

Årsmelding Fosen Regionråd for 2016



HOVEDFOKUS 2016:

Gjennom formalisert samarbeid i Fosen Regionråd i mer enn 25 år har kommunene på Fosen utviklet et tjenestesamarbeid og et utviklingsarbeid av god kvalitet. Regionsamarbeidet står ikke i et konkurranseforhold til kommunene sitt eget arbeid. Samarbeidet bygger på den erfaring at en god del oppgaver med fordel kan utføres i samhandling mellom flere kommuner. Gjennom samarbeidet har kommunene oppnådd bredere og mindre sårbare kompetansemiljøer, som oppfyller lovpålagte krav og yter tjenester med høyere kvalitet til innbyggerne. Vårt mål har vært at den erfaring og kompetanse som vi har opparbeidet oss gjennom disse årene skal kunne være et godt grunnlag for samarbeid også med ny kommunestruktur på Fosen.

Digital døgnåpen forvaltning vil bidra til at alle kommuner vil ha et godt digitalt tjenestetilbud til innbyggerne.

Samarbeidet i Næringsalliansen på Fosen vil også være viktig i det videre arbeidet med utvikling av regionen vår.

Kommunestruktur har ikke vært regionalt tema i 2016 men kommunene har arbeidet med ulike løsninger seg imellom.

Det har vært noe redusert aktivitet i regionrådet i 2016 som følge av at daglig leder har vært sykemeldt i perioder og at det ikke har vært innsatt vikar.

■ Regionkonsulent for oppvekst og utdanning

Regionkonsulenten legger til rette for og koordinerer arbeidet med kompetanseheving, kvalitetsutvikling og gjennomføring av prosjekter på barnehage- og skoleområdet. Arbeidet medfører også å være bindeledd til det statlige nivået og å delta på møter med Fylkesmannen og de andre regionkonsulentene i fylket. Fylkesmannen har også lagt føringer for innholdet i regionkonsulentordningen.

Videre er regionkonsulenten bindeleddet mellom barnehage og skole og de andre områdene det arbeides med i Regionrådets regi. Dette medfører deltakelse i fellesmøter, spesielt med fokus på utvikling i regionen. Regionkonsulenten forbereder møtene i OFO, og følger opp de samarbeidsprosjektene OFO ønsker at det skal satses på i Fosenregionen. Regionkonsulenten bidrar også til arbeid i den enkelte kommune når dette blir etterspurt.

Alle de 7 kommunene i regionen har i 2016 deltatt i samarbeidet på oppvekstområdet.

■ Oppvekstforum Fosen (OFO)

Oppvekstforum Fosen består av ansvarlige innen barnehage og skole i kommunene. OFO har i 2016 hatt 9 møter, hvorav ett ble gjennomført som et felles møte med Lederforum for helse og omsorg. Forumet setter fokus på kvalitet i barnehage og skole, kompetanseheving, utviklingsarbeid og det å holde seg oppdatert på sentrale føringer.

OFO inviterer alltid fylkesmennene ved oppvekst- og utdanningsavdelingene til å delta på sine møter. De deltar når de har mulighet og bidrar med informasjon og i drøftinger.

Kompetanseutvikling på barnehageområdet i 2016

BAKOM-prosjektet på Fosen

OFO prioriterer kompetanseutviklingstiltak i tråd med Kunnskapsdepartementets «*Strategi for kompetanse og rekruttering 2014 - 2020*». OFO har utarbeidet en egen Strategisk kompetanseplan for barnehagene på Fosen. Denne ble revidert i juni 2016 og har gyldighet ut 2018. Plattformen i planen er at alle regionale tiltak skal støtte barnehagene i å utvikle seg til lærende organisasjoner med mål om at barnehagebasert kompetanseutvikling skal bli en naturlig arbeidsform i alle barnehager.

I revidert Strategisk kompetanseplan for barnehagene på Fosen kommer betydningen av kompetent ledelse på alle nivå i barnehagen tydelig frem. OFO har valgt å ha et ekstra fokus på ledelse i barnehagene i de regionale kompetansetiltakene fra 2016 til 2018. Fosen regionråd har på vegne av alle 7 kommunene fått tilsagn om 1 080 000 kr. i OU-midler for å finansiere lederutviklingstiltakene i denne strategien. Alle barnehagene på Fosen har fått tilbud om deltakelse i tiltakspakken (BAKOM-prosjektet) gjeldende til og med 2018. 30 av 35 barnehager har underskrevet avtale om deltakelse i BAKOM-prosjektet. Hovedtiltaket i dette prosjektet er ekstern veiledning på ledelse av utviklingsarbeid i den enkelte barnehage. Alle styreere og pedagogiske ledere deltar i veiledningsgrupper som veiledes av fagpersoner fra DMMH. Oppstart av veiledning og fagsamlinger med veilederne fra DMMH er satt til februar 2017.

I 2016 er følgende regionale kompetansetiltak gjennomført innenfor BAKOM-prosjektet:

- Kursdag for styreere og barnehagemyndighetene med tema: Ståstedsanalysen for barnehager. Kursholdere: Marianne Meling og Solgunn Wiik Bjørke, Hardanger/Voss kompetanseregion
- LUIB samling for styreere og barnehagemyndighetene. Tema: Barnehagebasert kompetanseutvikling og barnehagelovens bestemmelser om styrers ansvar. Faglig ansvarlig: Regionkonsulenten i samarbeid med FMST.
- Lederutviklingsprogram for pedagogiske ledere og styreere med tema; Barnehagen som lærende organisasjon, team og teamarbeid, konflikt og uenigheter v/ Kjell Åge Gotvassli (DMMH, Nord universitetet), vår 2015 – vår 2016
- Felles fagdag for alle ansatte i barnehagene på Fosen 25. november. Tema: Endring og læring i barnehagen. Faglig ansvarlig: Torill Moe, NTNU og Nord universitetet

Andre samarbeidsområder/tiltak:

- Samarbeid om barnehagemyndighetens tilsyn med barnehagene. 2 opplæringsdager av nye tilsynsutøvere i tilsynskorpset i samarbeid med NEAregionen og FMST.
- NY-tiltak for nytilsatte barnehagelærere i samarbeid med DMMH og Trondheim kommune. Fagdager for nyutdannede barnehagelærere og deres mentorer for å understøtte veiledning lokalt. I 2016 har 10 barnehagelærere deltatt i tiltaket.
- Desentralisert barnehagelærerutdanning på Fosen i regi av HINT (nå Nord universitetet) startet opp høsten 2013 og avsluttes våren 2017.

Kompetanseutvikling på skoleområdet i 2016

Lærende nettverk mellom skolene på Fosen

I februar 2016 vedtok OFO «Plan for lærende nettverk mellom skolene i Fosen, 2016 – 2018». Planen ble iverksatt i 2016 med to gjennomførte dialogkonferanser, hvor alle skolene deltok med sine ledere og plangrupper. Nettverket drives i samarbeid med utviklingsveileder i UiU (Ungdomstrinn i utvikling).

Det lærende nettverket for skolene på Fosen skal være en arena for fokus på kollektiv utvikling av skolene. Med elevenes læring, motivasjon og mestring i bakhodet, skal nettverket skal være en arena for å få input om forskning, teori og lov- og planverk relatert til skolens samfunnsoppdrag. Nettverket skal også være en arena for deling og refleksjon over pågående praksis, for utvikling og planlegging av ny praksis. Slik skal det lærende nettverket bidra til at den enkelte kommune og skole videreutvikler *kultur* og *struktur* for læring i egen organisasjon.

OFO har bestemt at hovedtema i det lærende nettverket skal være Relasjon, både mellom de ansatte i skolen, mellom lærer – elev og mellom skole-hjem. I tillegg til 2-dagers dialogkonferanser hvert semester, får skolene forpliktende mellomarbeid som skal bidra til at fokus i nettverksarbeidet når elevene i klasserommene. Fosen regionråd har fått tilsagn om 190 000 kr i OU-midler til bruk i planperioden 2016-2018.

Tema og eksterne fagpersoner på dialogkonferansene i 2016 har vært:

- Relasjonsferdigheter i elevsentrert ledelse, på lærer og ledernivå. Calle Dons, NTNU
- Relasjonsorientert klasseledelse. Inger Bergkastet, Oslo kommune
-

Ekstern skolevurdering

På Fosen er vi nå inne i andre runde av ekstern skolevurdering for alle skolene. Innen utgangen av 2017 skal det være gjennomført vurdering ved alle skoler for andre gang siden oppstart. Totalt 5 skoler ble vurdert i løpet av 2016. I tillegg fikk regionen etter søknad tildelt kr. 60 000 i tilskudd fra Utdanningsdirektoratet for revitalisering av vurderererkorpset. Dette gav oss blant annet mulighet til rekruttering og opplæring av 5 nye skolevurderere.

I 2016 ble det gjennomført tre fagsamlinger for skolevurdererne:

- Gjennomgang av forskning på ekstern skolevurdering. Denne samlingen ble arrangert i samarbeid med Nea-regionen. Faglig ansvarlig: Anne Berit Emstad, NTNU
- Opplærings- og oppfriskningsdager for nye og erfarne skolevurderere i Fosen-regionen. Faglig ansvarlig: Turid Mykkeltvedt, Utdanningsdirektoratet.
- Kvalitativ metode og analyse (samarbeid med Nea-regionen). Faglig ansvarlig: May Britt Postholm.

Andre samarbeidsområder/tiltak

- Samarbeid om lokalt gitt muntlig eksamen, blant annet gjennom eget «Reglement for lokalt gitt eksamen på Fosen» samt en årlig felles regional samling for faglærere og sensorer.
- «Kvalitetssikring av uteskole som faglig arena»; kursrekke for uteskolelærere i skolene på Fosen i 2016 og 2017. To samlingsdager gjennomført i 2016. Faglig ansvarlig: Den fysiske skolesekken og Trondheimsregionens friluftsråd.

- Fellesregionale veiledningsmøter med Fylkesmannen i Sør-Trøndelag. I 2016 har tema for veiledning vært:
 - Felles nasjonalt tilsyn 2014-2017 – Skolebasert vurdering
 - Endringer i Opplæringsloven kap. 9a (Elevene sitt skolemiljø)
- NY-tiltak for nytilsatte grunnskolelærere i samarbeid med NTNU og Trondheim kommune. Fagdager for nyutdannede grunnskolelærere og deres mentorer for å understøtte veiledning lokalt. I 2016 har 8 grunnskolelærere deltatt i tiltaket.
- Regionalt samarbeid med PPT;
 - Lese- og skriveopplæringen:
 - Nettverk for skrive- og leseveiledere drives i samarbeid med regional ressursperson i PPT.
 - Fagdag med tema læringsstrategier. Faglig ansvarlig: Gerd Fredheim
 - Læringsmiljø:
 - Opplæringsdager for nytilsatte på Olweusskoler
 - Nettverkssamlinger for nøkkelpersoner.

■ Digital døgnåpen forvaltning (DDF) – Prosjektstatus

Gjennom prosjektet Digital døgnåpen forvaltning skal neste generasjons kommuneportal utvikles. Fokus ligger på å utvikle gode, effektive digitale tjenester med mulighet for dialog og 24/7 tjenesteyting mot næringsliv og innbyggere. Fosenkommunene skal ha de mest fornøyde innbyggerne i Norge når det gjelder digitale tjenester og digital innbyggerdialog. Digital døgnåpen forvaltning har hatt fokus på videreutvikling av Rettpåsak i 2016. Det er gjennomført arbeidsprosessanalyser for 7 nye søknadsprosesser som implementeres teknisk i tjenesten Rettpåsak, der 3 er ferdigstilt (skjenkebevilling, søknad på norsk kurs og søknad på motorferdsel i utmark) og 3 snart er klare (elektronisk signatur av arbeidsavtaler, søknad på kulturskole og søknad på SFO-plass). De siste prosessene (søknad på omsorgsbolig, søknad på støttekontakt og førstekontakt institusjonsopphold) er knyttet til helse- og omsorgsområdet og innbefatter arbeid med sikker sone. Prosjektleder, i samarbeid med Åfjord kommune og med rådgiving fra Norsk Helsenett, har ansvar for dette utviklingsarbeidet, som vil foregå videre i 2017.

RETTPÅSAK

Vi har nå klart å få til en tjeneste med løpende heldigitalisering av søknadsprosesser som er knyttet til sak og arkiv. Prosesser som er knyttet til eksterne fagsystem krever fortløpende teknisk utvikling. Vi kan nå implementere f.eks 10 skjema (heldigitalt) på forholdsvis kort tid om vi ønsker det. SvarUt er installert. Det er likevel viktig å ha et sterkt fokus på tjenesteutvikling/arbeidsprosessanalyser, og å følge opp kommunene videre i arbeidet med dette området. Fosenportalen videreutvikles, og vil få to store fokusområder med egen funksjonalitet, Jobb på Fosen og Næring på Fosen ferdig implementert i 2017. Prosjektleder ønsker å være i forkant i forhold til innbyggernes bruk av dialogplattformer, og har satt seg som mål å få tjenesten Rettpåsak tilgjengelig med det siste og beste som finnes av responsivt design. Det er gitt skjønnsmidler til dette arbeidet, innvilget i desember 2016. Det er laget en kommunikasjonsplattform med film, annonser og brosjyrer som skal ruller ut på Fosen så snart de 3 prosessene nevnt tidligere i teksten er fullstendig ferdigstilt. En målsetting i prosjektet er å bidra til at arbeidet som foregår fortløpende i Fosenregionen med digital tjenesteinnovasjon også kommer andre kommuner i fylket (og landet for øvrig) til nytte. Prosjektleder sitter som medlem i strategigruppa i DiguT, og er i full gang med arbeidet knyttet til en «nasjonal» digital veileder sammen med STFK (gjennom DiguT). Dette del prosjektet har en kostnadsramme på ca. 500 000 eks mva - og er finansiert gjennom skjønnsmidler og prosjektmidler

fra Digitaliseringsutvalg Trøndelag. Foredragsvirksomhet ved reise, samt veiledning pr video gis andre kommuner og regionsamarbeid nasjonalt.

SATSNINGSOMRÅDER 2016

Prosjektleders stilling har vært på 100%, der prosjektledelse knyttet til DDF er på 80% og regionkoordinator innen e-feltet er på 20%.

- Gevinstrealisering og arbeidsprosessanalyser
- Samarbeid med ACOS angående arbeid med videre heldigitaliseringer: Teknisk utvikling og innholdsproduksjon Rettpåsak. Rettpåsak leveres nå både i sak/arkiv systemet Websak og Ephorte. Moduler fra innovasjonsprosjektet brukes i statlige portaler som Statskogs nye digitale løsning på nett.
- Utarbeidelse av hovedprosjekt sammen med blant andre Sintef og STFK på gevinstarbeid
- Prosjektansvarlige – tid til samarbeid og videreutvikling av nettsider og verktøy. Tilrettelegging og oppfølging av all kursing med prosjektansvarlige knyttet til DDF.
- Kommunikasjonsplattform utarbeidet og klar til offentliggjøring.
- Utarbeide JobbpåFosen og NæringpåFosen
- Anbud – innkjøp av fagsystemer og integrasjoner knyttet til Rettpåsak: Speedadmin og Webcruiter, samt Visma flyt og Visma profil
- Gjennomføring av delprosjekt knyttet til skjønnsmidler: Digital veileder og Responsivt design
- DiguT/Nasjonalt digital veileder, ansvaret for anbudsprosess og innholdsproduksjon. Jobber med å få på plass retningslinjer innen innkjøp/anbud, digitalisering og IKT som gjelder hele det nye Trøndelag.
- Møter i kommunene
- Sekretariat Efagråd/koordinering regionalt innen digitalisering og elektronisk kommunikasjon.
- Igangsetting av KS Læring, SvarUT -, GEO integrasjon, samarbeid med EVRY.
- Eksterne foredrag og rådgiving andre kommuner
- Brukertest (2 gjennomført).

ØKONOMI

- Prosjektet har en god økonomisk styring. Eksterne midler, som skjønnsmidler, og god utnyttelse av investeringsmidler fra oppstarten av prosjektet har gjort at DDF har hatt større fart og høyere måloppnåelse enn forventet. Der målsettingen var 1 søknadsprosess heldigitalisert (barnehage) frem til og med 2017 – har vi nå klart å lage en løsning som gjør at vi kan heldigitalisere etter det tempoet vi ønsker, så lenge søknadsprosessen kun er knyttet til Ephorte.
- Det er ikke gjort noen nyinvesteringer i regionen på prosjektet siden 2014.

■ Interkommunalt barnevernsamarbeid - Fosen Barneverntjeneste

Samarbeidsordningen ble etablert 1. mars 2012, og er et samarbeid mellom barneverntjenestene i Osen, Roan, Åfjord, Ørland, Bjugn, Leksvik og Rissa. Therese Guddingsmo er ansatt som felles barnevernleder. Hovedkontoret ligger i vertskommunen Rissa, men det er forutsatt at tjenesten skal være representert i hver av deltakerkommunene.

- Samarbeidsordningen har fungert i 4 år. Tjenesten har 5 oppmøtekontor, med ukentlig oppmøte i alle de 7 deltakerkommunene.
- 2015 har hatt høy aktivitet i fht akutte saker, tilrettelagt avhør jfr vold og overgrepssaker, foreldrekonflikt saker, samt ungdoms og småbarns arbeid. Tjenesten er en av de tjenestene i Sør-Trøndelag som anmeldte flest saker. 18 akutte plasseringer i 2015 hvor 13 av disse barna fortsatt er under omsorg.
- Egne ansatte har brukt mer tid på endringstiltak. Det er behov for ytterligere kompetanse på endringsverktøy samt kartleggingsverktøy.
- Totalt antall meldinger har gått noe ned sammenlignet med 2014 fra 377 til 347. Leksvik og Osen har økt mens Rissa, Bjugn og Roan har gått ned. Barn på tiltak har økt fra 2014 fra 236 til 270.
- Avtale om beredskap med barnevernvakta i Trondheim. Oppstart juni 2015. Effekt: kvalitetsforbedring av egne tjenester, mindre slitasje på ansatte og tjenestens ledelse.
- Digitalt klientarkiv har effektivisert arbeidsprosesser.
- Tilsyn fra arbeidstilsynet, samt egenvurdering i regi av fylkesmannen på mottaksarbeid. Evaluering av interkommunale barneverntjenester i Sør-Trøndelag ble påstartet. Tilsyn/evalueringer blir brukt til forbedringsarbeid i egen tjeneste. Resultatet fra Fosen revisjon sitt tilsyn med Fosen barneverntjeneste er påstartet arbeid i samarbeid med kommunene for å få på plass kommunenes internkontroll i fht Fosen barneverntjeneste.
- Månedlig rapportering til kommunene på økonomi og kort status. Rapportering pr tertial. Orientering i kommunestyrene, februar/mars 2015.
- Sykefravær på 11.39%. Høsten 2015 ble det satt i gang et arbeidsmiljø prosjekt i regi av personalkontoret i Rissa for å få ned sykefraværet.
- Tre ansatte over på AFP og 2 fagledere som sluttet.
- Eget verneombud på plass og vernerunde gjennomført.
- Videreutdanning i COS-I, COS-P og barnesamtalen samt tre på barnevernlederutdanningen.
- Fosen barneverntjeneste gikk i balanse med budsjett i 2015.

■ Næringsalliansen i Fosen og regional utvikling

Fosenregionen står i årene framover foran de største investeringer noen sinne i Midt-Norge; Kampflybaseutbyggingen på Ørlandet som er igangsatt i 2015, og det er gitt konsesjoner og fattett beslutning om utbygging av nye vinkraftparker på Fosen på områdene Storheia, Kvenndalsfjellet, Harbaksfjellet og Roan. Statnett skal videre bygge ut ny 420 Kv kraftlinje over Fosen.

Norsk havbruksnæring har vært en av de sterkeste vekstnæringene de siste årene. Fosen er i dag en region med betydelig aktivitet innenfor lakseoppdrett, Dette er forsterket ytterligere gjennom bygging og planlagte utbygginger ved Marine Harvest sin fôrfabrikk på Valsneset i Bjugn. I årene framover forventes det etterspørsel etter arbeidskraft med riktig kompetanse. Dette gir en rekke muligheter for å styrke regionens vekstkraft og verdiskaping. Bjugn/Ørland og Åfjord er de regionale tyngdepunktene ifm investeringer og aktiviteter. De er derfor de regionale "motorene" for de muligheter som regionen skal utnytte framover.

Næringsalliansen i Fosen består av 1. linjetjenesten for næring i kommunene, utviklingselskapene i regionen og næringsforeningene. Samhandlinga i Næringsalliansen framover må ha et sterkt fokus på å styrke samhandlingen mellom aktørene samt kontinuerlig vurdere behov for endring og tilpasning av regionens strategier.

Å styrke vekstkraften og verdiskapingen på Fosen betinges av et godt samarbeid i trippel helix partnerskapet (næringsliv, kommunene, FoU-miljøene). Aktiviteter i ByR Fase 1 har bekreftet viktigheten av dette, og i det videre arbeid i Næringsalliansen og arbeidet med ByR Fase 2 vil det være behov for å styrke forankring og involvering mot næringslivet og kommuneorganisasjoner, og en enda sterkere involvering av kunnskapsmiljøene.

Milepæler og aktiviteter i Næringsalliansen på Fosen i 2016

- Arrangert workshop som oppstart på arbeidet med felles næringsplan.
- Utarbeidet strategisk næringsplan for Fosenregionen 2016-2020
- Strategisk Næringsplan 2016-2020 (SNP) er vedtatt i kommunestyrene i alle kommunene i Fosenregionen.
- Etablert regionalt næringsfond med vedtatte vedtekter
- Fosen Regionråd stiller med ressurser til ledelse av Næringsalliansen og prosjektledelse av Byregionprogrammet.
- Utviklet samarbeidsmodell som er fundamentet for prosjektarbeidene.
- Definert organisering av prosjektarbeidene under de fire hovedstrategiene i SNP.
- Fosenregionen ble pilot for Innovasjon Norge sitt nye verktøy Næringsvennlig Region
- Næringsalliansen på nett- integreres i Fosenportalen.no som er Fosenkommunenes nettsider.
- Arrangert Fosenkonferansen 2016 med tema havrommet for næringsliv og politikere i Fosenregionen.
- Bidratt til markedsføring av lokalprodusert mat og reiseliv i Fosenregionen med deltakelse på Oi! Trøndersk Matfestival.
- 12 deltakere fra Næringsalliansen på Fosen deltok på nasjonal nettverkssamling for Byregionprogrammet i Tromsø med tema innovasjon og omstilling. I tillegg deltok Næringsalliansen på nasjonal nettverkssamling på Gardermoen i februar med oppstart av fase 2 Byregionprogrammet.

■ Samferdselsprosjektet "Fosenvegene - ei tim' te' by'n" (daglig leder Knut Sundet)

"Fosenpakken" har en god framdrift og det er nå ferdigstilt 12 av 18 prosjekter.

Det er flere prosjekter under bygging samtidig, dette gir stor aktivitet og høyt tempo på bygging, planlegging og prosjektering.

Det er nå ferdigstilt vegar for 1.119 milliarder kroner.

Trafikktall og Inntekter

Trafikken er stigende i alle innkrevingspunkter. 2016 ble første år at inntektene ble høyere enn anslaget i bompengeproposisjonen. Det ser derfor ut som at vi skal klare å ta inn de tapte inntektene etter hvert.

Gjennomsnittstaksten som var beregnet til kr 65.- (2011 kr) er pr 2016 kr 67,67.

Trafikktall fordelt på årsdøgntrafikk (ÅDT) i innkrevingspunktene 2016:

- Flakk - Rørvik ÅDT 1850 økning 89
- Brekstad - Valset ÅDT 474 økning 37
- Krinsvatn ÅDT 1455 økning 99

Samlet driftsinntekter kr. 93.513.034,-

El-bil trafikken er stadig økende og gir oss et estimert inntektstap på totalt kr. 2,8 mill. for 57 873 el-biler, regnet ut fra maximal rabatt takst.

Trafikken som passerer Krinsvatn fordeler seg slik kommunenevis;

Osen 0,7%, Roan 2,5%, Åfjord 18,2%, Bjugn 19,8%, Ørland 10,7%, Rissa 9,1%, Leksvik 3,4%, og øvrig trafikk (ikke Fosninger) 35,6%

Dette viser at trafikken prosentvis har økt fra Åfjord, Bjugn og ikke Fosninger, men har gått ned fra Rissa.

For ytterligere opplysninger viser vi til selskapets egen årsmelding og regnskap, som kan fås ved henvendelse til sekretariatet eller finnes på www.fosenvegene.no

FOSEN REGIONRÅD 2016

Rådsmedlemmer Fosen Regionråd, 2015 - 2019

BJUGN:	Medlem: Ogne Undertun	Pers.vara.: Hans Eide
	Medlem: Anne Torill Rødsjø	Pers.vara.: Kristine Graneng
LEKSVIK:	Medlem: Steinar Saghaug	Pers.vara.: Bjørnar Buhaug
	Medlem: Knut Ola Vang	Pers.vara.: Merethe Kopreitan Dahl
OSEN:	Medlem: John Einar Høvik	Pers.vara.: Line Stein
	Medlem: Jørn Nordmeland	Pers.vara.: Kristian Momyr
RISSA:	Medlem: Ove Vollan	Pers.vara.: Liv Darell
	Medlem: Maria Husby Gjølga	Pers.vara.: Per Kristian Skjærvik
ROAN:	Medlem: Einar Eian	Pers.vara.: Erik Jakobsen
	Medlem: Ola Håvard Krogfjord	Pers.vara.: Hanne Skjæggestad
ØRLAND:	Medlem: Tom Myrvold	Pers.vara.: Finn Olav Odde
	Medlem: Knut Ring	Pers.vara.: Gunnhild Tettli
ÅFJORD:	Medlem: Vibeke Stjern	Pers.vara.: Jon Husdal
	Medlem: Håkan Berdahl	Pers.vara.: Gunnar Singaas

STYRET 4 ordinære møter, inklusive to rådsmøter, og ett ekstraordinært styremøte behandlet 21 saker i 2016

BJUGN:	Medlem: ordf. Ogne Undertun	Pers.vara.: varaordf. Hans Eide
LEKSVIK:	Medlem: ordf. Steinar Saghaug	Pers.vara.: varaordf. Bjørnar Buhaug
OSEN:	Medlem: ordf. John Einar Høvik	Pers.vara.: varaordf. Line Stein
RISSA:	Medlem: ordf. Ove Vollan	Pers.vara.: varaordf. Liv Darell
ROAN:	Medlem: ordf. Einar Eian	Pers.vara.: varaordf. Erik Jakobsen
ØRLAND:	Medlem: ordf. Tom Myrvold	Pers.vara.: varaordf. Finn Olav Odde
ÅFJORD:	Medlem: ordf. Vibeke Stjern	Pers.vara.: varaordf. Jon Husdal

Styrets leder: Ove Vollan
 Styrets nestleder: Vibeke Stjern

Av saker som er behandlet / drøftet i styret nevnes:

- Ledige lønnsmidler i sekretariatet
 - Strategisk Næringsplan 2016-2020
 - Drift av Næringsalliansen på Fosen
 - Oppgjør etter salg av aksjer i Kystlab Prebio
 - Tilsetting av utviklingsleder
 - Pilotprosjekt Næringsvennlig Region Fosenregionen
 - KS Læring
 - SvarUt
 - Nettbasert rekrutteringsløsning for kommunene
 - Forlengelse av prosjektet Døgnåpen digital forvaltning
- Årsmøtesaker
 - Budsjett 2017 – Fosen Regionråd
 - Budsjett 2017 – Samarbeidsordninger
 - Møteplan 2017

ARBEIDSUTVALG

Møter etter behov

- | | |
|-----------------|-----------------------------|
| - Ove Vollan | Rissa – leder |
| - Vibeke Stjern | Åfjord – nestleder |
| - Roar Leirset | Osen – leder rådmannsgruppa |

SEKRETARIAT

- | | | |
|------------------------|----------------------------|----------------------|
| - Vidar Daltveit | - sekretariatsleder | 100 % |
| - Torun Bakken | - utviklingsleder | 100 % (fra 15.10.16) |
| - Gøril Dønheim-Nilsen | - regionkonsulent oppvekst | 100 % |
| - Eirin Folde | - prosjektleder DDF | 100 % |

FAGLIGE FORUM - NETTVERK:

■ Rådmannsgruppen

Leder i 2016 har vært rådmann Roar Leirset, Osen kommune. Leder av rådmannsgruppen er også medlem i Arbeidsutvalget.

Rådmannsgruppen har i sine møter en gjennomgang av status i de ulike samarbeidsprosjektene. Rådmannsgruppen skal forberede saker som legges frem for styrets behandling. I tillegg arbeider rådmannsgruppen med fellesløsninger som med fordel kan løses i felleskap kommunene imellom. Rådmannsgruppen fremmer innstilling til arbeidsutvalget (AU) i de fleste saker som behandles i AU og styre.

■ Fosen Lønn

- For Fosen lønn har året 2016 har vært preget av høy produksjon og stabil drift, samtidig som det jobbes kontinuerlig med tilpasninger til endrede rammebetingelser og nye tekniske løsninger. I løpet av 2016 har alle Fosen-kommunene tatt i bruk elektroniske timelister (GAT) for helse- og omsorgssektoren. Dette er arbeidsbesparende for avdelingen da det gir færre manuelle timelister. Innføring av elektroniske bilag i reiseregningssystemet vil også bety en mer effektiv behandling av reiseregninger. Ulike løsninger på IKT-området, har skapt noen ekstra utfordringer for avdelingen gjennom året.
- Fosen lønn har en stabil arbeidsstokk som er godt innkjørt på arbeidsoppgavene og som kjenner sine eierkommuner, kunder og firma godt. Dette medfører at arbeidet utføres effektivt og målrettet.
- Fosen lønn har hatt 7 kommuner og 20 øvrige virksomheter i oppdragsporteføljen i 2016. I løpet av året fikk avdelingen to nye firma som det kjøres lønn for. Dette var Fosen Renovasjon Næring og KulturCompagniet i Rissa.
- Totalt sett er det innberettet og lønnet ut for ca. 1.205 millioner kroner i oppgavepliktige ytelser, som er fordelt på 6 083 lønns- og trekkoppgaver. Fosen lønn er således et av de større fagmiljøene innenfor lønnsarbeid i regionen. Regnskapet for 2016 viser et mindreforbruk på kr. 248 265,- og dette er avsatt til fond. Det er ingen store avvik i forhold til budsjett.
- Samhandlingen mellom vertskommunen og deltakerkommunene fungerer godt. Totalt sett utførte Fosen Lønn vel 7 årsverk i 2016, som var fordelt på 9 personer, 1 mann og 8 kvinner.
- Sykefraværet var i 2016 på 4,33 % og kan ikke sies å være relatert til forhold på arbeidsplassen.

■ Kemnerkontoret for Fosen

- Kemnerkontoret for Fosen ledes av kemner Roy Kjeøy, 7 ansatte, fordelt på 6,4 årsverk, betjener i overkant av 25 000 skatteyttere og ca 1.100 arbeidsgivere.
- Det er innfordret 1 889 913 517 kr i skatt i 2016 mot 1 874 707 936 kr i 2015. Dette gir en økning på 15 205 581 kr.
- Arbeidsgiveravgift utgjør i 2016 kr 314 748 472 mot kr 314 748 472 i 2015. Dette gir en økning på 4 959 402 kr.
- Alle ansatte ved kontoret har ansvar for innfordring og føring av skatteregnskap med mer i henhold til ”Ansvarskart kemnerkontoret for Fosen”.
- Regnskapet for 2016 viser at kemnerkontoret hadde ett mindre forbruk på kroner 601 539,-.
- Budsjettet for 2017 er på 5.765.900,-.
- Samhandlingen mellom vertskommunen og deltakerkommunene fungerer bra.
- Avdelingen har godt arbeidsmiljø, hvor alle bidrar positivt. Sykefraværet var på 3,85 % i 2016. Mye av dette skyldes langtidsfravær relatert til en ansatt.
- Avdelingen har høy kompetanse innenfor sitt fagområde. Det bedrives kontinuerlig oppdatering gjennom kursvirksomhet.

■ Felles skade og personforsikring:

- Felles forsikringsordning koordineres av Fosen Regnskap/Bjugn kommune
- Felles reiseforsikring er tegnet gjennom Fosen Regionråd

■ Fosen Inkasso

- Samhandlingen har vært bra, vi forholder oss til økonomisjef, eventuelt avdelingsledere, samt de regnskapsførere disse har på Fosen Regnskap.
- Kompetansen på innfordring er god og blir stadig bedre. Har også en god kompetanse innenfor juss, eiendomsskatt og økonomi, som tilbys kundene på timesats.
- Fosen Inkasso har inndrevet krav for de 7 Fosen-kommunene, Fosen Renovasjon, Fosen Renovasjon Næring og Ørland kultursenter, samt enkelte saker for andre mindre selskaper.
- Utenrettslig inkasso: I 2016 sendte vi ut førstegangsspurring i 8963 saker. Vi ligger stabilt på ca 10% som går videre til betalingsoppfordring/inkasso.
- Rettslig inkasso: Vi sendte 73 saker til namsmannen for rettslig inndrivning og 48 saker til tingretten for tvangssalg av fast eiendom. Dertil en noen fravikelser.
- Enheten bidrar også med tjenester utenfor inkasso-saksfeltet; juridisk rådgivning, styreverv, eiendomsskatt, økonomioppgaver, gjeldsrådgivning mv
- I 2016 har vi hatt 5 ansatte fordelt på 3 årsværk på avdelingen, og året har vært litt utfordrende på forskjellige vis. Samhandlingen har vært bra, vi forholder oss til økonomisjefene i kommunene, eventuelt avdelingsledere, samt de regnskapsførere disse har på Fosen Regnskap.
- Medarbeidersamtaler er gjennomført. Leder økonomiavdelinga Rissa overtok personalansvar fra mai. Det har fram til da tilligget leder Fosen Inkasso.
- I 2016 hadde vi et overskudd på 357 Dette skyldes hovedsakelig inntekter på uvanlig stort salg av tjenester utenfor inkassofeltet

■ IKT-gruppe

- Faglig forum for IKT-ledere/kontakter i deltakerkommunene.
- Den vedtatte eKommunestrategien og organiseringen der betyr at mange av sakene som IKT-gruppen har vært involvert i tidligere løses gjennom det etablerte e-fagrådet.

■ Fosen IKT

- Fosen IKT er det valgte tjenestesenteret for felles IKT-tjenester for de samarbeidende kommunene på Fosen. Ørland Kommune trakk seg ut av dette samarbeidet og våre felles løsninger i løpet av 2016.
- Fosen IKT drifter i tillegg IKT løsninger for: Fosen Kommunerevisjon, Fosen Renovasjon, Fosen Helse IKS, Fosen Brann og Redning, Fosen Regionråd, Osen Kirkekontor, Kultur Compagniet, Kontroll Utvalget, Rissa Kirkelige Fellestråd og Rissa Utvikling.
- Fosen IKT har ansvaret for å bygge opp og drifte felles IKT-infrastruktur og felles sentraliserte løsninger.
- Prosjekter Fosen IKT har vært involvert i løpet av 2016:
 - 1.Større oppgraderinga av fagsystemer som Agresso, ePhorte, Kvalitetssystem mfl.
 - 2.Prosjekt Døgnåpen forvaltning
 - 3.ePhorte EDU/EDF – Svar UT
 - 4.Utfasing av Windows 2003-servere og gamle løsninger.
 - 5.Hjemmekontorløsning sikker sone satt i drift tidlig 2016.
 - 6.Nytt klientdesign iverksatt.
 - 7.Ny løsning for mail-vask. Kr. 250.000,- spart.

8.Lisensrevisjon fra Microsoft.

9.Nytt design og teknologi for trådløse nettverk

10.IKT-infrastruktur nye Åsly skole med svitsjer og 58 stk trådløspunkter.

11.Nye fiberforbindelser internt i Rissa og til Fosen Helse IKS i Skolegata 9C, Brekstad.

- Medarbeidersamtaler: Alle ansatte hadde medarbeidersamtaler i løpet av vinter/vår 2016.
- Netto driftsoverskudd ble kr 1.504.326,-
- Det var budsjettert med bruk av kr 1.750.000,- fra tidligere avsatte midler. Av disse midlene ble det kun brukt kr 245.674,-
- Kr 1.676.619,- ble brukt til investering i sentral server- og nettverksteknologi i serverrom.
- Budsjettet var på kr. 1.434.512,- => Bruk av investeringsfond, kr 242.107,-.
- Saldo investeringsfond pr 31.12.16 var kr 335.389,-
- Fosen IKT ansatte ny lærling høsten 2016. Fosen IKT består av 8 fast ansatte og to lærlinger.
- Vesentlig forbedring av driftsstatus. Antall åpne driftssaker ble redusert fra et nivå rundt 260 åpne saker til at vi nå ligger jevnt på 100 saker. Av disse er halvparten bestillinger (request) og halvparten feil (incident).
- Ny hjemmekontorløsning for sikker sone ble satt i drift og ble godt mottatt av våre kunder.
- Vi hadde ingen avvik i revisjonen fra Microsoft. Ble gjennomført av revisjonsselskapet KPMG.

■ Faggruppe Profil Fosen – Helse- og omsorgsprogram

- **Samhandling mellom vertskommune og samarbeidskommuner**
Etablert faggruppe Profil omsorg Fosen (Osen, Roan, Åfjord(VK), Indre Fosen, Bjugn)
Fokus i samarbeidsprosjektet er i stor grad kvalitetsforbedring, effektivisering, opplæring i og implementering av nasjonale krav samt stor økonomisk gevinst ved å være flere sammen. Nye og forbedrede programversjoner vil bidra til ytterligere mulighet for kvalitetsforbedring og effektivisering. For optimal kvalitet, ressurs- og nyttegevinst ønsker vi å opprettholde kommunalt samarbeid på området.
- **Organisering og bemanning**
Fag- /systemansvarlig i kommunene utgjør faggruppe Profil Omsorg Fosen. Faggruppen møtes hver andre mnd. Det er ulik praksis i den enkelte kommune i forhold til ekstra stillingsressurs som arbeider med Profil. Det er den enkelte kommune som drifter stillingsressurs for å arbeide /oppgradere og utvikle Profil i egen kommune.
- **Fagmiljø**
Faggruppa jobber godt i lag og har stor fokus på kvalitetsforbedringer og helhetlig bruk av programmet. Fagprogrammet Profil omsorg og mobil omsorg blir benyttet 24/7 /365 dager og brukergruppen er alle ansatte som utøver helsehjelp i kommunene.
- **Kompetanse i organisasjonen og tiltak for å heve kompetansen**
Vi tilegner oss kompetanse gjennom regionalt og nasjonalt samarbeid, kurs og opplæring. Vi bruker ulike tilgjengelige kanaler Visma Community, samarbeider med Utviklingssentret for hjemmetjenester for sykehjem og hjemmetjenester i Sør- Trøndelag gjennom ulike prosjekt som har som mål å utvikle og forenkle dokumentasjon i elektronisk pasientjournal. Samarbeid med leverandør om ulike forbedringer ut fra våre erfaringer, og samarbeid med de andre Profil omsorgskommunene.
- **Forbedrings- og effektiviseringstiltak gjennomført i 2016** Implementert ny standard for dokumentasjon i elektronisk pasientjournal.
- **Utfordringer i 2017 og framover**
De største og mest urovekkende utfordring fremover er ressurstilgang og kompetanse fra

FosenIKT i forbindelse med kontinuerlige oppgraderingen og fornying av Profil omsorg Sikkerhet i forhold til at alle systemene virker 24/7 365. Det er viktig at alle sertifikater fornyes slik at systemene virker. Dette er det rådmenn som har ansvar for pr. dags dato. FosenIKT overvåker også dette uten at dette er nedfelt i en avtale hvem som skal ha det fulle ansvar.

- Overvåkning av Visma samhandling link er utfordrende for personell i den enkelte kommune. Sikkerhet for at meldinger faktisk kommer frem. Dette vil på sikt kreve sentralisert overvåkning. Det vil være en betydelig økning av meldinger for hver pasient som utskrives fra sykehus. Support vil bli viktig.

Mål 2017.

- Samarbeid mellom Profilkommuner i Sør-Trøndelag er etablert i forbindelse med oppstart bedding av e. kommunikasjon/meldinger. Samarbeidet videreføres med tanke på kompetanseheving og ønsket endring opp mot leverandør om bedre funksjoner i fagprogrammet. KomUt –samarbeidet. Ny satsing mot Psykisk helse, helsestasjon og rehabiliteringstjenesten for intern og ekstern kommunikasjon.

■ Bibliotekgruppe

Biblioteksamarbeidet i Fosen omfatter biblioteksjefene i alle medlemskommunene. Formålet er å ivareta oppgaver som kommunene/folkebibliotekene hver for seg er for små til å ta hånd om fullt ut. Dette omfatter særlig utvikling av tjenesten og enkelt- «produkter» innenfor bibliotekstjenesten, opplæring og kompetanseoppbygging.

■ Fosen Barnevernstjeneste

- Organisatorisk og strukturell evalueringen av Fosen bv.tj ble slutført våren 2016. Ny modell ble besluttet og iverksatt i mai. Fosen bv.tj gikk fra å være generalist modell til en oppdeling i team; mottak/undersøkelse, tiltak og omsorg. Omstillingen har vært krevende. Målet med endringen har vært å få færre avvik, økt mulighet til spisskompetanse, økt kvalitet på de tjenestene vi yter, samt i større grad i kunne imøtekomme fremtidige behov. Rutinearbeid og internkontroll har vært ett av fokusområdene etter omorganiseringen. Endringen evalueres etter første halvår 2017.
- 2016 har hatt saker hvor ulike type utfordringer hva gjelder barn og familiers behov. Det registreres en økende bekymring knyttet til enkelt ungdommer, deres psykiske helse og atferd. Samtidig brukes det mer tid i enkeltsaker vedrørende små barn. Antall anmeldelser i fht vold og overgrep er fortsatt stor.
- Økt bruk av familieråd og fokus på nettverk i undersøkelser, tiltaksarbeid og rekruttering av fosterhjem er krevende, men oppleves som svært nyttig. Tjenestens kompetanse innen bruk av familieråd er blitt lagt merke til både i Nord- og Sør-Trøndelag.
- Fosen barnevernstjeneste arrangerte fagdag på Fosen med tema kjønnslemlestelse og overgrep høsten 2016. Samarbeidspartnerne på Fosen ble bedt inn. Som ledd i fokus på økt kartleggingsverktøy og tiltaksverktøy i egen tjeneste har 6 ansatte tatt Eurodad og 4 barnesamtalen. Leder har fullført del 2 i barnevernlederutdanningen. Ansatte har hatt veiledning med Øyvind Kvello to dager.
- På tross av en økt kompetanse i egen tjeneste i 2016, opplever man at det fortsatt et stort behov for å kunne utvikle egne tiltak som i dag kjøpes eksternt fra private eller fra Bufetat.
- Fosen bv.tj har prioritert tilsynsfører ordningen også i 2016 med positive resultat. Kun 1 barn var uten tilsynsfører pr 31.12.16 og 70% av alle tilsynsbarna på Fosen fikk i 2016 besøk fra tilsynsfører jfr lovkravet. Dette er forbedring fra 2014 som viste 34% og 2015, 55%. Det har vært fokus på veiledning til og opplæring av tilsynsførerne.

- Totalt antall meldinger har i 2016 gått noe ned. I 2016 fikk man 282 meldinger mot henholdsvis 377 i 2014 og 347 i 2015. Også antall barn på tiltak pr 31.12.2016 har gått ned fra 2015 fra 270 til 250 i 2016.
- Samarbeidet med og bistand fra barnevernvakta gir økt kvalitet i enkelte saker og skjermet fritid for ansatte. Deres spisskompetanse har i flere saker blitt opplevd som viktige faglige bidrag. Ansatte har deltatt på to fagdager i regi av barnevernvakta i 2016. Ordningen ble evaluert sommeren 2016.
- I de kommuner hvor det er strukturer og arenaer for forbyggende arbeid, deltar Fosen barneverntjeneste.
- Evaluering av interkommunale barneverntjenester i Sør-Trøndelag i regi Fylkesmannen ble ferdig våren 2016.
- Som resultat av Fosen revisjon sitt tilsyn med Fosen barneverntjeneste ble det i 2015 påstartet et arbeid i samarbeid med kommunene på Fosen med å få på plass kommunenes internkontroll i fht Fosen barneverntjeneste. Interkontrollen er i de fleste kommunene vedtatt i kommunestyret i 2016. Resultatet ble at det årlig, ved årsskifte lages et bestiller brev mellom kommunene og Fosen bv.tj.
- Fosen bv.tj har hatt politistudent og barnevernpedagogstudent.
- Fosen barneverntjeneste hadde et mindreforbruk på 77.000 kr i 2016. Dette er avsatt på reservefond. Kommunene er derfor fakturert det samme som budsjett.
- Fosen barneverntjeneste mottok kr 430.000 i søknadsskjønn fra Fylkesmannen i 2016, dette for å dekke barnevernvakt ordning. Vi har også 6,8 faste stillinger og 50 % kun for 2016 finansiert av Fylkesmannen.
- Fondsmidler pr 31.12.16 Fosen barneverntjeneste:
- Kompetansefond – midler fra Fylkesmannen: 38.940,-
- Reservefond – midler i reserve til senere år: 506.173. Det er vedtatt av regionrådet at ikke overskuddsfondet skal overstige 250.000 kr, men med tillatelse har fondet til Fosen barneverntjeneste blitt større.

■ Fosen Regnskap

- Se regnskap og årsmelding for samarbeidsordningene 2016

■ Faggruppe Økonomi og regnskap

- Ikke mottatt årsmelding fra faggruppen

■ Faggruppe Sak/arkiv

- Ikke mottatt årsmelding fra faggruppen

■ Kartgruppe

- Ikke mottatt årsmelding fra faggruppen

■ Fosen Helse IKS

- Ikke mottatt årsmelding

Styrets sluttord: (2016)

Fantastiske Fosen, vil forhåpentligvis være et uttrykk som vil prege vår region også i fremtiden. Vi tilhører en region vi kan være stolt av, en region som vil samarbeide med nasjonale og regionale myndigheter for at planlagte og vedtatte målsettinger skal kunne realiseres.

Fosen Regionråd har vist evne og vilje til samarbeid i mer enn 25 år. Hvordan vil dette samarbeidet se ut dersom vi får en kommuneinndeling på Fosen som innebærer en, to, tre eller kanskje fire kommuner?

Vil Fosen fortsatt fremstå som en «sammensveiset» enhet der tjenestesamarbeid og fellesløsninger er fremtredende? Vi mener at det felles tjenestetilbudet som er etablert er til beste for alle parter, et samarbeid som må fortsette dersom resultatet av kommunereformen blir mer enn en kommune på Fosen.

Skal vi klare å realisere mange av våre «drømmer», spesielt innen samferdsel, annen infrastruktur og ikke minst nærings samarbeid, ja da må vi fortsatt klare å tale Fosen sin sak med en stemme!

Vårt hovedmål vil fortsatt være at kommunene sammen klarer å videreutvikle Fosen til beste for næringsliv, innbyggere, tilflyttere, nyetablerere og tilreisende, et sted der folk skal trives, føle trygghet og ikke minst tilhørighet.

Styret takker alle som på en eller annen måte har bidratt positivt til det regionale samarbeidet i 2016. Sammen skal vi fortsatt utvikle ***Fantastiske Fosen – et hav av muligheter!***

Med hilsen
Styret i Fosen Regionråd

Steinar Saghaug
Leksvik

Tom Myrvold
Ørland

John Einar Høvik
Osen

Einar Eian
Roan

Vibeke Stjern
Åfjord

Ogne Undertun
Bjugn

Ove Vollan
Rissa
styreleder

Fosen, des. 2016/ juni 2017

Økonomisk oversikt drift år 2016					
FOSEN REGIONRÅD					
		Regnskap	Opprinnelig	Regulert	
		2 016	budsjett	budsjett	Regnskap
		2 016	2 016	2 016	2 015
Driftsinntekter:					
620-670	Diverse avgiftspliktig salg	60 067	0	0	0
700	Ref fra staten	1 698 628	240 000	240 000	277 908
710	Sykelønsrefusjoner	400 874	0	0	175 903
729	Momsrefusjon	985 228	0	0	1 157 569
730	Ref fra fylkeskommuner	850 000	600 000	600 000	950 000
750	Ref fra kommuner	5 554 829	5 230 000	5 230 000	9 384 159
770	Ref fra andre	820 000	0	0	0
800	Tilskudd fra staten	715 000	250 000	250 000	665 000
	SUM DRIFTSINTEKTER	11 084 626	6 320 000	6 320 000	12 610 539
Driftsutgifter:					
010-080,160-165	Lønnsutgifter	2 761 954	3 729 000	3 729 000	3 245 992
090-099	Sosiale utgifter	441 882	698 000	698 000	491 915
100-285-(160-165)	Kjøp av varer og tjenester som inn- går i tjenesteproduksjonen	5 179 125	3 662 500	3 662 500	5 417 327
300-380	Kjøp av varer og tjenester som er- statter kommunal tjenesteproduksj	0	0	0	0
429	Momsrefusjon	985 228	0	0	1 157 569
450-470	Overføringer	686 361	26 000	351 000	118 285
480	Forsikringer	22 590	0	0	0
	SUM DRIFTSUTGIFTER	10 077 140	8 115 500	8 440 500	10 431 088
	BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 007 486	-1 795 500	-2 120 500	2 179 451
Finansinntekter:					
900-905	Renteinntekter, utbytte og eieruttak	171 038	250 000	250 000	477 234
920	Mottatte avdrag på utlån	0	0	0	0
	SUM EKSTERNE FINANSINTEKTER	171 038	250 000	250 000	477 234
Finansutgifter:					
500	Renteutg, provisjoner og andre finansutg	0	0	0	0
510	Avdragsutgifter	0	0	0	0
529	Kjøp av andeler	0	10 000	10 000	0
	SUM EKSTERNE FINANSUTGIFTER	0	10 000	10 000	0
	RESULTAT EKSTERNE FINANSTRANS	171 038	240 000	240 000	477 234
990	Motpost avskrivninger	0	0	0	0
	NETTO DRIFTSRESULTAT	1 178 524	-1 555 500	-1 880 500	2 656 685
INTERNE					
FINANSTRANSAKSJONER					
930	Bruk av tidligere års regnskapsm oversk	634 935	0	634 935	652 410
940	Bruk av disposisjonsfond	1 485 500	1 160 500	1 485 500	642 500
950	Bruk av bundne driftsfond	295 678	495 000	495 000	144 148
960	Bruk av likviditetsreserven	0			0
	SUM BRUK AV AVSETNINGER	2 416 113	1 655 500	2 615 435	1 439 058
570	Overført til investeringsregnskapet	0	0	0	0
530	Dekning av tidligere års underskudd	0	0	0	0
540	Avsetninger til disposisjonsfond	709 759	100 000	709 759	725 410
550	Avsetninger til bundne driftsfond	1 771 204	0	25 176	2 735 398
560	Avsetninger til likviditetsreserven	0	0	0	0
	SUM AVSETNINGER	2 480 963	100 000	734 935	3 460 808
580/980	Regnskapsmessig merforbr/mindreforbr	-1 113 674	0	0	-634 935

Fosen Regionråd		
BALANSEREGNSKAP 2016		
	2 016	2 015
Anleggsmidler	570 963	565 974
Faste eiendommer og anlegg	0	0
Utstyr, maskiner og transportmidler	0	0
Utlån	0	0
Aksjer og andeler	570 963	565 974
Omløpsmidler	14 041 234	12 697 852
Kortsiktige fordringer	446 790	489 066
Aksjer og andeler	0	0
Sertifikater	0	0
Obligasjoner	0	0
Kasse/bank/post	13 594 444	12 208 786
SUM EIENDELER	14 612 197	13 263 826
EGENKAPITAL		
Egenkapital	13 200 652	11 576 614
Disposisjonsfond	2 591 239	3 366 980
Bundne driftsfond	8 484 251	7 008 725
Ubundne invest.fond	0	0
Bundne invest.fond	0	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 113 673	634 935
Udisponert i investeringsregnskapet	440 526	0
Likviditetsreserve	0	0
Kapitalkonto	570 963	565 974
GJELD		
Langsiktig gjeld	0	0
Ihendehaverobligasjonslån	0	0
Sertifikatlån	0	0
Andre lån	0	0
Kortsiktig gjeld	1 411 545	1 687 212
Kassekreditt	0	0
Annen kortsiktig gjeld	1 411 545	1 687 212
Sum EK og gjeld	14 612 197	13 263 826