trafikk (ikke Fosninger) 34,4%

- Fylkestingene har i behandling av sine fylkesvegplaner 2015 - 2018 avsatt sine andeler for pakke 3. Det betyr at den lokalpolitiske behandlingen for finansiering av fylkenes egenandeler, som er betinget i bompengeproposisjonen, er foretatt.
- Daglig leder i Fosenvegene AS er utbyggingsansvarlig for Fosenpakken på vegne av fylkeskommunene. Hanne Louise Moe fra Statens vegvesen utfører prosjektledelsen.
- Prosjektet har etablert eget prosjektkontor i Vanvikan slik at byggeledelsen til en hver tid kan følge prosjektene tett.
- For ytterligere opplysninger viser vi til selskapets egen årsmelding som kan fås ved henvendelse til sekretariatet.

SLUTTORD:

Fantastiske Fosen, vil forhåpentligvis være et uttrykk som vil prege vår region også i fremtiden. Vi tilhører en region vi kan være stolt av, en region som vil samarbeide med nasjonale og regionale myndigheter for at planlagte og vedtatte målsettinger skal kunne realiseres.

I mange sammenhenger viser det seg at når vi står sammen om saker, ja da har vi langt større gjennomslagskraft enn som enkeltkommuner.

Også dette året har det vært stort fokus på Fosenregionen. Vegutbygging, arbeidet med etablering av ny nasjonal kampflybase på Ørland, ny fiskeforfabrikk på Valsneset i Bjugn, utbyggingsplaner for vindkraft og kraftlinje, ny eierstruktur ved skipsverftet i Rissa, alt dette preger «nyhetsbildet».

- Sett utenfra virker det som om Fosen har «alle muligheter» for en lys fremtid.
- Er evnen og viljen til å stå sammen og glede seg sammen, over en slik utvikling tilstede hos innbyggere, politikere og administrasjon i våre kommuner?

Året 2014 var det året da kommunereformdebatten startet for fullt. Regjeringsintensjonen om større (15 – 20000 innbyggere) og mer robuste kommuner har ligget som et bakteppe over det arbeidet som må gjøres av kommunene. Er vi på Fosen nå i ferd med å gå bort fra «størrelsesmålet» og være tilfreds med at vi jobber tross alt med sammenslåing?

Fosen Regionråd har vist evne og vilje til samarbeid i mer enn 25 år. Hvordan vil dette samarbeidet se ut dersom vi får en kommuneinndeling på Fosen som innebærer en, to, tre eller kanskje fire kommuner.

Vil Fosen fortsatt fremstå som en «sammensveiset» enhet der tjenestesamarbeid og fellesløsninger er fremtredende? Vi tror at det felles tjenestetilbudet vi har etablert er til beste for alle parter, et samarbeid som må fortsette dersom resultatet av kommunereformen blir mer enn en kommune på Fosen.

Skal vi klare å realisere mange av våre «drømmer», spesielt innen samferdsel, annen infrastruktur og ikke minst næringssamarbeid, ja da må vi fortsatt klare å tale Fosen sin sak med en stemme!

Vårt hovedmål må fortsatt være at vi sammen klarer å videreutvikle Fosen til beste for næringsliv, innbyggere, tilflyttere, nyetablerere og tilreisende, et sted der folk skal trives, føle trygghet og ikke minst tilhørighet.

Styret takker alle som på en eller annen måte har bidratt positivt til det regionale samarbeidet i 2014. Sammen skal vi fortsatt utvikle

Fantastiske Fosen – et hav av muligheter!

Fosen, des. 2014/ juni 2015

Med hilsen
Styret i Fosen Regionråd

Einar Strøm Leksvik	Hallgeir Grøntvedt Ørland	Jørn Nordmeland Osen
Jan Helge Grydeland Roan	Vibeke Stjern Åfjord	Ogne Undertun Bjugn
	Ove Vollan Rissa	styreleder

FOSEN REGIONRÅD Økonomisk oversikt drift år 2014

Driftsinntekter:

		Regnskap 2014	Budsjett 2014	Regulert ¹⁾ 2014	Regnskap 2013
700	Ref fra staten	952 036	130 000	630 000	174 380
710	Sykelønnsrefusjoner	185 411	0	75 000	9 468
729	Momsrefusjon	504 146	0	0	179 509
730	Ref fra fylkeskommuner	0	0	0	100 000
750	Ref fra kommuner	4 116 966	3 197 000	4 052 000	3 360 381
770	Ref fra andre - samt tiltaksmidler	27 500	0	0	0
800	Tilskudd fra staten	700 000	440 000	440 000	900 000
	SUM DRIFTSINNTEKTER	6 486 059	3 767 000	5 197 000	4 723 738

Driftsutgifter:

010-080,160-165	Lønnsutgifter	3 391 209	3 222 500	3 535 500	3 211 517
090-099	Sosiale utgifter	635 630	594 200	649 700	561 219
100-285-(160-165)	Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjon	2 800 062	1 436 000	2 880 500	1 541 790
429	Momsrefusjon	504 146	0	0	179 509
450-470	Overføringer	354 906	26 000	26 000	108 550
690+(290-790)	Fordelte utgifter	0			
	SUM DRIFTSUTGIFTER	7 685 953	5 278 700	7 091 700	5 602 585
	BRUTTO DRIFTSRESULTAT	- 1 199 894	- 1 511 700	- 1 894 700	-878 847

Finansinntekter:

900-905	Renteinntekter, utbytte og eieruttak	324 955	250 000	250 000	380 838
	SUM EKSTERNE FINANSINNTEKTER	324 955	250 000	250 000	380 838

Finansutgifter:

500	Renteutg, provisjoner og andre finansutg	0	0	0	1 212
529	Kjøp av andeler	0	10 000	10 000	8 904
	SUM EKSTERNE FINANSUTGIFTER	0	10 000	10 000	10 116
	RESULTAT EKSTERNE FINANSTRANS	324 955	240 000	240 000	370 722

990	Motpost avskrivninger+ kalk renter	0	0	0	0
	NETTO DRIFTSRESULTAT	- 874 939	- 1 271 700	- 1 654 700	- 508 125

INTERNE FINANSTRANSAKSJONER

930	Bruk av tidligere års regnskapsm oversk	169 094	0	169 093	535 309
940	Bruk av disposisjonsfond	1 389 185	926 700	1 374 093	403 025
950	Bruk av bundne driftsfond	1 313 913	345 000	1 145 000	874 194
	SUM BRUK AV AVSETNINGER	2 872 192	1 271 700	2 688 793	1 812 528

540	Avsetninger til disposisjonsfond	949 094	0	1 034 093	496 791
550	Avsetninger til bundne driftsfond	395 749	0	0	638 518
	SUM AVSETNINGER	1 344 843	0	1 034 093	1 135 309
580/980	Regnskapsmessig mindreforbruk	- 652 410	0	0	-169 094

Fotnote ¹⁾ = Budsjettet ble regulert av styret i sak 27/2014.

BALANSEREGNSKAP

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Anleggsmidler	557 370	560 201
Aksjer og andeler	557 370	560 201
Omløpsmidler	9 360 822	10 024 479
Kortsiktige fordringer	620 329	55 160
Kasse/bank/post	8 740 493	9 969 319
SUM EIENDELER	9 918 192	10 584 680
EGENKAPITAL		
Egenkapital	8 915 915	9 789 094
Disposisjonsfond	3 284 069	3 724 161
Bundne driftsfond	4 417 475	5 335 638
Regnskapsmessig mindreforbruk	652 410	169 094
Udisponert i investeringsregnskapet	4 591	0
Kapitalkonto	557 370	560 201
GJELD		
Langsiktig gjeld	0	0
Kortsiktig gjeld	1 002 276	795 586
Annen kortsiktig gjeld	1 002 276	795 586
Sum EK og gjeld	9 918 191	10 584 680
Memoriakonti	0	0

